**（和歌山労働局例示様式）**

**法第6条、第13条、第16条**

**パートタイム労働者・有期雇用労働者の雇用管理の改善措置の内容について**

令和　　年　　月　　日

　○○　○○　様

事業所名

使用者職氏名

パートタイム労働者・有期雇用労働者の雇用管理の改善措置の内容について、パートタイム・有期雇用労働法に基づいて、下記のとおりお知らせします。

ご不明な点がありましたら、相談窓口までお問い合わせください。

説明を求めたことを理由とした不利益な取扱いを行うことはありませんので、安心してご相談ください。

相談窓口：○○課　○○　○○（内線：○○○）ﾒｰﾙｱﾄﾞﾚｽ　xxxxxxxxx@xx

**１　特定事項の明示**

　　【例】 昇給　　（　 有　（時期、金額等　　　　　　　　　　）　　，　　無 　）

　　　　　 賞与　　（　 有　（時期、金額等　　　　　　　　　　）　　，　　無 　）

　　　　 　退職金　（　 有　（時期、金額等　　　　　　　　　　）　　，　　無 　）

**２　正社員転換推進措置**

　　【例】パートタイム労働者・有期雇用労働者の正社員への転換を図る措置として、ハローワークに正社員募集にかかる求人票を出す場合、その募集内容を事業所内でも掲示するほか、社内メールなどにより、パートタイム労働者・有期雇用労働者に対し周知します。外部からの申込みの有無にかかわらず、公正な選考を行います。

【例】パートタイム労働者・有期雇用労働者の正社員への転換を図る措置として、新たに正社員を配置する場合は、その募集内容を事業所内でも掲示するほか、社内メールなどにより、パートタイム労働者・有期雇用労働者に対し周知し、正社員への転換を希望する者の応募を優先的に受け付けることとします。応募のあった者の中から公正な選考を行い、選考の結果、適格な者がいなかった場合は、社外に公募します。

【例】次の要件を満たす場合には、正社員登用試験を受験することができます。

　　　①勤続満○年以上であること

②フルタイム勤務ができること

③正社員への転換を希望していること

④直近○回の人事評価が、すべて○以上であること

⑤直属上司の推薦があること

正社員登用試験の内容は、一般常識・業務に関する知識を問う筆記試験、役員面接

　　　　　試験です。転換時期は毎年○月○日です。