

社会福祉法人 同仁会



業種：老人福祉介護事業

会社概要：1999年法人設立
2000年2月開設

従業員数：147人

障害者数：7人

所在地：和歌山県日高郡印南町山口
150番地1

公式HP：<http://carrefour-inami.jp/>

公式X：https://x.com/carrefour_inami

会社のPR情報

澄んだ空気と緑おりなす山々を背景に、眼下に太平洋が広がる風光明媚な自然環境のもと、太陽と黒潮の恵みをいっぱいを受けて、カルフル・ド・ルポ(仏語でやすらぎの広場)は誕生しました。安全で清潔な環境、明るい設備のなかで「いつもやさしく、あたたかく」をキャッチフレーズに、一人ひとりに応じたケアで皆様の人生の貴重な時間を快適に過ごしていただける様、願っています。

会社からのメッセージ

私たちは、多様性推進を通じて、誰もがいきいきと働ける社会の実現を目指しています。障害者雇用を積極的に進め、働く意欲を持つすべての人に活躍の場を提供します。そのため、各々の特性に応じた環境や職務内容を勘案し、働きやすさを感じてもらえる環境作りに日々取り組んでいます。今後も共生社会の実現に向け挑戦を続けます。新人育成チームでのノウハウを障害者雇用にも準用しアップデートしていきます。

障害者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

数的側面

雇用状況	実雇用率	5.58%
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職6か月後定着率	100%

障害者雇用への取組（認定に当たっての評価ポイント）

体制づくり	
組織面	障害者職業生活相談員1名を長に、各々が所属している部署に支援担当者を配置し、日常的に支援しています。また、支援担当者同士も積極的に交流し意見交換を行うことで支援者自身の負担を軽減しています。
人材面	支援学校の見学及び障がい者就労支援セミナーに毎年参加しています。その際、新たに障害者を受け入れるポイントや、特別支援学校でどのような訓練を実施しているのか確認し、雇用時の参考にしています。
仕事づくり	
職務選定・創出	以前は介護職の業務に就いてもらっていましたが、特性を活かした業務を遂行できるよう、関連機関と相談し連携することにより、新たに介護アシスタント業務を創出することができ安定した雇用につながりました。
環境づくり	
職務環境	視覚障害者のパソコン操作の容易性を上げるため、タイピング時に音声読み上げアプリを専属パソコンに導入し、環境整備に努めています。また、障害特性に応じ、時系列の手順書を部署内に掲示し、本人だけでなく同僚も業務内容を把握できるように配慮しています。
募集・採用	支援学校から要請があれば、介護アシスタント等の受け入れを行っています。その際には、各部署に配置している支援担当者を中心に職務指導を実施しています。 また、支援学校において毎年「職業ガイダンス」と題し、一般就労のために必要な情報を得る機会を設け、自らの進路について深く考えてもらう事を目的に講演活動を行っています。
キャリア形成	一人一人に対して、ステップアップシートを作成し、目標を設定しています。また、1ヶ月に1度、障害者本人、施設内の担当支援者、ジョブコーチ、人事担当者等でモニタリングを行いステップアップシートの評価を行っています。終了時期は、当事者の進捗状況を把握しながら決定しています。
その他の雇用管理	個人ごとに日誌を作成し、業務内容のチェックや個別の相談対応に応じています。 また、視覚障害者に対し、有志で行っていた通勤時の送迎を、令和7年4月より担当者を2名選任し制度化しました。