



働く人の現在を守り、未来を支える



Labour Standards Inspector

日本で働く全ての  
人たちを守る仕事。



 厚生労働省 ひと、暮らし、みらいのために  
Ministry of Health, Labour and Welfare

和歌山労働局



春の監督官OPENゼミ

# 労働基準監督官の仕事



労働基準局  
広報キャラクター  
「たしかめたん」



# はじめに ～労働基準監督官とは～

全国では、約380万事業場で約5,500万人の労働者が働いています。

労働基準監督官は、労働基準法などに基づいてあらゆる職場に立ち入り、**そこで働く人の労働条件、安全や健康の確保を図る**ことを任務とする**厚生労働省の専門職員（国家公務員）**です。

#働き方改革

#賃金不払残業

#リスクアセスメント

#労働災害

#過労死

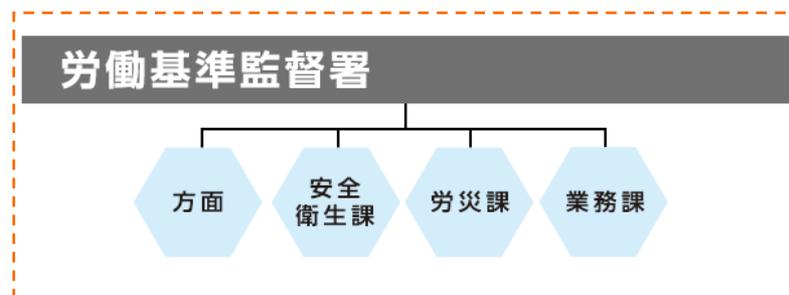
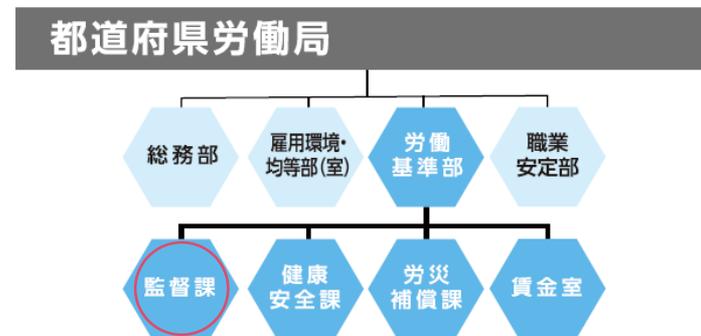
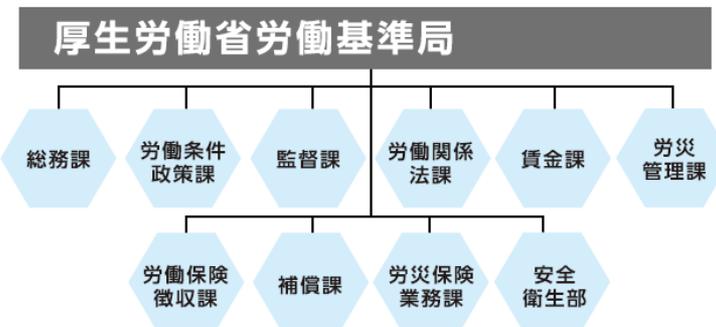
#過重労働

# 1 労働基準行政の組織



労働基準行政の組織は、厚生労働大臣の下に労働基準局が、各都道府県には都道府県労働局が、さらに第一線機関として321の労働基準監督署が置かれています。これらはすべて国の機関です。

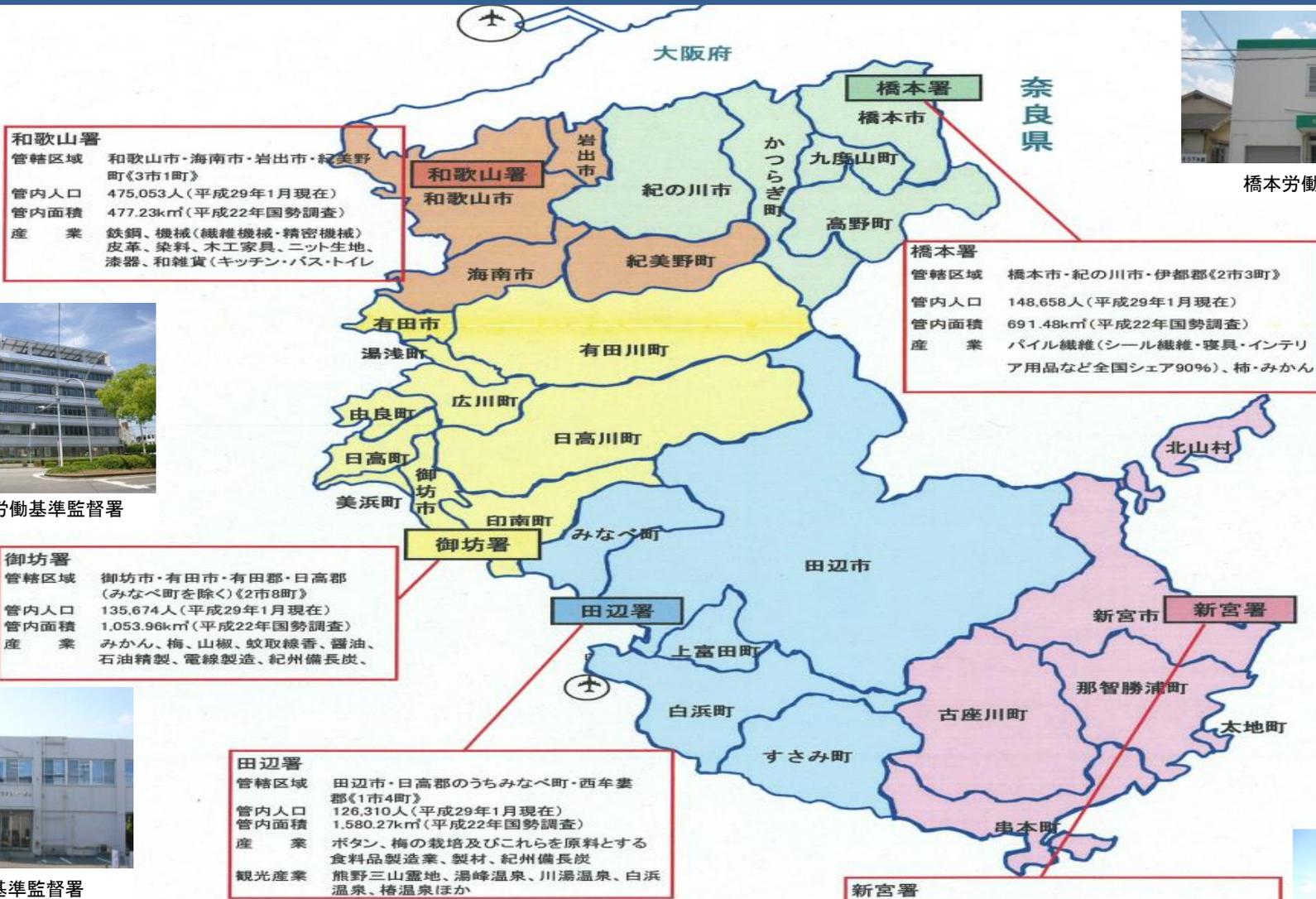
労働基準行政においては、国民を対象とした行政活動の多くを、第一線機関である労働基準監督署において展開しています。



