

# 未経験者の応募を可能にして 求職者にアピールしませんか？ (未経験者応援シートのご紹介)

ハローワークに来所する人の中には、職業選択について職種を決められず悩んでいる人が約2割程度おります。

一方でハローワークに登録されている若年者の数は年々減り続けており、事業所でも人材の確保に苦労していることと思います。

そこで、ハローワークやまがたでは、求人票では伝えきれない未経験者の育成方針や会社の魅力等に関する情報を「未経験者応援シート」という形で、求職者に情報提供することで、異業種への挑戦を後押ししていきたいと考えておりますので、ご協力をお願いいたします。

事業所のPRには  
「従業員の声」  
「採用担当から一言」  
「会社の特徴・  
働きやすさ」  
「人材育成方針」  
「作業風景・  
作業内容の詳細」  
などの情報があると効果的です。  
※【未経験者応援シート】  
は募集する職種毎に作成できます。



製造  
01

**(株)〇〇山形工場  
未経験者応援シート**

掲載内容は  
一例です。

会社の外観・社内の写真など

**【はじめに経験する仕事内容】**

・産業用機械をチームで組み立てていきます。必要な部品を資材棚から集め、部品の配置や電気配線など複数人で行います。仕事に慣れたら、部品の切削加工に関する知識を身につけてもらいます。  
※専門的な知識は必要ありません。入社後に指導いたします

**【従業員年齢構成】**

年齢	人数
24以下	
25-34	
35-44	
45-54	
55-64	
65以上	

**【他社にはない！ウチの会社の魅力】**

・社長が振るまう「手打ちそば」がおいしい！  
会社の自慢は、社長が自ら年に何回かそば打ちをして振る舞ってくれます。社員間の交流活動も多く職場対抗ボーリング大会などにも参加しています。  
・短時間正社員制度で育児中でも安心の勤務体系  
未就学児がいる場合、就業時間を前後1時間ずつ短縮して9：30～16：30とすることにより、保育園等への送迎がしやすい勤務を選ぶことができます。

**【社員からのメッセージ】（採用●年目）**

工業系の学校を卒業してなくても、ものを作ることに情熱を燃やせる人を歓迎いたします。一人で作業するのではなく、チームで制作するのでお互いに協力できるコミュニケーション能力を求めています。力仕事はあまりありませんので、たくさんの応募お待ちしております。

どんな気持ちで挑戦して欲しいか、理想の人物像などコメントをお願いします。本人の承諾があれば、写真付きでアピールしていただいても構いません。

**【資格取得・キャリアアップについて】**

将来的に2級の金属加工技能検定などにチャレンジしていただけます。その他フォークリフト、天井式クレーンの資格。

QR  
コード

なお、「未経験者応援シート」は、事業所の育成方針のノウハウなどの情報を掲載するため、ハローワークに登録している求職者に限定して公開・説明いたします。

## 未経験者応援シートの内容

### 【キャリアアップについて】

採用後に目標としたい資格取得等についての情報やそのサポート方法  
例) ○年後に2級技能士を取得を目標(費用は会社負担)

具体的な資格名など

はじめから正社員採用ではない場合は、正社員となるための条件

### 【仕事内容について】

入社3ヶ月くらいで、習得してもらいたい仕事内容を説明ください。  
写真付きで解説いただくと伝えやすいです。

部品の大きさや重さ、立ち作業の割合、主に使用する機械名・ソフトなど

### 【社員からのメッセージについて】

事業所の良いところ、自慢できるポイント(仕事以外でも)

こんな人に挑戦・応募してもらいたい(理想の人物像) など

ハローワーク担当者が上記内容を聞き取りながら編集いたします。  
写真データ等をご準備ください。応援シート完成時に、事業所様の確認をお願いいたします。

## その他の求人者支援サービス

- ・ハローワーク内選考室での求人説明会(月1回まで)
- ・求職者へのリクエスト(求人票の送付)
- ・中途採用賃金情報、求人求職バランスシートなどの統計情報の提供  
などを実施しています。

その他、ハローワークインターネットサービス上で会社のアピールをお考えの場合には、「事業所画像情報」を求人者マイページより編集することができます。

<お問い合わせ>

ハローワークやまがた 産業雇用情報官 秋葉

電話 023-684-1521 (部門コード52#)

メールアドレス yamagata-anteisho@mhlw.go.jp