

ハローワーク・マッチング機能の主要指標(令和6年1月分)

和歌山労働局職業安定課

		和歌山局	和歌山所	新宮所 (串本出張所含む)	田辺所	御坊所	湯浅所	海南所	橋本所
就職件数 (一般)	令和5年度目標値	12,852件	5,718件	1,189件	2,083件	828件	971件	848件	1,215件
	R05年 4月実績	1,117件	449件	142件	186件	64件	69件	90件	117件
	R05年 5月実績	1,065件	468件	90件	191件	76件	72件	66件	102件
	R05年 6月実績	968件	444件	105件	133件	63件	60件	60件	103件
	R05年 7月実績	865件	388件	85件	128件	62件	61件	58件	83件
	R05年 8月実績	874件	403件	75件	141件	68件	56件	54件	77件
	R05年 9月実績	1,014件	420件	101件	146件	57件	96件	85件	109件
	R05年10月実績	1,041件	430件	93件	193件	73件	79件	68件	105件
	R05年11月実績	899件	393件	70件	137件	74件	74件	57件	94件
	R05年12月実績	809件	365件	78件	101件	56件	66件	59件	84件
	R06年 1月実績	799件	331件	72件	137件	65件	51件	41件	102件
	R06年 2月実績								
	R06年 3月実績								
	累計	9,451件	4,091件	911件	1,493件	658件	684件	638件	976件

充足数 (一般・受理地 ベース)	令和5年度目標値	12,063件	5,521件	1,093件	1,986件	642件	987件	797件	1,037件
	R05年 4月実績	1,037件	460件	112件	181件	57件	68件	72件	87件
	R05年 5月実績	984件	466件	77件	181件	57件	70件	53件	80件
	R05年 6月実績	905件	433件	95件	119件	50件	56件	54件	98件
	R05年 7月実績	829件	382件	76件	139件	44件	64件	55件	69件
	R05年 8月実績	785件	357件	72件	121件	55件	65件	41件	74件
	R05年 9月実績	954件	402件	98件	130件	51件	104件	72件	97件
	R05年10月実績	999件	450件	90件	179件	59件	79件	53件	89件
	R05年11月実績	864件	403件	66件	127件	58件	84件	45件	81件
	R05年12月実績	768件	371件	62件	99件	42件	78件	51件	65件
	R06年 1月実績	761件	347件	61件	127件	51件	61件	40件	74件
	R06年 2月実績								
	R06年 3月実績								
	累計	8,886件	4,071件	809件	1,403件	524件	729件	536件	814件

※充足件数について、令和3年9月以降の数値には、求職者がハローワークインターネットサービスの求人に直接応募した件数が含まれます。

雇用保険受給者の早期再就職件数(※)	令和5年度目標値	3,533件	1,686件	286件	613件	213件	229件	179件	327件
	R05年 4月実績	297件	114件	23件	79件	20件	21件	10件	30件
	R05年 5月実績	357件	174件	29件	67件	18件	18件	20件	31件
	R05年 6月実績	339件	172件	26件	53件	22件	26件	11件	29件
	R05年 7月実績	305件	156件	21件	43件	23件	14件	22件	26件
	R05年 8月実績	324件	168件	17件	48件	27件	21件	20件	23件
	R05年 9月実績	277件	115件	25件	51件	20件	17件	22件	27件
	R05年10月実績	386件	229件	20件	58件	18件	21件	20件	20件
	R05年11月実績	311件	146件	30件	59件	22件	16件	16件	22件
	R05年12月実績	272件	128件	27件	41件	15件	14件	16件	31件
	R06年 1月実績								
	R06年 2月実績								
	R06年 3月実績								
	累計	2,868件	1,402件	218件	499件	185件	168件	157件	239件

※雇用保険受給者の早期再就職件数については、集計の都合により約2か月後の公表となります。