

和歌山県におけるハورتレーニング（離職者向け）の令和5年度実績

1 離職者向けの公的職業訓練の分野別訓練規模

30_和歌山		総計		
分野		コース数	定員	受講者数
公共職業訓練（離職者向け） + 求職者支援訓練（実践コース）	IT分野	8	108	66
	営業・販売・事務分野	49	667	406
	医療事務分野	8	130	76
	介護・医療・福祉分野	20	186	99
	農業分野	2	30	18
	旅行・観光分野	0	0	0
	デザイン分野	4	100	86
	製造分野	19	198	126
	建設関連分野	5	60	56
	理容・美容関連分野	1	0	0
	その他分野	10	90	123
（基礎者支援訓練）	基礎	10	137	83
合計		136	1,706	1,139
（参考） デジタル分野		20	298	209

用語の定義

※本資料における用語は、以下のとおり定義しています。

「コース数」

公共職業訓練については、当該年度中に開講したコース及び当該年度以前から開始し当該年度に実施した訓練コースの数（当該年度以前に開講し、次年度に繰り越すコースを含む）。

求職者支援訓練については当該年度中に開講したコースの数。

「定員」

当該年度中に開講した訓練コースの定員の数。

「受講者数」

当該年度中に開講したコースに入校した者の数。

「応募倍率」

当該訓練の定員を100とした時の、受講を申し込んだ者の数の倍率。

「定員充足率」

当該訓練の定員に対する受講者数の割合。

「就職率」

訓練を修了等した者のうち就職した者の割合。分母については受講者数から中途退校者数（中途退校就職者数を除く）等を差し引き、分子については中途退校就職者を加えている。

「デジタル分野」

IT分野（ITエンジニア養成科など）、デザイン分野（WEBデザイン系のコースに限る）等。

※数値は速報値のため、今後変動の可能性がある。

2 離職者向けの公的職業訓練の制度別、分野別訓練の実施状況（和歌山県）

分野		公共職業訓練(都道府県:委託訓練)						求職者支援訓練					
		コース数	定員	受講者数	応募倍率	定員充足率	就職率	コース数	定員	受講者数	応募倍率	定員充足率	就職率
公共職業訓練(離職者向け) + 求職者支援訓練(実践コース)	IT分野	3	25	17	96.0%	68.0%	80.0%	5	83	49	74.7%	59.0%	53.1%
	営業・販売・事務分野	25	342	212	81.3%	62.0%	73.8%	24	325	194	68.0%	59.7%	52.9%
	医療事務分野	2	30	19	70.0%	63.3%	55.6%	6	100	57	68.0%	57.0%	64.5%
	介護・医療・福祉分野	16	135	74	66.7%	54.8%	79.4%	4	51	25	60.8%	49.0%	61.1%
	農業分野	2	30	18	100.0%	60.0%	52.9%	0	0	0	-	-	-
	旅行・観光分野	0	0	0	-	-	-	0	0	0	-	-	-
	デザイン分野	0	0	0	-	-	-	4	100	86	115.0%	86.0%	63.2%
	製造分野	0	0	0	-	-	-	0	0	0	-	-	-
	建設関連分野	0	0	0	-	-	-	0	0	0	-	-	-
	理容・美容関連分野	1	0	0	-	-	100.0%	0	0	0	-	-	-
	その他分野	0	0	0	-	-	-	0	0	0	-	-	-
(基礎者支援訓練)	基礎	-	-	-	-	-	-	10	137	83	70.1%	60.6%	38.3%
	合計	49	562	340	78.8%	60.5%	72.9%	53	796	494	74.5%	62.1%	
	(参考) デジタル分野	3	25	17	96.0%	68.0%	80.0%	9	183	135	96.7%	73.8%	59.6%
求職者支援訓練	デザイン分野(うちデジタル分野) ※基礎含む							4	100	86	115.0%	86.0%	63.2%
	IT分野(うちデジタル分野) ※基礎含む							5	83	49	74.7%	59.0%	53.1%

※数値は速報値のため、今後変動の可能性はある。
 (注)求職者支援訓練の就職率は令和5年12月末までに終了したコースについて集計。

分野	公共職業訓練(都道府県:施設内訓練)						公共職業訓練(高齢・障害・求職者雇用支援機構)					
	コース数	定員	受講者数	応募倍率	定員充足率	就職率	コース数	定員	受講者数	応募倍率	定員充足率	就職率
IT分野	0	0	0	-	-	-	0	0	0	-	-	-
営業・販売・事務分野	0	0	0	-	-	-	0	0	0	-	-	-
医療事務分野	0	0	0	-	-	-	0	0	0	-	-	-
介護・医療・福祉分野	0	0	0	-	-	-	0	0	0	-	-	-
農業分野	0	0	0	-	-	-	0	0	0	-	-	-
旅行・観光分野	0	0	0	-	-	-	0	0	0	-	-	-
デザイン分野	0	0	0	-	-	-	0	0	0	-	-	-
製造分野	0	0	0	-	-	-	19	198	126	70.7%	63.6%	92.1%
建設関連分野	0	0	0	-	-	-	5	60	56	106.7%	93.3%	83.3%
理容・美容関連分野	0	0	0	-	-	-	0	0	0	-	-	-
その他分野	0	0	0	-	-	-	10	90	123	163.3%	136.7%	96.4%
合計	0	0	0	-	-	-	34	348	305	100.9%	87.6%	91.0%
(参考) デジタル分野	0	0	0	-	-	-	8	90	57	72.2%	63.3%	92.3%

※数値は速報値のため、今後変動の可能性がある。

和歌山県におけるハロートレーニング（離職者向け）の令和6年度実績（8月末速報値）

1 離職者向けの公的職業訓練の分野別訓練規模

30_和歌山		総計		
分野		コース数	定員	受講者数
公共職業訓練（離職者向け） + 求職者支援訓練（実践コース）	IT分野	7	87	62
	営業・販売・事務分野	16	237	150
	医療事務分野	3	45	35
	介護・医療・福祉分野	7	91	52
	農業分野	2	30	13
	旅行・観光分野	1	20	8
	デザイン分野	2	40	35
	製造分野	11	87	66
	建設関連分野	4	45	38
	理容・美容関連分野	2	15	6
	その他分野	4	24	37
（基礎者支援訓練）	基礎	6	83	50
合計		73	899	599
（参考）デジタル分野		3	45	36

用語の定義

※本資料における用語は、以下のとおり定義しています。

「コース数」

公共職業訓練については、当該年度中に開講したコース及び当該年度以前から開始し当該年度に実施した訓練コースの数（当該年度以前に開講し、次年度に繰り越すコースを含む）。

求職者支援訓練については当該年度中に開講したコースの数。

「定員」

当該年度中に開講した訓練コースの定員の数。

「受講者数」

当該年度中に開講したコースに入校した者の数。

「応募倍率」

当該訓練の定員を100とした時の、受講を申し込んだ者の数の倍率。

「定員充足率」

当該訓練の定員に対する受講者数の割合。

「就職率」

訓練を修了等した者のうち就職した者の割合。分母については受講者数から中途退校者数（中途退校就職者数を除く）等を差し引き、分子については中途退校就職者を加えている。

「デジタル分野」

IT分野（ITエンジニア養成科など）、デザイン分野（WEBデザイン系のコースに限る）等。

※数値は速報値のため、今後変動の可能性がある。

2 離職者向けの公的職業訓練の制度別、分野別訓練の実施状況（和歌山県）

分野		公共職業訓練(都道府県:委託訓練)						求職者支援訓練						
		コース数	定員	受講者数	応募倍率	定員充足率	就職率	コース数	定員	受講者数	応募倍率	定員充足率	就職率	
公共職業訓練 (求職者支援訓練 (実践コース))	IT分野	3	45	34	91.1%	75.6%	-	2	32	18	62.5%	56.3%	-	
	営業・販売・事務分野	11	173	111	67.1%	64.2%	-	5	64	39	64.1%	60.9%	-	
	医療事務分野	2	30	29	96.7%	96.7%	-	1	15	6	66.7%	40.0%	-	
	介護・医療・福祉分野	4	53	36	60.4%	67.9%	-	3	38	16	50.0%	42.1%	-	
	農業分野	2	30	13	56.7%	43.3%	-						-	
	旅行・観光分野	0	0	0	-	-	-							-
	デザイン分野	0	0	0	-	-	-	2	40	35	105.0%	87.5%	-	
	製造分野	0	0	0	-	-	-	0	0	0	-	-	-	
	建設関連分野	0	0	0	-	-	-	0	0	0	0	0	0	
	理容・美容関連分野	0	0	0	-	-	-	0	0	0	0	0	0	
	その他分野	0	0	0	-	-	-	0	0	0	0	0	0	
求職者支援訓練 (基礎コース)	基礎	-	-	-	-	-	-	6	83	50	71.1%	60.2%	-	
合計		22	331	223	71.0%	67.4%	-	19	272	164	70.2%	60.3%	0	
(参考) デジタル分野		0	0	0	-	-	-	0	0	0	-	-	0	

※数値は速報値のため、今後変動の可能性がある。
 (注)求職者支援訓練の就職率は令和5年12月末までに終了したコースについて集計。

分野	公共職業訓練(都道府県:施設内訓練)						公共職業訓練(高齢・障害・求職者雇用支援機構)					
	コース数	定員	受講者数	応募倍率	定員充足率	就職率	コース数	定員	受講者数	応募倍率	定員充足率	就職率
IT分野	2	10	10	110.0%	100.0%	-	0	0	0	-	-	-
02 IT分野	0	0	0	-	-	-	0	0	0	-	-	-
02 IT分野(デジタル)	0	0	0	-	-	-	0	0	0	-	-	-
営業・販売・事務分野	0	0	0	-	-	-	0	0	0	-	-	-
医療事務分野	0	0	0	-	-	-	0	0	0	-	-	-
介護・医療・福祉分野	0	0	0	-	-	-	0	0	0	-	-	-
農業分野	0	0	0	-	-	-	0	0	0	-	-	-
旅行・観光分野	1	20	8	40.0%	40.0%	-	0	0	0	-	-	-
デザイン分野	0	0	0	-	-	-	0	0	0	-	-	-
11 デザイン分野	0	0	0	-	-	-	0	0	0	-	-	-
11 デザイン分野(デジタル)	0	0	0	-	-	-	0	0	0	-	-	-
製造分野	0	0	0	-	-	-	11	87	66	86.2%	75.9%	100.0%
建設関連分野	1	15	8	60.0%	53.3%	-	3	30	30	143.3%	100.0%	-
理容・美容関連分野	2	15	6	46.7%	40.0%	-	0	0	0	-	-	-
その他分野	8	95	47	55.8%	49.5%	-	4	24	37	191.7%	154.2%	-
合計	14	155	79	56.8%	51.0%	-	18	141	133	116.3%	94.3%	94.4%
(参考) デジタル分野	0	0	0	-	-	-	3	45	36	88.9%	80.0%	-

※数値は速報値のため、今後変動の可能性がある。

和歌山県におけるハロートレーニング(公共職業訓練・求職者支援訓練)実施状況

和歌山労働局訓練課

ハロートレーニング実施状況	R5				R6(8月末現在)				備考
	定員	入校者数	定員充足率(%)	就職率(%)	定員	入校者数	定員充足率(%)	就職率(%)	
1 公共職業訓練	1,557	1,102	70.8	80.3	975	632	64.8	94.4	
①離職者訓練	923	655	71.0	78.8	472	356	75.4	94.4	
うち施設内	348	305	87.6	91.0	141	133	94.3	94.4	
ポリテクセンター和歌山	348	305	87.6	91.0	141	133	94.3	94.4	
和歌山県	-	-	-	-	-	-	-	-	
うち委託	575	350	60.9	70.5	331	223	67.4	****	
ポリテクセンター和歌山	-	-	-	-	-	-	-	-	
和歌山県	575	350	60.9	70.5	331	223	67.4	****	
②在職者訓練	437	342	78.3	-	331	189	57.1	****	
ポリテクセンター和歌山	210	266	126.7	-	220	116	52.7	****	入校者数を応募者数として記載
和歌山県	227	76	33.5	-	111	73	65.8	****	
③学卒者訓練	155	95	61.3	95.8	155	79	51.0	****	
ポリテクセンター和歌山	-	-	-	-	-	-	-	****	学卒者訓練未実施
和歌山県	155	95	61.3	95.8	155	79	51.0	****	
④障害者訓練	42	10	23.8	37.5	17	8	47.1	****	
和歌山県(産業技術学院)	20	2	10.0	100	0	0	0.0	****	
和歌山県(委託訓練)	22	8	36.4	28.6	17	8	47.1	****	
2 求職者支援訓練	847	494	58.3	56.0	272	164	60.3	****	
基礎コース	152	83	54.6	44.2	83	50	60.2	****	
実践コース	695	411	59.1	58.4	189	114	60.3	****	

<算出資料>

- R6値:各機関からの8月末時点の速報値による
- 定員数及び定員充足率は開講コース分のみ対象
- 就職率:当該年度に終了した訓練に係る終了後3カ月以内の就職者(求職者支援訓練については、雇用保険適用就職率)

R6/9確定値

**** 未算出
- 該当なし

令和5年度 和歌山県ハロートレーニング（離職者訓練・求職者支援訓練 等） 地域別設定年間計画

2024/3/

安定所	種別	令和5年度第1四半期												第2四半期												第3四半期												第4四半期											
		令和5年4月				5月				6月				7月				8月				9月				10月				11月				12月				令和6年1月				2月				3月			
		訓練コース名	定員	受講者	備考	訓練コース名	定員	受講者	備考	訓練コース名	定員	受講者	備考	訓練コース名	定員	受講者	備考	訓練コース名	定員	受講者	備考	訓練コース名	定員	受講者	備考	訓練コース名	定員	受講者	備考	訓練コース名	定員	受講者	備考	訓練コース名	定員	受講者	備考	訓練コース名	定員	受講者	備考								
和歌山	県	保育科 (長期高度)	5	2	介護初級科及び介護実習者同色介護従事者研修	15	6		OA事務・Web科	20	20		介護初任者研修&初歩パソコン科	15	未開講		ビジネスパソコン科	15	5		OA事務・Web科	20	8		OA事務・Web科 (若・総)	20	7		ビジネスパソコン科	15	7		介護初任者研修&初歩パソコン科	15	15		パソコン・総務経理事務科	15	15										
		応用情報科 (長期高度)	10	2				医療 (医科)・調剤事務科 (デュ)	15	10		OA事務・Web科 (若・総)	20	19		介護初級科及び介護実習者同色介護従事者研修	15	13		パソコン・簿記経理科 (中高年)	15	6		Webデザイン科	15	15						パソコン事務基礎科 (母子)	10	1															
		介護福祉科 (長期高度)	2	2										パソコン・総務経理事務科	15	15																																	
		美容科	2	未開講																																													
		ポリテクセンター	CAD・生産サポート技術科	15	5				溶接加工科	12	3		CAD・生産サポート技術科	15	15		CAD・NC技術科	15	3		溶接加工科	12	7		CAD・生産サポート技術科	15	15				溶接加工科	12	4		CAD・生産サポート技術科	15	15		CAD・NC技術科	15	4		溶接加工科	12	9				
		電気設備技術科	15	17				ビル管理技術科	15	15		電気設備技術科	15	9		ビル管理技術科	15	15		電気設備技術科	15	14							ビル管理技術科	15	14		電気設備技術科 (企業実習付)	15	6		ビル管理技術科	15	15										
		住環境計画科	15	9				社会人基礎講習	9	17		住環境計画科	15	16		社会人基礎講習	9	20		住環境計画科	15	16						社会人基礎講習	6	14		住環境計画科	15	15					社会人基礎講習	6	13								
	求職者					パソコンスキル応用科	10	10		基礎から学ぶJava+Python・スマホアプリ開発技術者養成科	15	15		医療事務・医療コンピュータ科 (短期間)	15	6		仕事に役立つ初歩からのパソコン基礎科	14	13		中止			パソコンスキル応用科	10	6		基礎から学ぶJava+Python・スマホアプリ開発技術者養成科	20	11		介護職員初任者養成科 (短期間・短時間)	10	中止		ネットに繋いでモノを動かすプログラミング科	12	6		パソコン基礎も学べる介護職員初任者養成科	13	8						
													ネットに繋いでモノを動かすプログラミング科	12	7		パソコンスキル基礎科	10	7		ネットショップ・Webサイト制作科	25	25		医療・調剤事務・医療コンピュータ科	15	10		仕事に役立つパソコン・Web科	15	10		デジタルスキルを備えた事務職養成科	15	11		仕事に役立つパソコン・Web科	15	6		パソコンも学べる医療・調剤事務科	20	12						
													パソコン基礎も学べる介護職員初任者養成科	13	中止										仕事に役立つ初歩からのパソコン基礎科	14	14		パソコン基礎も学べる介護職員初任者養成科	13	7		介護職員初任者養成科 (短期間)	15	5		仕事に役立つ初歩からのパソコン基礎科	14	9										
												ネットショップ・Webサイト制作科	25	25										デジタルスキルを備えたスタッフ養成科	15	7		ネットショップ・Webサイト制作科	25	18		初歩から学ぶSWEBプログラミングマナー養成科	24	10		ネットショップ・Webサイト制作科	25	18											
												デジタルスキルを備えたスタッフ養成科	15	7		介護職員初任者養成科 (短期間・短時間)	10	5																															
他																																																	
海南	県																																																
	求職者																																																
橋本	県																																																
	求職者																																																
田辺	県																																																
	求職者																																																
御坊	県																																																
	求職者																																																
湯浅	県																																																
	求職者																																																
新宮	県																																																
	求職者																																																
串本	県																																																
	求職者																																																

◎上半期分野別・・・介護系153人 医療事務系45人 デジタル系105人 その他84人

◎下半期分野別・・・介護系152人 医療事務系25人 デジタル系103人 その他10人

訓練	和歌山県 委託訓練
種別	ポリテクセンター ポリテクセンター和歌山 施設内訓練アビリティコース
種別	求職者 求職者支援訓練
種別	他 介護労働安定センター和歌山支部

訓練	基礎
種別	介護
分野	医療事務
分野	デジタル

令和5年度 委託訓練実施状況 (和歌山県)

1 知識等習得コース等 (前年度に開始して、当該年度にまたいで実施したコース)

訓練科目	開講コース	訓練期間	定員 (人)	応募者数 (人)	入校者数 (人)	繰越者数 (人)	中退者数	中退者 うち就職者数	修了者数	修了者 うち就職者数	就職者数 (人)	就職率 (%)	訓練 開始日	訓練 終了日	備考
パソコン・総務経理事務科 (和歌山②)	○	4か月	15	14	12	11	2	0	10	5	5	50.00%	R5.2.14	R5.6.13	実績確定
介護初任者研修&業務に必要な パソコンスキル習得科 (和歌山②)	○	3か月	15	12	9	9	1	0	8	2	2	25.00%	R5.1.20	R5.4.19	実績確定
パソコン事務基礎科 (母子・再募集)	○	3か月	10	6	5	4	1	1	4	4	5	100.00%	R5.2.10	R5.5.9	実績確定
パソコン・簿記事務科 (御坊②)	○	3か月	14	6	6	5	2	2	4	4	6	100.00%	R5.2.24	R5.5.23	実績確定
合 計		4コース	54	38	32	29	6	3	26	15	18	62.06%			

※ 就職率は、「就職者数/中退者うち就職者数+修了者数」により算出しています。以下の表、同様。

2 知識等習得コース (当該年度開始分)

訓練科目	開講コース	訓練期間	定員 (人)	応募者数 (人)	入校者数 (人)	中退者数	中退者 うち就職 者数	修了者数	修了者 うち就職者数	就職者数 (人)	就職率 (%)	訓練 開始日	訓練 終了日	実施機関	備考
OA事務・Web科 (和歌山①)	○	3か月	20	24	20	0	0	20	17	17	85.00%	R5.6.2	R5.9.1	(有) 明日香コンピュータ	実績確定
OA事務・Web科② (岩出市・紀の川市)	○	3か月	20	28	19	3	1	16	6	7	41.17%	R5.7.7	R5.10.6	(有) ラ・メール	実績確定
OA事務・Web科③ (和歌山)	○	3か月	20	11	8	0	0	8	7	7	87.50%	R5.10.18	R6.1.17	(有) 明日香コンピュータ	実績確定
OA事務・Web科④ (岩出市・紀の川市)	○	3か月	20	11	7	1	0	6	4	4	66.66%	R5.11.7	R6.2.6	(有) ラ・メール	実績確定
OA事務・Web科⑤ (和歌山)		3か月	20							0		R5.12.8	R6.3.7	応礼なし	
OA事務・Web科 (海南)	○	3か月	15	7	6	0	0	6	3	3	50.00%	R5.5.9	R5.8.8	(株) パソコンスクールTAKumi	実績確定
OA事務・Web科 (橋本)		3か月	15							0		R5.12.15	R6.3.14	応礼なし	
農業科 (橋本)	○	9か月	15	18	8	0	0	8	3	3	37.50%	R5.5.10	R6.2.9	和歌山県農林大学校	実績確定
介護初級科及び障害者居宅介護従 業者研修 (和歌山①)	○	3か月	15	7	6	0	0	6	6	6	100.00%	R5.5.11	R5.8.10	(福) 喜成会	実績確定
介護初級科及び障害者居宅介護従 業者研修 (和歌山②)	○	3か月	15	14	13	0	0	13	10	10	76.92%	R5.9.14	R5.12.13	(福) 喜成会	実績確定
介護初級科(湯浅)		3か月	10							0		R5.5.19	R5.8.18	応礼なし	
1つの訓練で2つの資格が取得で きる介護初級科 (橋本①)	○	3か月	10	4	4	0	0	4	4	4	100.00%	R5.6.14	R5.9.13	ケアスクールひと業	実績確定
1つの訓練で2つの資格が取得で きる介護初級科 (橋本②)	○	3か月	10	4	4	0	0	4	4	4	100.00%	R5.11.21	R6.2.20	ケアスクールひと業	実績確定
介護初任者研修&初歩パソコン科 (和歌山①)	中止	3か月	15							0		R5.7.5	R5.10.4	(職) キャリア・アップ協会	
介護初任者研修&初歩パソコン科 (介護・パソコン科) (和歌山 ②)	○	3か月	15	17	15	2	0	13	8	8	61.53%	R6.1.23	R6.4.22	(職) キャリア・アップ協会	実績確定
パソコン・総務経理事務科 (和歌山①)	○	4か月	15	19	15	2	1	13	8	9	64.28%	R5.7.11	R5.11.10	(株) KEGキャリア・アカデミー	実績確定
パソコン・総務経理事務科 (和歌山②)	○	4か月	15	16	15	2		13		0		R6.2.15	R6.6.14	(株) KEGキャリア・アカデミー	直後報告未確定
パソコン・総務経理事務科 (橋本)		4か月	15							0		R5.8.1	R5.11.30	応礼なし	
ビジネスパソコン科 (和歌山①)	○	3か月	15	7	5	1	1	4	3	4	80.00%	R5.9.6	R5.12.5	(株) KEGキャリア・アカデミー	実績確定
ビジネスパソコン科 (パソコン応 用科) (和歌山②)	○	3か月	15	7	7	1	0	6	5	5	83.33%	R5.12.12	R6.3.11	(株) KEGキャリア・アカデミー	実績確定
パソコン・簿記経理科 (中高年)	○	3か月	15	9	6	0	0	6	5	5	83.33%	R5.10.19	R6.1.18	株式会社KEGキャリア・アカデミー	実績確定
パソコン事務基礎科 (母子)		3か月	10							0		R5.9.12	R5.12.11	応礼なし	
パソコン事務基礎科 (母子・再募集)	○	3か月	10	2	1	0	0	1	1	1	100.00%	R6.2.14	R6.5.13	(有) 明日香コンピュータ	実績確定
Java・Pythonプログラミング科 (和歌山①)		6か月	15							0		R5.5.16	R5.11.15	応礼なし	
Java・Pythonプログラミング科 (和歌山) 再募集		6か月	15							0		R5.10.17	R6.4.16	応礼なし	
Webデザイン科 (和歌山)	○	6か月	15	21	15	0	0	15	9	9	60.00%	R5.11.14	R6.5.13	株式会社KEGキャリア・アカデミー	実績確定
OA事務・Web科 (御坊)	○	3か月	14	7	7	1	1	6	4	5	71.42%	R5.4.14	R5.7.13	オフィスメイト(株)	実績確定
OA事務・Web科 (田辺①)	○	3か月	15	16	14	2	1	12	9	10	76.92%	R5.4.11	R5.7.10	オフィスメイト(株)	実績確定
OA事務・Web科 (田辺②)	○	3か月	15	22	14	1	0	13	4	4	30.76%	R6.1.24	R6.4.23	オフィスメイト(株)	実績確定
OA事務・Web科 (新宮)	○	3か月	15	17	14	0	0	14	6	6	42.85%	R5.5.11	R5.8.10	(有) PC倶楽部	実績確定
OA事務・Web科 (串本)	○	3か月	10	6	6	0	0	6	4	4	66.66%	R5.11.28	R6.2.27	オフィスメイト(株)	実績確定

