

やまがた新卒応援ハローワーク公式 Facebook ページ 運用方針

1 目的

本方針は、山形労働局が管轄するやまがた新卒応援ハローワーク（以下、「やまがた新卒」という。）の Facebook ページのアカウント（以下、やまがた新卒公式 Facebook ページ）という。）の運用に関する事項について定める。

2 基本方針

やまがた新卒公式 Facebook ページは、やまがた新卒のイベント等の情報等を発信することで、利用者サービスの向上を図ることを目的とする。また、やまがた新卒公式 Facebook ページは、専ら情報発信を行うものとし、個人からのメッセージ投稿は受け付けない。

3 運用方法

やまがた新卒公式 Facebook ページではやまがた新卒が次の情報を運用し、発信することとする。

- ・やまがた新卒で実施するイベント等、利用者向けサービスの情報等

4 免責事項

- (1) やまがた新卒公式 Facebook ページの掲載情報の正確性については万全を期しているが、やまがた新卒は利用者がやまがた新卒公式 Facebook ページの情報をを用いて行う一切の行為について責任を負わない。
- (2) やまがた新卒は、ユーザーにより投稿された Facebook ページに対する、「シェア」、「コメント」等について一切の責任を負わない。
- (3) やまがた新卒はやまがた新卒公式 Facebook ページに関連して、ユーザー間またはユーザーと第三者間でトラブルや紛争が発生した場合であっても、一切の責任を負わない。

- (4) コメント等の投稿にかかる著作権等は、当該投稿を行ったユーザー本人に帰属するが、投稿されたことをもって、ユーザーはやまがた新卒に対し、投稿コンテンツを全世界において無償で非独占的に使用する権利を許諾したものとし、かつ、やまがた新卒に対して著作権等を行使しないことに同意したものとする。

5 利用者によるコメント等の削除等

以下の項目に該当する場合、予告なく削除等を行う場合がある。

- (1) 法律、法令等に違反する内容、または違反するおそれがあるもの
- (2) 特定の個人・団体等を誹謗中傷するもの
- (3) 政治、宗教活動を目的とするもの
- (4) 著作権、商標権、肖像権など、やまがた新卒または第三者の知的所有権を侵害するもの
- (5) 広告、宣伝、勧誘、営業活動、その他営利を目的とするもの
- (6) 人権・思想・信条等の差別または差別を助長させるもの
- (7) 公の秩序または善良の風俗に反するもの
- (8) 虚偽や事実と異なる内容及び単なる風評や風評を助長させるもの
- (9) 本人の承諾なく個人情報を特定・開示・漏えいする等プライバシーを害するもの
- (10) 他のユーザー、第三者等になりすますもの
- (11) 有害なプログラム等
- (12) わいせつな表現などを含む不適切なもの
- (13) やまがた新卒の発信する内容の一部または全部を改変するもの
- (14) やまがた新卒の発信する内容に関係ないもの
- (15) その他、やまがた新卒が不適切と判断した情報及びこれらの内容を含むリンク等

6 著作権について

やまがた新卒公式 Facebook ページの内容について、私的使用または引用等著作権法上認められた行為を除き、やまがた新卒に無断で転載等を行うことはできない。また、引用を行う際は適宜の方法により、必ず出所を明示すること。

7 運用方針の周知・変更等

本方針の内容はやまがた新卒 HP に掲載する。また、本方針は必要に応じて事前に告知なく変更または運用の中止をする場合がある。

令和4年3月1日