

株式会社堀組

【認定日】令和8年1月9日

【事業所概要】

- ・所在地：田辺市
- ・業種：建設業
- ・労働者数：32人（うち女性8人）
- ・HP：<https://www.horigumi.co.jp/>



評価項目・認定基準

達成状況

評価項目1 採用

(ii)直近の事業年度において、次の①と②の両方に該当すること
①正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること
②正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること

◎改善◎

令和6年度実績

- ①正社員に占める女性割合 20.0%
産業平均値（建設業） 14.8%
- ②基幹的な雇用管理区分である技術職に占める女性割合
令和6年度 8%
令和5年度 4.2%
令和4年度 0%
産業平均値（建設業） 10.7%
※2年連続の改善状況が見られる

評価項目2 継続就業

(i)直近の事業年度において、次の①と②のいずれかに該当すること
①「女性労働者の平均継続勤務年数」÷「男性労働者の平均継続勤務年数」が雇用管理区分ごとにそれぞれ7割以上であること
②「女性労働者の継続雇用割合」÷「男性労働者の継続雇用割合」が雇用管理区分ごとにそれぞれ8割以上であること

◎優良◎

令和6年度実績

- ①「女性労働者の平均継続勤務年数」÷「男性労働者の平均継続勤務年数」が7割以上である。

評価項目3 労働時間等の働き方

雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること

◎優良◎

令和6年度実績

- ⇒全ての雇用管理区分において、各月ごとに全て45時間未満

評価項目4 管理職比率

(i)直近の事業年度において、管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること。

◎優良◎

令和6年度実績

- ・管理職6名中女性1名
女性管理職比率 16.7%
産業平均値（建設業） 4.1%

評価項目5 多様なキャリアコース

直近の3事業年度のうち、以下について、2項目以上（常時雇用労働者数300人以下は1項目以上）の実績を有すること
(1)女性の非正社員から正社員への転換
(2)女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換
(3)過去に在籍した女性の正社員としての再雇用
(4)おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用

◎優良◎

- ・令和4年度～令和6年度実績
(2)2名



優良4項目により2段階目の認定を取得

《認定企業様からのコメント》

社員一人ひとりが安心して働き、力を発揮できる環境づくりを大切にしてきたことが、今回のえるぼし認定につながったものと感じています。

子ども手当や保育所・待機児童に関する手当の支給など、子育て世代への支援にも取り組みながら、特別な制度よりもまずは、話しやすく、相談しやすい職場風土を大切にしています。

今後も社員とともに成長し、地域に信頼される企業を目指してまいります。