※都道府県労働局及び労働基準監督署の組織図は一例であり局・署によって異なります 2

# 2 労働基準行政の組織

## 和歌山県内の労働基準監督署



橋本労働基準監督署



和歌山労働基準監督署



御坊労働基準監督署



田辺労働基準監督署



新宮労働基準監督署

# 3 労働基準行政の組織 ～労働基準監督署の仕事～

## 労働基準監督署の主な仕事

### ■ 事業場に対する監督・指導（方面）

工場や事業所などに立ち入り、労働時間や割増賃金に関する違反などがあれば、是正を指導します。また、危険な機械を使って作業しているなど、労働者の身体に危険がある場合には、その機械の稼働を停止させます。

さらに、悪質な法律違反については、司法事件としての捜査を行い、厳正に対処を行っています。

### ■ 申告・相談の対応（方面）

労働者からの賃金不払、長時間労働等の申告・相談を受け、事業場を調査し、関係法令違反が認められた場合、改善指導をしています。

### ■ 労働災害の防止（安全衛生課）

建設工事などの届出の審査を行い、不安全な箇所があれば改善を求めます。また、クレーンなどの一定の危険な機械について、設置時の検査をします。

作事中に労働者が被災した場合や爆発・火災・有害物の漏えいなどの災害が発生した場合には、調査を行い、その原因究明、再発防止対策の指導などを行っています。

### ■ 労災保険の給付（労災課）

業務災害又は通勤災害にあった労働者やその遺族からの労災請求により、必要な保険給付を行っています。

### ■ 労働保険料の徴収（労災課）

労働保険（労災保険・雇用保険）の加入手続きを行っています。



# 4 労働基準監督官の仕事①

# ～監督指導業務～

## 監督指導業務（立入調査）

労働基準法、労働安全衛生法などの法律に基づき、定期的にあるいは働く人からの情報を契機として、事業場に立ち入るなどにより、機械・設備や帳簿などを検査して、関係労働者の労働条件について調査を行います。

