



# 株式会社サンコー

所在地 : 和歌山県海南市  
従業員数 : 135 名 (グループ)  
創業 : 1962 年  
業種 : 家庭用品等の製造販売業



## ●取組のきっかけ

「人の心に貯金する」、「三者（お客様・協力会社様・従業員）共に共栄する三幸精神の実践」の企業理念のもと、女性の働きがい（働きやすさ・働きがい）を目指すことを目標に取組を始めた。

その後も、働きやすい職場環境と働きがい両立した企業を取組を継続し、2021年に「第55回グッドカンパニー優秀企業賞」を受賞。

2022年に「健康経営優良法人（経済産業省）」、「えるぼし3段階目（厚生労働省）」、「地域未来牽引企業（経済産業省）」の認定を受けている。



代表取締役社長  
角谷太基氏



## ●主な取組

### ▶年次有給休暇取得を取得しやすい環境づくり

#### ・メモリアル有給（2016年4月～）

5日間の有給休暇を事前に申請・・・休暇申請はwebで行い、管理部が管理  
会員制リゾートホテルを会社が契約（1万円の補助金）

#### ・業務を共有化・平準化

2020年に基幹システムの構築  
多能化の推進（二刀流・三刀流は当たり前）

#### ・有給休暇消化率（グループ全体）

2021年度 社員 56%、パート 77%（2020年度 社員 52%、パート 70%）

### ▶労働時間の短縮

#### ・生産性向上の意識づけ

生産性の数値化・・・作業量の把握が可能になり日々数値を共有することで  
常に効率化を意識

#### ・システム運営部（効率化の相談窓口）の協力

RPA・作業ツールの活用  
事務作業のDX化

## ▶ 多様な働き方

### ・ 在宅勤務

通常勤務としての在宅勤務を利用可能（結婚による居住地の変更、育児中、コロナ期）

### ・ パートナーから正社員への転換

採用から1年を経て、本人が希望し上司が認めた場合に転換（実績:12名 2023年現在）

## ▶ 女性の活躍

・ 育児休業の取得 2022年度 女性5名、男性2名

・ 女性管理職（課長以上）2022年度 23.8%  
（2020年9.0%から上昇）



女性活躍推進法に基づく認定マーク  
「えるぼし」(3段階目)

## ▶ 教育研修制度

・ 仕事の心得研修 創業者の教訓の研修を行い、経営理念の浸透を図る

・ 資格取得制度 業務に繋がる資格取得・スキルアップのための費用を会社が負担  
（福祉用具専門相談員、カラーコーディネーター、TSA 認定総合衛生対策責任者、情報セキュリティ、英会話、防災士 他）

## ▶ 働きがいのある職場

・ リファラル採用 中途採用のほとんどが従業員からの紹介

・ サンクスカード 従業員間での感謝の気持ちを表すツール  
（カード記入からwebへ変更）

・ 社内提案制度 業務の効率化や職場環境の改善等を提案（web）

・ ありがとうハガキ 仕事を通じてお世話になった方へ従業員が自由に使えるオリジナルハガキを作成