農業科(御坊)	○	9か月	15	12	10	1	0	9	1	1	11.11%	R5.5.10	R6.2.9	和歌山県農林大学校 就農支援センター	実績確定
Java・Pythonプログラミング科 (田辺①)		6か月	15							0		R5.4.18	R5.10.17	応礼なし	
Java・Pythonプログラミング科 (田辺①)再募集		6か月	15							0		R5.11.29	R6.5.28	応礼なし	
パソコン・総務経理事務科 (田辺①)	○	4か月	20	14	14	1	1	13	10	11	78.57%	R5.6.21	R5.10.20	オフィスメイト (株)	実績確定
パソコン・総務経理事務科 (田辺②)	○	4か月	20	8	7	0	0	7	2	2	28.57%	R5.10.3	R6.2.2	オフィスメイト (株)	実績確定
介護職員初任者・パソコン科(御坊)	○	3か月	15	5	5	0	0	5	4	4	80.00%	R5.5.9	R5.8.8	(株) パソコン スクールTAKUMI	実績確定
介護職員初任者・介護事務科(田 辺①)	○	3か月	15	9	7	0	0	7	3	3	42.85%	R5.4.25	R5.7.24	(株) パソコン スクールTAKUMI	実績確定
介護職員初任者・介護事務科(田 辺②)	○	3か月	15	11	8	1	0	7	6	6	85.71%	R5.8.18	R5.11.17	(株) パソコン スクールTAKUMI	実績確定
介護職員初任者・介護事務科(田 辺③)	○	3か月	15	6	6	1	0	5	4	4	80.00%	R5.11.22	R6.2.4	(株) パソコン スクールTAKUMI	実績確定
介護初級科(新宮)		3か月	15							0		R5.12.19	R6.3.18	応礼なし	
パソコン・簿記事務科 (新宮)	○	3か月	15	14	12	4	2	8	3	5	50.00%	R5.7.19	R5.10.18	(有) PC倶楽部	実績確定
パソコン・簿記事務科 (御坊①)	○	3か月	14	7	7	0	0	7	5	5	71.42%	R5.10.19	R6.1.18	オフィスメイト (株)	実績確定
パソコン・簿記事務科 (御坊②)	○	3か月	14	7	3	1	0	2	2	2	100.00%	R6.2.28	R6.5.27	オフィスメイト (株)	直後報告 未確定
医科医療・調剤薬局事務&パソコン科	○	3か月	15	11	9	0	0	9	5	5	55.55%	R5.8.22	R5.11.21	(株) パソコン スクールTAKUMI	実績確定
合 計		45コース	677	398	317	25	8	292	175	183	61.00%				

3 長期高度人材育成コース（前年度開始分、当該年度開始分）

訓練科目	開講コース	訓練期間	定員 (人)	応募者数 (人)	入校者数 (人)	中途者数	中途者 うち就職 者数	修了者数	修了者 うち就職者数	就職者数 (人)	就職率 (%)	訓練 開始日	訓練 終了日	実施機関(予定)	備考
介護福祉科 2年生 (和歌山)	○	24か月	3	2	1	0	0	1	1	1	100.00%	R4.4.5	R6.3.22	和歌山YMCA国際 福祉専門学校	実績確定
保育科 2年生 (和歌山)	○	24か月	2	5	2	0	0	2	2	2	100.00%	R4.4.2	R6.3.16	和歌山信愛女子短期 大学	実績確定
応用情報科 2年生 (和歌山)	○	24か月	5	13	5	0	0	5	4	4	80.00%	R4.4.6	R6.3.13	和歌山コンピュータ ビジネス専門学校	実績確定
介護福祉科 2年生 (湯浅)	○	24か月	3	2	2	0	0	2	2	2	100.00%	R4.4.6	R6.3.22	和歌山社会福祉専門 学校	実績確定
介護福祉科 1年生 (和歌山)	○	24か月	2	7	2							R5.4.5	R7.3.19	和歌山YMCA国際 福祉専門学校	
保育科 1年生 (和歌山)	○	24か月	5	3	2							R5.4.3	R7.3.31	和歌山信愛女子短期 大学	
応用情報科 1年生 (和歌山)	○	24か月	10	3	2							R5.4.3	R7.3.31	和歌山コンピュータ ビジネス専門学校	
介護福祉科 1年生 (湯浅)	○	24か月	3	2	2							R5.4.5	R7.3.21	和歌山社会福祉専門 学校	
合 計		8コース	33	37	18	0	0	10	9	9					

4 建設人材育成コース

訓練科目	開講コース	訓練期間	定員 (人)	応募者数 (人)	入校者数 (人)	中途者数	中途者 うち就職 者数	修了者数	修了者 うち就職者数	就職者数 (人)	就職率 (%)	訓練 開始日	訓練 終了日	実施機関	備考
パソコン・建設技能習得科 (和歌山①)		2か月	15									R5.8.17	R5.10.16	応礼なし	
パソコン・建設技能習得科 (和歌山②)		2か月	15									R6.1.23	R6.3.22	応礼なし	
パソコン・建設技能習得科 (田辺①)	中止	2か月	10									R5.7.14	R5.9.13	オフィスメイト (株)	
パソコン・建設技能習得科 (田辺②)	中止	2か月	10									R5.12.6	R6.2.5	オフィスメイト (株)	
合 計		4コース	50	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!				

5 大型自動車一種運転業務従事者育成コース

訓練科目	開講コース	訓練期間	定員 (人)	応募者数 (人)	入校者数 (人)	中途者数	中途者 うち就職 者数	修了者数	修了者 うち就職者数	就職者数 (人)	就職率 (%)	訓練 開始日	訓練 終了日	実施機関	備考
大型一種運転者育成科		2か月	15									#DIV/0!	R5.6.9	R5.8.8	応礼なし
合 計		1コース	15	0	0	0	0	0	0	0					

6 委託訓練活用型デュアルシステム

訓練科目	開講コース	訓練期間	定員(人)	応募者数(人)	入校者数(人)	中退者数	中退者うち就職者数	修了者数	修了者うち就職者数	就職者数(人)	就職率(%)	訓練開始日	訓練終了日	訓練期間実施機関	備考
医療(医科)・調剤事務科(和歌山①)	○	4か月	15	10	10	3	2	7	3	5	55.55%	R5.6.6	R5.10.5	(株)KEGキャリア・アカデミー	実績確定
パソコン・総務経理実習科(田辺)	○	4か月	10	7	5	0	0	5	4	4	80.00%	R5.7.28	R5.11.27	オフィスメイト(株)	実績確定
合計		2コース	25	17	15	3	2	12	7	9	64.28%				

(参考) 当該年度の離職者訓練合計値

合計	当初計画		設定(中止・再募集含む)		開講									
	コース数	定員	コース数	定員	コース数	定員	応募者数	入校者数	中退者数	中退者うち就職者数	修了者数	修了者うち就職者数	就職者数	就職率(%)
	53コース	757人	60コース	800人	44コース	575人	452人	350人	28人	10人	314人	191人	201人	62.0

※ コース数、定員、応募者数の合計には、応札者無しのため未実施となったコースや応募者数が最小催行人数に満たなかったため未実施となったコースを除く。

7 障害者委託訓練

訓練科目	開講	訓練期間	定員(人)	応募者数(人)	入校者数(人)	中退者数	中退者うち就職者数	修了者数	修了者うち就職者数	就職者数(人)	就職率(%)	訓練開始日	訓練終了日	実施機関
OA事務初級科(御坊)	中止	2か月	10									R5.4.27	R5.6.26	(株)パソコンスクールTAKUMI
OA事務初級科(御坊)再募集	中止	2か月	10									R5.10.20	R5.12.19	(株)パソコンスクールTAKUMI
介護実習・パソコン科(御坊)(デュアルシステム)	中止	3か月	10									R5.7.21	R5.10.20	(株)パソコンスクールTAKUMI
OA事務初級科(田辺)	○	2か月	10	4	4	2	1	2	0	1	33.33%	R5.5.11	R5.7.10	(株)パソコンスクールTAKUMI
実務作業科(田辺)(デュアルシステム)	中止	3か月	5									R5.9.1	R5.11.30	(福)やおき福祉会
OAビジネス科(田辺)(デュアルシステム)	中止	3か月	10									R5.9.22	R5.12.21	オフィスメイト(株)
介護実習・パソコン科(田辺)(デュアルシステム)	中止	3か月	10									R6.1.16	R6.4.15	(株)パソコンスクールTAKUMI
OA事務初級科(新宮)		2か月	10									R5.9.28	R5.11.27	応札なし
OA事務初級科(新宮)	○	2か月	5	3	3	0	0	3	0	0	0.00%	R6.3.8	R6.5.7	(有)ピーシー倶楽部
OA事務初級科(串本)	中止	2か月	10									R5.9.28	R5.11.27	オフィスメイト(株)
在宅ワーカー養成科(和歌山)(e-ラーニングコース)		3か月	7									随時	随時	(株)KEGキャリア・アカデミー
在宅事務科e-ラーニング(田辺)(e-ラーニングコース)	○			1	1	0	0	1	1	1	100.00%	随時	随時	(株)KEGキャリア・アカデミー
(実践能力習得訓練コース)	中止	標準2	4									随時	随時	(未定)
(特別支援学校早期訓練コース)	中止	1~3	1									10月以降随時	随時	(未定)
合計		5コース	22	8	8	2	1	6	1	2	28.57%			

※ コース数、定員、応募者数の合計には、応札者無しのため未実施となったコースや応募者数が最小催行人数に満たなかったため未実施となったコースを除く。

令和6年度 委託訓練実施状況(和歌山県)

1 知識等習得コース等(前年度に開始して、当該年度にまたいで実施したコース)

訓練科目	開講コース	訓練期間	定員(人)	応募者数(人)	入校者数(人)	繰越者数(人)	中途者数	中途者うち就職者数(全体)	中途者うち就職者数(雇用保険あり)	修了者数	修了者うち就職者数(全体)	修了者うち就職者数(雇用保険あり)	就職者数(全体)	就職率(%)	雇用保険あり就職者数(%)	訓練開始日	訓練終了日	備考	
介護初任者研修&初歩パソコン科(介護・パソコン科)(和歌山2)	○	3か月	15	17	15	14	2	0	0	13	10	8	10	76.92%	8	R6.1.23	R6.4.22		
パソコン・総務経理事務科(和歌山2)	○	4か月	15	16	15	14	2						#DIV/0!	0	#DIV/0!	R6.2.15	R6.6.14		
パソコン事務基礎科(母子)・再募集	○	3か月	10	2	1	1	0						#DIV/0!	0	#DIV/0!	R6.2.14	R6.5.13		
Webデザイン科(和歌山)	○	6か月	15	21	15	15	0						#DIV/0!	0	#DIV/0!	R5.11.14	R6.5.13		
OA事務・Web科(田辺2)	○	3か月	15	22	14	13	1	0	0	13	9	4	9	69.23%	4	30.76%	R6.1.24	R6.4.23	
パソコン・簿記事務科(御坊2)	○	3か月	14	7	3	2	1						#DIV/0!	0	#DIV/0!	R6.2.28	R6.5.27		
合計		6コース	84	85	63	59	6		0	26	19	12	19	73.07%	12	46.15%			

※ 就職率は、「就職者数/中途者うち就職者数+修了者数」により算出しています。以下の表、同様。

2 知識等習得コース(当該年度開始分)

習得科目	訓練科目	開講コース	訓練期間	定員(人)	応募者数(人)	入校者数(人)	中途者数	中途者うち就職者数(全体)	中途者うち就職者数(雇用保険あり)	修了者数	修了者うち就職者数(全体)	修了者うち就職者数(雇用保険あり)	就職者数(全体)	就職率(%)	雇用保険あり就職者数(%)	訓練開始日	訓練終了日	実施機関	備考		
和歌山	事務	パソコン基礎・Web科1(OA事務・Web科)(和歌山)	○	3か月	20	6	5	0	0	0	5			0	0.00%	0	R6.6.4	R6.9.3	(有)明日香コンピュータ	直後報告未確定	
	事務	パソコン・Webスキルアップ科(OA事務・Web2(岩出市・桜の川市))	○	3か月	20	12	11							0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	R6.7.5	R6.10.4	(有)ラ・メール	
	事務	パソコン基礎・Web科2(OA事務・Web科3(和歌山))		3か月	20									0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	R6.9.11	R6.12.10	(有)明日香コンピュータ	
	事務	就職に役立つパソコン・Web基礎科(OA事務・Web科4(岩出市・桜の川市))		3か月	15									0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	R6.11.7	R7.2.6	(有)ラメール	
	事務	パソコン基礎・Web科3(OA事務・Web科5(和歌山))		3か月	20									0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	R6.12.18	R7.3.17	(有)明日香コンピュータ	
	事務	パソコン応用科(和歌山1)	応札なし	3か月	10													R6.9.6	R6.12.5	応札なし	
	事務	パソコン応用科(和歌山)再募集	応札なし	3か月	10									0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	R6.12.11	R7.3.10	未定	
	事務	パソコン・総務経理事務科(和歌山1)	○	4か月	15	15	15							0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	R6.7.9	R6.11.8	(株)KEGキャリア・アカデミー	
	事務	パソコン・総務経理事務科(和歌山2)		4か月	15									0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	R7.2.14	R7.6.13	(株)KEGキャリア・アカデミー	
	事務	パソコン・簿記経理科(中高生)	応札なし	3か月	15									0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	R6.10.11	R7.1.10	応札なし	
	介護種	介護初級科及び障害者居宅介護従事者研修(和歌山1)	中止	3か月	15									0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	R6.5.10	R6.8.9	(協)喜成会	
	介護種	介護初級科及び障害者居宅介護従事者研修(和歌山2)		3か月	15									0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	R6.9.10	R6.12.9	(協)喜成会	
	介護種	介護・パソコン科(和歌山1)	応札なし	3か月	15									0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	R6.10.18	R7.1.17	応札なし	
	介護種	介護・パソコン科(和歌山2)	応札なし	3か月	15									0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	R7.1.23	R7.4.22	応札なし	
	IT	二から始めるJava・Pythonアプリケーション開発習得科	○	6か月	15	14	14							0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	R6.5.14	R6.11.13	株式会社KEGキャリア・アカデミー	
	IT	Webデザイン科(和歌山)		6か月	15									0	###	0	###	R6.11.15	R7.5.14	株式会社KEGキャリア・アカデミー	
	IT	基礎から学ぶWebデザイナー養成科(3年春)	○	6か月	15	24	15							0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	R6.8.22	R7.2.21	株式会社KEGキャリア・アカデミー	
	事務	パソコン事務基礎科(母子)		4か月	10									0	####	0	####	R7.2.7	R7.6.6	(有)明日香コンピュータ	
	橋本	事務	OA事務・Web科(橋本)		3か月	15								0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	R6.12.13	R7.3.12	応札なし	
事務		パソコン・総務経理事務科(橋本)		4か月	10												R6.8.5	R6.12.4	応札なし		
介護種		1つの訓練で2つの資格が取得できる介護初級科1	○	3か月	10	7	7	0	0	0	7			0	0.00%	0	0.00%	R6.6.14	R6.9.13	ケアスクールひと葉	直後報告未確定
介護種		1つの訓練で2つの資格が取得できる介護初級科1		3か月	10									0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	R6.11.21	R7.2.20	ケアスクールひと葉	
農業	農業科(橋本)	○	9か月	15	10	6							0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	R6.5.8	R7.2.7	和歌山県農林大学校		
海南	事務	OA事務・Web科(海南)	○	3か月	15	13	12	1	0	0	11		0	0.00%	0	0.00%	R6.5.9	R6.8.8	(株)パソコンスクールTAKumi	直後報告未確定	
湊	事務	パソコン・Webスキルアップ科(OA事務・Web科(湊))	○	3か月	10	4	3	0	0	0	3		0	0	0	0	R6.5.22	R6.8.21	(有)ラメール	直後報告未確定	
御坊	事務	OA事務・Web科(御坊)	○	3か月	14	5	5	1	1	1	4		1	20.00%	1	20.00%	R6.4.10	R6.7.9	オフィスメイト(株)	直後報告未確定	
	事務	パソコン・簿記事務科(御坊1)	○	3か月	14	6	6						0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	R6.8.27	R6.11.26	(株)パソコンスクールTAKumi		
	事務	パソコン・簿記事務科(御坊2)		3か月	10									0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	R7.2.21	R7.5.20	オフィスメイト(株)	
	介護種	介護職員初任者・パソコン科(御坊)	中止	3か月	15									0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	R6.5.23	R6.8.22	(株)パソコンスクールTAKumi	
農業	農業科(御坊)	○	9か月	15	7	7							0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	R6.5.8	R7.2.7	和歌山県農林大学校 就業支援センター		

田辺	事務	OA事務・Web科(田辺1)	○	3か月	15	13	12	1	1	1	11			1	8.33%	1	8.33%	R6.4.9	R6.7.8	オフィスメイト(株)	直後報告未指定
	事務	OA事務・Web科(田辺2)		3か月	15									0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	R7.1.23	R7.4.22	オフィスメイト(株)	
	事務	パソコン・総務経理事務科(田辺1)	○	4か月	20	17	17							0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	R6.6.19	R6.10.8	オフィスメイト(株)	
	事務	パソコン・総務経理事務科(田辺2)		4か月	20									0	#####	0	#####	R6.10.11	R7.2.10	オフィスメイト(株)	
	I T	Java・Pythonプログラミング科(田辺)再募集	応札なし	6か月	15									0	#####	0		R6.10.10	R7.4.9	応札なし	
	I T	DXスキル活用科	応札なし	4か月	15									0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	R6.11.14	R7.3.13	応札なし	
	医療事務	医療事務・調剤事務&パソコン科	○	3か月	15	14	14							0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	R6.8.21	R6.11.20	(株)パソコンスクールTAKUMI	
	介護福祉	介護職員初任者・介護事務科(田辺2)	○	3か月	15	13	11	0	0	0	11			0	0.00%	0	0.00%	R6.4.26	R6.7.25	(株)パソコンスクールTAKUMI	直後報告未指定
	介護福祉	介護職員初任者・介護事務科(田辺2)	○	3か月	15	11	11							0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	R6.8.7	R6.11.6	(株)パソコンスクールTAKUMI	
	介護福祉	介護職員初任者・介護事務科(田辺3)		3か月	15									0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	R6.11.7	R7.2.6	(株)パソコンスクールTAKUMI	
串本	事務	OA事務・Web科(串本)		3か月	10									0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	R6.11.28	R7.2.27	オフィスメイト(株)	
	事務	OA事務・Web科(新宮)	○	3か月	15	14	14							0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	R6.5.10	R6.8.9	(有)PC倶楽部	
新宮	事務	パソコン・簿記事務科(新宮)	○	3か月	15	11	11							0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	R6.8.20	R6.11.19	(有)PC倶楽部	
	介護福祉	介護初級科(新宮)	応札なし	3か月	10									0	#####	0	#####	R6.12.12	R7.3.11	応札なし	
	合計			44コース	638	216	196	3	2	2	52	0	0	2	3.70%	2	3.70%				

3 長期高度人材育成コース (前年度開始分、当該年度開始分)

分野	訓練科目	開講コース	訓練期間	定員(人)	応募者数(人)	入校者数(人)	中途者数	中途者うち就職者数	中途者うち就職者(雇用)	修了者数	修了者うち就職者数(全体)	修了者うち就職者数(雇用)	就職者数全体(人)	就職率全体(%)	雇用保険あり就職者数	雇用保険あり就職率(%)	訓練開始日	訓練終了日	実施機関(予定)	備考
介護福祉	介護福祉科(和歌山)	○	24か月	2	7	2											R5.4.5	R7.3.19	和歌山YMC A国際福祉専門学校	
介護福祉	保育科(和歌山)	○	24か月	5	3	2											R5.4.3	R7.3.31	和歌山信愛女子短期大学	
I T	応用情報科(和歌山)	○	24か月	10	3	2											R5.4.3	R7.3.31	和歌山コンピュータビジネス専門学校	
介護福祉	介護福祉科(湯浅)	○	24か月	3	2	2											R5.4.5	R7.3.21	和歌山社会福祉専門学校	
介護福祉	介護福祉科(和歌山)	中止	24か月	4													R6.4.3	R8.3.19	和歌山YMC A国際福祉専門学校	
介護福祉	保育科(和歌山)	中止	24か月	5													R6.4.2	R8.3.31	和歌山信愛女子短期大学	
I T	応用情報科(和歌山)	○	24か月	5	3	3											R6.4.11	R8.3.31	和歌山コンピュータビジネス専門学校	
その他	製菓衛生科(1年生)	中止	24か月	2													R6.4.11	R8.3.5	大原簿記法律&美容製菓専門学校	
介護福祉	介護福祉科(湯浅)	○	24か月	3	1	1											R6.4.9	R8.3.19	和歌山社会福祉専門学校	
合計			9コース	39	19	12	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!	4	#DIV/0!				