**法律違反が認められた場合には、責任者に対し、是正するよう文書で指導します。**また危険性の高い機械・設備などについては、その場で使用停止などを命ずる行政処分を行うこともあります。

### <長時間労働対策>（令和5年度）

立入調査：26,117 事業場

うち違法な時間外労働があったもの：11,610 事業場（44.5%）

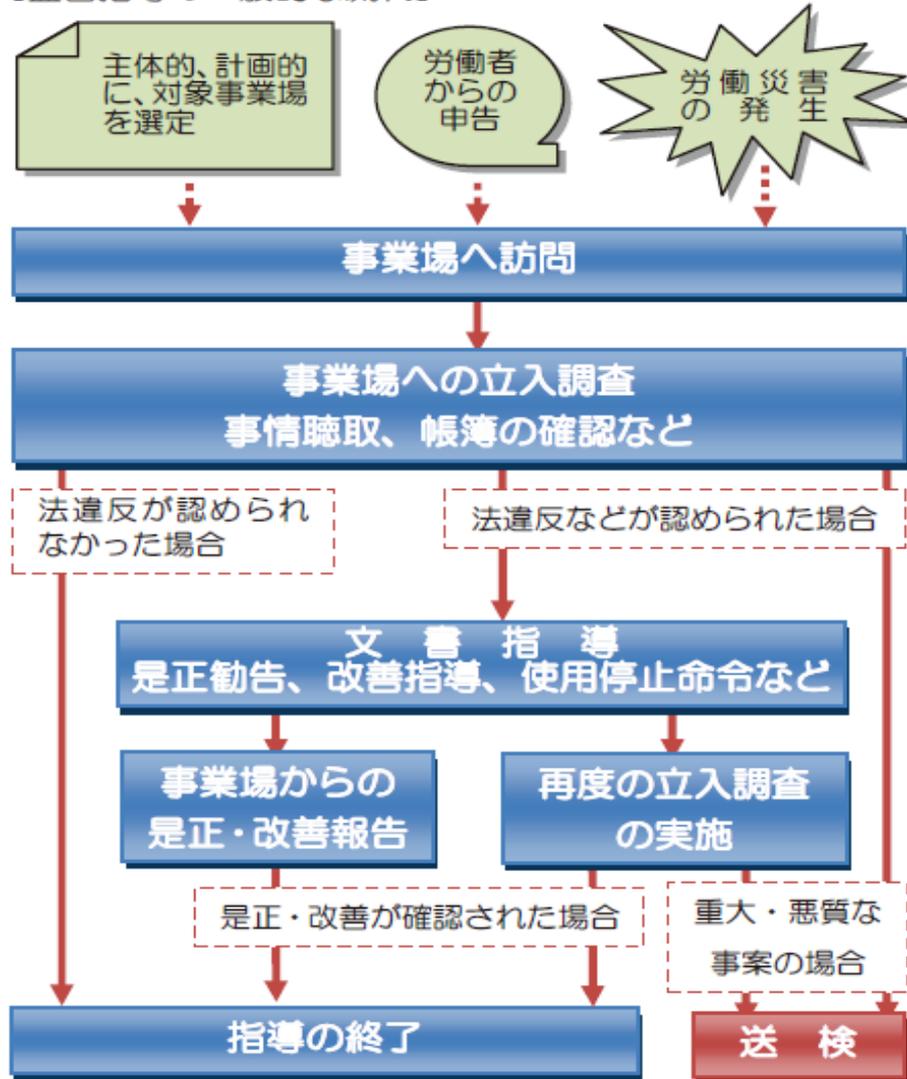
### <賃金不払い対策>（令和5年）

立入調査：21,349事業場

賃金が支払われた労働者：174,809人

支払われた金額：92億7,506万円

【監督指導の一般的な流れ】



（注1）上図は一般的な流れを示したものであり、事案により、異なる場合もあります。

（注2）事業場への監督指導は、原則として予告することなく実施しています。

# 監督指導業務 ～立入調査の流れ～

労働者の相談など様々な情報等から対象事業場を選定

立入調査（臨検）に出発

機械・設備、作業を確認

建設現場や工場の機械・設備や作業方法が法律の基準を満たしているか確認します



労務関係資料を確認

是正勧告書・指導文書の交付



タイムカードや帳簿などから、サービス残業や長時間労働が行われていないかなどを確認します

法律違反が認められた場合は、文書を交付して、是正を求めます

# 監督指導業務 ～監督指導の状況～

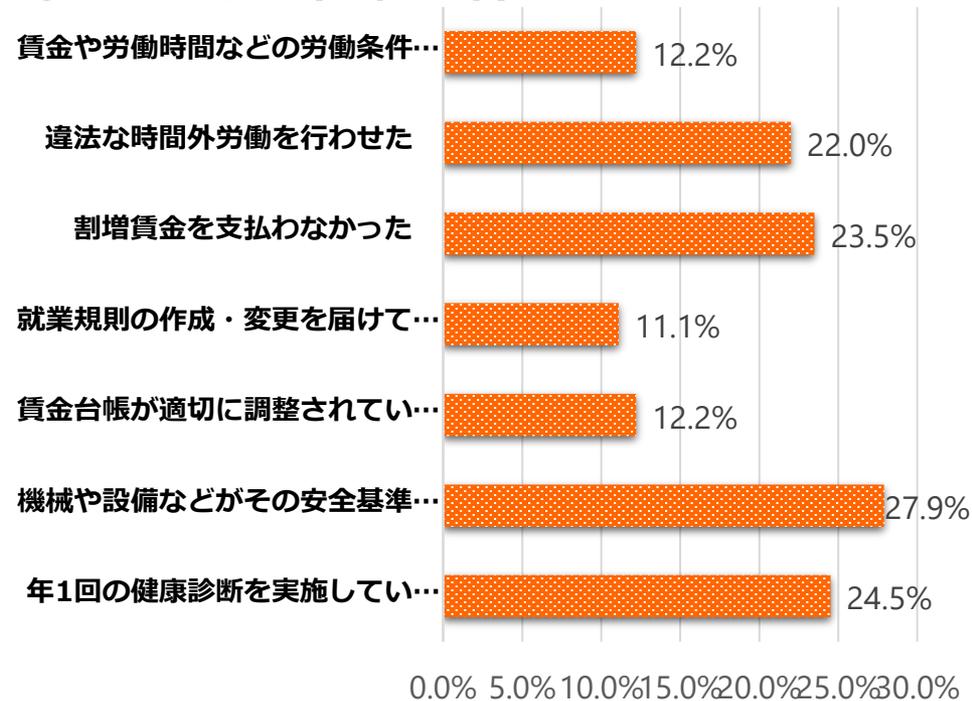
定期監督（主体的、計画的に実施する監督指導）は、令和3年で約**12万2,000件**実施し、そのうち約**68%**の事業場において何らかの労働基準関係法令違反が認められました。

これらの法違反のほとんどは、労働基準監督官の指導等によって是正されています。

また、申告受理件数は、令和3年で約**2万1,600件**にのぼり、その内訳は、賃金不払に関するものが最も多く、次に解雇に関するものとなっています。



## 主な違反の内訳（令和3年）



Topic

監督指導による賃金不払残業の是正結果（平成31年度・令和元年度）

※1企業100万円以上遡及是正させたもの

- (1)是正企業数  
1,611企業
- (2)対象労働者数  
7万8,717人
- (3)支払われた割増賃金合計額  
**98億4,068万円**

# 5 労働基準監督官の仕事② ～安全衛生業務～

## 安全衛生業務

働く人の安全と健康を確保するため、機械・設備が法律の基準を満たしているか、確認・検査などを行います。

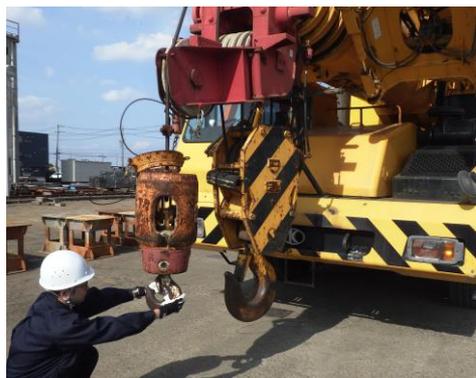
具体的には、**クレーンなどの機械の検査や建設工事に関する計画の書類審査**を行うほか、事業場に立ち入り、労働災害発生の危険が認められた場合、法律違反ではなくても、責任者に対し、改善するよう指導や助言を行っています。

