

# 人材確保等支援助成金（雇用管理制度助成コース）は 令和4年3月31日をもって整備計画の受付を休止する予定です。

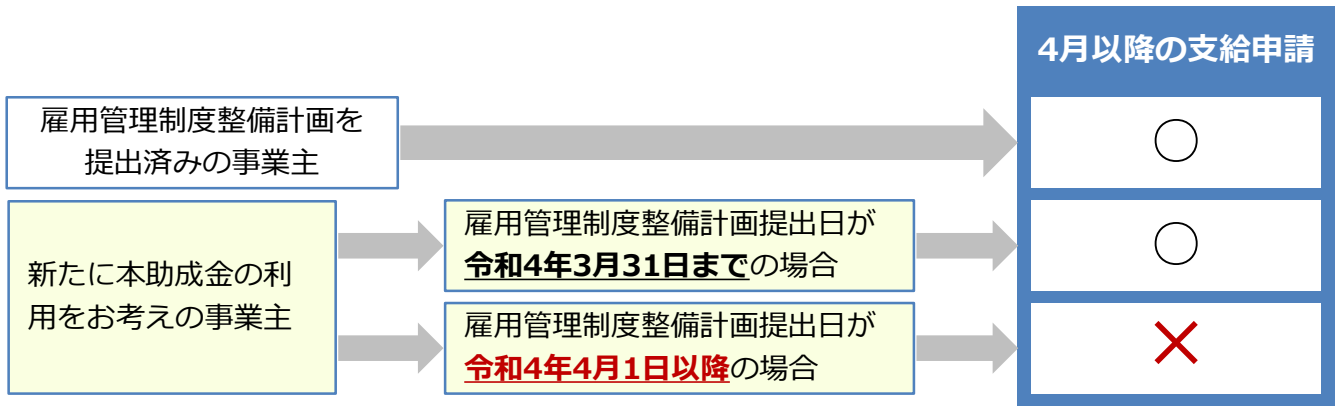
## 【人材確保等支援助成金（雇用管理制度助成コース）とは】

雇用管理制度（諸手当等制度、研修制度、健康づくり制度、メンター制度、短時間正社員制度（保育事業主のみ））の導入を通じて従業員の離職率の低下に取り組む事業者に対して助成するものです。

**この助成金は、令和4年3月31日で整備計画の受付を休止(※)する予定です。**

※本助成金を廃止するものではありません。受付の再開時期は現時点において未定です。

新たに本助成金の活用をお考えの場合、**令和4年3月31日までに「雇用管理制度整備計画」を管轄の都道府県労働局の助成金窓口**に提出する必要があります。



○令和4年3月31日までに整備計画を提出された事業者は、令和4年4月1日以降にも、雇用管理制度の導入及び支給申請を行うことができます。

### 注意点

○雇用管理制度整備計画は、雇用管理制度を最初に導入する月の初日の1か月前の日の前日（その日が閉庁日である場合は、当該閉庁日以前の日のうち最も遅い開庁日）までに提出する必要があります。

○雇用管理制度整備計画を郵送で提出する場合は、**3月31日必着**となります。

### 人材確保等支援助成金について

以下のワードで検索するか、右のQRコードからアクセスください。

人材確保等支援助成金

検索



# 人材確保等支援助成金（人事評価改善等助成コース）は 令和4年3月31日をもって整備計画の受付を休止する予定です。

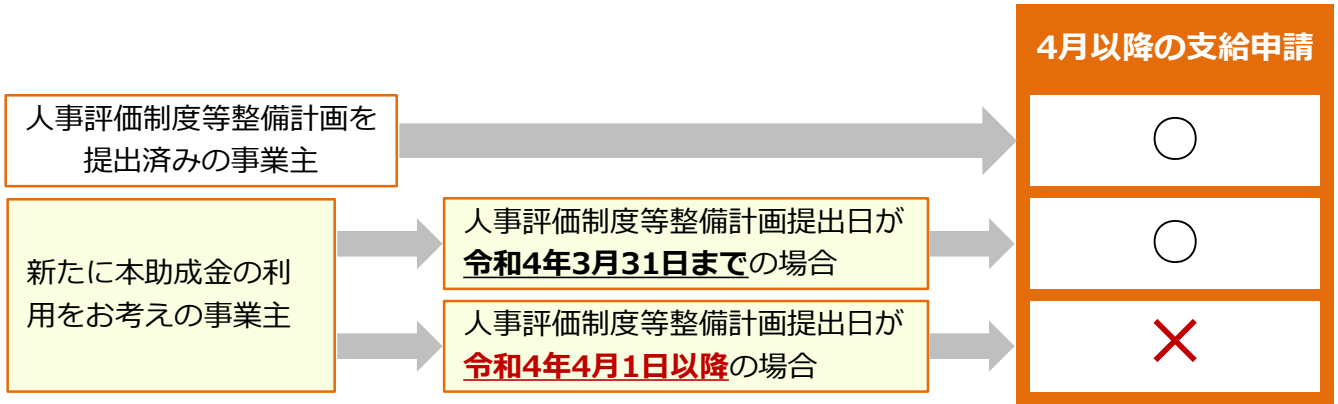
## 【人材確保等支援助成金（人事評価改善等助成コース）とは】

生産性向上のための人事評価制度と賃金制度の整備を通じて、生産性の向上、賃金アップ及び離職率の低下に取り組む事業主に対して助成するものです。

**この助成金は、令和4年3月31日で整備計画の受付を休止(※)する予定です。**

※本助成金を廃止するものではありません。受付の再開時期は現時点において未定です。

新たに本助成金の活用をお考えの場合、**令和4年3月31日までに「人事評価制度等整備計画」を管轄の都道府県労働局の助成金窓口**に提出する必要があります。



○令和4年3月31日までに整備計画を提出された事業主は、令和4年4月1日以降にも、人事評価制度等の導入及び支給申請を行うことができます。

## 注意点

○人事評価制度等整備計画は、人事評価制度等を整備する月の初日の1か月前の日の前日（その日が閉庁日である場合は、当該閉庁日以前の日のうち最も遅い開庁日）までに提出する必要があります。

○人事評価制度等整備計画を郵送で提出する場合は、**3月31日必着**となります。

## 人材確保等支援助成金について

以下のワードで検索するか、右のQRコードからアクセスください。

人材確保等支援助成金

検索

