

平成 29 年度における取組の方向

1 目的

「ワークプラザ紀ノ川」を活用した雇用施策の充実強化についての共同宣言に基づき、岩出市、紀の川市を始めとする紀ノ川流域における求職者の就職支援と地域企業の人材育成・確保支援に資するよう必要な取組事項を定める。

2 取り組む内容

(1) 合同面接会の開催

求職者と地域企業とのマッチング支援として、「岩出市・紀の川市合同面接会」を岩出市、紀の川市、和歌山労働局、和歌山公共職業安定所の4者で共同開催する。

- ・平成 29 年度：岩出市にて開催（平成 30 年度：紀の川市にて開催）
- ・面接会規模：両市内企業 30 社程度
- ・対象求職者：一般求職者、新規学校卒業予定者

(2) 移住・定住推進に係る連携

移住希望者のくらし、しごと、住まいに関する様々な相談に対応、アドバイスを実施する岩出市・紀の川市に配置されている移住担当職員「ワンストップパーソン」との連携協力による移住・定住希望求職者に対する就職支援を実施する。

また、岩出市・紀の川市が企画する移住・定住イベントにおいて、就職希望者に対して求人情報等の提供を行う。

(3) 人材確保セミナーの開催

中長期的な人材の確保及び能力の育成に資する雇用関係助成金を有効活用していただくために、管内企業を対象にセミナーを開催する。

(4) 就職支援セミナーの開催

求職者の就職を実現するため、求職活動の進め方、自己理解、応募書類の作成、面接技法の向上等に係る講義・実習を内容とするセミナーを開催する。

特に、介護分野の人材確保は、入職の少なさ、定着率の低さの課題から喫緊の問題となっているため、介護の3つの魅力（楽しさ・深さ・広さ）の情報発信、資格取得の支援等を内容とするセミナーを開催する。

(5) 企業ニーズの把握

岩出市・紀の川市内企業の動向、採用計画、雇用対策に対する要望等を把握するためのアンケートを共同で実施する。

(6) 「ワークプラザ紀ノ川」利用促進のための更なる周知広報