また、**労働災害が発生した場合には、原因を究明し、再発防止のための指導**を行います。

労働基準監督官は、理工系の採用区分もあり、大学等で学んだ工学、化学、土木・建築学などの様々な専門知識を業務に活かすことができます。



クレーンの崩落災害



機械・設備の  
状態の確認



実際の災害調査の様子

# 安全衛生業務 ～理工学系の専門分野と安全衛生業務～

労働基準監督官は、法律を扱うことから文系の職業だと思われがちですが、労働者が安全で健康に働くことができる環境の整備も、重要な使命の1つです。

労働基準監督官には、理工系の採用試験区分もあり、理工系学科で学んだ知識などは、産業現場で起こる様々な問題に対応するために活用できます。

## (活用例)

### ○機械工学

工場におけるプレスやロボットなどの産業機械の安全性の確認・指導など

### ○電気工学

工場や建設現場における電気設備の安全性の確認・指導など

### ○土木、建築学

高層ビルの建築やトンネル建設などの建設現場における工事計画の安全性の審査、指導など

### ○化学

工場や研究施設、建設現場などにおける有機溶剤や鉛、石綿などの化学物質等を取扱う際の健康障害を防止するための指導など

### ○物理、数学

工場のボイラーや建設現場の足場などの機械設備や仮設物の強度計算など

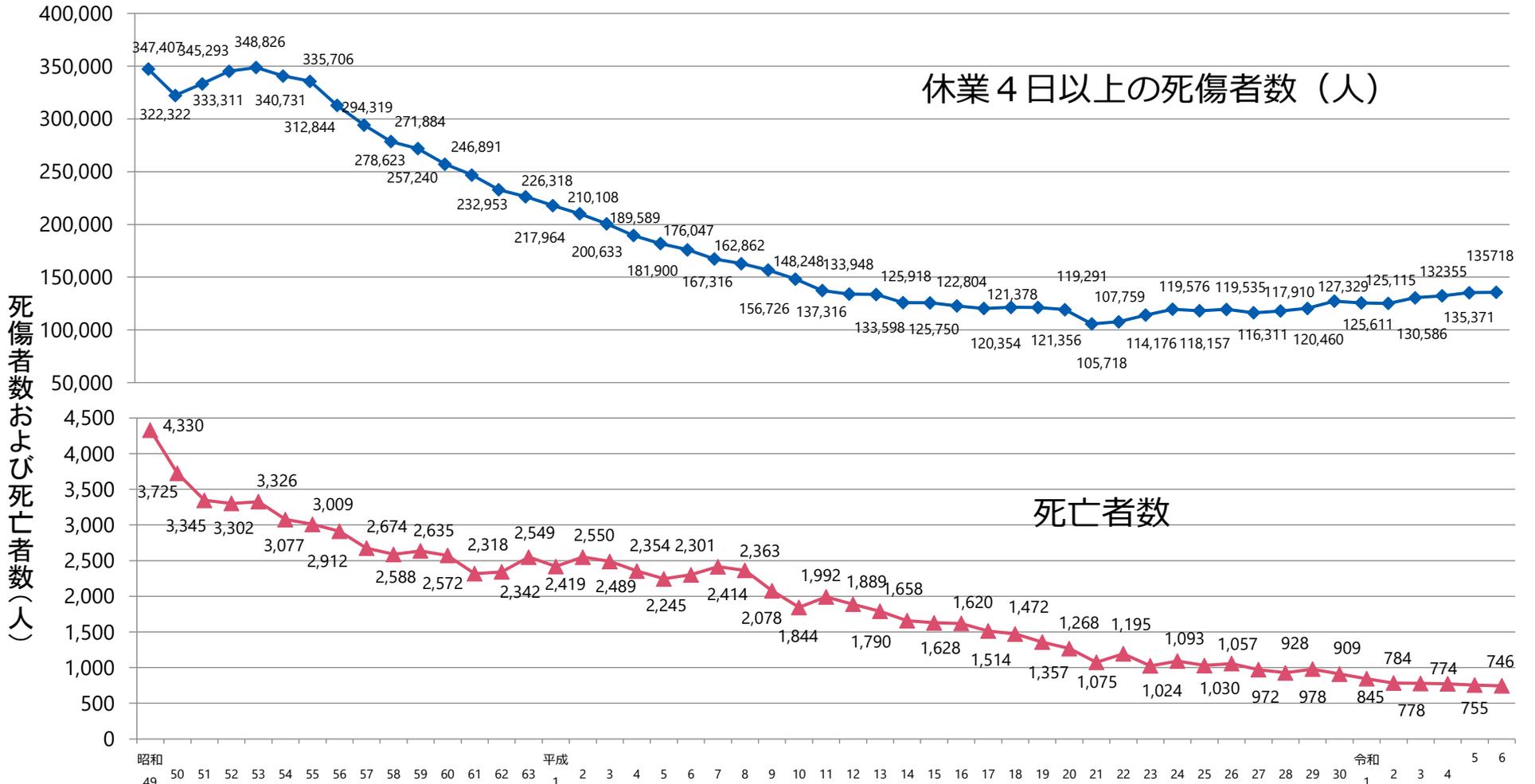
廃炉作業などにおける放射線による健康障害を防止するための指導など



# 安全衛生業務

## ～労働災害による死亡者数、死傷者数の推移～

- ・ 死亡者数は、平成29年以降減少傾向を維持している。
- ・ 休業4日以上の死傷者数は、長期的には減少傾向にあるが、近年、増加傾向にあり、平成14年以降で過去最多となった。



出典：平成23年までは、労災保険給付データ(労災非適用事業を含む)、労働者死傷病報告、死亡災害報告より作成  
 平成24年からは、労働者死傷病報告、死亡災害報告より作成  
 ※新型コロナウイルス感染症へのり患による労働災害を除いたもの。

# 安全衛生業務 ～健康障害の防止～

過労死やメンタルヘルス不調が社会問題としてクローズアップされる中で、労働者の健康確保対策やメンタルヘルス対策等に取り組むことが必要になっています。

また、胆管がんや膀胱がんといった化学物質による重篤な健康障害の防止や、今後増加が見込まれる石綿使用建築物の解体等工事への対策強化も必要となっています。

事業者ならびに産業保健スタッフの皆様へ

**2015年12月から  
ストレスチェックの実施が  
義務になります。**

従業員の  
こころの負担が  
積み重なる前に。

働く人のメンタルヘルス不調を防いで、  
いきいきとした職場環境を実現しましょう。

事業者の皆様は、ストレスチェックの実施に最低下の法に規定しては、  
ストレスチェックは、原則として義務です。

ストレスチェックの結果は、従業員が同意した上で事業者が利用することができ、  
ストレスチェックの結果を本人に通知する義務はありません。

ストレスチェックの結果、医師が健康を心配する必要があると判断した場合は、  
医師の指導に従って適切な対応をお願いします。

厚生労働省  
http://www.kantei.go.jp

化学物質を取り扱う事業主様へ

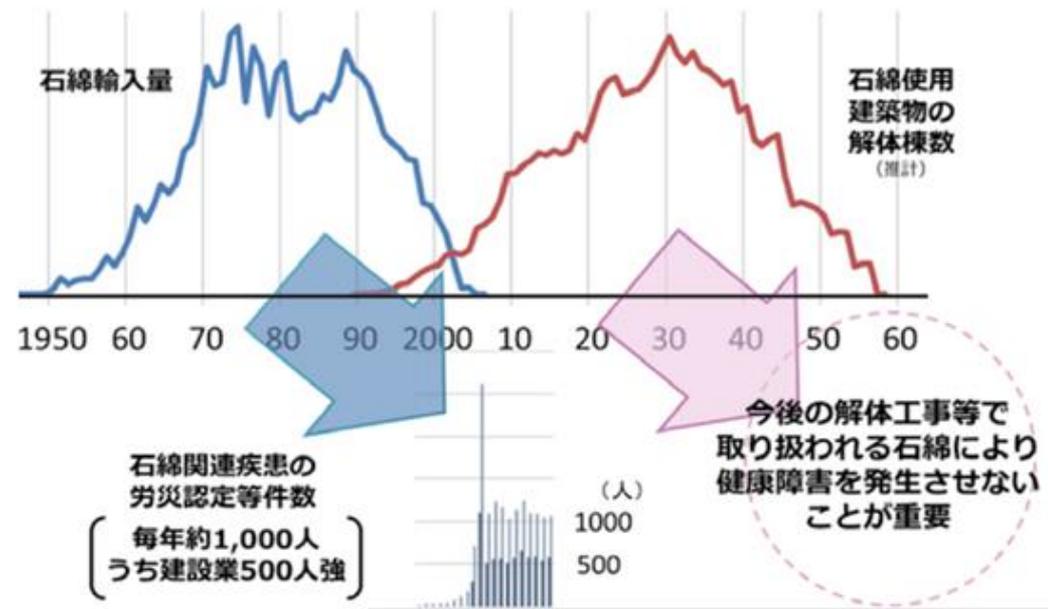
**ラベルで  
アクション**  
運動実施中

製品が来る ラベルを見る 今すぐ安全対策

危険有害性のある化学物質について  
事業所でリスクアセスメントを行うことが義務づけられています。

危険性・有害性のある化学物質には下記危険有害性表示があります。

厚生労働省



# 監督指導業務 ～その他の業務～

監督指導以外にも、窓口で労働者や事業主からの相談を受けたり、事業主を集めて労働条件の確保・改善のための説明会を実施しているほか、労働基準関係法令に係る許認可の審査など、多様な業務を行っています。



Topic

働き方改革を推進するための関係法律の整備に関する法律（通称：働き方改革関連法）とは？



©平成29年3月の働き方改革実現会議

## 「働き方改革関連法」とは？

労働者がそれぞれの事情に応じた多様な働き方を選択できる社会を実現する働き方改革を総合的に推進するため、長時間労働の是正、多様で柔軟な働き方の実現、雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保等のための措置を講ずるものです。第196回の通常国会において平成30年6月29日に成立し、7月6日に公布されました。