4 建設人材育成コース

分野	訓練科目	開講コース	訓練期間	定員(人)	応募者数(人)	入校者数(人)	中途者数	中途者うち就職者数	中途者うち就職者(雇用)	修了者数	修了者うち就職者数(全体)	修了者うち就職者数(雇用)	就職者数全体(人)	就職率全体(%)	雇用保険あり就職者数	雇用保険あり就職率(%)	訓練開始日	訓練終了日	実施機関	備考
和歌山	建設	パソコン・建設技能習得科(和歌山)	応札なし	2か月	10												R7.1.28	R7.3.27	応札なし	
	建設	パソコン・建設技能習得科(田辺)		2か月	10												R6.12.5	R7.2.4	オフィスメイト(株)	
合計			1コース	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!	8	#DIV/0!				

5 大型自動車一種運転業務従事者育成コース

分野	訓練科目	開講コース	訓練期間	定員(人)	応募者数(人)	入校者数(人)	中途者数	中途者うち就職者数	中途者うち就職者(雇用)	修了者数	修了者うち就職者数(全体)	修了者うち就職者数(雇用)	就職者数全体(人)	就職率全体(%)	雇用保険あり就職者数	雇用保険あり就職率(%)	訓練開始日	訓練終了日	実施機関	備考
和歌山	その他	大型一種運転者育成科	応札なし	2か月	10												R7.3.27	R7.5.26	応札なし	
合計			コース	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!	15	#DIV/0!				

6 委託訓練活用型デュアルシステム

分野	訓練科目	開講コース	訓練期間	定員(人)	応募者数(人)	入校者数(人)	中途者数	中途者うち就職者数(全体)	中途者うち就職者(雇用保険あり)	修了者数	修了者うち就職者数(全体)	修了者うち就職者数(雇用保険あり)	就職者数全体(人)	就職率全体(%)	雇用保険あり就職者数(人)	雇用保険あり就職率(%)	訓練開始日	訓練終了日	訓練期間実施機関	備考
送迎研修	医薬(薬科)・調剤事務実習科(和歌山)	○	4か月	15	15	15								#DIV/0!		#DIV/0!	R6.6.18	R6.10.17	(株)KEGキャリア・アカデミー	
事務	パソコン・総務経理実習科(田辺)	中止	4か月	10										#DIV/0!		#DIV/0!	R6.7.23	R6.11.22	オフィスメイト(株)	
合計			1コース	15	15	15	0	0		0	0		0	#DIV/0!	29	#DIV/0!				

(参考) 当該年度の就職者訓練合計値

合計	当初計画(R5開講長期4コース8人含む)		当初計画(R6から開講)		開講※															
	コース数	定員	コース数	定員	コース数	定員	応募者数	入校者数	中途者数	中途者うち就職者数(全体)	中途者うち就職者数(雇用保険あり)	修了者数	修了者うち就職者数(全体)	修了者うち就職者数(雇用保険あり)	就職者数全体(人)	就職率全体(%)	雇用保険あり就職者数(人)	雇用保険あり就職率(%)	就職者数(雇用保険あり)	就職率(雇用保険あり)(%)
	58コース	690人	54コース	682人	26コース	331人	250人	223人	3人	2人	2人	52人	人	0	2人	3.7	2人	3.7		

※ コース数、定員、応募者数の合計には、応礼者無しのため未実施となったコースや応募者数が最小催行人数に満たなかったため未実施となったコースを除く。

7 障害者委託訓練

訓練科目	開講	訓練期間	定員(人)	応募者数(人)	入校者数(人)	中途者数	中途者うち就職者数(雇用保険あり)	修了者数	修了者うち就職者数(全体)	修了者うち就職者数(雇用保険あり)	就職者数全体(人)	就職率全体(%)	雇用保険あり就職者数(人)	雇用保険あり就職率(%)	訓練開始日	訓練終了日	実施機関
OA事務初級科(御坊)	中止	2か月	10												R6.6.3	R6.8.2	(株)パソコンスクールTAKUMI
介護実習・パソコン科(御坊)(デュアルシステム)	中止	3か月	10												R6.8.30	R6.11.29	(株)パソコンスクールTAKUMI
OA事務初級科(田辺)	○	2か月	10	7	7										R6.5.17	R6.7.16	オフィスメイト(株)
実務作業科(田辺)(デュアルシステム)	中止	3か月	5												R6.9.3	R6.12.2	(株)やおき福祉会
OAビジネス科(田辺)(デュアルシステム)	中止	3か月	10												R6.9.27	R6.12.26	オフィスメイト(株)
介護実習・パソコン科(田辺)(デュアルシステム)	応礼なし	3か月	10												R6.12.4	R7.3.3	応礼なし
OA事務初級科(新宮)		2か月	5												R7.1.14	R7.3.13	(有)PC倶楽部
OA事務初級科(串本)	中止	2か月	10												R6.9.12	R6.11.11	オフィスメイト(株)
在宅ワーカースタイル(和歌山)(e-ラーニングコース)	○	3か月	7	1	1										随時	随時	(株)KEGキャリア・アカデミー
在宅事務科e-ラーニング(田辺)(e-ラーニングコース)		3か月	7												随時	随時	(株)KEGキャリア・アカデミー
(実践能力習得訓練コース)		標準2	4												随時	随時	(未定)
(特別支援学校早期訓練コース)		1~3	1												10月以降随時	随時	(未定)
合計		2コース	17	8	8	0	0	0	0	0	0	0.00%	0	#DIV/0!			

※ コース数、定員、応募者数の合計には、応礼者無しのため未実施となったコースや応募者数が最小催行人数に満たなかったため未実施となったコースを除く。

和歌山県 資料提供

令和6年9月6日



2024年度和歌山戦略経営塾開講のお知らせ

県内の経営者や後継者等を対象に、実践的な経営スキルの習得や新たなビジネスプランの創出、幅広い人的ネットワークの形成を図ることを目的とした、和歌山戦略経営塾を9月13日（金）に開講します。

※和歌山戦略経営塾は2023年度に引き続き今年度が2回目の開催となります。

第一回 開催概要

※本塾の概要や全体スケジュール等の詳細は別紙をご参照ください

- ◆日 時：2024年9月13日（金）15：00～19：00
- ◆場 所：ホテルアバローム紀の国 2階 鳳凰の間（和歌山市湊通丁北2丁目1-2）
- ◆塾生：16名
- ◆プログラム
 - ・15:00～ 開会式（知事挨拶、塾長挨拶、副塾長挨拶、塾生紹介、写真撮影等）
 - ・16:00～ 講義
【講師：寺島 実郎 塾長（一般財団法人日本総合研究所 会長 / 多摩大学学長）】
 - ・17:40～ 懇談会


※取材について

和歌山戦略経営塾は、塾生が自由に発言を行い、闊達な議論をする場であることから、会場内での取材は、**第1回（9月）の開会式まで**とさせていただきます。

（連絡先）

商工労働部 企業政策局 企業振興課 経営支援班
 担 当：竹内、貴志
 電 話：073-441-2760
 内 線：2762

■和歌山戦略経営塾概要

開催回数	全6回（2024年9月から2025年2月の月1回開催）
場 所	ホテルアバローム紀の国 ※第3回のみ東京ガーデンテラス紀尾井町（全国戦略経営塾）にて開催
塾 長	寺島 実郎 氏 （一般財団法人日本総合研究所 会長 / 多摩大学 学長） 
副塾長 (コーディネーター)	西村 訓弘 氏（三重大学 大学院地域イノベーション学研究科 教授）
講 師	浅井 雄一郎 氏（株式会社浅井農園 代表取締役社長 CEO） 品種開発、生産管理、加工流通まで独自の農業バリューチェーンを構築しながら生産規模を拡大。国内トップクラスの農業生産法人に成長
	佐藤 明広 氏（東海理研株式会社 代表取締役社長） 精密板金加工製造の技術に加え、IoT の導入も積極的に進め、セキュリティ分野等に事業を展開
内 容	<ul style="list-style-type: none"> ・各界で活躍されている有識者および経営者の講義 ・副塾長及び各回の講師を交えたグループディスカッション ・全国戦略経営塾（第3回）における全国の気鋭の経営者との交流 ※各回の詳細内容は裏面参照

■塾長



寺島 実郎 氏

一般財団法人日本総合研究所 会長
多摩大学 学長

1947年北海道生まれ。早稲田大学大学院政治学研究科修士課程修了後、三井物産入社。調査部、業務部を経て、ブルッキングス研究所に転出。その後、三井物産ワシントン事務所長、三井物産常務執行役員、三井物産戦略研究所長、同会長、早稲田大学大学院アジア太平洋研究科教授等を歴任し、現在、医療・防災産業創生協議会会長等兼任。

著書に、『21世紀未来圏 日本再生の構想 全体知と時代認識』（岩波書店）、『ダビデの星を見つめて 体験的ユダヤ・ネットワーク論』（NHK出版）、『人間と宗教 あるいは日本人の心の基軸』（岩波書店）、『日本再生の基軸 平成の晩鐘と令和の本質的課題』（岩波書店）、『ジェロントロジー宣言 「知の再武装」で100歳人生を生き抜く』（NHK出版）、『ユニオンジャックの矢 大英帝国のネットワーク戦略』（NHK出版）等多数。

また、TBS系列『サンデーモーニング』（日曜日8:00～/月2回程度）、TOKYO MX『寺島実郎の世界を知る力』（毎月第3日曜日11:00～）など、メディア出演も多数。

■副塾長（コーディネーター）



西村 訓弘 氏

三重大学 大学院地域イノベーション学研究科 教授

1987年筑波大学農林学類生物応用化学主専攻卒業後、(株)神戸製鋼所に入社。1995年に筑波大学にて博士号（農学）取得。同社退社後、米国企業等の研究員に従事。2000年(株)ジェネリックラボ創業に関わり、2002年に同社代表取締役就任。2006年に三重大学大学院医学系研究科の教授に就任、2016年から現職。JST共創の場形成支援プログラムP0、第3期SIP「ポストコロナ時代の学び方・働き方を実現するプラットフォームの構築」PDを担当。

■年間スケジュール

※開催日時や開催内容等一部変更の可能性がございますので御了承ください。
 ※第3回の全国戦略経営塾参加に伴う交通費、宿泊費等は別途自己負担となります。

回数	開催日時	会場	開催内容	講師（参加者）
第1回	9月13日(金) 15:00~19:00	ホテル アバローム 紀の国	開会式(15:00~)	寺島塾長、西村副塾長
			講義(16:00~)	寺島塾長
			懇談会(17:40~)	寺島塾長、西村副塾長
第2回	10月16日(水) 15:00~19:00	ホテル アバローム 紀の国	講義(15:00~)	西村副塾長
			塾生自己紹介・総合討論(16:40~)	西村副塾長
第3回	11月28日(木) 14:00~18:45	東京ガーデン テラス 紀尾井町 (全国戦略経営塾)	講義(14:00~)	徐志敏氏 (日本正大光明企業合同 会社社長) 西村訓弘氏 (三重大学 大学院地域イ ノベーション学研究科 教 授、和歌山戦略経営塾副 塾長)
			講義(16:00~)	寺島塾長
			交流会(17:45~)	寺島塾長、 全国戦略経営塾の塾生
第4回	12月18日(水) 15:00~19:00	ホテル アバローム 紀の国	講義(15:00~)	浅井講師
			グループディスカッション・総合討論(16:40~)	西村副塾長、浅井講師
			懇談会(19:00~)	西村副塾長
第5回	1月15日(水) 15:00~19:00	ホテル アバローム 紀の国	講義(15:00~)	佐藤講師
			グループディスカッション・総合討論(16:40~)	西村副塾長、佐藤講師
第6回	2月5日(水) 15:00~19:00	ホテル アバローム 紀の国	講義(15:00~)	寺島塾長
			修了式(16:40~)	寺島塾長、西村副塾長
			懇談会(18:00~)	寺島塾長、西村副塾長

和歌山職業能力開発促進センター

1 施設内訓練の令和5年度業務実績

(1) 離職者訓練

和歌山職業能力開発促進センターにおいて実施する離職者訓練は、離職された方が早期に再就職が出来るように、「ものづくり分野」において必要な「知識」や「技能」の習得を目的として実施している。

- ・対象者 : ハローワークに求職申込みをされた方
 - ・訓練コース : 施設内訓練 6ヶ月コース 22コース
社会人基礎講習 1ヶ月訓練 3科 4回実施
- ※社会人基礎コースは、CAD・生産サポート技術科、電気設備技術科、住環境計画科の合同授業を施設内訓練と組み合わせ合計7ヶ月の訓練として実施。

※「社会人基礎講習（橋渡し訓練）」は将来の働き方の目標や訓練志望動機を再確認しながら、訓練受講に必要な基礎的能力について習得する講習（就職のための職業能力開発の導入、考え行動する力、チームで働く力、仕事をみつける力等）。

訓練科名	コース数	年間定員	応募者数	入所者数	定員充足率	就職率
CAD・NC技術科	2	30	8	7	23.3%	100%
CAD・生産サポート技術科	4	60	57	50	100%	91.1%
〃（社会人基礎講習）	(4)	(10)	(27)	(20)		
溶接加工科	4	48	25	23	47.9%	89.5%
電気設備技術科	3	45	44	40	92.9%	93.0%
〃（企業実習付）	1	15	6	6		
〃（社会人基礎講習）	(4)	(10)	(23)	(19)		
ビル管理技術科	4	60	74	59	98.3%	96.4%
住環境計画科	4	60	64	56	115.7%	83.3%
〃（社会人基礎講習）	(4)	(10)	(26)	(25)		
6ヶ月コース合計	22	318	278	241	-	-
社会人基礎講習合計	(4)	(30)	(76)	(64)	-	-
合計	26	348	354	305	87.6%	91.0%

(確定値)

※「社会人基礎講習」は、3科が合同で実施のため（ ）標記とした。

※「就職率」は、修了後3ヶ月を経過後の確定値。

(2) 在職者訓練

主に中小企業の在職者の方を対象に、仕事を遂行する上で必要な専門的知識及び技能・技術の習得を目的として実施する訓練。

- ① 対象者 中小企業等において、指導的・中核的な役割を担う方若しくは候補者など
- ② 訓練時間 12時間以上30時間以内
- ③ 目標値及び実施状況

指 標	コース数	受講者数	受講者満足度	企業満足度
目標値	—	210	95%以上	90%以上
実績値	49	266	100%	94.1%

技術分野	コース名
機械設計	2次元CADによる機械製図技術 設計に活かす3次元CADソリッドモデリング技術 精密測定技術（長さ測定編） 実践機械製図
機械加工	旋盤加工技術 NC旋盤プログラミング技術 高精度をめざした手仕上げ加工のテクニク
溶接加工	半自動アーク溶接技能クリニック TIG溶接技能クリニック
板金加工	曲げ加工の理論と実際 板金制作を考慮した板金部品の設計技術
制御システム設計	デジタル回路設計技術 有接点シーケンス制御の実践技術 シーケンス制御による電動機制御技術 PLCプログラミング技術（ラダー編） PLCによるタッチパネル活用技術 電気設備のための計測技術 CADによる電気設備の設計技術 PLC制御の応用技術（数値処理）
建築設計	在来木造住宅設計実践技術（2次元CAD）(Jw_cad) 在来木造住宅設計実践技術（2次元CAD）(AutoCAD) 実践建築設計3次元CAD技術（設計編）(AutoCAD) 実践建築設計3次元CAD技術（プレゼン編）(3Dマイホームデザイナー) 実践建築設計2次元CAD技術（Jw_cad） 実践建築設計2次元CAD技術（AutoCAD）
設備工事	一般用電気工作物の施工技術 自動火災報知設備工事の施工・保守技術 冷媒配管の施工と空調機器据付け技術

2 施設内訓練の令和6年度業務実施計画及び、実施状況

(1) 離職者訓練

和歌山職業能力開発促進センターにおいて実施する離職者訓練は、離職された方が早期に再就職が出来るように、「ものづくり分野」において必要な「知識」や「技能」の習得を目的として実施している。

- ・対象者 : ハローワークに求職申込みをされた方
- ・訓練コース :

	施設内訓練 コース数	施設内訓練 年間定員	社会人基礎講習 (1か月)	社会人基礎講習 年間定員
目標値	22	318人	3科・年4回	30人

※社会人基礎コースは、CAD・生産サポート技術科、電気設備技術科、住環境計画科の合同授業を施設内訓練と組み合わせ合計7ヶ月の訓練として実施。

※「社会人基礎講習（橋渡し訓練）」は将来の働き方の目標や訓練志望動機を再確認しながら、訓練受講に必要な基礎的能力について習得する講習（就職のための職業能力開発の導入、考え行動する力、チームで働く力、仕事をみつける力等）。

訓練科名	コース 予定数	年間 定員	入所実施 コース数	実施済 定員	応募 者数	入所 者数	定員 充足率	就職率
CAD・エンジニア科	2	30	1	15	14	11	73.3%	-
CAD・生産サポート技術科	4	60	2	30	26	25	97.0%	100%
〃 (社会人基礎講習)	(4)	(10)	(1)	(3)	(12)	(7)		
溶接加工科	4	48	1	12	9	8	66.7%	75.0%
電気設備技術科	3	45	2	30	26	22	84.8%	100%
〃 (企業実習付き)	1	15						
〃 (社会人基礎講習)	(4)	(10)	(1)	(3)	(7)	(6)		
ビル管理技術科	4	60	1	15	15	14	93.3%	92.9%
住環境計画科	4	60	2	30	43	30	121.2%	73.3%
〃 (社会人基礎講習)	(4)	(10)	(1)	(3)	(12)	(10)		
6ヶ月コース合計	22	318	9	132	133	110	-	-
社会人基礎講習合計	(4)	(30)	(1)	(9)	(31)	(23)		
合計	26	348	10	141	164	133	94.3%	72.0%

(令和6年8月末現在)

※「社会人基礎講習」は、3科が合同で実施のため（ ）標記とした。

(2) 在職者訓練

主に中小企業の在職者の方を対象に、仕事を遂行する上で必要な専門的知識及び技能・技術の習得を目的として実施する訓練。

①目標・実績値（令和6年8月末現在）

	コース数	受講者数	受講者満足度	生産性向上等につながった
目標値	—	220	95%以上	90%以上
実績値	28	116	100%	—

②実施及び、実施予定コース（抜粋）

技術分野	コース名
機械設計	設計に活かす3次元CADアセンブリ技術 2次元CADによる機械製図技術 設計に活かす3次元CADソリッドモデリング技術 精密測定技術（長さ測定編） 実践機械製図
機械加工	旋盤加工技術 NC旋盤プログラミング技術 マシニングセンタプログラミング技術
溶接加工	被覆アーク溶接技能クリニック 半自動アーク溶接技能クリニック TIG溶接技能クリニック 設計・施工管理に活かす溶接技術
板金加工	プレスブレーキによる曲げ加工実践
制御システム設計	デジタル回路設計技術 有接点シーケンス制御の実践技術 シーケンス制御による電動機制御技術 PLCプログラミング技術（ラダー編） PLCによるタッチパネル活用技術 電気設備のための計測技術 PLCによる電動機制御の実務
建築設計	在来木造住宅設計実践技術（2次元CAD）（Jw_cad） 在来木造住宅設計実践技術（2次元CAD）（AutoCAD） 実践建築設計3次元CAD技術（設計編）（AutoCAD） 実践建築設計3次元CAD技術（プレゼン編）（3Dマイホームデザイナー）
設備工事	一般用電気工作物の施工技術 トラブル事例から学ぶ各種管の加工・接合技術 自動火災報知設備工事の施工・保守技術 冷媒配管の施工と空調機器据付け技術
その他	仕事と人を動かす現場監督者の育成 生産現場で活用するリーダーシップ手法 5Sによるムダ取り・改善の進め方 製造現場における工程管理技法と改善 製造現場で活用するコーチング手法

生産性向上人材育成支援センター

1 生産性向上支援訓練の令和5年度業務実績

- ・目標値：590人
- ・実績：731人（123%）

<内訳>

実施方法	コース数	受講者数	実施コース例
オーダーメイドコース	29コース	339人	・顧客分析手法 ・DX人材育成の進め方
オープンコース	30コース	216人	・管理者のための問題解決力向上 ・相手に伝わるプレゼン資料作成 ・品質管理基本 ・業務に役立つ表計算ソフトの関数活用
事業取組団体方式	9コース	154人	委託先団体 ○和歌山県中小企業団体中央会 ・提案型営業手法ほか全2件 ○公益財団法人介護労働安定センター和歌山支部 ・フォローシップによる組織力の向上 ほか全3件 ○和歌山県経営者協会 ・現場社員のための組織行動力向上ほか全4件
サブスク型方式	1コース	22人	eラーニング形式による訓練 訓練開始日から2か月間での実施
合計	69コース	731人	

2 生産性向上支援訓練の令和6年度業務実施計画

- ・目標値：630人

※特記事項

令和4年度から生産性向上支援訓練のカリキュラムモデル（全131コース）のうちDX対応コース58コース（前年度比12コース増）を選定・拡充し、中小企業の「DX人材の育成」を支援すること。

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 和歌山支部 求職者支援課

1 求職者支援訓練の令和5年度業務実績

(1) 求職者支援訓練の認定申請に対する審査・認定

四半期ごとに認定申請を受け付けし、必要な審査を行い、和歌山県地域職業訓練実施計画に基づく認定上限定員数の範囲で訓練コースを認定
※短期・短時間特例訓練に限り、定期外で追加受付を実施。

コース区分	計画数(人)	認定定員(コース数)
基礎コース	311	152(11)
実践コース	592	695(46)
介護系	256	87(7)
医療事務系	68	100(6)
デジタル系	119	183(9)
その他	149	325(24)
合計	903	847(57)

※参考：「短期・短時間特例訓練」等の設定促進

- ・シフトが減少した方や休業を余儀なくされている方向けの訓練として、訓練期間や1日あたりの訓練時間を短縮した設定のことです。
- ・当該訓練の設定促進を図るため、通常、4半期ごとの認定申請受付と追加募集を実施しました。
 ※認定実績：183名(13コース) <上記実績の内数>
 (設定例：午前中のみコースや2か月間のコース等)

