株式会社キャリア・ブレスユー

【認定日】令和2年８月６日

【事業所概要】
・所在地：和歌山市
・業種：サービス業（他に分類されないもの）
・労働者数：104名（うち女性55名）

評価項目・認定基準		達成状況
評価項目１ 採用 （抜粋）	(ⅱ)直近の事業年度において、次の①と②の両方に該当すること ①正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること ②正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること ※正社員に雇用管理区分を設定していない場合は、①のみに該当すれば足る。	**◎達成◎** 平成31年度実績 ①正社員に占める女性割合 62.5% 産業平均値（サービス業） 26.7% ②正社員に雇用管理区分の設定がないため、①のみで判断。
評価項目２ 継続就業 （抜粋）	「女性労働者の平均継続勤務年数÷男性労働者の平均勤続勤務年数」が雇用管理区分ごとにそれぞれ０．７以上であること	**◎達成◎** 平成31年度実績 （正社員） 女性5.57年/男性6.08年＝0.92 （派遣社員） 女性4.79年/男性4.47年＝1.07
評価項目３ 労働時間等の働き方	雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること	**◎達成◎** 平成31年度実績 ⇒全ての雇用管理区分において、各月ごとに全て45時間未満
評価項目４ 管理職比率	管理職に占める女性労働者の割合が別に定める産業ごとの平均値以上であること	**◎達成◎** 管理職２名中女性１名 女性管理職比率：50% （サービス業平均　10.1%）
評価項目５ 多様なキャリアコース	直近の３事業年度のうち、以下について、２項目以上（中小企業は１項目以上）の実績を有すること （１）女性の通常の労働者への転換 （２）女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 （３）過去に在籍した女性の通常の労働者としての再雇用 （４）おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての採用	**◎達成◎** 平成29年度～平成31年度実績 （１）２名 （２）１名 （４）２名

写真右：株式会社キャリア・ブレスユー
代表取締役　東正志　様
写真左：同社　営業部/RPA事業部
コーディネーター　横田紗代　様

全項目達成により3段階目の認定を取得

【認定企業様からのコメント】
女性の活躍はもちろん、個々のライフスタイルに応じた働きやすい環境づくりを目指しています。例えば子育て中の女性でも在宅勤務が出来るような仕組みづくりにも取り組み、在宅勤務規定やテレワーク情報セキュリティポリシーも作成中です。
今後も社員と一体となって働きやすい環境づくりに取り組んでいきます。