労働基準法においては、初めて時間外労働に上限を設けたことから、戦後70年ぶりの大改革と言われています。

労働基準行政においては、働き方改革を通じ、働く方々の労働条件をしっかりと守っていくため、全ての労働基準監督署において、特別チームを編成し、

- ・長時間労働の是正及び過重労働による健康障害の防止を重点とした監督指導
- ・「労働時間相談・支援コーナー」を設置し、中小企業等に対して、法制度の周知を中心としたきめ細やかな支援などの取組みを実施しています。

# 6 労働基準監督官の仕事③ ～司法警察業務～

## 司法警察業務

立入調査で指導しても法律違反を是正しないなど、**重大・悪質な事案は、司法警察官として捜査を行い、会社の刑事処罰を求めて検察庁に送検**します。

最近では、全国で毎年800件程度の事案を検察庁に送検しています。

### 捜査会議

捜査方針を定め捜査を開始します。



### 捜索・差し押さえ

裁判所から令状をとり証拠品を押収します。



### 証拠品の分析



### 手錠



### 取調べ

被疑者や参考人から事情聴取をします。



### 検察庁に送検



※逮捕を行う場合もあります。

# 7 労働基準監督官の仕事④ ～その他～

労働基準監督官は以下の業務に就くこともあります。

## 労災補償業務

- 「労災保険（労働者災害補償保険）」とは、仕事（業務）や通勤が原因で負傷（ケガ）した場合、病気になった場合、亡くなった場合に、労働者やそのご遺族に対して、必要な保険給付を行う政府所管の保険制度です。
- 労災補償業務は、必要な保険給付を行うために、請求された個々の事案ごとに審査や調査を行い、労災保険適用の有無や給付範囲などの判断（認定）を行う業務です。
- 労災認定に当たっては、被災者や事業場関係者などから聴き取りを行ったり、関係資料の収集や主治医や専門医から医学的な意見を求めるなど、労災の認定基準に基づく高度な判断を行うための調査を行っています。
- 各種保険給付のほか、被災者の早期社会復帰の促進や遺族の援護を図るための各種事業も行っています。

## 雇用環境・均等業務

- 総合的な行政運営の展開のため、労働局におかれている「雇用環境・均等部（室）」が「女性の活躍推進」や「働き方改革」などの企業・経済団体への働きかけをワンパッケージで効果的に行っています。また、令和6年10月から施行されるフリーランス新法への対応も行います。
- 解雇・雇止めやいじめ・嫌がらせなどの個別の労働紛争を未然に防止する取組（企業への指導）や解決への取組（調停・あっせんなど）を一体的に実施しています。

## 相談窓口

## 診断画像の検討



# 8 採用後に関するQ & A

Q. 文系と理系で処遇に違いはありますか？

労働基準監督官試験には、A（法文系）、B（理工系）の区分がありますが、どちらの区分でも、**採用後の給与、昇進等の処遇に違いはありません。**

Q. 採用後の研修はどうなっていますか？

労働基準監督官は、**採用後1年間、基礎的研修と、実地での研修や訓練**を受けます。  
基礎的研修は労働大学校で約3か月間に渡って行われ、労働基準法等の法令、産業安全衛生に関する講義、機械装置等の見学、実践的な場面を想定した演習など、文系・理系いずれの方も労働基準監督官に必要な知識等を修得できるカリキュラムとなっています。

また、その他の約9か月間は、配属された労働基準監督署で実地研修・実地訓練を行い、上司先輩達から署内の仕事を教わる、立入調査への同行等により労働基準監督官としての経験を積み、スキルを磨いていくこととなります。

4月～5月中旬	5月中旬～6月中旬	6月中旬～8月下旬	9月上旬～10月上旬	10月上旬～3月
①実地研修(前期)	②中央研修(前期)	③実地研修(後期)	④中央研修(後期)	⑤実地訓練
監督署(局)で1.5か月	研修所等で約1か月	監督署(局)で2.5か月	研修所等で約1か月	監督署で6か月

## 主な研修科目

主に座学を中心に労働基準監督官の役割や関係法令など基礎的な知識を習得します。

主に演習やOJTを通じて、監督指導、司法警察業務などを実施する上で必須となる知識・技術を習得します。

### 1 実地研修(前期)

- 労働基準行政(監督業務、安全衛生業務、労災補償業務)の概要
- 署内業務の実務補助、監督指導の同行 など



一般法学受講風景

### 2 中央研修(前期)

- 一般法学(民法)
- 労働基準関係法令(労働基準法、労働安全衛生法 など)
- 監督業務(労働基準行政と監督制度 など)
- 安全衛生業務(安全・衛生の基礎知識、機械の安全対策 など)
- その他(ビジネス基礎 など)

### 3 実地研修(後期)

- 相談、各種届出等の実務対応
- 監督業務、安全衛生業務、司法警察業務等の実務補助 など



災害調査実務受講風景

### 4 中央研修(後期)

- 一般法学(刑法、刑事訴訟法)
- 監督業務(監督指導実務、未払賃金立替払実務 など)
- 安全衛生業務(災害調査実務 など)
- 司法警察業務(実況見分実務、取調実務 など)
- その他(集団討論 など)

# 9 キャリアパス

採用～7年目

8～14年目

15～22年目

23年目以降

監督署・係員級

監督署・係長級

監督署・課長級

監督署・署長級

監督業務

または を中心に従事します。

安全衛生業務

[労災補償業務に従事することもあります。]

第一線の業務を通じて専門的知識を習得

- 方面主任、監督課長、安全衛生課長に就任すると、所属部署の責任者として、業務の企画・立案、調整などを担います。
- 署長・副署長に就任すると、監督署の業務の総責任者として、マネジメント業務などを担います。

各部門の責任者・管理者として能力を発揮

## ポイント

- 主に、採用された労働局又は管内の労働基準監督署で勤務します。
- 3年目からの2年間は、採用された労働局とは別の労働局管内で勤務します。
- 監督業務または安全衛生業務を中心に従事します。

## 厚生労働本省で勤務する場合

※本人の希望に応じて、採用後3年目以降、厚生労働本省で勤務するという選択肢もあります。

※係員級での本省勤務後は、本人の希望を踏まえ、採用された労働局で再び勤務する場合と、引き続き本省で勤務する場合があります。

3年目～

8年目以降

本省・係員級

本省・係長級

本省・課長補佐級

本省・課室長級

- 厚生労働本省で幅広い業務を経験します。(他省庁で勤務する機会もあります。)
- 係長に就任すると、担当業務の企画・立案、労働局への業務指導などを担当します。

- 課長補佐として、国の施策に関する企画・立案などに携わるほか、労働局幹部(部長・課長など)として、労働局の施策に関する企画・立案などに従事します。
- 本省課室長、労働局長に就任すると、課室や労働局の業務の総責任者として、マネジメント業務などを担います。



# キャリアパス

## それぞれの専門性で、労働者の安全と健康を守る仕事

労働基準監督官は、全ての労働者の安全と健康を守る仕事であり、業種などの区別なく様々な会社に対して指導を行うため、学生時代の専攻分野、今までに学んだ知識や培った経験が業務に活かせる場面が必ずあります。