(2) 実施状況確認等の実施

開講した全てのコースについて、原則月1回（例：3ヶ月コースは3回）の訓練実施状況の確認のほか、訓練実施等に関する相談・助言等を実施

	目標率 (%)	確認件数	実施率 (%)
実施状況確認	100	173	100

(3) 求職者支援訓練サポート講習の実施

実施機関が抱える訓練運営上の課題を踏まえたテーマ設定を行い、訓練の質向上を目的に実施

計 画：1回

開催日：11月17日（金）13：30～16：30

受講者数：8名

テーマ：精神障害・発達障害の特徴と対応について

2 求職者支援訓練の令和6年度業務実施計画

(1) 求職者支援訓練の認定申請に対する審査・認定

コースの種類	計画数 (人)	第3四半期実績 認定定員 (コース数)	第2四半期実績 認定定員 (コース数)	第1四半期実績 認定定員 (コース数)
基礎コース	217	61 (5)	41 (3)	56 (4)
実践コース	507	138 (10)	154 (11)	128 (8)
介護系	145	13 (1)	23 (2)	28 (2)
医療事務系	90	15 (1)	35 (2)	0 (0)
デジタル系	164	37 (2)	52 (3)	45 (2)
その他	108	73 (6)	44 (4)	55 (4)
計	724	199 (15)	195 (14)	184 (12)

第2四半期実績終了時点合計 184+195+199=578人 12+14+15=41コース

(2) 実施状況確認等の実施

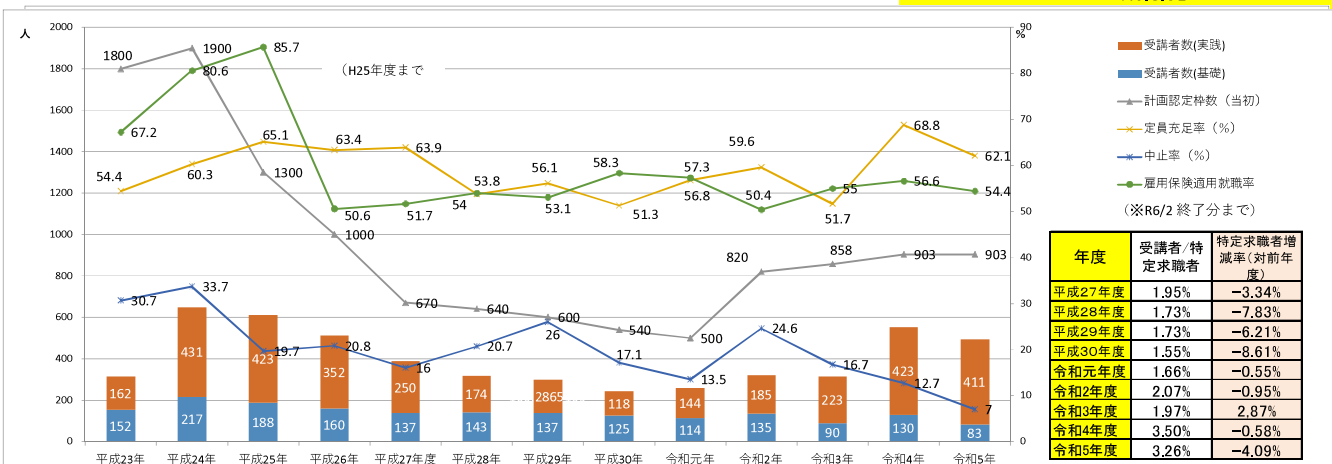
	目標率 (%)
実施状況確認	100

(3) 求職者支援訓練サポート講習の実施

計画：1回 (11月15日(金)開催を予定)

求職者支援訓練実施状況（各年推移）

R6.8.31



項目\年度	平成23年	平成24年	平成25年	平成26年	平成27年	平成28年	平成29年	平成30年	令和元年	令和2年	令和3年	R4/4~8	令和4年	R5/4~8	令和5年	R6/4~8
特定求職者数	18,057	24,419	23,074	20,526	19,839	18,285	17,149	15,672	15,586	15,438	15,881	7,258	15,789	6,778	15,144	6,728
増減率(対前年)		35.23%	-5.51%	-11.04%	-3.35%	-7.83%	-6.21%	-8.61%	-0.55%	-0.95%	2.87%	3.21%	-0.58%	-6.61%	-4.09%	-0.74%
受講者数	314	648	611	512	387	317	297	243	258	320	313	137	553	148	494	164
増減数(対前年)		334	-37	-99	-125	-70	-20	-54	15	62	-7	33	240	11	-59	16
受講者数(基礎)	152	217	188	160	137	143	137	125	114	135	90	46	130	29	83	50
増減数(対前年)		65	-29	-28	-23	6	-6	-12	-11	21	-45	-7	40	-17	-47	21
受講者数(実践)	162	431	423	352	250	174	160	118	144	185	223	91	423	119	411	114
増減数(対前年)		269	-8	-71	-102	-76	-14	-42	26	41	38	40	200	28	299	-5
計画認定枠数(時点)	1,800	1,900	1,300	1,000	670	690	600	540	500	820	858	556	903	559	903	493
増減数(対前年)		100	-600	-300	-330	20	-90	-60	-40	320	38	16	45	3	0	-66
認定数(実績/当月)	783	1,639	1,152	1,011	710	741	712	565	526	705	723	249	903	228	847	272
増減数(対前年)		856	-487	-141	-301	31	-29	-147	-39	179	18	18	180	-21	-56	44
認定コース数	39	89	71	67	50	30	50	41	37	57	54	19	63	16	57	19
増減数(対前年)		50	-18	-4	-17	-20	20	-9	-4	20	-3	2	9	-3	-6	3
開講コース数	27	59	57	53	42	23	37	34	32	43	45	17	55	15	53	18
増減数(対前年)		32	-2	-4	-11	-19	14	-3	-2	11	2	2	10	-2	-2	3
開講定員数	577	1,073	938	807	605	589	529	474	454	537	606	229	804	215	796	257
増減数(対前年)		496	-135	-131	-202	-16	-60	-55	-20	83	69	25	198	-14	-8	42
定員充足率(%)	54.4	60.3	65.1	63.4	64.0	53.8	56.1	51.3	56.8	59.6	51.7	59.8	68.8	68.8	62.1	63.8
増減率(対前年)		5.9	4.8	-1.7	0.6	-10.2	2.3	-4.8	5.5	2.8	-7.9	8.8	17.1	9.0	-6.7	-5.0
中止コース数	12	30	14	14	8	7	13	7	5	14	9	2	8	1	4	1
増減数(対前年)		18	-16	0	-6	-1	6	-6	-2	9	-5	0	-1	-1	-4	0
中止率(%)	30.8	33.7	19.7	20.9	16.0	23.3	26.0	17.1	13.5	24.6	16.7	10.5	12.7	6.3	7.0	5.3
(前年同月差)	#REF!	#REF!					0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
増減率(対前年)		2.9	-14.0	1.2	-4.9	7.3	2.7	-8.9	-3.6	11.0	-7.9	-1.2	-4.0	-4.3	-5.7	-1.0
受講者率(対特定求職者)	1.74%	2.65%	2.65%	2.49%	1.95%	1.73%	1.73%	1.55%	1.66%	2.07%	1.97%	1.89%	3.50%	2.18%	3.26%	2.44%

訓練修了日	H24/3	H25/3	H26/3	H27/3	H28/3	H29/3	H30/3	H31/3	R2/3	R3/3	R4/3	R5/2	R5/3	R6/2	R6/3	R6/2
就職率確定日(6か月後)	H24/9	H25/9	H26/9	H27/9	H28/9	H29/9	H30/9	R1/9	R2/9	R3/9	R4/9	R5/8	R5/9	R6/8	R6/9	R6/8
雇用保険適用就職者数	41	271	362	154	209	181	137	151	133	126	130	206	237	228	-	228
増減数(対前年同期)		230	91	-208	55	-28	-44	14	-18	-7	4	83	107	22	#####	22
雇用保険適用就職率	67.2	80.6	85.7	50.6	51.7	54.0	53.1	58.3	57.3	50.4	55.0	56.2	56.6	54.4	#####	54.4
増減率(対前年同期)		13.4	5.1	-35.1	1.1	2.3	-0.9	5.2	-1.0	-6.9	4.6	1.1	1.6	-1.8	#####	-1.8
基礎コース	65.8	81.3	87.8	40.5	44.5	51.9	42.7	54.5	50.5	45.0	48.0	49.4	50.5	44.1	-	44.1
増減率(対前年同期)		15.5	6.5	-47.3	4.0	7.4	-9.2	11.8	-4.0	-5.5	3.0	0.0	2.5	-5.3	#####	-5.3
実践コース	70.0	80.1	84.8	53.6	57.2	55.3	59.2	62.9	61.7	54.6	60.2	58.4	58.6	56.7	-	56.7
増減率(対前年同期)		10.1	4.7	-31.2	3.6	-1.9	3.9	3.7	-1.2	-7.1	5.6	-0.9	-1.6	-1.7	#####	-1.7

*定員充足率=受講者数/開講定員数 (中止等コース分を除く)

*特定求職者数=新規求職者数-新規求職者数(雇用保険受給者)-新規求職者数(在職者) (職業安定業務統計より算出)

*雇用保険適用就職率= 訓練修了者のうち就職した者+就職理由の中途退校者 / (訓練修了者+中途退校者) (就職理由) *分子の「就職」したもの・・・訓練修了後3か月経過するまでに雇用保険の一般被保険者となった者及び労働者を雇用する事業主(雇用保険適用事業主)

*上記下表: H26年度から雇用保険適用就職者数及び雇用保険適用就職率 (H25年度までは通常の就職者数と就職率)

*分母及び分子から除く受講者・・・訓練修了日において65歳以上の者 (H28/4/1開講コース以降)

*分母から除く受講者・・・基礎コースの場合、実践コース又は公共職業訓練を受講中又は受講決定した者 (H28/10/1開講コース以降)

求職者支援訓練 所別定員充足率一覧

令和6年度(4~3月開講訓練)

管轄安定所	R6.10.22	地域コース枠	追加	訓練科目	訓練実施機関名	訓練期間	定員(人)	受講者数(人)	定員充足率(%)	申込受付数	受講指示者	追加・上乘せ特別					
												コース名	定員数	受講者数	中止数	中止率	
和歌山	1Q	5-06-30-001-00-0011	パソコンスキル基礎科	(株) 建築資料研究社	R6.5.13 ~ R6.7.12	12	7	58.3	10	5	認定	追加	0	0	0	0	
		5-06-30-002-00-0010	デジタルスキルを備えた事務職養成科	(有) 明日香コンピュータ	R6.5.29 ~ R6.8.28	15	8	53.3	9	4		特別	12	198	1	15	
		5-06-30-002-00-0004	介護技術と現場で役立つ初歩のパソコンスキル習得科	(株) KEGキャリア・アカデミー	R6.5.31 ~ R6.8.30	15	中止	中止	7	中止		中止	0	0	0	0	
		5-06-30-002-00-0006	基礎から学ぶJava・Python・スマホアプリ開発技術者養成科	(株) KEGキャリア・アカデミー	R6.6.4 ~ R6.12.3	20	7	35.0	8	5		計	12	198	1	15	
		5-06-30-002-00-0012	パソコン基礎も学べる介護職員初任者養成科	(株) ウィンドー	R6.6.5 ~ R6.9.4	13	11	84.6	12	1		コース	0	0	0	0.0%	
		5-06-30-001-00-0009	仕事に役立つ初歩からのパソコン基礎科	(有) ラ・メール	R6.6.13 ~ R6.9.12	14	10	71.4	12	8		特別	0	0	0	0.0%	
		5-06-30-002-11-0005	ネットショップ・Webサイト制作科	(株) KEGキャリア・アカデミー	R6.6.17 ~ R6.12.16	25	23	92.0	12	21		追加	0	0	0	0.0%	
		5-06-30-002-04-0028	医療事務・医師事務作業補助者養成科	(株) ニチ学館	R6.7.16 ~ R6.10.15	15	6	40.0	10	5		(重複)	0	0	0	0.0%	
		5-06-30-001-00-0020	ビジネスPC基礎科	(株) 建築資料研究社	R6.7.18 ~ R6.10.17	12	8	66.7	11	4		特別	0	0	0	0.0%	
		5-06-30-002-05-0017	介護職員初任者養成科(短時間)	(社) 安原福祉社	R6.7.19 ~ R6.9.18	10	5	50.0	7	1		計	0	0	0	0.0%	
	2Q	5-06-30-002-02-0027	ネットに親いもモノを動かすプログラミング科	和歌山コンピュータビジネス専門学校	R6.8.28 ~ R7.2.27	12	11	91.7	12	8	開講	追加	0	0	0	0.0%	
		5-06-30-002-05-0018	パソコン基礎も学べる介護職員初任者養成科	(株) ウィンドー	R6.9.5 ~ R6.12.4	13	中止	中止	2	中止		中止	0	0	0	0.0%	
		5-06-30-001-00-0025	仕事に役立つ初歩からのパソコン基礎科	(有) ラ・メール	R6.9.13 ~ R6.12.12	14		0.0	10			イ)	0	0	0	0	
		5-06-30-002-11-0021	ネットショップ・Webサイト制作科	(株) KEGキャリア・アカデミー	R6.9.18 ~ R7.3.17	25		0.0				ロ)	0	0	0	0	
		5-06-30-002-04-0023	パソコンも学べる医療・調剤事務科	(株) KEGキャリア・アカデミー	R6.9.25 ~ R7.1.24	20		0.0				ハ)	3	47	0	0	
		5-06-30-002-03-0045	デジタルスキルを備えた事務職養成科	(有) 明日香コンピュータ	R6.10.16 ~ R7.1.15	15		0.0				ニ)	4	55	0	0	
		5-06-30-001-00-0042	パソコンスキル基礎科	(株) 建築資料研究社	R6.10.21 ~ R6.12.20	11		0.0				GT	7	102	0	0	
		5-06-30-002-02-0049	基礎から学ぶJava+Python・スマホアプリ開発技術者養成科	(株) KEGキャリア・アカデミー	R6.11.14 ~ R7.5.13	15		0.0				コース	0	0	0	-	
		5-06-30-002-04-0052	医療・調剤事務・医療事務コンピュータ科	(株) ニチ学館	R6.11.15 ~ R7.2.14	15		0.0				イ)	0	0	0	-	
		5-06-30-002-05-0046	パソコン基礎も学べる介護職員初任者養成科	(株) ウィンドー	R6.12.5 ~ R7.3.4	13		0.0				ロ)	0	0	0	-	
3Q	5-06-30-001-00-0053	仕事に役立つ初歩からのパソコン基礎科	(有) ラ・メール	R6.12.13 ~ R7.3.12	14		0.0			ハ)	2	32	18	56.3%			
	5-06-30-002-11-0050	ネットショップ・Webサイト制作科	(株) KEGキャリア・アカデミー	R6.12.17 ~ R7.6.16	22		0.0			ニ)	1	10	5	50.0%			
~3月開講訓練計							10	96	64.9	122	62	計	3	42	23	54.8%	
新宮・串	3Q	5-06-30-001-00-0043	ゼロから学べるパソコン基礎科(短時間)	(有) ビーシー倶楽部	R6.11.28 ~ R7.2.27	10		0.0			#1~3認定分	コース	0	0	0	0	
	~3月開講訓練計							0	0	0		0	0	0	0	0	0
田辺	1Q	5-06-30-002-03-0002	Web & オフィスパソコン実践科	(株) パソコンスクールTAKumi	R6.5.21 ~ R6.8.20	15	6	40.0	6	6	認定(通期)	受講者10人以上	11	148	74	50.0%	
	2Q	5-06-30-001-00-0019	就職に役立つ初歩から学ぶパソコン基礎科	オフィスメイト(株)	R6.7.10 ~ R6.10.9	15	8	53.3	8	6		受講者10人以上	61.1	57.6	45.1		
	3Q	5-06-30-001-00-0051	就職に役立つ初歩から学ぶパソコン基礎科	オフィスメイト(株)	R6.10.17 ~ R7.1.16	13		0.0				半数未満で開講分	2	35	14	40.0%	
	4Q	5-06-30-002-03-0048	OA事務員養成科(短時間)	(株) パソコンスクールTAKumi	R6.11.21 ~ R7.1.20	15		0.0				正コース中止率	16	222	150	67.6%	
	~3月開講訓練計							2	14	46.7		14	12	中止率	15.8%		
御坊	1Q	5-06-30-002-03-0003	OA事務科	(職訓) 中紀技能訓練協会	R6.6.24 ~ R6.9.20	15	13	86.7	13	9	認定(通期)	基礎	6	37	50	74.0%	
	2Q	5-06-30-002-03-0015	OA事務科	(職訓) 中紀技能訓練協会	R6.9.19 ~ R6.12.18	14		0.0				実践	12	72	114	63.2%	
	3Q	5-06-30-002-03-0044	OA事務科	(職訓) 中紀技能訓練協会	R6.12.19 ~ R7.3.18	14		0				計	18	109	164	66.5%	
	~3月開講訓練計							1	13	86.7		13	9				
湯浅	1Q	5-06-30-002-03-0007	仕事に役立つパソコン・Web科	(有) ラ・メール	R6.6.4 ~ R6.9.3	10	7	70.0	9	5	認定(通期)	デジタル	7	134			
	2Q	5-06-30-002-03-0026	ビジネスパソコン実践科	(有) ラ・メール	R6.8.22 ~ R6.11.21	9	5	55.6	5	3		介護	5	64			
	3Q	5-06-30-001-00-0008	仕事に役立つ初歩からのパソコン基礎科	(有) ラ・メール	R6.6.28 ~ R6.9.27	15	10	66.7	10	9		医療	3	50			
	4Q	5-06-30-002-03-0024	簿記も学べるパソコン科	(有) ラ・メール	R6.9.25 ~ R6.12.24	6		0.0				その他	14	172			
	1Q	5-06-30-002-03-0005	仕事に役立つパソコン・Web科	(有) ラ・メール	R6.10.11 ~ R7.1.10	8		0.0				計	29	420			
	2Q	5-06-30-001-00-0056	仕事に役立つ初歩からのパソコン基礎科	(有) ラ・メール	R6.11.22 ~ R7.2.21	13		0.0				デジタル	4	72	53	73.6%	
~3月開講訓練計							3	22	64.7	24	17	介護	2	23	16	69.6%	
海南	1Q	5-06-30-001-03-0001	基礎から学ぶ簿記実務&オフィスパソコン科	(株) パソコンスクールTAKumi	R6.6.10 ~ R6.10.9	15	7	46.7	8	5	中止	医療	1	15	6	40.0%	
	2Q	5-06-30-002-03-0014	Web & オフィスパソコン実践科(短時間)	(株) パソコンスクールTAKumi	R6.9.30 ~ R7.1.29	15		0.0				その他	5	64	39	60.9%	
	3Q	5-06-30-002-03-0047	Web & オフィスパソコン実践科(短時間)	(株) パソコンスクールTAKumi	R6.11.14 ~ R7.3.13	15		0.0				計	12	174	114	65.5%	
	~3月開講訓練計							1	7	46.7		8	5	介護	1	15	1
橋本	2Q	5-06-30-002-11-0022	ネットショップ・Webサイト制作科	(株) KEGキャリア・アカデミー	R6.8.20 ~ R7.2.19	15	12	80.0	13	4	(過認定)	基礎	12	158			
	~3月開講訓練計							1	12	80.0		0	0	実践	29	420	
局計	~3月開講訓練計							18	257	63.8	105		合計	41	578		
	~3月開講訓練計							1	40	60.3			基礎	6	83	50	60.2%

※管轄安定所一訓練実施施設の所在地管轄安定所
 ※定員充足率=開講訓練定員数/受講者数

前年度同月通算実績	開講コース数	15	中止コース数	1
認定コース数	37	215	148	68.8
中止率	13	6.3%	64.9	中止含む
~3Q	R5/4~R5/8			

令和5年度雇用保険適用就職率一覧（地域別）

令和6年8月31日

取扱い注意！

※1 令和5年4月～令和6年3月までに終了した訓練を集計（うち機構にデータ報告済分対象）
 ※2 雇用保険適用就職率を算出するにあたり、訓練終了日において65歳以上のものは算出対象としない（分母・分子に含まず）。
 （青まわりつぶし）また実践、公井への連続受講を除く。（赤まわりつぶし）
 ※3 就職率95%・認定基準を満たしていないコース（基礎・30%未満、実践・35%未満）ただし、「短期間・短時間」特別コースは実践のみを未

