

# 株式会社丸和食品

【認定日】令和5年6月13日

## 【事業所概要】

- ・所在地：和歌山市
- ・業種：飲食サービス業
- ・労働者数：44人（うち女性33人）
- ・HP：<https://maruwashokuhin.com/>



認定マーク「えるぼし」  
(3段階目)

評価項目・認定基準	達成状況
<b>評価項目1 採用</b> (ii)直近の事業年度において、次の①と②の両方に該当すること ①正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること ②正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること	◎ <b>優良</b> ◎ ・令和4年度実績 ①正社員に占める女性割合 42.1% 産業平均値（飲食サービス業） 37.7% ②正社員に雇用管理区分の設定なし
<b>評価項目2 継続就業</b> (ii)直近の事業年度において、正社員の女性労働者の平均勤続年数が産業ごとの平均値以上であること	◎ <b>優良</b> ◎ ・令和4年度実績 正社員の女性労働者の平均勤続年数 12.5年 産業平均値（飲食サービス業） 8.1年
<b>評価項目3 労働時間等の働き方</b> 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること	◎ <b>優良</b> ◎ ・令和4年度実績 ⇒全ての雇用管理区分において、各月ごとに全て45時間未満
<b>評価項目4 管理職比率</b> 管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること	◎ <b>優良</b> ◎ ・管理職4名中女性1名 女性管理職比率 25.0% 産業平均値（飲食サービス業） 12.7%
<b>評価項目5 多様なキャリアコース</b> 直近の3事業年度のうち、以下について、2項目以上（中小企業は1項目以上）の実績を有すること (1)女性の通常の労働者への転換 (2)女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 (3)過去に在籍した女性の通常の労働者としての再雇用 (4)おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての採用	◎ <b>優良</b> ◎ ・令和2年度～令和4年度実績 (1)2名



## 優良5項目により3段階目の認定を取得



### 【認定企業様からのコメント】

弊社にとってえるぼし認定はゴールではなく、スタートだと考えています。認定基準の維持という視点だけでなく、少子高齢化で労働力人口が減少する中で、えるぼし認定をアピールし、人材確保につなげていくこと、また、風通しのよい、様々な人が活躍できる職場づくりに努め、今後も食を通じて広く社会に貢献できる企業を目指して参ります。