



ポジティブ・アクション
普及促進のためのシンボル
マーク「きらら」

厚生労働省和歌山労働局
和歌山県環境生活部

作成

女性の活躍促進に向けた 和歌山労働局長・和歌山県環境生活部長による 企業トップ訪問

平成26年10月14日、スガイ化学工業株式会社永岡雅次代表取締役社長を榎葉伸一和歌山労働局長と栗山隆博和歌山県環境生活部長がお訪ねしました。

女性の活躍状況について

医薬中間物、農薬原体・中間物等の製造・販売を行う化学メーカーであるため、化学の専門的知識を習得する必要がありますが、そもそも理系を専攻する女子学生が少ないなどの理由で、現在社内の女性比率は約1割となっています。

上記のとおり、女性の人数自体は少ないものの、育児休業制度などについては、定着してきており、2人、3人目のお子さんを育てながら活躍している女性もいらっしゃるとのことでした。

また、最近では、女性自身も仕事に対して大変積極的に取り組んでおられ、勤続年数を重ね、様々な経験を積み、将来活躍してくれそうな女性社員が育ってきており、大いに期待しているとのことでした。

さらに、男性の育児休業取得者も2名いらっしゃるとのこと、少子化が社会的問題となる中、会社としてもより良い雇用環境の整備を目指し、社会的責任を果たして行きたいというお考えもお聞かせいただきました。

女性の活躍促進に向けて

榎葉局長及び栗山部長からは、女性の活躍促進は喫緊の課題であるため、国や県の取組に様々な角度からのご協力を要請しました。スガイ化学工業株式会社としては、国内に地盤を置き、地元雇用機会を生み出すとともに、女性に能力を十分に発揮してもらうことが重要な課題であることから、まずは次代の女性リーダーの育成などに取り組み、女性の活躍を積極的に促進していきたいとのことでした。

<訪問企業プロフィール>

名称：スガイ化学工業株式会社

業種：医薬中間物、農薬原体・中間物、

機能性中間物、染料・顔料中間物、

界面活性剤等の製造及び販売

代表者：代表取締役社長 永岡 雅次

社員数：198名（うち女性17名）



スガイ化学工業株式会社



ポジティブ・アクション
普及促進のためのシンボル
マーク「きらら」

厚生労働省和歌山労働局
和歌山県環境生活部

作成

女性の活躍促進に向けた 和歌山労働局長・和歌山県環境生活部長による 企業トップ訪問

平成 26 年 10 月 22 日、株式会社島精機製作所藤田紀取締役を榎葉伸一和歌山労働局長と栗山隆博和歌山県環境生活部長がお訪ねしました。

女性の活躍状況について

昭和 60 年の男女雇用機会均等法の成立を契機にそれまで男性の職場とされていた製造現場にも女性を配置するようになり、以降、女性も着実に技能を磨き、今では女性の存在なくしては現場は回らない程の存在となっているとのことでした。

また、昔は結婚や出産等で辞められる女性もいたということですが、現在は育児休業がしっかり定着しており、仕事と家庭を両立し働き続けられる環境が整備されているとのことでした。

現在の女性の役職者のトップは課長代理の方で、海外出張などもこなす大変活躍されているとのこと。また、今年度は、3 人の女性が主任に昇格したということですが、複数人の、同じタイミングでの昇格となったので、お互いに情報交換や相談ができる体制となっており、よりよい育成環境となっているとのことでした。



女性の活躍促進に向けて

榎葉局長及び栗山部長からは、女性の活躍促進は喫緊の課題であるため、国や県の取組に様々な角度からのご協力を要請しました。株式会社島精機製作所としては、女性の力を取り入れていくことが会社の成長には欠かせないと認識しており、男女とも社員ひとりひとりが持てる力を最大限発揮し成長できるように引き続き様々な取組を進めていきたいとのことでした。

<訪問企業プロフィール>

名称：株式会社島精機製作所

業種：コンピュータ横編機、デザイン
システム、CAD/CAM システム
等の開発・製造・販売

代表者：代表取締役社長 島 正博

社員数：1,144 名（うち女性 201 名）





ポジティブ・アクション
普及促進のためのシンボル
マーク「きらら」

厚生労働省和歌山労働局
和歌山県環境生活部

作成

女性の活躍促進に向けた 和歌山労働局長・和歌山県環境生活部長による 企業トップ訪問

平成 26 年 10 月 23 日、和歌山トヨタ自動車株式会社、株式会社トヨタレンタリース和歌山及びトヨタ L&F 和歌山株式会社の代表取締役会長を兼務されている小川至弘会長を榎葉伸一和歌山労働局長と栗山隆博和歌山県環境生活部長がお訪ねしました。

女性の活躍状況について

会長は「男女平等は当然である」との強い信念のもと、6年前に会長に就任されて以来、社内の様々な改革に取り組まれていらっしゃるということでした。その一つが、女性社員が主体として運営する社内横断型組織の発足で、現在「コスモス会」、「なでしこ会」、「女子営業推進イノベーションライオンクラブ」、「チームチェンジャー」の4つのグループで、女性社員が切磋琢磨し、勉強会等を通じ日々成長しているとのことでした。

社内報の作成もこのグループ活動の一環であり、経営方針から社員のお子さんの誕生まで、幅広い情報が掲載されており、社内の情報共有、コミュニケーションアップはもちろんですが、取材・編集等の面では女性のスキルアップにもつながっているとのことでした。

当日は女性グループのリーダー4名も御参加いただいたとき、グループ発足当初は多少ためらいもあったものの、様々な知識・経験を積んだ今では、積極的にグループ活動や日々の業務に取り組んでいるとの頼もしい生の声をお聞かせいただくことができました。

会長は、自らグループ活動の勉強会の講師役も引き受け、ご自身のお言葉で直接男女ともに能力を発揮することの重要性を語られているとのことでしたが、こうした力強いリーダーシップの下、着実に女性の登用も進み、現在、株式会社トヨタレンタリース和歌山の店長9名のうち、3名は女性という、大変高い女性比率となっているとのことでした。

女性の活躍促進に向けて

小川会長からは、女性の活躍促進には、トップの意識が何よりも重要であること、また、メッセージを伝えるためには、社交辞令などは必要なく、本音で、根気強く伝えることが重要であるとのこと示唆をいただきました。榎葉局長及び栗山部長からは、女性の活躍促進は喫緊の課題であるため、国や県の取組に様々な角度からのご協力を要請するとともに、引き続き女性の活躍促進に取り組まれ、県内の取組をリードいただくよう要請しました。



<訪問企業プロフィール>

名 称：和歌山トヨタ自動車株式会社

業 種：自動車販売業

代表者：代表取締役会長 小川 至弘

従業員数：217名（うち女性32名）



名 称：株式会社トヨタレンタリース和歌山

業 種：カーリース・レンタカー業

代表者：代表取締役会長 小川 至弘

従業員数：81名（うち女性18名）



名 称：トヨタL&F 和歌山株式会社

業 種：フォークリフトの販売・修理

代表者：代表取締役会長 小川 至弘

従業員数：43名（うち女性5名）