皆さんもそれぞれの専門性を労働行政の第一線で活かしてみませんか。



大阪労働局 大阪中央労働基準監督署 衛生専門官

丸山 龍太郎 MARUYAMA RYUTARO

平成25年度任官 ※令和4年当時

## 「働く」を通じて人と社会に向き合う

北海道労働局

浦河労働基準監督署長

衿 裕美 ※令和4年当時

NOTO YUMI

平成9年度任官



採用～7年目

8～14年目

15～22年目

23年目以降

監督署・係員級

監督署・係長級

監督署・課長級

監督署・署長級

労働局・課長補佐/専門官級

労働局・課室長級



鹿児島労働局川内労働基準監督署  
監督課長

TAKAHASHI Sayaka

高橋 彩花

平成16年度任官

## 働く人を好循環で支える

監督官は、会社に対して労働基準関係法令を遵守するよう指導することが仕事ですが、最も重要なのは、指導後、会社にきちんと改善を図っていただくことです。

時には、なかなか改善を図ってくれない事業主に対して、部下から「どう対応すれば良いか」と相談されることがありますが、その際は、部下が事業主に具体的に改善方法を提案できるよう、実例を踏まえながらアドバイスしています。

部下からきちんと改善が図られた旨の報告があった時には、労働環境の改善の連なりを感じ、私も嬉しい気持ちになります。

よりよい労働環境の礎を一緒に積み上げていきましょう。

# キャリアパス

## 厚生労働本省で勤務する場合

※本人の希望に応じて、採用後3年目以降、厚生労働本省で勤務するという選択肢もあります。  
※係員級での本省勤務後は、本人の希望を踏まえ、採用された労働局で再び勤務する場合と、引き続き本省で勤務する場合とがあります。

3年目～

8年目以降

本省・係員級

本省・係長級

本省・課長補佐級

本省・課室長級



厚生労働省労働基準局監督課  
監督係主任

NAKAMURA Jun

中村 順

令和2年度任官

## 様々な活躍のフィールド

私は採用後3年目に厚生労働本省に赴任しました。本省では、労災関係の部署を経験後、現在勤務する労働基準局監督課において、全国の労働基準監督官が行う監督指導に関する通達などの策定に携わっています。

本省では、監督課をはじめ労働関係の部署を中心に多くの労働基準監督官が働いていますが、労働基準監督署に限らず、労働者のために様々な場所や視点から職務に取り組むことができるのも労働基準監督官の仕事の魅力の一つです。

皆さんも労働基準監督官を目指してみませんか！

# 10 給与・休暇等

## 給与

### ▶ 職員初任給：行政職俸給表

(一)1級の第26号俸(233,700円)

※大学卒業後で採用前に職歴などがある場合には、一定の計算に基づきその期間を経験年数として換算し、それに応じてさらに上位の号俸に格付けされることがあります。

※「一般職の職員の給与に関する法律」が改定された場合には、上記給与額に変更が生ずることがあります。



## 勤務時間・休暇

▶ 勤務時間：原則8時30分から  
17時15分まで(休憩1時間)

▶ 休日：土曜、日曜、祝日法による  
休日、年末年始(12/29~1/3)

▶ 年次休暇：年20日(4月1日採用の場合、  
採用日に15日付与)

そのほか、特別休暇として、夏季休暇、結婚休暇、忌引休暇、産前産後休暇、子の看護等休暇、男性職員の育児参加休暇などがあります。

また、育児休業や介護休暇などの制度もあります。



※各種手当の概要は <https://www.jinji.go.jp/content/900025422.pdf>

# 10 労働基準監督官採用試験 ～採用までのスケジュール～

## ◎ 受験資格

- ① 平成8年4月2日～平成16年4月1日生まれの者
- ② 平成17年4月2日以降生まれの者で、大学を卒業した者及び令和9年3月までに大学を卒業する見込みの者等

令和8年度  
の場合



2/19～3/23

試験申込み（インターネット）

5/24

第1次試験（記述試験）

第1次試験合格発表 6/16

【第1次試験地】 ※ 全国19都市

札幌市、盛岡市、仙台市、秋田市、さいたま市、東京都、新潟市、名古屋市、金沢市、京都市、大阪市、松江市、広島市、高松市、松山市、福岡市、熊本市、鹿児島市、那覇市

7/7～7/10

第2次試験（人物試験）

【第2次試験地】 ※ 全国11都市

札幌市、仙台市、さいたま市、東京都、名古屋市、大阪市、広島市、高松市、福岡市、熊本市、那覇市

8/12

最終合格発表

8/13～

採用面接

※ **最終合格発表後に、採用面接を47都道府県労働局で実施します。**

採用を希望する労働局にて採用面接後、 内々定

10月1日

採用内定

採用労働局から内定通知

※ 各労働局の定員事情によっては、試験実施の年度中（10/1付け、翌年1/1付けなど）に採用されることもあります。

翌年4月1日

採用

採用労働局において辞令交付され、  
配属先の労働基準監督署で勤務開始

# 労働基準監督官試験について

※過去の問題例は人事院HPを参照ください。

## 第1次試験

### 基礎能力試験(多肢選択式) 1時間50分

※A区分・B区分共通

- ◆知能分野24題(文章理解[10]、判断推理[7]、数的推理[4]、資料解釈[3])
- ◆知識分野6題(自然・人文・社会に関する時事、情報[6])

### 専門試験(多肢選択式) 2時間20分

労基  
A

- ◆必須問題12題(労働法[7]、労働事情[5])
- ◆選択問題36題中28題(憲法、行政法、民法、刑法[16]、経済学、労働経済・社会保障、社会学[20])

労基  
B

- ◆必須問題8題(労働事情[8])
- ◆選択問題38題中32題(工学に関する基礎(工学系に共通する基礎としての数学、物理、化学)[38])

