

三友工業株式会社

【認定日】 令和8年5月20日



【事業所概要】

- ・所在地：和歌山市
- ・業種：建設業
- ・労働者数：93人（うち女性13人）
- ・HP：<https://www.sanyukogyo.co.jp/>

評価項目・認定基準		達成状況
評価項目1 採用	<p>(i) 男女別の採用における競争倍率（応募者数/採用者数）が同程度であること</p> <p>※直近3事業年度の平均した「採用における女性の競争倍率×0.8」が、直近3事業年度の平均した「採用における男性の競争倍率」よりも雇用管理区分ごとにそれぞれ低いこと（期間の定めのない労働契約を締結する労働者として雇い入れることを目的とするものに限る。）</p>	◎優良◎ 令和5年度～令和7年度実績 ・正社員 男性1.11 女性1.00
評価項目2 継続就業	<p>①「女性労働者の平均継続勤務年数」÷「男性労働者の平均継続勤務年数」が雇用管理区分ごとにそれぞれ7割以上であること。 ※期間の定めのない労働契約を締結している労働者に限る。</p> <p>②「女性労働者の継続雇用割合」÷「男性労働者の継続雇用割合」が雇用管理区分ごとにそれぞれ8割以上であること。</p>	◎優良◎ 令和7年度実績 ①「女性労働者の平均継続勤務年数」÷「男性労働者の平均継続勤務年数」が7割以上である。
評価項目3 労働時間等の働き方	雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること	◎優良◎ 令和7年度実績 ⇒全ての雇用管理区分において、各月ごとに全て45時間未満である。
評価項目4 管理職比率	(i) 直近の事業年度において、管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること。	◎優良◎ 令和7年度実績 管理職20名中女性1名 女性管理職比率 5.0% 産業平均値（建設業） 4.1%
評価項目5 多様なキャリアコース	直近の3事業年度のうち、以下について、2項目以上（中小企業は1項目以上）の実績を有すること (1) 女性の非正社員から正社員への転換 (2) 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 (3) 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 (4) おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	◎優良◎ 令和5年度～令和7年度実績 (4) 1名



優良5項目により3段階目の認定を取得

《認定企業様からのコメント》

少子高齢化が進展する中、建設業界における人材の確保・育成は重要な課題となっており、更に生産労働人口が減少する局面では、女性の活躍や若者の定着が企業活動を継続していくうえで必要不可欠と考えています。

このたびの認定を機に、女性社員のみならず全社員の労働環境や処遇の改善になお一層努め、一人ひとりにとって働きがいのある職場づくりに取り組んでまいります。