		雇用保険適用就職率(%)		R4/#3～開講分		基礎コース		実践コース		：医療事務コース（実践）			
		基礎（目標58%）		44.1		実践（目標63%）		56.7		集計			
		54.4		R4/#3～開講分		基礎コース		実践コース		：医療事務コース（実践）			
地域二種枠 ※		追加（黄色）／特別（短期間・短時間）（赤色）		デジタリクス		基礎コース		実践コース		：医療事務コース（実践）			
事務 定形別	訓練番号	訓練科名 （上乗せ特待対象）	訓練実施機関名	訓練期間	雇用保険加入 期限	機構報告期限 （6ヶ月経過 日）	就職者 （報告済者）	修了者 （報告済者）	雇用保険適用 就職率（%）	就職者 （本人申請）	その他就職率 （%）		
和歌山	5-04-30-001-00-0120	パソコン基礎科	(株)KEGキャリア・アカデミー	R5.3.9 ~ R5.6.8	R5.9.8	R5.12.8	3	11	27.2	6	54.5		
	5-04-30-001-00-0129	仕事に役立つ初歩からのパソコン基礎科	(有)ラ・メール	R5.3.29 ~ R5.5.28	R5.9.28	R5.12.28	4	13	30.7	5	38.4		
	5-04-30-001-00-0022	仕事に役立つ初歩からのパソコン基礎科	(有)ラ・メール	R5.8.1 ~ R5.10.31	R6.1.31	R6.4.30	8	12	66.6	11	91.6		
	5-04-30-001-00-0014	パソコンスキル基礎科	(株)建築資料研究社	R5.8.17 ~ R5.10.16	R6.1.16	R6.4.16	2	6	33.3	4	66.6		
	5-04-30-001-00-0080	仕事に役立つパソコン基礎科	(有)ラ・メール	R5.11.22 ~ R6.2.21	R6.5.21	R6.8.21	6	11	54.5	7	63.6		
	5-04-30-002-05-0146	介護職員初任者研修科（短期間）	(社)喜成会	R5.2.20 ~ R5.4.6	R5.7.6	R5.10.6	5	5	100	5	100		
	5-04-30-002-05-0051	介護職員初任者研修科（短期間・短時間）	(社)ウインドー	R5.3.10 ~ R5.6.9	R5.9.9	R5.12.9	5	8	62.5	8	100		
	5-04-30-002-05-0085	介護職員初任者研修科（短期間・短時間）	(社)安寿福祉会	R5.9.5 ~ R5.11.2	R6.2.2	R6.5.2	1	5	20.0	2	40.0		
	5-04-30-002-05-0105	介護職員初任者研修科（短期間）	(社)喜成会	R6.2.14 ~ R6.3.29	R6.6.29	R6.9.29		5	0.0		0.0		
	5-04-30-002-02-0084	基礎から学ぶJava+Python・スマホアプリ開発技術養成科	(株)KEGキャリア・アカデミー	R4.11.28 ~ R5.5.26	R5.8.26	R5.11.26	8	12	66.6	8	66.6		
	5-04-30-002-11-0083	ネットショップ・Webサイト制作科	(株)KEGキャリア・アカデミー	R4.12.21 ~ R5.6.20	R5.9.20	R5.12.20	8	19	42.1	14	73.6		
	5-04-30-002-02-0117	組み込みプログラマー養成科	和歌山コンピュータビジネス専門学校	R5.1.16 ~ R5.7.14	R5.10.14	R6.1.14	2	5	40.0	2	40.0		
	5-04-30-002-11-0121	ネットショップ・Webサイト制作科	(株)KEGキャリア・アカデミー	R5.3.13 ~ R5.9.12	R5.12.12	R6.3.12	14	17	82.3	15	88.2		
	5-04-30-002-02-0007	基礎から学ぶJava+Python・スマホアプリ開発技術養成科	(株)KEGキャリア・アカデミー	R5.6.1 ~ R5.11.30	R6.2.29	R6.5.30	7	15	46.6	7	46.6		
	5-04-30-002-11-0008	ネットショップ・Webサイト制作科	(株)KEGキャリア・アカデミー	R5.6.15 ~ R5.12.14	R6.3.14	R6.6.14	14	21	66.6	18	85.7		
	5-04-30-002-02-0016	ネットショップ・Webサイト制作科	和歌山コンピュータビジネス専門学校	R5.7.25 ~ R6.1.24	R6.4.24	R6.7.24	4	7	57.1	5	71.4		
	5-04-30-002-11-0018	ネットショップ・Webサイト制作科	(株)KEGキャリア・アカデミー	R5.9.13 ~ R6.3.12	R6.6.12	R6.9.12		22	0.0				
	5-04-30-002-04-0119	医療・調剤事務科	(株)KEGキャリア・アカデミー	R5.2.10 ~ R5.9.9	R5.8.9	R5.11.9	9	17	52.9	11	64.7		
	5-04-30-002-04-0015	医療事務・医用コンピュータ科（短期間）	(株)ニチイ学館	R5.7.13 ~ R5.9.12	R5.12.12	R6.3.12	4	5	80.0	4	80.0		
	5-04-30-002-04-0017	パソコンも学べる医療・調剤事務科	(株)KEGキャリア・アカデミー	R5.9.21 ~ R6.1.19	R6.4.19	R6.7.19	6	12	50.0	8	66.6		
	5-04-30-002-04-0058	医療・調剤事務・医用コンピュータ科	(株)ニチイ学館	R5.11.14 ~ R6.2.13	R6.5.13	R6.8.13	5	9	55.6	6	66.6		
	5-04-30-002-03-0128	仕事効率アップPC・Web科	(有)ラ・メール	R5.2.16 ~ R5.8.15	R5.9.15	R5.12.15	4	11	36.3	6	54.5		
	5-04-30-002-03-0131	デジタルスキルを備えたスタッフ養成科	(有)明日香コンピュータ	R5.3.16 ~ R5.9.15	R5.9.15	R5.12.15	9	11	81.8	12	109		
	5-04-30-002-03-0005	パソコンスキル応用科	(株)建築資料研究社	R5.5.8 ~ R5.8.7	R5.11.7	R6.2.7	3	10	30.0	6	60.0		
	5-04-30-002-03-0006	デジタルスキルを備えたスタッフ養成科	(有)明日香コンピュータ	R5.6.20 ~ R5.9.19	R5.12.19	R6.3.19	0	6	0.0	2	33.3		
	5-04-30-002-03-0019	デジタルスキルを備えたスタッフ養成科	(有)明日香コンピュータ	R5.9.22 ~ R5.12.21	R6.3.21	R6.6.21	5	6	83.3	5	83.3		
	5-04-30-002-03-0083	パソコンスキル応用科	(株)建築資料研究社	R5.11.10 ~ R6.2.9	R6.5.9	R6.8.9	4	6	66.6	5	83.3		
	計				基礎コース 5コース	5	53	5	23	53	43.3	33	62.2
					実践コース 23コース	23	239	20	117	207	56.5	149	71.9
					基礎コース+実践コース 28コース	28	292	25	140	260	53.8	182	70.0
	新宮・串本	5-04-30-001-00-0052	ゼロから学べるパソコン基礎科	(有)ヒューマン倶楽部	R5.11.14 ~ R6.2.13	R6.5.13	R6.8.13	5	6	83.3	5	83.3	
		計			基礎コース 1コース	1	6	1	5	6	83.3	5	83.3
					実践コース 0コース	0	0	0	0	0	-	-	-
					基礎コース+実践コース 1コース	1	6	1	5	6	83.3	5	83.3
	田辺	5-04-30-002-04-0001	医療事務スタッフ養成科（短期間）	(株)パソコンスクールTAKumi	R5.6.20 ~ R5.8.18	R5.11.18	R6.2.18	7	9	77.7	7	77.7	
5-04-30-002-03-0126		パソコン事務実践科（短時間）	オフィスメイト(株)	R5.1.10 ~ R5.4.7	R5.7.7	R5.10.7	6	11	54.5	8	72.7		
5-04-30-002-03-0107		ビジネス活用オフィスパソコン科（短時間）	(株)パソコンスクールTAKumi	R5.2.21 ~ R5.5.19	R5.8.19	R5.11.19	8	15	53.3	10	66.6		
5-04-30-002-03-0054		OA事務養成科（短期間・短時間）	(株)パソコンスクールTAKumi	R5.11.16 ~ R5.1.15	R6.4.15	R6.7.15	9	15	60.0	9	60.0		
計				基礎コース 0コース	0	0	0	0	0	-	0	-	
			実践コース 4コース	4	50	4	30	50	60.0	34	68.0		
			基礎コース+実践コース 4コース	4	50	4	30	50	60.0	34	68.0		
御坊	5-04-30-002-03-0109	パソコン事務科	(調訓)中紀技能訓練協会	R5.3.28 ~ R5.6.27	R5.9.27	R5.12.27	5	7	71.4	5	71.4		
	5-04-30-002-03-0003	OA事務科	(調訓)中紀技能訓練協会	R5.6.28 ~ R5.9.27	R5.12.27	R6.3.27	7	13	53.8	8	61.5		
	5-04-30-002-03-0013	OA事務科	(調訓)中紀技能訓練協会	R5.9.28 ~ R5.12.27	R6.3.27	R6.6.27	8	14	57.1	13	92.8		
	5-04-30-002-03-0055	OA事務科	(調訓)中紀技能訓練協会	R5.12.28 ~ R6.3.27	R6.6.27	R6.9.27	8	8	0.0		0.0		
	計			基礎コース 0コース	0	0	0	0	0	-	0	-	
			実践コース 4コース	4	42	3	20	34	58.8	26	76.4		
			基礎コース+実践コース 4コース	4	42	3	20	34	58.8	26	76.4		
湯浅	5-04-30-001-00-0130	仕事に役立つ初歩からのパソコン基礎科	(有)ラ・メール	R5.3.27 ~ R5.6.26	R5.9.26	R5.12.26	2	6	33.3	3	50.0		
	5-04-30-001-00-0011	仕事に役立つ初歩からのパソコン基礎科	(有)ラ・メール	R5.6.27 ~ R5.9.26	R5.12.26	R6.3.26	1	7	14.2	6	85.7		
	5-04-30-001-00-0020	仕事に役立つ初歩からのパソコン基礎科	(有)ラ・メール	R5.9.27 ~ R5.12.26	R6.3.26	R6.6.26	3	5	60.0	3	60.0		
	5-04-30-002-03-0145	就職を目指すオフィスPC事務科（95%）	(有)ラ・メール	R5.2.1 ~ R5.4.28	R5.7.28	R5.10.28	3	4	75.0	4	100		
	5-04-30-002-03-0010	仕事効率アップPC・Web科	(有)ラ・メール	R5.5.8 ~ R5.9.7	R5.12.7	R6.3.7	1	5	20.0	1	20.0		
	5-04-30-002-03-0009	簿記も学べるパソコン科	(有)ラ・メール	R5.6.1 ~ R5.8.31	R5.11.30	R6.2.29	3	3	100	3	100		
	5-04-30-002-03-0021	簿記も学べるパソコン科	(有)ラ・メール	R5.9.1 ~ R5.11.30	R6.2.29	R6.5.30	0	2	0.0	0	0.0		
	5-04-30-002-03-0050	就職を目指すオフィスPC事務科（短時間）	(有)ラ・メール	R5.9.8 ~ R5.12.7	R6.3.7	R6.6.7	1	2	50.0	2	100		
	5-04-30-002-03-0061	簿記も学べるパソコン科	(有)ラ・メール	R5.12.1 ~ R6.2.29	R6.5.29	R6.8.29	1	4	25.0	4	100.0		
	5-04-30-002-03-0082	仕事に役立つパソコン・Web科	(有)ラ・メール	R5.12.27 ~ R6.3.26	R6.6.26	R6.9.26		5	0.0		0.0		
計			基礎コース 3コース	3	18	3	6	18	33.3	12	66.6		
			実践コース 7コース	7	25	6	9	20	45.0	14	70.0		
			基礎コース+実践コース 10コース	10	43	9	15	38	39.4	26	68.4		
海南	5-04-30-002-03-0108	基礎から学ぶパソコン活用科（短期間・短時間）	(株)パソコンスクールTAKumi	R5.3.27 ~ R5.5.26	R5.8.26	R5.11.26	4	6	66.6	6	100		
	5-04-30-002-03-0002	就職のためのパソコン活用科	(株)パソコンスクールTAKumi	R5.6.19 ~ R5.9.15	R5.12.15	R6.3.15	3	5	60.0	4	80.0		
	5-04-30-002-03-0012	Web&オフィスパソコン実践科（短時間）	(株)パソコンスクールTAKumi	R5.8.21 ~ R5.11.20	R6.2.20	R6.5.20	4	9	44.4	7	77.7		
	5-04-30-002-03-0083	Web&オフィスパソコン実践科（短時間）	(株)パソコンスクールTAKumi	R5.11.15 ~ R6.2.14	R6.5.14	R6.8.14	7	11	63.6	8	72.7		
計			基礎コース 0コース	0	0	0	0	0	-	0	-		
			実践コース 4コース	4	31	4	18	31	58.0	25	80.6		
			基礎コース+実践コース 4コース	4	31	4	18	31	58.0	25	80.6		
橋本	計			基礎コース 0コース	0	0	0	0	0	-	0	-	
				実践コース 0コース	0	0	0	0	0	-	0	-	
				基礎コース+実践コース 0コース	0	0	0	0	0	-	0	-	
				基礎コース 9コース	9	77	9	34	77	44.1	50	64.9	
局計				実践コース 42コース	42	387	37	194	342	56.7	248	72.5	
				基礎コース+実践コース 51コース	51	464	46	228	419	54.4	298	71.1	
				65歳以上	16	1	4	11	49.4	65歳以上を含むその他就職率	58.4	298	-
			自社就職	19	0	19	19	58.4	56.2	-	-		
			65歳以上を含む修了者数	430									

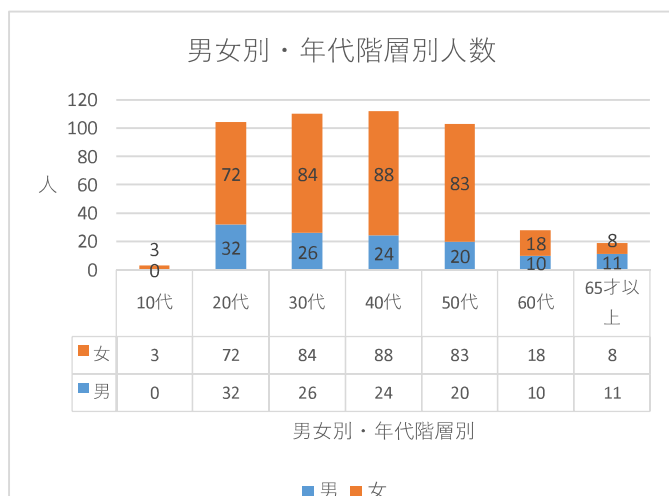
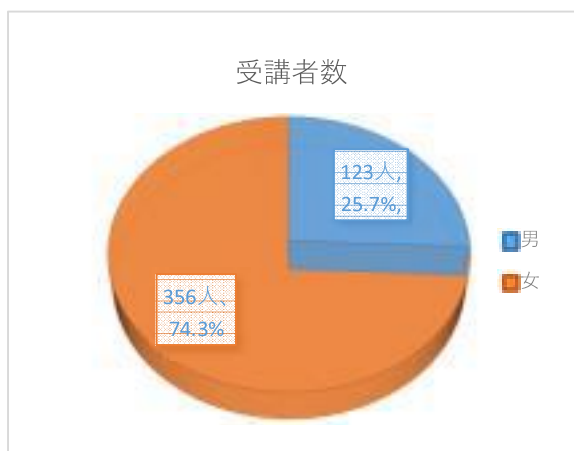
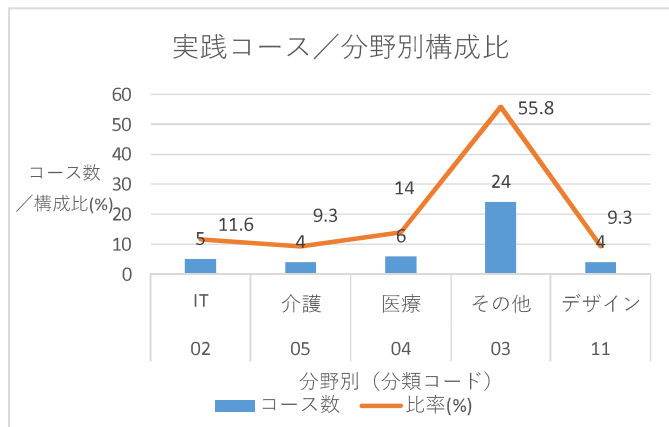
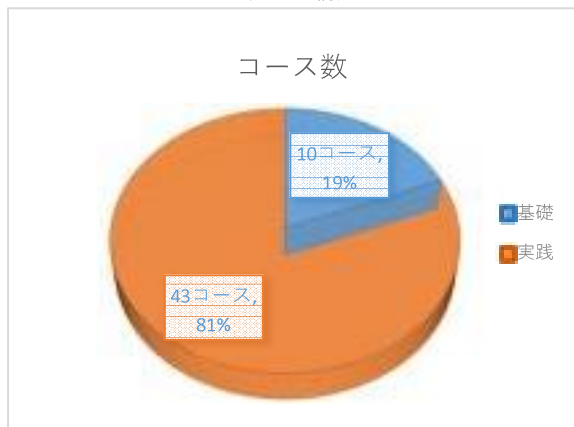
令和5年度 求職者支援訓練（和歌山県）／（和歌山県内HW受付＆県内訓練コース）

年齢階層別及び男女比率

（令和5年度（5年4月～6年3月31日開講）コース別／分野別（実践コース））

	コース数	年齢階層	20歳未満	20歳代	30歳代	40歳代	50歳代	60歳～64歳	65歳以上	合計	男性	女性
	構成比(%)											
合計	53	受講者数(人)	3	104	110	112	103	28	19	479	123	356
	100	割合	0.6%	21.7%	23.0%	23.4%	21.5%	5.8%	4.0%	100%	25.7%	74.3%
基礎コース	10	受講者数(人)	2	9	11	22	22	6	4	76	18	58
	18.9	割合	2.6%	11.8%	14.5%	28.9%	28.9%	7.9%	5.3%	100%	23.7%	76.3%
実践コース	43	受講者数(人)	1	95	99	90	81	22	15	403	105	298
	81.1	割合	0.2%	23.6%	24.6%	22.3%	20.1%	5.5%	3.7%	100%	26.1%	73.9%
IT 02	5	受講者数(人)	0	18	15	5	7	2	2	49	30	19
	11.6	割合	0.0%	36.7%	30.6%	10.2%	14.3%	4.1%	4.1%	100%	61.2%	38.8%
介護 05	4	受講者数(人)	0	2	1	9	5	5	2	24	13	11
	9.3	割合	0.0%	8.3%	4.2%	37.5%	20.8%	20.8%	8.3%	100%	54.2%	45.8%
医療事務 04	6	受講者数(人)	0	11	10	15	16	2	1	55	1	54
	14	割合	0%	20%	18%	27%	29%	4%	2%	100%	2%	98%
その他 03	24	受講者数(人)	1	37	41	47	44	12	10	192	38	154
	55.8	割合	0.5%	19.3%	21.4%	24.5%	22.9%	6.3%	5.2%	100%	19.8%	80.2%
デザイン 11	4	受講者数(人)	0	27	32	14	9	1	0	83	23	60
	9.3	割合	0.0%	32.5%	38.6%	16.9%	10.8%	1.2%	0.0%	100%	27.7%	72.3%

※実践コース分野別構成比は実践コース比



ベンダーマネジメント力の向上

人材育成上の課題・目標

- ・ベンダーのマネジメント手法を知りたい
- ・自社に最適なシステム開発会社の選定したい
- ・システム開発に必要な発注者の役割の理解したい
- ・契約後、発注者としての職務を理解したい



課題解決・目標達成を目指して

- ・ベンダーマネジメントの重要性を理解する
- ・ベンダーの選定方法を理解する
- ・ベンダーを管理する手法を理解する

コースのねらい

情報システム開発の発注者（ユーザー企業）として知っておくべき事項を理解し、システム開発会社（ベンダー）との良好な関係を築くためのベンダーマネジメント手法を習得する。

カリキュラム（例）

	基本項目	主な内容（例）
基本要素	■ ベンダーマネジメントの概要	<ul style="list-style-type: none"> ・ITシステムの「2025年の崖」とは ・ベンダーマネジメントとは ・VMOの編成
	■ ベンダーの選定	<ul style="list-style-type: none"> ・ベンダーの選定・評価方法 ・システム開発プロジェクトの成功例、失敗例の紹介
	■ VMOが担う役割	<ul style="list-style-type: none"> ・契約管理 ・リスク管理 ・モチベーション管理手法 ・パフォーマンス管理手法 ・QCDを改善するための検討
	演習（例）	<ul style="list-style-type: none"> ・ベンダーマネジメントのフレームワーク ・システム開発例を用いたVMO演習
	応用・実践要素（例）	<ul style="list-style-type: none"> ・ベンダー評価シートの作成

日程設定のモデルパターン

- (1) 1日（6時間）コース
- (2) 2日間（12時間）コース

推奨対象者

中堅層

関連コース

- A 生産管理
 - ・在庫管理システムの導入
- A 流通・物流
 - ・流通システム設計
 - ・物流システム設計
- A バックオフィス
 - ・データ活用で進める業務連携
 - ・失敗しない社内システム導入
 - ・企業内でIT活用を推進するために必要なマネジメント
- B 組織マネジメント
 - ・成果を上げる業務改善
 - ・ムダを発見するための業務プロセスの見える化と業務改善
 - ・DX人材育成の進め方

※ 基本項目は必須としますが、主な内容や演習、応用・実践要素は、ご要望に応じてカスタマイズすることが可能です。
なお、訓練時間によっては、上記の全ての内容を実施できるものではありません。

(A)IT理解		第4次産業革命のインパクト	モデル番号	習得段階	訓練時間
新技術動向			A01	ステップ2	3~6時間
コースのねらい	第4次産業革命下における新技術を含めたITを活用し、作業の自動化や共有能力の拡充等により新たな業務の合理化・迅速化が図られていることを理解する。				
基本項目	主な内容				
新技術の概要	<ul style="list-style-type: none"> IoTとは ビッグデータの活用 AIの進化 クラウド概要 				
新技術の導入事例	<ul style="list-style-type: none"> 各種新技術を活用した事例紹介 (事業拡大や新たな事業創出に繋がった例) 				
期待される受講後の効果			使用機器		
第4次産業革命下の新技術を業務に活用する必要性を理解できるようになる。					
関連コース一覧					
IT活用力セミナーコース一覧			生産性向上支援訓練コース一覧		
<(A)IT理解 - 新技術動向 分野> <ul style="list-style-type: none"> AI(人工知能)の現状(A02) ビッグデータの概要(A03) FinTechがもたらす業務変革(A12) クラウド会計・モバイルPOSレジを活用した業務の効率化(A13) 業務改善に役立つスマートデバイス(A14) RPAによる業務の自動化(A04) 			<A. 生産・業務プロセスの改善 分野> <ul style="list-style-type: none"> クラウド活用入門(018) クラウドを活用したシステム導入(020) クラウドを活用した情報共有能力の拡充(054) IoT活用によるビジネス展開(019) IoT導入に係る情報セキュリティ(021) RPAを活用した業務効率化・コスト削減(055) <B. 横断的課題 分野> <ul style="list-style-type: none"> IoTを活用したビジネスモデル(022) ほか 		
(A)IT理解		AI(人工知能)の現状	モデル番号	習得段階	訓練時間
新技術動向			A02	ステップ2	3~6時間
コースのねらい	AI(人工知能)の概要を理解したうえで、ビジネスの現場におけるAIの具体的な活用場面等について理解する。				
基本項目	主な内容				
AI(人工知能)の概要	<ul style="list-style-type: none"> AI(人工知能)とは 機械学習 ニューラルネットワーク ディープラーニング 				
AIの活用事例と今後の展望	<ul style="list-style-type: none"> AIの具体的な活用事例紹介 AI導入の課題 AIの今後の展望 				
期待される受講後の効果			使用機器		
AIを業務に活用する方法を理解できるようになる。					
関連コース一覧					
IT活用力セミナーコース一覧			生産性向上支援訓練コース一覧		
<(A)IT理解 - 新技術動向 分野> <ul style="list-style-type: none"> 第4次産業革命のインパクト(A01) 			<A. 生産・業務プロセスの改善 分野> <ul style="list-style-type: none"> クラウド活用入門(018) クラウドを活用したシステム導入(020) クラウドを活用した情報共有能力の拡充(054) IoT活用によるビジネス展開(019) IoT導入に係る情報セキュリティ(021) <B. 横断的課題 分野> <ul style="list-style-type: none"> IoTを活用したビジネスモデル(022) ほか 		

デジタル分野訓練コースの公共職業安定所窓口職員・相談員への委託先による
説明会実施について

1 開催目的

- (1) デジタル分野の訓練コースの案内は、一般に馴染みの薄い専門用語が使われている場合があり、訓練において習得できる内容が理解しにくいことも相まって、一見して訓練修了後の仕上がり像を把握することが困難な場合が少なくないと考えられる。
- (2) デジタル分野の訓練を希望する求職者が安定所に来所した際に、訓練情報提供等を的確に行うことができないため、受講開始後の職業訓練の訓練内容（カリキュラム、習得できる知識・技能等）に係る認識の相違が発生すると考えられる。
 (1)、(2)をできるだけ低減するためには、安定所と訓練実施施設等とが連携し、受講あっせんを担当する職員・相談員が訓練コースの内容を理解することが重要であると考えられるため。

