

令和6年10月1日

女性活躍推進法に基づく優良企業として、「えるぼし」の「2つ星」の認定を行いました。



えるぼし認定とは、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定・届出を行った事業主のうち、女性の活躍推進に関する取組の実施状況が優良な事業主に対し認定する制度です。

今般、株式会社紀陽銀行様を、「えるぼし」認定企業に認定し、認定通知書を交付いたしました。

えるぼし認定や女性活躍推進法に関するお問い合わせは和歌山労働局 雇用環境・均等室まで

(TEL：073-488-1170)

# 株式会社紀陽銀行



【認定日】令和6年10月1日



## 【事業所概要】

- ・所在地：和歌山市
- ・業種：金融業
- ・労働者数：3,180人（うち女性1,858人）
- ・HP：<https://www.kiyobank.co.jp/index.html>

## 評価項目・認定基準

## 達成状況

### 評価項目1 採用

(ii)直近の事業年度において、次の①と②の両方に該当すること  
①正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること  
②正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること

### ◎優良◎

- ①正社員に占める女性割合 51.2%  
産業平均値（金融業） 45.6%
- ②正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合 41.8%  
産業平均値（金融業） 27.0%

### 評価項目2 継続就業

(ii)直近の事業年度において、正社員の女性労働者の平均勤続年数が産業ごとの平均値以上であること

### ◎改善◎

- ・正社員の女性労働者の平均勤続年数  
令和5年度 12.33年  
令和4年度 12.25年  
令和3年度 11.58年  
産業平均値（金融業） 12.4年  
※2年連続の改善状況が見られる

### 評価項目3 労働時間等の 働き方

雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること

### ◎優良◎

- ・令和5年度実績  
⇒全ての雇用管理区分において、各月ごとに全て45時間未満

### 評価項目4 管理職比率

管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること

### ◎優良◎

- ・女性管理職比率 24.1%  
産業平均値（金融業） 14.3%

### 評価項目5 多様なキャリア アコース

直近の3事業年度のうち、以下について、2項目以上（中小企業は1項目以上）の実績を有すること  
(1)女性の非正社員から正社員への転換  
(2)女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換  
(3)過去に在籍した女性の正社員としての再雇用  
(4)おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用

### ◎優良◎

- ・令和3年度～令和5年度実績  
(1) 25名  
(2) 51名  
(3) 11名  
(4) 13名



## 優良4項目により2段階目の認定を取得



### 《認定企業様からのコメント》

以前から仕事と子育ての両立支援、在宅勤務や時差出勤などの多様な労働条件の整備、管理職のキャリア意識醸成等を目的とした「キャリアデザインフォーラム」の開催など、女性の活躍推進に取り組んでいます。勤続年数の面で課題が残りますが、毎年改善されています。女性のみではなく、「ダイバーシティ&インクルージョン」、すべての行員にとって働きやすく、能力を発揮することができる「銀行をこえる銀行」を実現してまいります。