

特定非営利活動法人キャリア・ファシリテーター協会

【認定日】令和4年12月15日

【事業所概要】

- ・所在地：和歌山市
- ・労働者数：20人（うち女性11人）
- ・HP：<http://npo-cfa.com>



認定マーク「えるぼし」
(2段階目)

評価項目・認定基準		達成状況
評価項目1 採用	直近の事業年度において、次の①と②の両方に該当すること ①正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること ②正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること	◎優良◎ ①正社員に占める女性割合 100.0% サービス業(他に分類されないもの)における産業平均値 25.0% ②正社員に雇用管理区分の設定なし
評価項目2 継続就業	直近の事業年度において、正社員の女性労働者の平均勤続勤務年数が産業ごとの平均値以上であること。 ※満たさない項目については、事業主行動計画策定指針に定められた取組の中から当該項目に関連するものを実施し、その取組の実施状況について「女性の活躍推進企業データベース」に公表するとともに、2年以上連続してその実績が改善していること。	令和元年度実績 1.0年 令和2年度実績 2.0年 令和3年度実績 3.0年 サービス業(他に分類されないもの)における産業平均値 6.9年 【取組の実施状況】 ワークライフバランスを実現するため、時間外労働を月10時間未満とする。
評価項目3 労働時間等の働き方	雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること	◎優良◎ 令和3年度実績 ⇒全ての雇用管理区分において、各月ごとに全て45時間未満
評価項目4 管理職比率	管理職に占める女性労働者の割合が別に定める産業ごとの平均値以上であること	◎優良◎ 管理職2名中女性1名 女性管理職比率 50.0% サービス業(他に分類されないもの)における産業平均値 12.0%
評価項目5 多様なキャリアコース	直近の3事業年度のうち、以下について、2項目以上(中小企業は1項目以上)の実績を有すること (1)女性の通常の労働者への転換 (2)女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 (3)過去に在籍した女性の通常の労働者としての再雇用 (4)おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての採用	◎優良◎ 令和元年度～令和3年度実績 (1)2名

優良4項目により2段階目の認定を取得

【認定企業様からのコメント】

様々な年代の男女が働いているため、それぞれのライフスタイルや環境に応じた働き方を出来る仕組みづくりをしています。

働いている全ての方にとって働きやすく、やりがいのある職場づくりを目指しています。