2 説明会実施後、応募を開始するデジタル分野訓練コース

- ・コース名：基礎から学ぶWebデザイナー養成科（若年者）
- ・定員：15名
- ・訓練委託先：株式会社KEGキャリア・アカデミー
- ・実施場所：職業訓練のアップ和歌山フォルテ校
- ・募集期間：令和6年6月25日（火曜日）～7月16日（火曜日）
- ・訓練期間：令和6年8月22日（木曜日）～令和7年2月21日（金曜日）（6か月）

3 説明会実施について

- (1) 実施日時・・・令和6年5月29日（水曜日） 14時から15時
- (2) 実施場所・・・和歌山公共職業安定所本館1階 会議室
- (3) 対象者・・・和歌山県内公共職業安定所職員・相談員
- (4) 説明者
 - ・和歌山県担当者・・・和歌山県商工労働部労働政策課能力開発班
 - ・訓練実施施設担当者・・・株式会社KEGキャリア・アカデミー 職業訓練のアップ和歌山駅前校
- (5) 式次第（司会：和歌山産業技術専門学院）
 - ア 開式
 - イ 「職業訓練におけるDX人材養成に関する和歌山県の取り組み」
 （担当：和歌山県担当者：5分程度）
 - ウ DX人材育成の概要説明
 （担当：訓練実施施設担当者：25分程度）
 - ・「基礎から学ぶWebデザイナー養成科（若年者）」コース概要説明
 訓練内容説明、期待する応募者像、修了生の仕上がり像、修了後の就職分野
 - ・DX人材育成と職業訓練
 他府県の実施コース概要やDX分野の職業訓練がどのように推移していくのか。
 - エ 参加者との質疑応答（5分から10分程度）
 - オ 閉式
- (6) 参加者受付について
 - ・和歌山県内公共職業安定所関係者への説明会開催告知並びに参加者の集約を和歌山労働局へ依頼する。

就職支援プログラム（案）

（仮）「これだけは知っておきたい和歌山県内の DX に関する必要情報」○ 開催目的

令和 5 年度実施の「訓練効果ヒアリング結果」により、訓練関係キャリアコンサルタントを含む各機関の訓練担当者の、訓練受講者に対する IT 関連事業所への就職支援に係る DX 分野における各種情報の提供が十分ではないとの結果を受け、令和 6 年度において、訓練実施機関及び和歌山労働局（ハローワーク訓練担当者）、和歌山県労働政策課を中心に、DX 推進訓練コースのカリキュラムや習得見込みスキル等の説明会を実施し、受講者の就職支援につながる知識の向上と情報交換を行い一定の効果が得られた。

その状況を踏まえ、さらに、各機関の訓練担当キャリアコンサルタントも対象とした、和歌山県内の DX に関する必要な情報の収集と提供の強化を図ることが重要との認識により、以下の概要によるセミナー等の開催を計画する。

○ 開催概要（案）

- 1 テーマ：（仮）「これだけは知っておきたい和歌山県内の DX に関する必要情報」
- 2 実施主体： 和歌山労働局、和歌山県、高・障・求機構（三者共催）
- 3 対象者： 和歌山労働局（各 HW）、和歌山県商工労働部労働政策課、高・障・求機構 各機関の訓練担当者及びキャリアコンサルタント等
参加者数は未定（各機関協議）
- 4 講師： 未定
- 5 開催回数、時期及び会場等： 実施各機関と協議のうえ決定

教育訓練給付制度の指定講座の状況等

厚生労働省和歌山労働局

Ministry of Health, Labour and Welfare of Japan

教育訓練給付の概要

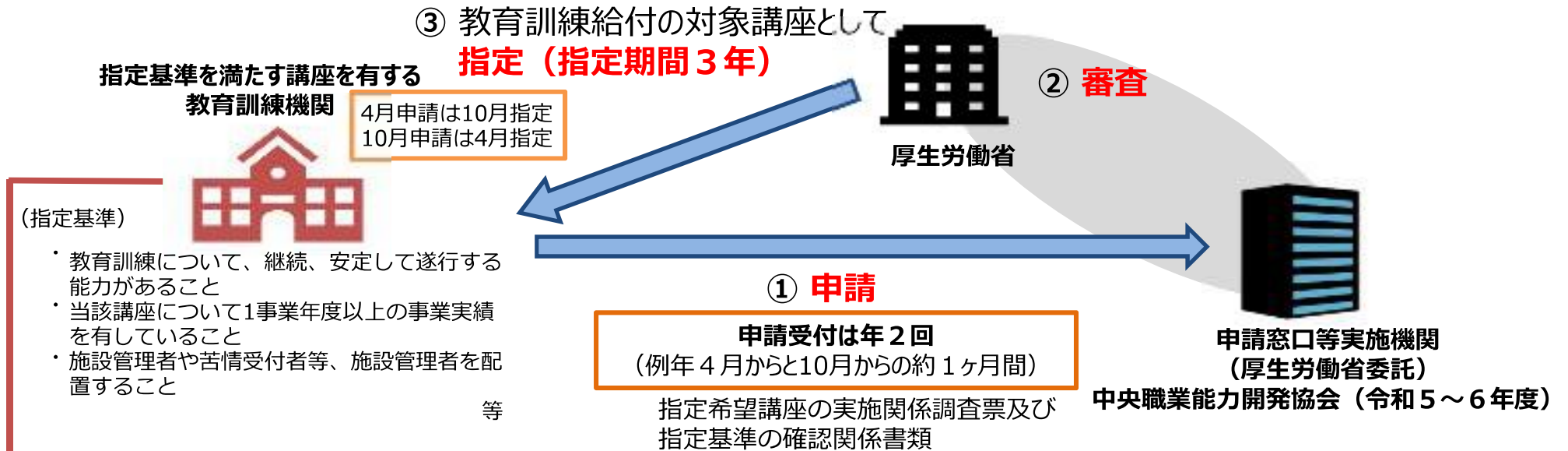
労働者が主体的に、厚生労働大臣が指定する教育訓練を受講し、修了した場合に、その費用の一部を雇用保険により支給。

	専門実践教育訓練給付 ＜特に労働者の中長期的キャリア形成に資する教育訓練を対象＞	特定一般教育訓練給付 ＜特に労働者の速やかな再就職及び早期のキャリア形成に資する教育訓練を対象＞	一般教育訓練給付 ＜左記以外の雇用の安定・就職の促進に資する教育訓練を対象＞
給付内容	<p>受講費用の50%（上限年間40万円）を6か月ごとに支給。</p> <ul style="list-style-type: none"> 追加給付①: 1年以内に資格取得・就職等 ⇒受講費用の20%（上限年間16万円） 追加給付②: 訓練前後で賃金が5%以上上昇^(※1) ⇒受講費用の10%（上限年間8万円） 	<p>受講費用の40%（上限20万円）</p> <ul style="list-style-type: none"> 追加給付: 1年以内に資格取得・就職等^(※1) ⇒受講費用の10%（上限5万円） 	<p>受講費用の20%（上限10万円）</p>
支給要件	<ul style="list-style-type: none"> ○ 在職者又は離職後1年以内（妊娠、出産、育児、疾病、負傷等で教育訓練給付の対象期間が延長された場合は最大20年以内）の者 ○ 雇用保険の被保険者期間3年以上（初回の場合、専門実践教育訓練給付は2年以上、特定一般教育訓練給付・一般教育訓練給付は1年以上） 		
講座数	3,011講座	801講座	12,111講座
受給者数	36,324人（初回受給者数）	3,670人	76,257人
講座指定要件	<p><u>次のいずれかの類型に該当し、かつ就職率等の要件を満たすもの</u></p> <ol style="list-style-type: none"> ① 業務独占資格又は名称独占資格に係る養成施設の課程 ② 専門学校^{文部科学省連携}の職業実践専門課程及びキャリア形成促進プログラム ③ 専門職大学院の課程 ④ 大学等の職業実践力育成プログラム^{文部科学省連携} ⑤ 第四次産業革命スキル習得講座等の課程（ITSSレベル3以上）^{(※2) 経済産業省連携} ⑥ 専門職大学・専門職短期大学・専門職学科の課程 	<p><u>次のいずれかの類型に該当し、かつ就職率等の要件を満たすもの</u></p> <ol style="list-style-type: none"> ① 業務独占資格、名称独占資格若しくは必置資格に係る養成施設の課程又はこれらの資格の取得を訓練目標とする課程等 ② 一定レベル（ITSSレベル2）の情報通信技術に関する資格取得を目標とする課程 ^(※2) ③ 短時間の職業実践力育成プログラム及びキャリア形成促進プログラム ^{文部科学省連携} 	<p><u>次のいずれかの類型に該当する教育訓練</u></p> <ol style="list-style-type: none"> ① 公的職業資格又は修士若しくは博士の学位等の取得を訓練目標とするもの ② ①に準じ、訓練目標が明確であり、訓練効果の客観的な測定が可能なもの民間職業資格の取得を訓練目標とするもの等

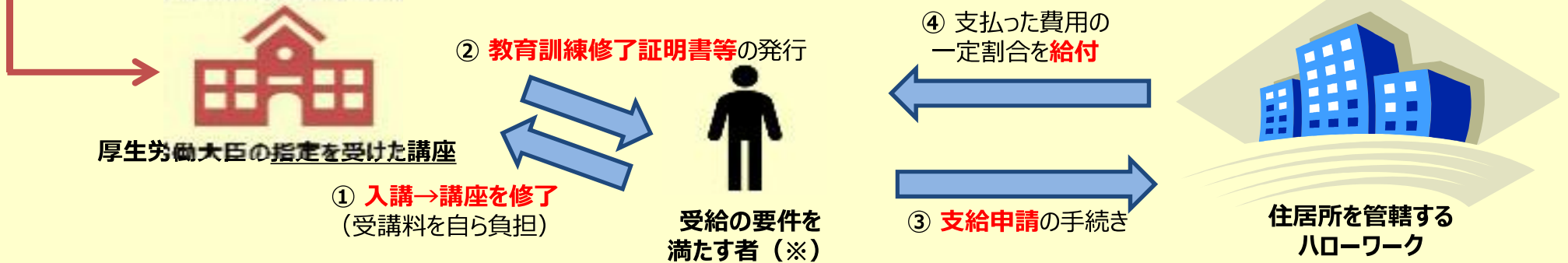
（注）講座数は2024年10月時点、受給者数は2023年度実績（速報値）。（※1）2024年10月1日以降に受講開始した者について適用。（※2）2024年10月1日付け指定から適用。

教育訓練給付の指定申請等の概要

1. 教育訓練給付の対象講座になるまでの流れ



2. 教育訓練給付を受給するまでの流れ



(※) 特定一般教育訓練・専門実践教育訓練については、講座の受講開始1ヶ月前までに、訓練前キャリアコンサルティングを受け、ジョブ・カードを作成し、ハローワークにおいて、受給資格確認を行うことが必要

教育訓練給付の講座指定の対象となる主な資格・試験など



専門実践教育訓練給付

最大で受講費用の80%〔年間上限64万円〕を受講者に支給（※1）



特定一般教育訓練給付

受講費用の50%〔上限25万円〕を受講者に支給（※2）



一般教育訓練給付

受講費用の20%〔上限10万円〕を受講者に支給

※1 2024年9月までに開講する講座は最大で受講費用の70%（年間上限56万円）を支給
 ※2 2024年9月までに開講する講座は最大で受講費用の40%（上限20万円）を支給

輸送・機械運転関係

大型自動車第一種・第二種免許
 中型自動車第一種・第二種免許
 大型特殊自動車免許
 準中型自動車第一種免許
 普通自動車第二種免許
 フォークリフト運転技能講習
 けん引免許
 車両系建設機械運転・玉掛・小型移動式クレーン・高所作業車運転・床上操作式クレーン・不整地運搬車運転技能講習
 移動式クレーン運転士免許
 クレーン・デリック運転士免許
 一等無人航空機操縦士

専門的サービス関係

キャリアコンサルタント
 社会保険労務士試験
 ファイナンシャル・プランニング技能検定試験
 行政書士、税理士
 中小企業診断士試験
 通関士、マンション管理士試験
 司法書士、弁理士
 気象予報士試験
 土地家屋調査士
 司書・司書補
 産業カウンセラー試験
 公認内部監査人認定試験

事務関係

登録日本語教員
 Microsoft Office Specialist 365 VBAエキスパート
 簿記検定試験（日商簿記）
 日本語教員、IELTS
 日本語教育能力検定試験
 実用英語技能検定（英検）
 TOEIC、VERSANT、TOEFL iBT
 中国語検定試験
 HSK漢語水平考試
 「ハングル」能力検定
 建設業経理検定

医療・社会福祉・保健衛生関係

介護福祉士（介護福祉士研修者研修を含む）
 社会福祉士
 保育士
 看護師、准看護師、助産師
 精神保健福祉士、はり師
 柔道整復師、歯科衛生士
 歯科技工士、理学療法士
 作業療法士、言語聴覚士
 栄養士、管理栄養士
 保健師、美容師、理容師
 あん摩マッサージ指圧師
 きゆう師、臨床工学技士
 視能訓練士
 臨床検査技師
 主任介護支援専門員研修
 介護支援専門員実務研修
 介護職員初任者研修
 特定行為研修
 喀痰吸引等研修
 福祉用具専門相談員
 登録販売者
 衛生管理者免許試験
 医療事務技能審査試験
 医療事務認定実務者（R）試験
 調剤薬局事務検定試験
 健康管理士一般指導員資格認定試験
 メンタルヘルス・マネジメント検定試験

営業・販売関係

調理師
 宅地建物取引士資格試験
 インテリアコーディネーター
 パーソナルカリスト検定
 ソムリエ呼称資格認定試験
 国内旅行業務取扱管理者試験

技術関係

測量士補、電気工事士
 航空運航整備士
 自動車整備士
 海技士
 電気主任技術者試験
 建築士
 技術士
 土木施工管理技術検定
 建築施工管理技術検定
 管工事施工管理技術検定
 電気通信工事担任者試験

製造関係

製菓衛生師
 パン製造技能検定試験

大学・専門学校等の講座関係

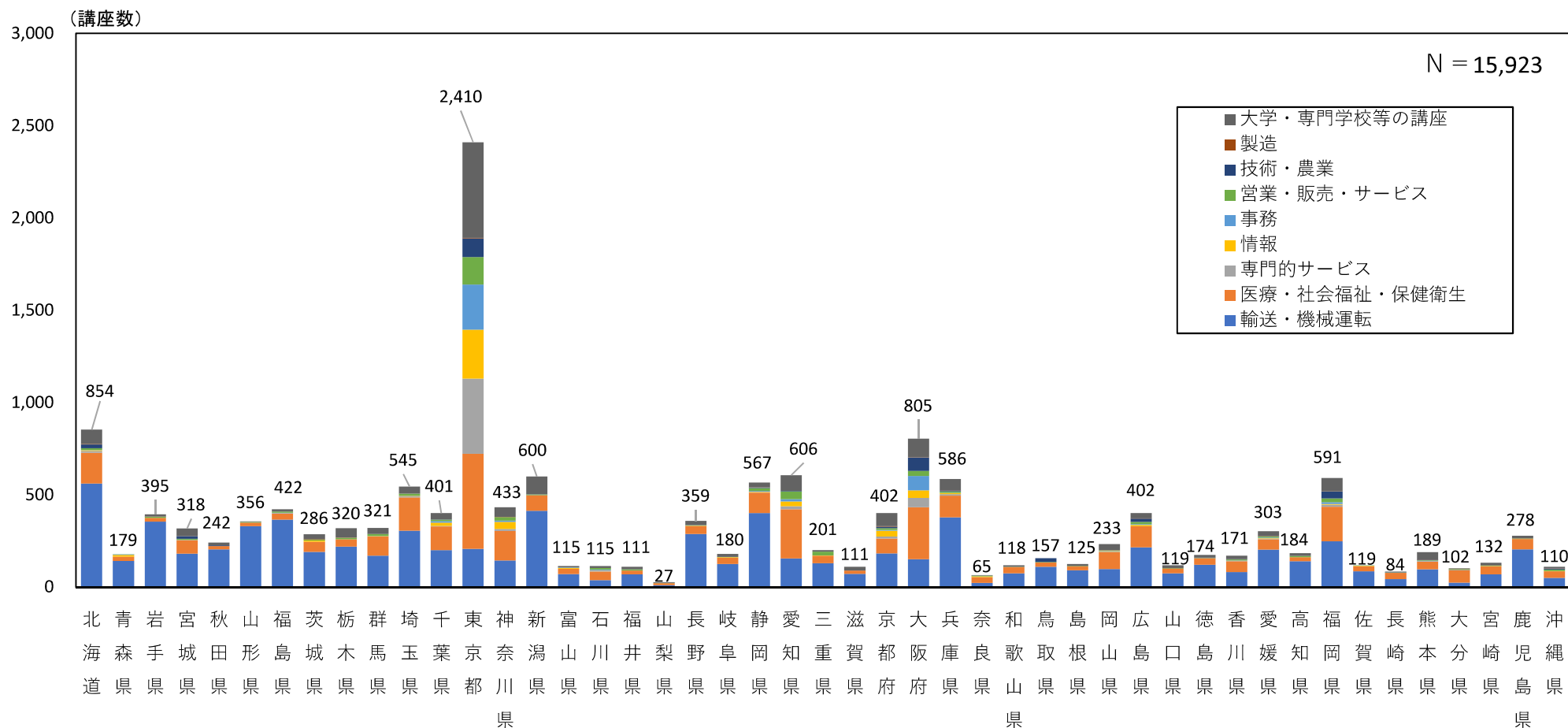
職業実践専門課程（商業実務、文化、工業、衛生、動物、情報、デザイン、自動車整備、土木・建築、スポーツ、旅行、服飾・家政、医療、経理・簿記、電気・電子、ビジネス、社会福祉、農業など）
 職業実践力育成プログラム（保健、社会科学、工学・工業など）
 キャリア形成促進プログラム（医療、文化教養、商業実務関係）
 専門職学位（ビジネス・MOT、教職大学院、法科大学院など）
 短時間の職業実践力育成プログラム（人文科学・人文）
 短時間のキャリア形成促進プログラム（文化教養関係）
 修士・博士
 履修証明
 科目等履修生

情報関係

第四次産業革命スキル習得講座
 ITSSレベル3以上の資格取得を目指す講座（シスコ技術者認定資格等）
 ITSSレベル2の資格取得を目指す講座（基本情報技術者試験等）
 ITパスポート
 Webクリエイター能力認定試験
 Illustratorクリエイター能力認定試験
 CAD利用技術者試験

指定講座の状況（訓練機関の所在地・分野別）（令和6年10月1日時点）

- 地域によって指定講座数にばらつきがみられるが、最も多い東京都が約2,400講座と全体の約15%を占め、続いて北海道、大阪府、愛知県、新潟県の順に多くなっている。
- 東京都の指定講座を分野別にみると、特に「専門的サービス関係」「情報関係」「技術関係」では指定講座の約5割が東京都の教育訓練機関により実施されている。



※ 訓練機関の所在地別で集計しており、一の訓練機関が同一の講座を複数箇所で開催している場合、開講箇所数に関わらず訓練機関の所在する都道府県に1講座計上している。

資料出所：厚生労働省「教育訓練給付の指定講座に係る行政記録情報」より若年者・キャリア形成支援担当参事官室で作成

和歌山県における指定講座の状況（訓練機関の所在地別・主な資格別） （令和6年10月1日時点）



		全国				和歌山県			
		計	専門実践	特定一般	一般	計	専門実践	特定一般	一般
輸送・機械運転関係	大型自動車第一種免許	2590	—	131	2459	17	—	0	17
	中型自動車第一種免許	1794	—	80	1714	24	—	5	19
	準中型自動車第一種免許	846	—	49	797	11	—	2	9
	大型特殊自動車免許	698	—	25	673	3	—	0	3
	大型自動車第二種免許	643	—	36	607	5	—	0	5
	フォークリフト運転技能講習	303	—	3	300	4	—	0	4
	けん引免許	385	—	14	371	2	—	0	2
	その他	874	—	30	844	9	—	2	7
医療・社会福祉・保健衛生関係	医療事務技能審査試験	6	—	—	6	0	—	—	0
	介護福祉士（実務者研修含む）	1443	291	18	1134	11	1	0	10
	介護支援専門員	193	—	143	50	0	—	0	0
	喀痰吸引等研修了	63	—	21	42	3	—	0	3
	介護職員初任者研修	287	—	79	208	1	—	1	0
	看護師	302	289	0	13	5	5	0	0
	特定行為研修	333	—	86	247	8	—	0	8
	社会福祉士	165	121	6	38	2	0	0	2
	保育士	121	108	2	11	1	1	0	0
	精神保健福祉士	117	93	0	24	0	0	0	0
	歯科衛生士	125	121	0	4	0	0	0	0
	その他	571	421	10	140	3	2	0	1
	専門的サービス関係	税理士	218	—	0	218	0	—	0
社会保険労務士試験		112	—	1	111	0	—	0	0
行政書士		44	—	0	44	0	—	0	0
その他		183	22	0	161	0	0	0	0

和歌山県における指定講座の状況（訓練機関の所在地別・主な資格別） （令和6年10月1日時点）

		全国				和歌山県			
		計	専門実践	特定一般	一般	計	専門実践	特定一般	一般
情報関係	Microsoft Office Specialist	80	-	-	80	0	-	-	0
	CAD利用技術者試験	20	-	-	20	0	-	-	0
	Webクリエイター能力認定試験	48	-	-	48	0	-	-	0
	第四次産業革命スキル習得講座	201	201	-	-	0	0	-	-
	その他	143	5	15	123	0	0	0	0
事務関係	TOEIC	148	-	-	148	0	-	-	0
	簿記検定試験（日商簿記）	81	-	-	81	0	-	-	0
	中国語検定試験	32	-	-	32	0	-	-	0
	「ハングル」能力検定	5	-	-	5	0	-	-	0
	実用フランス語技能検定試験	4	-	-	4	0	-	-	0
	日本語教員	53	-	-	53	0	-	-	0
	その他	79	-	-	79	0	-	-	0
営業・販売・サービス関係	宅地建物取引士資格試験	113	-	7	106	0	-	0	0
	その他	369	297	0	72	1	0	0	1
製造関係	計	31	11	0	20	0	0	0	0
技術・農業関係	建築士	60	-	0	60	0	-	0	0
	建築施工管理技術検定	52	-	0	52	0	-	0	0
	土木施工管理技術検定	50	-	0	50	0	-	0	0
	その他	155	20	4	131	0	0	0	0
大学・専門学校等の講座関係	修士・博士	680	-	-	680	0	-	-	0
	キャリア形成促進プログラム	9	8	1	-	0	0	0	-
	職業実践専門課程	668	668	-	-	7	7	-	-
	職業実践力育成プログラム	254	214	40	-	1	1	0	-
	専門職大学院	121	119	-	2	0	0	-	0
	科目等履修生	15	-	-	15	0	-	-	0
	履修証明	34	-	-	34	0	-	-	0
	その他	2	2	0	-	0	0	0	-