### 専門試験(記述式) 2時間

労基  
A

- ◆労働法1題、労働事情1題

労基  
B

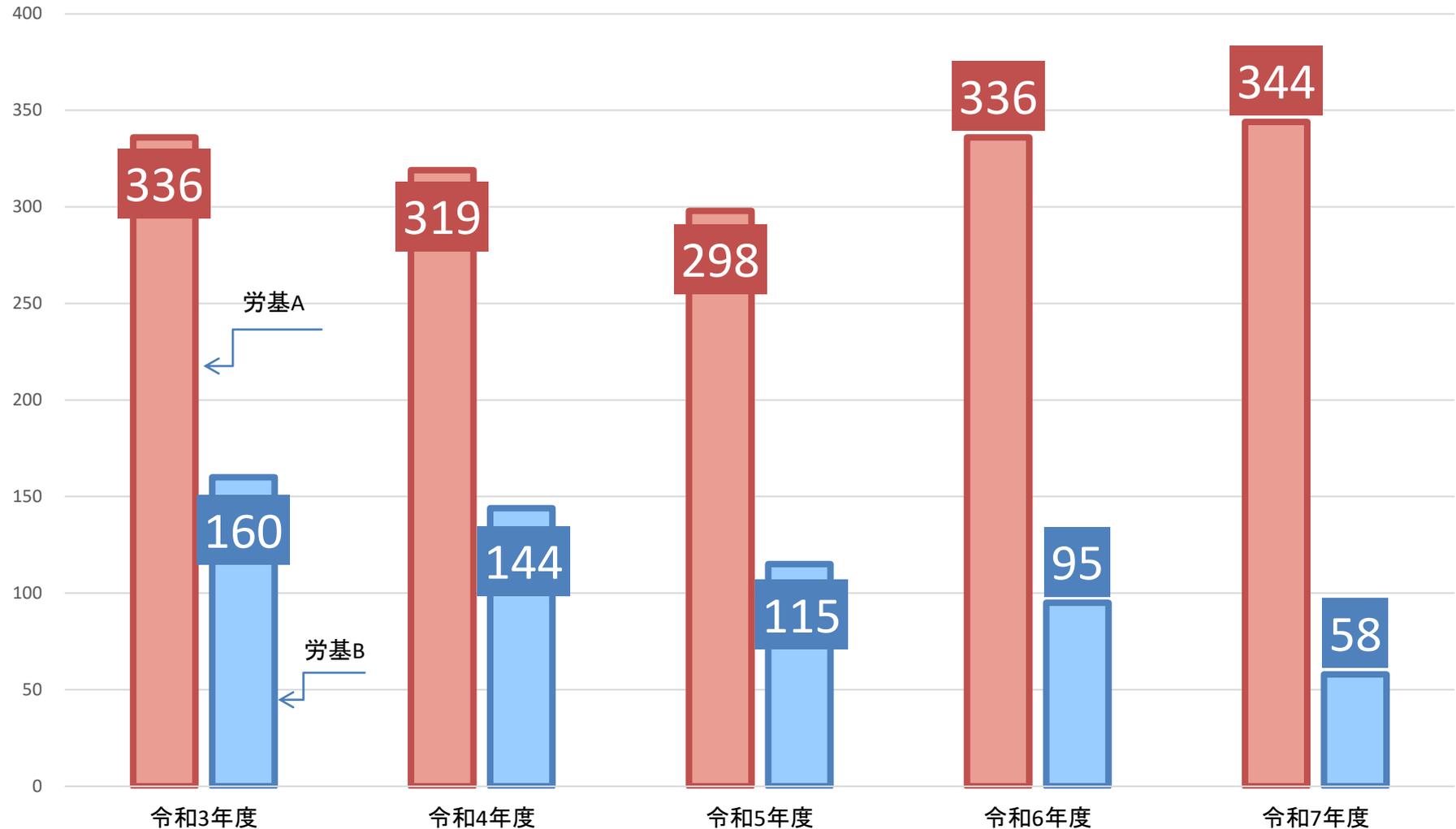
- ◆必須問題1題(工業事情)
- ◆選択問題3~5題中1題(工学に関する専門基礎)



# 10 労働基準監督官採用試験 ～過去5年間の試験実績～

※最終合格者数

令和5年（2023）度以降 概ね 400人台 で推移



# 労働基準監督官試験について

2023年法文系（A）区分の例 ※過去の問題例は人事院HP参照

## 記述式の必須問題（労働法）の例 1

- (1) 労働法に関する次の①、②、③の用語について、それぞれ100字程度で説明しなさい。
- ① 賃金の支払に関する4原則(又は5原則)
  - ② 変形労働時間制
  - ③ 労働契約上の安全配慮義務

## 記述式の必須問題（労働事情）の例 2

- (1) 労働経済に関する次の①、②、③の用語について、それぞれ100字程度で説明しなさい。
- ① 総務省「労働力調査」(2018年以降)における「追加就労希望就業者」
  - ② M字カーブ
  - ③ 留保賃金

上記の法文系の問題例は、人事院ホームページにも載っています

# 労働基準監督官試験について

2023年理工系（B）区分の例 ※過去の問題例は人事院HP参照

## 記述式の必須問題（工業事情）の例1

**Q1** 工業事情に関する以下の設問に答えよ。

我が国の企業が製造した商品が、海外において違法にコピー又は模倣して製造され、大量に国内外の市場に出回ることにより、我が国の企業及び消費者にそれぞれどのような損失を生じ又は悪影響を及ぼすかについて、合わせて5行程度で説明せよ。

## 記述式の必須問題（工業事情）の例2

**Q2** 工業事情に関する以下の設問に答えよ。

製造物責任法(PL法)には製造物の欠陥により人の生命身体又は財産に係る被害が生じた場合における製造業者等の損害賠償の責任について定められている。製造業者等が引き渡した製造物の欠陥により生じる被害を防止し又は軽減するために製造業者等が実施すべき取組について、5行程度で説明せよ。

上記の理工系の問題例は、こちらのパンフレットにも載っています。  
また、人事院ホームページにも載っています。



# 労働基準監督官試験について

## 2023年法文系（A）区分の例

## ※過去の問題例は人事院HP参照

### 法学

- 【No. 18】 行政手続法における不利益処分に関するア～オの記述のうち、妥当なもののみを挙げているのはどれか。
- ア. 不利益処分とは、行政庁が、法令に基づき、特定の者に対して直接に義務を課し、又はその権利を制限する処分であり、申請により求められた許認可等を拒否する処分も含まれる。
- イ. 行政庁には、審査基準と同様に、不利益処分の基準を定め、これを公にしておく法的義務がある。
- ウ. 行政庁は、許認可を取り消す不利益処分をしようとするときは聴聞を行わなければならないが、名宛人の資格を直接に剥奪する不利益処分をしようとするときは弁明の機会を付与しなければならない。
- エ. 弁明は、行政庁が口頭であることを認めたとを認めたときを除き、弁明を記載した書面を提出して行い、その際、証拠書類等を提出することができる。
- オ. 行政庁は、不利益処分を行う場合、原則として、その名宛人に対して処分と同時にその理由を示さなければならない。

### 社会学

- 【No. 48】 近代・現代社会に関する記述ア～エのうち、妥当なもののみを挙げているのはどれか。
- ア. D. ベルは、社会発展の3段階として、「前工業社会」、「工業社会」、「脱工業社会」の概念を提示し、知識・サービス産業が中心となる脱工業社会では、専門職・技術職の比率が高まるとした。
- イ. A. R. ホックシールドは、ファストフード・レストランを規定している合理化に関する諸原理が現代社会の様々な生活領域に浸透していくと考え、その過程を「マクドナルド化」と呼び、これにより人々の間には親しみやすく情緒的な相互行為が生まれるとした。
- ウ. A. ギデンズは、社会全般にわたって、社会的な営みが、新たに得られた情報や知識によって絶えず検討・改善され、その結果として大きな変化を遂げるダイナミズムが生じる近代化の在り方を「再帰的近代化」とした。
- エ. J. F. リオータルは、近代化の進展に伴い、経済秩序を始め様々な事柄が長期的で固定的なものへと化し、個人は安定した居場所を持つようになるとし、リキッドな近代からソリッドな近代へと移行するとした。

