

セイコーメディカル株式会社

【認定日】 令和2年7月20日

【事業所概要】

- ・所在地：和歌山市
- ・業種：卸売業
- ・労働者数：201人（うち女性53人）



行動計画について

1 計画期間

平成29年4月1日～令和2年3月31日

2 目標・取組内容

- 【目標】
- ①部署単位の年次有給休暇の取得率を前年比以上とする。
 - ②計画的に週1日の「ノー残業DAY」を設定し、実施する。
 - ③年間総労働時間を削減し、会社の休日を増やす。

- 【達成状況】
- ①令和元年度において、全部署で計画前年比以上を達成。
 - ②平成28年より継続して実施。
 - ③令和元年度より、年間休日数を4日増やし、年間総労働時間を削減。



認定企業の皆様

その他の取組について

	認定基準（抜粋）	達成状況
認定基準5 （労働者数 300人以下企 業の特例より 抜粋）	計画期間内に、子の看護休暇を取得した男性労働者がいること。（1歳に満たない子のために利用した場合を除く）	◎達成◎ 計画期間内に2名が取得！
認定基準6	女性労働者の育児休業取得率が75%以上であること	◎達成◎ 取得率100%！（3人/3人）
認定基準7	3歳から小学校就学前の子を育てる労働者が利用可能な育児休業に関する制度、所定外労働の制限に関する制度、所定労働時間の短縮措置または始業時刻変更等の措置に準ずる制度を講じていること。	◎達成◎ 小学校就学までの時差出勤制度を導入
認定基準9	次の①～③のいずれかを具体的な成果に係る目標を定めて実施していること。 ①所定外労働の削減のための措置 ②年次有給休暇の取得促進のための措置 ③短時間正社員制度、在宅勤務、テレワークその他の働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備のための措置	◎達成◎ ①週1回の「ノー残業DAY」を設定し、平成28年より継続して実施。 ②部署単位で計画策定前年以上の年次有給休暇取得率を目標に設定して達成。



認定基準1～10をすべて満たしくるみんな認定を取得



【認定企業様からのコメント】

子育て世代の社員が多くいる会社です。営業職・事務職を問わず仕事と子育てが両立できる、働きやすい職場を目指します！