資料出所：厚生労働省「教育訓練給付の指定講座に係る行政記録情報」より若年者・キャリア形成支援担当参事官室で作成

都道府県別の教育訓練給付の受給者数・支給額について（令和4年度）

- 居住地別の受給者数について、専門実践教育訓練給付初回受給者、特定一般及び一般教育訓練給付受給者の合計は約11万7千人となっており、最も多い東京では約1万8千人で全体に占める受給者割合は約15%となっている。
- 都道府県別の教育訓練給付の受給者数・支給額（2022年度）

都道府県番号	都道府県名	専門実践（初回受給者数） （※1）	専門実践（延べ受給者数） （※2）	支給額（千円）		都道府県番号	都道府県名	専門実践（初回受給者数） （※1）	専門実践（延べ受給者数） （※2）	支給額（千円）		特定一般＋一般（受給者数）	支給額（千円）
				特定一般＋一般	支給額（千円）					特定一般＋一般	支給額（千円）		
1	北海道	1,380	3,431	389,441	3,816	25	滋賀県	318	702	99,725	726	58,234	
2	青森県	234	702	73,896	595	26	京都府	642	1,741	289,030	1,616	286,104	
3	岩手県	295	605	55,629	983	27	大阪府	3,002	8,051	1,208,116	5,905	737,137	
4	宮城県	407	1,094	160,285	1,354	28	兵庫県	1,709	4,403	620,135	3,803	479,161	
5	秋田県	178	411	31,559	588	29	奈良県	378	926	116,608	681	101,747	
6	山形県	155	409	43,506	702	30	和歌山県	174	385	42,780	637	25,239	
7	福島県	271	707	84,568	1,118	31	鳥取県	89	273	36,817	344	33,434	
8	茨城県	612	1,677	216,920	1,448	32	島根県	121	353	43,623	373	45,572	
9	栃木県	454	1,196	149,356	1,182	33	岡山県	408	1,020	120,145	1,223	136,034	
10	群馬県	508	1,554	197,209	1,218	34	広島県	699	1,902	219,840	1,935	184,859	
11	埼玉県	2,316	6,205	979,814	5,019	35	山口県	268	724	73,401	725	41,710	
12	千葉県	1,605	4,397	663,289	3,885	36	徳島県	146	339	38,071	425	29,540	
13	東京都	6,349	17,303	3,125,375	11,456	37	香川県	268	916	125,619	559	145,662	
14	神奈川県	3,503	8,522	1,297,631	6,501	38	愛媛県	422	996	110,033	787	107,543	
15	新潟県	343	888	128,356	1,672	39	高知県	121	450	66,650	420	95,393	
16	富山県	152	301	32,304	537	40	福岡県	1,650	4,912	656,617	2,902	621,736	
17	石川県	222	554	58,305	461	41	佐賀県	298	1,148	135,329	350	81,544	
18	福井県	166	333	26,327	516	42	長崎県	314	894	93,452	449	55,109	
19	山梨県	126	354	40,548	269	43	熊本県	418	1,257	146,517	1,060	132,614	
20	長野県	380	885	97,055	1,315	44	大分県	271	830	99,166	564	74,812	
21	岐阜県	285	985	123,481	1,032	45	宮崎県	294	923	105,227	544	63,107	
22	静岡県	796	1,894	216,841	2,239	46	鹿児島県	457	1,328	155,077	720	168,909	
23	愛知県	1,848	4,766	717,814	4,988	47	沖縄県	511	1,743	240,269	564	260,519	
24	三重県	343	912	115,924	1,076		全国計	35,906	96,301	13,829,376	81,282	9,628,770	

（※1）（※2）：専門実践教育訓練給付は6月ごとに支給している。「専門実践（初回受給者数）」は2022年度に1回目の支給を受けた者。「専門実践（延べ受給者数）」は2022年度中に支給を受けた延べ人数。

（注）：全国計は決算値であり、各都道府県分は業務統計値であるため、各都道府県の合計は全国計に一致しない。

資料出所：厚生労働省「雇用保険事業年報」より若年者・キャリア形成支援担当参事官室で作成

(参考資料)

地域職業能力開発促進協議会の協議結果を受けた 都道府県労働局における講座拡大の取組等

- 本年2月～3月に開催した令和5年第2回地域職業能力開発促進協議会では、「教育訓練給付制度による地域の訓練ニーズを踏まえた訓練機会の拡大」を協議事項に追加し、初めて協議が行われた。
- 協議の結果を踏まえ、令和6年10月の講座指定申請期間に向けて、労働局や本省において、教育訓練機関への講座指定申請の働きかけや周知広報を実施しているところ。

<令和5年度第2回地域職業能力開発促進協議会における主な意見>

➤ 訓練ニーズが高く講座拡大が必要

デジタル（情報）関係【岩手、秋田、茨城、栃木、石川、福井、岐阜、鳥取、岡山、鹿児島】

介護福祉関係【青森、秋田、長野、滋賀、徳島】

輸送・運輸関係【青森、山梨、広島、香川】

語学関係【青森、群馬、秋田、広島】

ドローン免許【青森、福井】 等

➤ 講座拡大の働きかけ・教育訓練給付制度の利用促進のための周知広報が必要

【秋田、群馬、新潟、山梨、岐阜、静岡、滋賀、鳥取、島根、広島、山口、香川、宮崎、沖縄】 等

➤ その他

講座指定申請事務の負担が大きい、手続が大変というイメージがある【青森、宮城、茨城、愛知、滋賀、大分】

本省から業界団体等への講座指定申請勧奨を求める 【青森】

給付率引上げ等の支援の拡充を求める【秋田、山形、山口】 等

厚生労働省による講座拡大の取組

令和6年10月の申請期間に向けて、①講座指定のメリットを強調した教育訓練機関向けリーフレットや申請手続や申請書記載のイメージ動画等を活用した教育訓練機関への働きかけ、②関係省庁や業界団体主催の会議等におけるPR、③SNSによる制度周知等により、講座指定申請勧奨を集中的に実施。

○業界団体等を通じた講座指定申請の働きかけ

- ・ 指定自動車教習所（約1,300校）
- ・ （建設車輛関係）登録教習機関（約200機関）
- ・ デジタル等各種資格認定団体（約30団体）
- ・ 介護支援専門員研修実施機関（47都道府県）
- ・ 無人航空機操縦士の講習を行う登録講習機関（約700校） <国交省と連携>
- ・ 大学等（約1,200校） <文科省と連携> 等

○関係省庁や業界団体主催の会議等

- ・ 大学等向けリカレント教育説明会（約300校） <文科省と連携>
- ・ マナビDX講座提供事業者情報共有会（75機関※参加申込） <経産省と連携>
- ・ 日本語教員養成機関向け説明会（約550機関） <文化庁と連携>
- ・ （一社）全国産業人能力開発団体連合会説明会（30機関）等

○SNS等による周知広報

- ・ X、facebook、厚生労働省メルマガ等による周知を、8～9月にかけて集中的に実施（X閲覧数：約10万件）

※令和6年9月3日現在

・教育訓練給付制度のご案内

※教育訓練給付制度の概要を紹介するショート動画。



<https://www.youtube.com/watch?v=AHRnPGBwCnc&t=1s>

・教育訓練給付制度 講座指定申請手続のご案内

※講座指定を受けたことがない教育訓練機関向けに講座指定申請手続の流れや書類作成のイメージを紹介する動画。



<https://www.youtube.com/watch?v=QVE6weLhpiw&t=2s>

人材開発に取り組む事業主を支援します！ 「人材開発支援策」のご案内

令和 6 年 9 月 1 日 改訂版

厚生労働省では、人材開発に取り組む事業主・事業主団体の皆さまを支援するため、さまざまな支援策を用意しています。従業員のキャリアアップを図る際は、ぜひご活用ください。



全国のポリテクセンターなどに設置されている「生産性向上人材育成支援センター」では、主に中小企業を対象に、人材育成に関する相談支援から、課題に合わせた「人材育成プラン」の提案、職業訓練の実施まで、人材育成に必要な支援を一貫して行っています。

特に、中小企業等のDXに対応するための人材育成について、全ての生産性向上人材育成支援センターに「中小企業等DX人材育成支援コーナー」を設置し、相談支援を行っています。

主に下の3つのメニューで、生産性や技能・技術の向上を支援します

高度な技能・技術の習得を支援（在職者訓練：ハロートレーニング）

「技能・技術などの向上」や「新たな製品づくり」といった企業の生産現場が抱える課題解決のために、「ものづくり分野」を中心に、設計・開発、加工・組立、工事・施工、設備保全などの実習を中心とした高度な訓練コースを体系的に実施しています。

訓練日数	概ね2～5日（12～30時間）
主な訓練分野	機械系／機械設計、機械加工、金属加工 居住系／建築計画、測定検査、設備保全 電気・電子系／制御システム設計、通信設備設計、電気設備工事

ハロトレくん



生産性向上に必要な知識等の習得を支援（生産性向上支援訓練）

中小企業等のDX化への対応や生産性向上に必要な知識等を習得するために、あらゆる産業分野で必要とされる「生産管理、IoT・クラウドの活用、組織マネジメント、マーケティング、データ活用」などのカリキュラムを、利用企業の課題に合わせてカスタマイズし、専門的な知見とノウハウを有する民間機関等を活用して実施しています。

訓練日数	概ね1～5日（4～30時間）
主な訓練分野	生産管理、品質保証・管理、組織マネジメント、生涯キャリア形成、 営業・販売、マーケティング、企画・価格、データ活用、情報発信、 倫理・セキュリティ



テクノインストラクター（職業訓練指導員）の派遣、施設・設備の貸出

「研修したいが講師がいない、機械を止められない、研修場所がない」などといった企業の要望に応じて、職業訓練指導員を企業に派遣することや、ポリテクセンター等の施設・設備（会議室、実習場および訓練用設備・機器）の貸し出しを行っています。



お問い合わせ

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構のウェブサイトをご覧ください

生産性向上人材育成支援センター

検索



都道府県が実施する訓練

社外訓練

都道府県知事の認定を受けた職業訓練施設、および都道府県立の職業能力開発施設でも、在職者向けの訓練を実施しています。

都道府県知事の認定を受けた職業訓練施設での訓練（認定職業訓練）

事業主等が雇用する従業員等に対して行う職業訓練のうち、職業能力開発促進法に定める教科、訓練期間、設備などの基準に合うものとして、都道府県知事が認定した訓練をいいます。

※中小企業が共同で訓練施設を運営している場合があります。

訓練期間	普通課程：原則として1年 短期課程：6か月以下
主な訓練科	建築、金属・機械加工、情報処理、和洋裁、調理 など



お問い合わせ

都道府県人材開発主管課



都道府県が設置する職業訓練施設での訓練（在職者訓練：ハロートレーニング）

地域企業や地場産業の訓練ニーズに対応した、基礎的な訓練を実施しています。

訓練期間	概ね2～5日
主な訓練コース	機械・機器操作などの基礎的な取り扱いを習得させる訓練など 地域の人材ニーズを踏まえた基礎的な訓練 例：機械加工科、機械製図科、建築科、情報ビジネス科 など
地域の実情に応じた訓練コース	地場産業などで必要とされる人材を育成するための地域の実情に応じた訓練 例：観光ビジネス科、陶磁器製造科、竹工芸繊維科、自動車整備科 など



お問い合わせ

都道府県人材開発主管課

ものづくりマイスター

講師派遣

ニーズにあわせて最適な熟練技能者（ものづくりマイスター）を派遣します

中小企業・業界団体の若年技能者、工業高校の生徒等を対象に熟練技能者「ものづくりマイスター」が実践的な実技指導を行います

対象職種	製造系職種：製造・建設技能111職種 （機械加工、建築大工、造園、和裁、塗装 など） IT系職種：Webデザイン等IT系5職種
講習例	技能検定1・2級レベルの技能習得、 普通旋盤作業手順、機械加工の基礎、Webサイト製作 など



受講者の声

- ・普通旋盤に初めて触れて、自分で作る実感を感じた。
作業中の音、切粉（きりこ）の量、作業速度、寸法測定や4S（整理・整頓・清掃・清潔）なども学び、自信が持てるようになった。
- ・これまで機械任せだった加工を自らの頭で考えるようになって対応力が向上した。
基礎からの丁寧な指導で機械加工の全体を理解したことで工程全体や段取りまで理解が及ぶようになった。

お問い合わせ

各都道府県地域技能振興コーナー
ものづくりマイスターのウェブサイトをご覧ください



職業能力検定認定制度 （団体等検定制度・社内検定認定制度）

キャリア形成

新たに「団体等検定制度」を創設しました！

従来の社内検定認定制度は、個々の企業や団体がそこで働く労働者を対象に実施する社内検定のうち、一定の基準を果たすものを厚生労働大臣が認定する制度です。一方、団体等検定制度は、雇用する労働者以外の方（求職者、学生、フリーランス等）も受検対象となるものです。

本制度を人材開発のためにご活用ください。

認定の効果

- ・ロゴマークを使って対外的にアピールもできます。
- ・職業能力検定を実施することで、技能の見える化・標準化、従業員のモチベーションアップ、若手従業員の定着・新入社員の採用、地域産業復興に貢献等の効果が期待できます。

【ロゴマーク】



団体等検定

認定社内検定

お問い合わせ

団体等検定のウェブサイトをご覧ください

団体等検定制度

検索

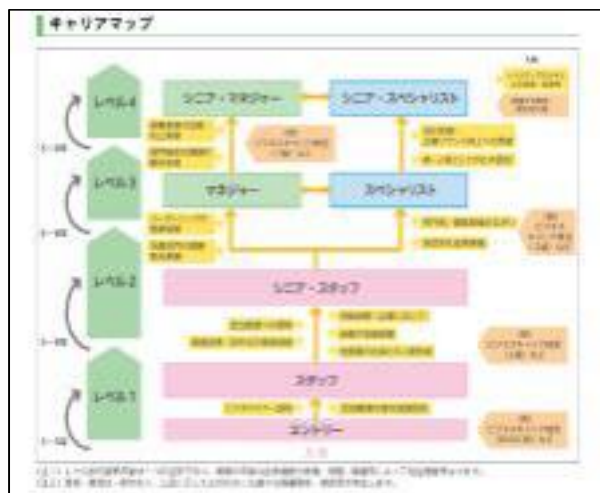


職業能力評価基準は、仕事に必要な「知識」「技術・技能」「成果につながる職務行動例」を見える化したものです。自社にカスタマイズすると、能力評価や人材育成に優れた効果を発揮します。

職業能力評価基準の活用方法を説明したテキストや動画をウェブサイトで公開しています

1. 実践的な人材育成

チェック形式の「職業能力評価シート」や、評価結果をグラフ化して育成面談で活用する「OJTコミュニケーションシート」を活用すると、従業員の能力レベルを把握して実践的な人材育成ができます。



2. キャリアパスを明確化

能力開発の標準的な道筋を示した「キャリアマップ」を活用すると、キャリアの道筋やレベルアップの目安となる年数、経験・実績、資格などを示して、従業員の成長意欲を高めることができます。

お問い合わせ

職業能力評価基準のウェブサイトをご覧ください

職業能力評価基準

検索



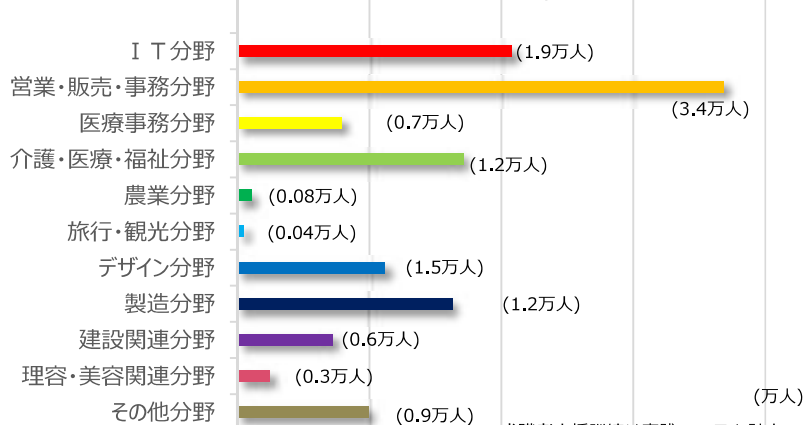
求人申し込みの際は、ハロートレーニング受講者の採用をご検討ください

ハロートレーニングは「公的職業訓練」（公共職業訓練・求職者支援訓練）の愛称です。キャリアアップや希望する就職を実現するために必要な職業スキルや知識を習得することができる公的な訓練制度で、在職者向けの訓練や離職者向けの訓練等があります。



このうち、離職者向けの訓練について、令和4年度の公共職業訓練（離職者訓練）の受講者数は約10.2万人、求職者支援訓練の受講者数は約4.0万人で、訓練分野も多岐にわたります。ハローワークで求人申し込みを行う際には、ハロートレーニングを受講者した方の採用をご検討ください。

離職者向けハロートレーニング受講者数 (分野別/令和4年度)



企業と労働者に対しジョブ・カードを活用してさまざまなキャリア形成及びリスキリング支援を行います。

このような従業員の自律的なキャリア形成及びリスキリングの支援を通じて、企業の組織活性化や生産性向上につなげていきます。

主に下の4つのメニューで、労働者等のキャリア形成を支援します

- ジョブ・カードを活用した採用活動や従業員の人材育成等を実施する企業への支援
- ジョブ・カードを活用した雇用型訓練の実施企業への支援（P.7参照）
- セルフ・キャリアドック導入支援（相談支援・技術的支援、セミナー・研修等）
- 労働者に対する専門的なキャリアコンサルティング機会の提供

キャリアコンサルティングとは

キャリアコンサルタント（国家資格）が、相談・助言を行います

キャリアコンサルタントは、キャリア形成や職業能力開発などに関する相談・助言（キャリアコンサルティング）を行う専門家で、平成28年4月から国家資格になりました。

守秘義務などが課せられており、安心して仕事や職業に関する相談ができます。

キャリア形成・リスキリング相談コーナーでは、在職者の方個人がキャリアコンサルティングを申し込み、受けることができます。

セルフ・キャリアドックとは

企業内でキャリアコンサルティング面談やキャリア研修などを組み合わせて実施することで、従業員の主体的なキャリア形成を支援します

セルフ・キャリアドックとは、企業がその人材育成ビジョン・方針に基づき、キャリアコンサルティング面談と多様なキャリア研修などを組み合わせて、体系的・定期的に従業員の主体的なキャリア形成を促進・支援する総合的な取組（仕組み）です。

入社時や役職登用時、育児休業からの復職時など、効果的なタイミングで、従業員にキャリアコンサルティングを受ける機会を提供すると、従業員の職場定着や、働く意義の再認識、企業の生産性向上につながるといった効果が期待されます。

ジョブ・カードとは

「生涯を通じたキャリア・プランニング」と「職業能力証明」のためのツールです

- ・効果的な人材育成

ジョブ・カードを活用すると、従業員のキャリア形成上の課題を把握でき、効果的な能力開発を推進できます。

- ・採用活動

ジョブ・カードを応募書類として活用すると、書面や面接場面だけでは見えない本人の強みや人物の「立体像」を知ることができます。

また、求職者本人のキャリア・プランが明確になり採用後のミスマッチの防止効果が期待できます。

なお、自社の従業員に対してジョブ・カードを活用した人材育成（雇用型訓練）を実施する事業主は、「人材開発支援助成金」を受給できる場合があります（P.7参照）。

マイジョブ・カード <https://www.job-card.mhlw.go.jp/>



お問い合わせ

キャリア形成・リスキリング推進事業のウェブサイトをご覧ください
<https://carigaku.mhlw.go.jp/>

キャリア形成・リスキリング支援センター

検索



自ら費用を負担して主体的にキャリア形成に取り組む従業員への支援策です。
キャリア形成に積極的な従業員に、ぜひご紹介ください。

対象	<p>雇用保険の被保険者※又は被保険者だった方で、一定の条件を満たす方が、厚生労働大臣が指定する教育訓練講座を受講し、修了などした場合</p> <p>※雇用保険の被保険者とは、一般被保険者および高年齢被保険者をいいます。 以下、このページにおいて同じです。</p>
支給額	<p>一般教育訓練</p> <p>従業員が教育訓練施設に支払った経費の20%に相当する額（上限10万円）</p>
	<p>特定一般教育訓練</p> <p>① 従業員が教育訓練施設に支払った経費の40%に相当する額（上限20万円）</p> <p>② 教育訓練を修了し、1年以内に資格取得などをした場合等は、従業員が教育訓練施設に支払った経費の10%を追加給付</p> <p>①と②の合計は、従業員が教育訓練施設に支払った経費の50%に相当する額(上限25万円) 受講開始前に訓練対応キャリアコンサルタントが作成支援したジョブ・カードを添付して事前の 手続きを行う必要があります。</p>
支給額	<p>専門実践教育訓練</p> <p>① 従業員が教育訓練施設に支払った経費の50%に相当する額 （年間上限40万円、訓練期間は最大で4年間のため最大160万円）</p> <p>② 教育訓練を修了し、1年以内に資格取得などをした場合等は、従業員が教育訓練施設に支払った経費の20%を追加給付</p> <p>③ ②の要件に加え、訓練前後で賃金が5%以上上昇した場合は、従業員が教育訓練施設に支払った経費の10%を追加給付</p> <p>①②③の合計は、従業員が教育訓練施設に支払った経費の80%に相当する額 （年間上限64万円、訓練期間は最大で4年間のため、最大256万円） ただし、この措置は法令上最短4年の専門実践教育訓練を受講する者に限るとともに、在職者で かつ、比較的高い賃金を受ける者についてはこの限りではありません。 受講開始前に訓練対応キャリアコンサルタントが作成支援したジョブ・カードを添付して事前の 手続きを行う必要があります。</p>

■ 自社の従業員が特定一般教育訓練および専門実践教育訓練を受講することを支援する事業主は、「人材開発支援助成金」を受給できる場合があります（P.7参照）。

■ 一般教育訓練、特定一般教育訓練と専門実践教育訓練の指定講座は、お近くのハローワークまたは以下のウェブサイトを確認できます。

教育訓練給付制度 厚生労働大臣指定教育訓練講座検索システム
<https://www.kyufu.mhlw.go.jp/kensaku/>



お問い合わせ

ハローワーク

ユースエール認定制度

若者の採用・育成

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を、厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定する制度です。

認定基準をクリアし、ユースエール認定企業になることで、以下の効果が期待されます。

1. 学卒者などの若者の応募が増える！
2. 社員が自社の雇用環境の良さを認識し、定着率が向上する！
3. 地元メディアなどに「雇用管理のよい優良企業」として注目される！