### 経済学

- 【No. 35】 マクロ経済モデルが、以下のように与えられている。

$$\text{財市場均衡条件: } Y = C + I + G$$

$$\text{消費関数: } C = 0.8(Y - T) + 20$$

$$\text{投資関数: } I = 40 - 2r$$

$$\text{貨幣市場均衡条件: } \frac{M}{P} = L$$

$$\text{実質貨幣需要関数: } L = 0.4Y - 8r + 20$$

$$\left( \begin{array}{l} Y: \text{国民所得, } G: \text{政府支出, } T: \text{租税,} \\ r: \text{利子率, } M: \text{貨幣供給, } P: \text{物価水準} \end{array} \right)$$

- 当初、 $G = 12$ 、 $T = 15$ 、 $M = 20$ 、 $P = 1$ であった。いま、その他の条件を一定として、政府支出のみを15だけ増加させることを考える。このときの国民所得  $Y$  の変化として最も妥当なのはどれか。
1. 30 増加
  2. 50 減少
  3. 50 増加
  4. 100 減少
  5. 変化なし

### 労働経済・社会保障

- 【No. 44】 我が国の労働経済の状況に関する次の記述のうち、最も妥当なのはどれか。なお、データは厚生労働省「労働経済白書」(令和4年版)による。
1. 2021年の15歳以上人口に占める就業者の割合(就業率)は約8割であり、就業者のうち約6割が正規雇用労働者、約4割が非正規雇用労働者となっている。男女別にみると、男性の就業率は約9割、女性の就業率は約7割となっている。
  2. 2021年の雇用失業情勢をみると、新型コロナウイルス感染症の感染再拡大の影響もあり、新規求人倍率が前年よりも低下し、有効求人倍率は年平均で1.00倍を下回った。また、完全失業率は上昇傾向で推移し、年平均で3.0%を上回った。
  3. 2021年の雇用者数の動きを産業別にみると、「情報通信業」「医療、福祉」では、2020年に続き増加がみられた一方で、減少幅の大きかった「宿泊業、飲食サービス業」「生活関連サービス業、娯楽業」では依然として2019年同月を下回る水準となっており、減少幅の拡大がみられる月もあった。
  4. 2021年の民間企業における雇用障害者数は約40万人となり、前年より減少した。また、実雇用率は2.0%となった。2021年の雇用障害者数の伸び率(前年比)は、精神障害者よりも身体障害者が大きかった。
  5. 2021年10月末の外国人労働者数は約100万人となり、前年より減少した。在留資格別に前年比でみると、「技能実習」「資格外活動」は増加率が大きかった一方で、「特定活動」「専門的・技術的分野の在留資格」では減少率が大きかった。国籍別にみると、中国が最も多い。

# 労働基準監督官試験について

2023年理工系（B）区分の例

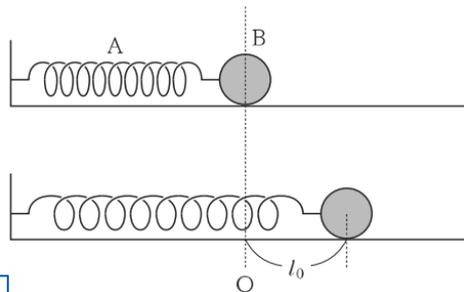
※過去の問題例は人事院HP参照

## 力学

I. 図Iのように、滑らかな水平面上にAとBを置き、Aの一端を固定し、他端にBを取り付け、Aが自然長になる点OからBを右に距離 $l_0$ だけ伸ばした位置で静かに放した。このとき、以下の問いに答えよ。

ただし、Bと水平面の摩擦はないものとする。

- (1) Bが最初にOを通過するときの速さを求めよ。
- (2) Bの速さが0(ゼロ)になる位置を示せ。
- (3) Bが最初にOを通過してから次にOを通過するまでの時間を求めよ。



図I

## 化学

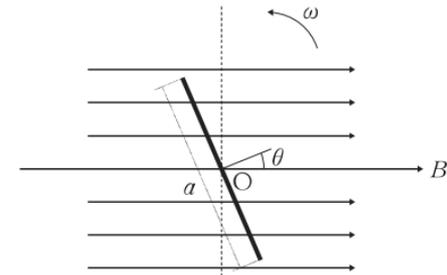
- (3) 塩化ナトリウムの分子量を58.5、アボガドロ定数を $6.02 \times 10^{23}$ とすると、塩化ナトリウム結晶の密度を求めよ。
- (4) 塩化ナトリウムのイオン結晶の格子エンタルピーを求めよ。ただし、298 Kにおける標準状態での各物理量は以下のとおりとする。

NaCl(s)の生成エンタルピー	-411 kJ/mol
Cl <sub>2</sub> (g)の結合解離エンタルピー	242 kJ/mol
Na(s)の昇華エンタルピー	108 kJ/mol
Cl(g)の電子親和力	349 kJ/mol
Na(g)の第一イオン化エネルギー	496 kJ/mol

## 電磁気

I. 図Iのように、磁束密度 $B$ の一様な磁場中に、回転軸と一つの対辺が磁場と直角になるように、長方形のコイルを置き、一定の角速度 $\omega$ で回転させた。長方形コイルの二辺を $a$ 、 $b$ 、巻き数を $N$ 、抵抗を $R$ とする。また、コイルの法線方向と磁束密度 $B$ のなす角を $\theta$ とし、時刻 $t=0$ のとき $\theta=0$ とする。このとき、以下の問いに答えよ。

- (1) コイルに発生する誘導起電力 $e$ を求めよ。
- (2) コイルの二辺 $a$ 、 $b$ が、 $a+b=l$ (一定)を満たしているとき、 $e$ の振幅が最大となる $a$ 、 $b$ を求めよ。



図I

## 数学

I. 1辺の長さが2の正八面体について、以下の問いに答えよ。

- (1) 正八面体の体積を求めよ。
- (2) 正八面体に内接する球の体積を求めよ。
- (3) 正八面体に外接する球の体積を求めよ。

II. 次を満たす数列 $\{a_n\}$ の一般項をそれぞれ求めよ。

- (1) 初項 $a_1 = 3$ 、漸化式 $a_{n+1} = 4a_n + 3$
- (2) 初項 $a_1 = 2$ 、漸化式 $a_{n+1} = a_n + n + 1$
- (3) 初項 $a_1 = 1$ 、第2項 $a_2 = 4$ 、漸化式 $a_{n+2} = 5a_{n+1} - 6a_n$
- (4) 初項 $a_1 = 1$ 、漸化式 $a_{n+1} = 2a_n + n + 1$

## 労働基準監督官の仕事について、いかがでしたか？

監督官をもっと深く知りたい。

詳しく説明をききたい。

**ご遠慮なく、お尋ねください。**



### お問い合わせ先

和歌山労働局 労働基準部 監督課

電話 073-488-1150

メール [kantokuka-wakayamakyoku@mhlw.go.jp](mailto:kantokuka-wakayamakyoku@mhlw.go.jp)