

東和製薬株式会社



【認定日】令和6年7月19日

【事業所概要】

- ・所在地：紀の川市
- ・業種：製造業（化学工業）
- ・労働者数：38人（うち女性21人）
- ・<https://www.towaseiyaku.co.jp/>

評価項目・認定基準（抜粋）

達成状況

評価項目1 採用

(ii)直近の事業年度において、次の①と②の両方に該当すること。
①正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること。
②正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること。

◎達成◎

- ・令和5年度実績
- ①正社員に占める女性割合 50.0%
産業平均値（製造業） 22.4%
- ②正社員に雇用管理区分の設定なし

評価項目2 継続就業

(ii)直近の事業年度において、正社員の女性労働者の平均継続勤務年数が産業ごとの平均値以上であること。

◎達成◎

- ・令和5年度実績
- 正社員の女性労働者の平均継続勤務年数 16.7年
産業平均値（化学工業） 13.1年

評価項目3 労働時間等の働き方

雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること。

◎達成◎

- ・令和5年度実績
- ⇒全ての雇用管理区分において、各月ごとに全て45時間未満

評価項目4 管理職比率

(i)直近の事業年度において、管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値の1.5倍以上であること。

◎達成◎

- ・令和5年度実績
- 管理職8名中女性2名
- 女性管理職比率 25.0%
産業平均値（化学工業） ×1.5 15.6%

評価項目5 多様なキャリアコース

直近の3事業年度のうち、以下について、2項目以上（中小企業は1項目以上）の実績を有すること
(1)女性の非正社員から正社員への転換
(2)女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換
(3)過去に在籍した女性の正社員としての再雇用
(4)おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用

◎達成◎

- ・令和3年度～令和5年度実績
- (1)1名
- (4)2名

一般事業主行動計画に係る認定基準

適切な行動計画を策定し、その計画に基づく取組を実施し、計画に定められた目標を達成したこと。
(1)計画期間
令和4年4月1日～令和6年3月31日
(2)数値目標
計画期間内に、全従業員の時間外労働時間を月平均30時間以内にする。

◎達成◎

- ・令和5年度実績
- 全従業員の時間外労働時間の月平均 12.3時間を達成

全ての認定基準を達成し、プラチナえるぼし認定を取得

