

厚生労働省和歌山労働局発表
平成25年10月1日(火)

担	厚生労働省和歌山労働局雇用均等室
	室長 藤田 恭子
当	地方機会均等指導官 加藤 明子
	電話：073 488 1170
	F A X：073 - 475 - 0114

平成25年度「均等・両立推進企業表彰」 均等推進企業部門 和歌山労働局長優良賞を決定！

厚生労働省では、「職場での女性の能力発揮を促進するための積極的な取り組み」(ポジティブ・アクション)及び「仕事と育児・介護との両立支援のための取り組み」について、他の模範となる取り組みを推進している企業を表彰しています。

このたび、和歌山労働局(局長 ^{ゆずりは} 榎葉 ^{しんいち} 伸一)は、以下のとおり受賞企業を決定し、表彰状の授与を行うこととしました。

「均等・両立推進企業表彰」 均等推進企業部門 和歌山労働局長優良賞

太洋工業 株式会社

所在地：和歌山市、業種：電気機械器具製造業
労働者数：264名(うち女性84名)

表彰式

日時：平成25年10月7日(月) 11:00～

場所：和歌山市黒田2丁目3-3 和歌山労働局 会議室(3階)

- 資料1・・・太洋工業 株式会社の取り組み状況
- 資料2・・・「均等・両立推進企業表彰」について
- 資料3・・・ポジティブ・アクションについて

均等推進企業部門 和歌山労働局長優良賞

太洋工業 株式会社

所在地：和歌山市、業種：製造業、
労働者数：264名（うち女性84名）

社内横断型のプロジェクトチーム「Win-Winプロジェクト」を立ち上げ、社内の意見を踏まえ取組を推進。

採用面接官への女性起用や各種研修への女性の積極的な参加奨励、メンター制度⁽¹⁾の導入等により、女性の採用拡大、職域拡大が実現。

1 ポジティブ・アクションの取組体制

平成22年9月、女性社員による「Win-Winプロジェクト」を立ち上げ、女性の積極的な活用を図るための具体的検討を開始、社内アンケート調査や社員全員を対象とする意見交換会を開催し、社内の意見を踏まえ取組を推進。

2 ポジティブ・アクションの取組内容

採用選考において中立性を確保するため、採用面接官に女性社員を起用するとともに、女性の応募を促すため、女性の活躍推進を宣言⁽²⁾。また、「くるみんマーク」を取得していることをHPや会社説明会等で積極的にアピール。

新たな職域を目指す女性に対し、知識、スキルの習得を支援するため、外部講習の受講を奨励。

女性のキャリアアップに関する意識調査による現状把握・課題分析を行い、各種研修、教育機会への女性の積極的な参加の奨励、男女に公正な人事考課を行うための評価者研修等により女性の管理職登用に向けた取組を推進。更に、メンター制度⁽¹⁾を導入し、キャリアアップに向けたきめ細かな相談体制を整備。

社内研修の講師に女性を起用する等女性の責任感、意欲の向上に取り組むとともに、小学校就学の始期に達するまで利用できる育児短時間勤務制度、ノー残業デーの導入により職場環境・職場風土を改善。