この他にも、公共調達における加点評価や、日本政策金融公庫の低利融資などのメリットがあります。

お問い合わせ
申請書類提出先

都道府県労働局・ハローワーク
認定基準などの詳細は、若者雇用促進総合サイトをご覧ください

若者雇用促進総合サイト

検索



事業主等が雇用する労働者に対して計画に沿って訓練を実施した場合や、教育訓練休暇等の制度を導入し、その制度を労働者に適用した場合に、訓練経費や訓練期間中の賃金の一部等を助成する制度です。

<人材育成支援コース>

○ 人材育成訓練

10時間以上のOFF-JTによる訓練を行った事業主等に対して助成。

○ 認定実習併用職業訓練

新卒者等のために実施するOJTとOFF-JTを組み合わせた訓練を行った事業主に対して助成。

○ 有期実習型訓練

有期契約労働者等の正社員転換を目的として実施するOJTとOFF-JTを組み合わせた訓練を行った事業主に対して助成。

<教育訓練休暇等付与コース>

○ 教育訓練休暇制度

3年間に5日以上取得が可能な有給の教育訓練休暇制度（※）を導入し、実際に適用した事業主に助成。

※ 労働基準法第39条の規定による年次有給休暇を除く。

<人への投資促進コース>

○ 高度デジタル人材訓練／成長分野等人材訓練

高度デジタル人材の育成のための訓練や、海外を含む大学院での訓練を行った事業主に対して助成。

○ 情報技術分野認定実習併用職業訓練

IT分野未経験者の即戦力化のためのOJTとOFF-JTを組み合わせた訓練を行った事業主に対して助成。

○ 定額制訓練

労働者の多様な訓練の選択・実施を可能とするサブスクリプション型の研修サービスを利用して訓練を行った事業主に対して助成。

○ 自発的職業能力開発訓練

労働者が自発的に受講した職業訓練費用を負担する事業主に対して助成。

○ 長期教育訓練休暇制度

30日以上長期教育訓練休暇の取得が可能な制度を導入し、実際に適用した事業主に助成。

○ 教育訓練短時間勤務等制度

30回以上の所定労働時間の短縮及び所定外労働時間の免除が可能な制度を導入し、実際に適用した事業主に助成。

<事業展開等リスキリング支援コース>

企業内における新規事業の立ち上げなどの事業展開等に伴い、事業主が新たな分野で必要となる知識や技能を習得させるための訓練を行った事業主に対して助成。

※ キャリアアップ助成金正社員化コースでは、人材開発支援助成金の訓練を修了後に正社員転換した場合に、助成額の加算を行っています。

詳しくは「キャリアアップ助成金 厚生労働省」で検索してください。

キャリアアップ助成金とは、有期雇用労働者、短時間労働者、派遣労働者といったいわゆる非正規雇用の労働者の企業内でのキャリアアップを促進するため、正社員転換や処遇改善の取組を実施した事業主に対して助成をするものです。

コース名	対象訓練・助成内容	助成率・助成額 注()内は中小企業事業主以外						
		通常分			訓練修了後に賃金を増額した場合※1			
		OFF-JT		OJT	OFF-JT		OJT	
		経費助成	賃金助成	実施助成	経費助成	賃金助成	実施助成	
人材育成支援コース	人材育成訓練	正規雇用: 45(30)% 非正規雇用: 60% 正社員化: 70%	760(380) 円/時・人	—	正規雇用: 60(45)% 非正規雇用: 75% 正社員化: 100%	960(480) 円/時・人	—	
	認定実習併用職業訓練※2	45(30)%		20(11) 万円/人	60(45)%		25(14) 万円/人	
	有期実習型訓練※3	60% 正社員化: 70%		10(9) 万円/人	75% 正社員化: 100%		13(12) 万円/人	
教育訓練休暇等付与コース	教育訓練休暇制度	30万円※4	—	—	36万円※4	—	—	
人への投資促進コース	高度デジタル人材訓練 ／成長分野等人材訓練	デジタル	75(60)%	960(480) 円/時・人	—	—	—	—
		成長分野	75%	960円 /時・人※5	—	—	—	—
	情報技術分野認定実習併用職業訓練	60(45)%	760(380) 円/時・人	20(11) 万円/人	75(60)%	960(480) 円/時・人	25(14) 万円/人	
	定額制訓練	60(45)%	—	—	75(60)%	—	—	
	自発的職業能力開発訓練	45%	—	—	60%	—	—	
	長期教育訓練休暇制度 ／教育訓練短時間勤務等制度	長期休暇	20万円※4	960 (760)円/ 時・人※6	—	24万円※4	—(960)円/ 時・人※6	—
		短時間勤務等	20万円※4	—	—	24万円※4	—	—
事業展開等リスクリング支援コース	事業展開やDX・GXに伴い新たな分野で必要となる知識や技能を習得させるための訓練	75(60)%	960(480) 円/時・人	—	—	—	—	

※1 訓練修了後に行う訓練受講者に係る賃金改定前後の賃金を比較して5%以上上昇している場合、又は、資格手当の支払を就業規則等に規定した上で、訓練修了後に訓練受講者に対して当該手当を支払い、かつ、当該手当の支払い前後の賃金を比較して3%以上上昇している場合に、助成率等を加算。

※2 新卒者等のために実施するOJTとOFF-JTを組み合わせた訓練。

※3 有期契約労働者等の正社員転換を目的として実施するOJTとOFF-JTを組み合わせた訓練。

※4 制度を導入し、労働者に適用した場合に助成（制度導入助成）。

※5 国内大学院を利用して訓練を実施した場合のみ対象。

※6 有給による休暇を取得した場合に対象。

お問い合わせ

都道府県労働局

人材開発支援助成金 厚生労働省

検索



働いている方・これから働こうとしている方へ



あなたのスキルアップや キャリア形成を支援します！

[令和6年9月1日版]



厚生労働省では、働いている方やこれから働こうとしている方が、スキルアップやキャリア形成をしていくための支援策を用意しています。ぜひご活用ください。

<p>働きながら スキルアップしたい</p>	<p>教育訓練給付金 給付金</p> <p>自ら費用負担した受講費用の一部（最大80%）を支給します</p>	<p>P.2</p>
	<p>ハロートレーニング（在職者訓練） 実践的</p> <p>業務に必要な専門知識及び技能・技術の向上を図るための訓練を受講できます</p>	
	<p>求職者支援制度 就職支援</p> <p>雇用保険に加入していない方が、働きながら訓練を受けることができます</p>	
<p>自身のキャリア を見直したい</p>	<p>キャリア形成・リスキリング推進事業 オンライン対応</p> <p>専門家に、今後のキャリア形成などを無料で相談できます</p>	<p>P.3</p>
	<p>ジョブ・カード キャリアの棚卸し</p> <p>キャリア・プランや自分の能力・強みなどを整理できます</p>	
	<p>job tag（職業情報提供サイト） 適職探索</p> <p>就きたい職業に必要なスキルや自分の適職が分かります</p>	
<p>就職・転職 をしたい</p>	<p>ハローワーク 窓口相談</p> <p>転職や再就職の相談ができます 希望に応じた仕事を探すことができます</p>	<p>P.4</p>
<p>離職したときには</p>	<p>ハロートレーニング（離職者訓練、求職者支援訓練） 無料</p> <p>雇用保険の失業給付や月10万円の給付金を受給しながら、無料で職業訓練を受講できます</p>	

教育訓練給付金 給付金



詳しい情報は[こちらから](#)

- 指定の教育訓練を修了した方に訓練受講費用の20～80%※1を支給します
- 対象講座は約1.6万件
- 在職中or離職して1年以内の方※2が対象

※1：専門実践教育訓練、特定一般教育訓練、一般教育訓練があり、それぞれ支給割合等が異なります。年間最大64万円まで（2024年9月までに開講する講座は最大で受講費用の最大70%（年間最大56万円）を支給）。80%の支給を受けるには、専門実践教育訓練受講→資格取得等・就職→訓練前後での5%以上の賃金上昇といった要件を満たすこと等が必要です（講座ごとの支給率や上限額は、別途ご確認ください）。

※2：初回受講は1～2年以上、2回目以降の受講は3年以上の雇用保険の加入期間が必要です。詳細はお近くのハローワークまでお問い合わせください。

活用例 ※上段は特定一般教育訓練、下段は専門実践教育訓練の例

<p>現場でのスキルアップ</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ・大型2種自動車免許取得講座を受講 ・入学科、受講料合わせて20万円の支払い <p>↓</p> <p>事前に受給要件を確認し、訓練修了後、申請。8万円（40%）が一括で支給。</p>
<p>看護師を目指す</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ・看護の専門学校に入学し、3年間通学。 ・入学科、受講料合わせて3年で180万円。 <p>↓</p> <p>事前に受給要件を確認し、申請。15万円が半年ごとに支給（計90万円（50%））。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・さらに、資格を取得し1年以内に再就職。 <p>↓</p> <p>20%分の36万円が追加支給。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・加えて、訓練受講後に5%以上賃金上昇。 <p>↓</p> <p>10%分の18万円が追加支給。</p>

【お問い合わせ】ハローワーク 対象講座は 検索

ハロートレーニング（在職者訓練） 実践的

詳しい情報は[こちらから](#)

- 主に中小企業に勤める方々が、従事されている業務に必要な専門知識及び技能や技術の向上を図るための訓練を受講できます。
- 訓練期間は2～5日間程度

※お申し込みは事業主の方を通じて行っていただく場合があります。

訓練コースは 検索



求職者支援制度 就職支援

詳しい情報は[こちらから](#)

- 再就職、転職、働きながらスキルアップを目指す方が、月10万円の生活支援の給付金を受給しながら、無料の職業訓練を受講できます。
- 訓練期間は2～6か月、月80時間以上

制度活用の主な要件	
<p>訓練受講の要件</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ハローワークに求職の申込みをしていること ■雇用保険被保険者や雇用保険受給資格者でないこと ■労働の意思と能力があること ■職業訓練などの支援を行う必要があるとハローワークが認めたこと
<p>給付金の支給要件</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■本人収入が月8万円以下 ■世帯全体の収入が月30万円以下 ■世帯全体の金融資産が300万円以下 ■訓練実施日全てに出席する。やむを得ない理由により欠席し、証明できる場合でも8割以上出席する。 <p>※給付金が受けられなくても、交通費（通所手当）のみ受給することができる場合もあります。</p>

【お問い合わせ】ハローワーク 受講条件・訓練コースは 検索

キャリア形成・リスキリング推進事業 **オンライン対応**

詳しい情報は[こちらから](#)

- 働いている方は今後の仕事の方向性などについて専門家（キャリアコンサルタント）に無料で相談できます
- 1回60分（予約制）Web相談対応

こんな方にお勧めです

- ・今の仕事や将来のキャリアに不安を感じている方
- ・新たにスキルを身に付けたい方
- ・再就職にお悩みの方



キャリアのご相談は

ジョブ・カード キャリアの棚卸し

詳しい情報は[こちらから](#)

- ジョブ・カードで、自分の能力や強みを整理しましょう
たとえば…
・これまでの仕事・学んだこと・職業訓練・免許・資格
- 今後の目標を考えたり、求職活動での自己PRに役立ちます



ジョブ・カードの作成方法

- ①ご自身でオンラインから
→ [「マイジョブ・カード」](#) からオンライン上で作成



- ②キャリアコンサルタントと相談しながら
→キャリア形成・リスキリング相談コーナーで作成

ご自身のキャリアの振り返りに

job tag (職業情報提供サイト)

適職探索

詳しい情報は[こちらから](#)

- 500種類以上の職業からさまざまな検索機能を使って興味のある職業を調べることができます
- 興味や価値観などからあなたに向いている職業を探索
- 仕事の内容、必要なスキル、就業経路、労働条件など、その職業に関するさまざまな情報を確認できます

仕事について調べるなら



job tagの詳しい使い方は[こちらから](#)



ハローワーク 窓口相談

詳しい情報は[こちらから](#)

- 全国544か所のハローワークで、就職・転職に関する相談ができます。最寄りのハローワークへご相談ください
(無料・予約不要)
- ハローワークには年間約1000万件の求人が寄せられているので、相談しながらご自身にあった仕事を探すことができます
- 以下のような専門的な相談ができる施設・窓口もあります



子育てと仕事を両立したい方向け
「マザーズハローワーク」

「マザーズハローワーク」や、ハローワーク内の「マザーズコーナー」では、お子さま連れでも利用しやすい環境を整備し、子育てしながら就職活動を行う方をきめ細かく支援しています。



正社員を目指す若者（おおむね35歳未満の方）向け
「わかものハローワーク」

「わかものハローワーク」や、ハローワーク内に設置された「わかもの支援コーナー・窓口」では、専門の職員である就職支援ナビゲーターが、一人ひとりの状況に合わせた正社員就職に向けた個別支援を行います。



障害がある求職者の方向け
「障害者関連窓口」

全国のハローワークでは、障害のある方向けに、障害の特性を踏まえた専門的な相談を実施する窓口を設置しています。応募書類の作成支援や面接指導も行います。



【お問い合わせ】ハローワーク 最寄りのハローワークは



ハローワークの就職支援の詳しい内容は[こちらから](#)



ハロートレーニング（離職者訓練・求職者支援訓練） 無料

詳しい情報は[こちらから](#)

- 再就職を目指す方が、雇用保険の失業給付や月10万円の給付金を受給しながら、無料（テキスト代等除く）で、職業訓練（離職者訓練、求職者支援訓練）を受講できます。

- 訓練期間は概ね2か月～2年間

※お申し込みは、住所地を管轄するハローワークにお越しの上、ご相談ください。

【お問い合わせ】ハローワーク 受講の条件・訓練コースは

令和7年度 和歌山県地域職業訓練実施計画の策定に当たっての方針（案）

令和6年11月11日

	令和6年度 和歌山県地域職業訓練実施計画	令和7年度 計画に向けた議論のためのたたき台
1. 公共職業訓練(離職者訓練)		
① 対象者数・就職率目標	<ul style="list-style-type: none"> 施設内訓練: 348人 委託訓練: 712人 就職率目標: 施設内訓練 85%、委託訓練 85% 	<ul style="list-style-type: none"> 施設内訓練: 348人(目安) 委託訓練: 663人(目安) 就職率目標: 施設内訓練 85%、委託訓練 85%
② 訓練内容	<ul style="list-style-type: none"> 人材不足が深刻な分野、成長が見込める分野に重点を置く。 コロナ禍でより人材確保が困難となっている介護等の分野・職種や、特に、デジタル化の進展に対応するため、デジタル分野の訓練コースの実施を推進する。ここでいうデジタル分野の訓練コースは、訓練分野が情報系のものから、情報ビジネス科を除き、情報処理科やWEBデザイン科を含む訓練コースとする。 地域産業の動向および求人ニーズを踏まえた内容とする。 同時双方向型及びeラーニングによるオンライン訓練の実施を、訓練効果等を踏まえながら推進する。 施設内訓練では、主にものづくり分野で民間教育施設では実施が困難なコースを設定する。 	<ul style="list-style-type: none"> 同左 和歌山県の地域特性などにより人材確保が困難となっている介護等の分野・職種や、国、県の方針による、DX推進に対応するため、デジタル分野の訓練コースの実施を推進する。ここでいうデジタル分野の訓練コースは、訓練分野が情報系のものから、情報ビジネス科を除き、情報処理科やWEBデザイン科を含む訓練コースとする。 同左 同左 同左

2. 公共職業訓練(在職者訓練)		
① 対象者数	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 223 人 (和歌山県) ▪ 220 人 (受講者目標) (和歌山職業能力開発促進センター) ▪ 590 人 (生産性向上支援訓練) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 226 人 (和歌山県) ▪ 220 人 (目安) (和歌山職業能力開発促進センター) ▪ 630 人 (生産性向上支援訓練)
② 訓練内容	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 産業構造の変化、技術進歩等による業務の変化に対応する高度な技能及びこれに関する知識を習得させるに真に高度な訓練であって、和歌山県等又は民間教育訓練機関において実施することが困難なものを実施。 ▪ 職業能力開発促進センターに設置した「生産性向上人材育成支援センター」による在職者訓練のコーディネート等や生産性向上に必要な生産管理、IT 利活用等を習得するための事業主支援を行い、民間人材等を活用した在職者向けの訓練を充実させることにより、中小企業等の労働生産性向上に向けた人材育成を支援。 ▪ 70 歳までの就業機会の確保に向けた中高齢者に対する訓練の実施。 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 同左 ▪ 同左 ▪ 同左
3. 公共職業訓練(学卒者訓練)		
① 対象者数・就職率目標	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 240 人 ▪ 100% 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 240 人 ▪ 100%

4. 障害者委託訓練		
① 対象者数・就職率目標	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 136人 ▪ 55% 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 61人 ▪ 55%

5. 求職者支援訓練		
① 訓練規模・就職率目標	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 541人程度に訓練機会を提供するため、訓練認定規模 724人を上限とする。 ▪ 雇用保険適用就職率目標 基礎コース 58%、実践コース 63% を目指す。 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 541人程度に訓練機会を提供するため、訓練認定規模 724人を上限とする。(令和6年8月15日本省内示) ▪ 同左
② 基礎と実践の割合	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 基礎コース 30%程度、実践コース 70%程度 ※基礎コース→実態を踏まえた設定とする。 (令和5年度認定数実績は 26%) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 基礎コース 30%程度、実践コース 70%程度 ※基礎コース→実態を踏まえた設定とする。 (令和6年度認定数実績は 22%見込み)
③ 実践コースの重点 (全国共通分野)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 実践コース デジタル分野、介護分野、医療事務分野の3分野とする。 ▪ デジタル分野は、IT分野及びWebデザイン分野とする。 ※地域の実情に応じて設定し、次の割合とする。 デジタル分野 30%程度 (下限: 20%) 介護分野 30%程度 (下限: 20%) 医療事務分野 15%程度 (下限: 5%) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 同左 ▪ 同左 ※地域の実情に応じて設定し、次の割合とする。 デジタル系 30%程度 介護系 30%程度 医療事務系 15%程度

<p>④ 新規参入の上限</p>	<p>・基礎、実践ともに 30% ※地域ニーズ枠の訓練分野は、新規参入枠と同様の審査方式により上記新規参入枠外で認定する。</p> <p>※新規枠は必ず設定し、かつ、上に掲げた上限値を超えてはならないが、ある認定単位期間で実績枠に余剰定員が発生した場合は、枠の活用のために同一認定単位期間内で、新規枠へ振り替えることも可能。</p>	<p>・同左 ※同左</p> <p>※同左</p>
<p>⑤ 地域ニーズ枠</p>	<p>・地域ニーズ枠として、次のコースを訓練認定規模の 20%以内で設定する。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 「観光やおもてなし」に関する訓練 (実践コースのその他の分野) 2 「託児サービス付き訓練」の実施 3 デジタル分野のうち「IT分野」に関する訓練 4 「就職氷河期世代」に対する訓練 	<p>・同左</p> <p>※4「就職氷河期世代」に対する訓練については令和7年度当該関連事業の見直しにより名称、内容の変更が予想されるが、求職者支援訓練における訓練対象者、訓練内容等については従前どおりであるため、現状のままとする。なお、名称等変更された場合は本名称も同様変更する。</p>
<p>⑥ その他</p>	<p>(上限枠数根拠)</p> <p>・令和6年度上限認定数は令和5年度に比し117人の減少となるが、地域及び求職者のニーズに応じた効果的な訓練の実施に努めるとともに、6年度も定員充足率の上昇が見込まれること、及び中止率の減少等により、令和5年度とほぼ同数の実質訓練受講者数を見込む。(令和5年度訓練受講者目標541人、令和6年度は542人)(3年度充足率51.7%、4年度68.8%、5年度速報68.8%)</p>	<p>(上限枠数増枠要望の根拠)</p> <p>①和歌山県における令和7年度認定上限枠数は内示ベースで前年度比同枠(724人)となっているが、全国値では9.6%増(5297人増)で近畿他府県においても和歌山県を除く5府県で増枠となっている。</p> <p>②和歌山県の令和6年度第4四半期認定上限枠数が174人で、前年同期比提示で▲212人、認定で▲130人となった。これにより認定申請の選考が激化し訓練校の増枠要望が大きくなった。</p>

	<ul style="list-style-type: none"> ・ デジタル分野等の成長分野や<u>新型コロナウイルス感染症の影響により</u>人材確保がより困難になっている介護等の分野・職種に重点を置くとともに、地域における産業の動向や求人ニーズを踏まえたものとする。 ・ 育児中の女性等で再就職を目指す者、未就職のまま卒業することとなった新規学卒者、コミュニケーション能力等の課題を有する生活困窮者、さらには短時間労働者等の不安定就労者、就職氷河期世代の者のうち不安定な就労についている者や無業状態の者など、対象者の特性・訓練ニーズに応じた職業訓練の設定に努めることとする。 ・ 特に、出産・育児を理由とする離職者については、育児と職業訓練を理由とする離職者については、育児と職業訓練の両立を支援するため、託児サービス付き訓練コースの設定を推進する。 	<p>③ よって和歌山県においても、認定上限枠数を出来上がり 800 人（内示比 76 人増、10.5%増）への増枠を要望したい。ただし、本計画案は内示枠数の 724 人とする。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ デジタル分野等の成長分野や<u>和歌山県の地域特性により</u>人材確保がより困難になっている介護等の分野・職種に重点を置くとともに、地域における産業の動向や求人ニーズを踏まえたものとする。 ・ 同左 ・ 同左
--	---	---

訓練認定定員数
 基礎コース、実践コース
 の地域別認定定員数

令和6年度 和歌山県地域職業訓練実施計画 (724人：令和年12月25日確定 (当初内示903人))

(コース定員/新型コロナウイルス感染拡大防止適正数)

地域	和歌山	海南	橋本	田辺	御坊	湯浅	新宮 串本	計	
基礎	101	15	15	28	15	28	15	217	
実践	上半期	203	15	30	58	29	39	26	507
	下半期	107							
合計								724	

ただし、上記認定定員数のうち、デジタル分野（IT分野及びWEBデザイン分野）として164人以上の設定を目安とする。

令和7年度 和歌山県地域職業訓練実施計画 (724人) (※R6.8.15内示：増枠要望前)

(コース定員/新型コロナウイルス感染拡大防止適正数)

地域	和歌山	海南	橋本	田辺	御坊	湯浅	新宮 串本	計	
基礎	75	15	15	41	15	28	28	217	
実践	上半期	200	15	30	58	29	39	26	507
	下半期	110							
合計								724	

ただし、上記認定定員数のうち、デジタル分野（IT分野及びWEBデザイン分野）として164人以上の設定を目安とする。

なお、本省への増枠要望により増枠された場合は、基本的な配分比率（特定求職者比率による地域別配分及び分野別配分計画）に基づき追加配付とする。（ただし、1コースあたり定員数考慮）