3 ポジティブ・アクションの取組成果

新卒採用総合職における女性割合が上昇した。

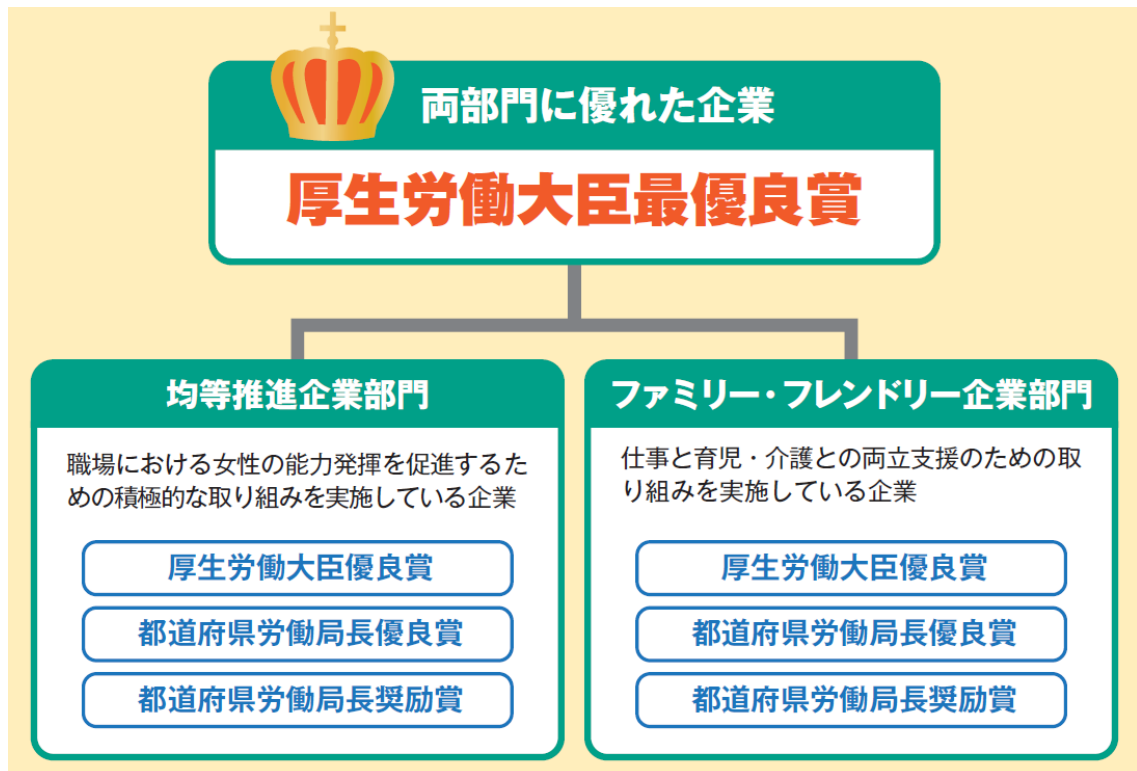
女性の配置が少なかった、営業外勤部門、研究・開発部門の女性割合が上昇した。

(1) メンター制度・・・経験豊かな先輩社員（メンター）が双方向の対話を通じて、後輩社員（メンティ）のキャリア形成上の課題解決や悩みの解消を援助して個人の成長をサポートする制度。

(2) 厚生労働省のポジティブ・アクションに関するポータルサイト内の「女性の活躍推進宣言コーナー」において、代表取締役社長が女性活躍推進について宣言を実施。

「均等・両立推進企業表彰」について

厚生労働省では、「職場における女性の能力発揮を促進するための積極的な取り組み」（ポジティブ・アクション）及び「仕事と育児・介護との両立支援のための取り組み」について、他の模範となる取り組みを推進している企業を表彰しています。



本表彰制度は平成 11 年度から実施していますが、上記の枠組みは平成 19 年度からとなっています。

【 本年度の全国の各賞の状況 】

厚生労働大臣最優良賞 0 社

均等推進企業部門

- ・厚生労働大臣優良賞 1 社
- ・都道府県労働局長優良賞 18 社
- ・都道府県労働局長奨励賞 4 社

ファミリー・フレンドリー企業部門

- ・厚生労働大臣優良賞 1 社
- ・都道府県労働局長優良賞 15 社
- ・都道府県労働局長奨励賞 10 社

（詳細は、厚生労働省のホームページ参照）

【 和歌山県における過去の表彰企業 】

平成 11 年度 ファミリー・フレンドリー企業表彰 女性少年室長賞 ノーリツ鋼機株式会社

平成 12 年度 均等推進企業表彰 和歌山労働局長賞 きのくに信用金庫

ファミリー・フレンドリー企業表彰 和歌山労働局長賞 株式会社島精機製作所

平成 17 年度 ファミリー・フレンドリー企業表彰 和歌山労働局長賞 株式会社和歌山近鉄百貨店 (当時)

平成 24 年度 均等推進企業部門 和歌山労働局長優良賞 株式会社紀陽銀行

ポジティブ・アクションとは・・・



ポジティブ・アクション普及促進のための
シンボルマーク「きらら」

男女の固定的な役割分担意識や過去の経緯から

- 例えば
- ・ 営業職に女性がほとんどいない
 - ・ 課長以上の管理職は男性が大半を占めている

といった格差が生じている場合、このような格差は、男女雇用機会均等法上の性差別を禁止した規定を遵守するだけでは解消できません。

「ポジティブ・アクション」とは、このような格差の解消を目指して個々の企業が進める自主的かつ積極的な取組をいいます。

【具体例】

勤続年数も長く、仕事に対する能力や意欲も高い女性労働者がいるのにもかかわらず、従来の性差別的な雇用管理により、管理職になっている女性が少ない場合に、

<女性のみを対象とする又は女性を有利に扱う取組>

管理職候補の女性をリストアップし個別に育成する
各種研修、教育機会への女性の参加を奨励する

<男女双方を対象とする取組>

男女に公正な人事考課を行うための評価者研修を行う

妊娠・出産や育児などを理由として退職する女性労働者が多い場合に、

<男女双方を対象とする取組>

法を上回る育児・介護休業制度、育児・介護短時間勤務制度を導入する

休業後の職場復帰をしやすくするための講習を行う

ポジティブ・アクション5つの取組

