

厚生労働省和歌山労働局発表
 令和3年12月21日(火)

担 当	厚生労働省和歌山労働局		
	職業安定部職業安定課		
	課長	三	博己
	課長補佐	中	芝重統
電話	073(488)1160		

ユースエール企業を新たに1社認定！

～ハローワーク新宮管内2社目の認定～

和歌山労働局（局長：池田 ^{いけだ} 真澄 ^{ますみ}）は、若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用状況などが優良な企業として、「ユースエール認定企業」を認定いたしました。和歌山県内で認定を受けるのは15社目となります。

労働局やハローワークでは、今後、認定企業による若い人材の円滑な採用を支援するため、この企業の情報を全国に発信し、仕事を求める若者との橋渡しをしてまいります。

【認定企業】

社会福祉法人 美熊野福祉会

所在地 新宮市佐野1026番地1

事業内容 障害者福祉事業



<添付資料>

- (1) ユースエール認定企業のPRシート
- (2) 和歌山県内のユースエール認定企業一覧
- (3) ご存じですか？「ユースエール認定制度」



一人ひとりの思いを大切に
生きるためのお手伝いをします

事業内容 障害者福祉事業（生活介護、施設入所支援、短期入所、日中一時支援、共同生活援助、放課後等デイサービス、放課後児童健全育成事業、就労継続支援B型、相談支援事業等）

会社情報 647-0071 和歌山県新宮市佐野
1026番地1

紀伊佐野駅より徒歩10分

<https://mikumano-fukushikai.or.jp/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
				(役員)	(管理職)
1987年	183人	48.7歳	11.3年	0.0%	11.1%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
13.5日	1.1時間	男性: 1名	女性: 140.0%

募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ¹	-	-	-
	新卒者等以外 ²	-	-	-
採用者数（うち女性）	新卒者等	1名(0名)	0名(0名)	1名(0名)
	新卒者等以外	-名(-名)	-名(-名)	-名(-名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	-名	-名	-名

会社からのメッセージ

先輩社員から

大変なことも多いですがとてもやりがいがあり、利用者さんの生活を守っていく大切な仕事です。日々の業務では利用者さんから学ぶことも多々あると実感しています。どうすれば分かってもらえるか、伝わりやすいかなどと試行錯誤しながら、利用者さんとともに成長でき、利用者さんの笑顔で元気をもらえる仕事です。

社長から

当法人でも一番大事なのは、職員の確保と職員の資質の向上です。職員の確保については、新卒者採用以外でも募集を行い、正規職員登用制度を導入し、中途採用者でも正規職員となれる機会を与えています。職員の資質向上については、法人運営の一部を担ってもらうことや、いろいろな経験をしてもらうことで資質向上をしてもらいたいと思ひ、各事業所から研修委員会、衛生委員会、中長期計画検討委員会等に参加してもらっています。また、働きやすい職場環境づくりとして、法人内には職員相談窓口を設置し、外部機関（21世紀職業財団）にも相談できる体制を整えています。

求める人材像

誠実な方、思いやりがある方、協調性がある方

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

備考・補足情報

新宮市を拠点に、障害者福祉事業を行っている法人です。2入所施設、2通所施設、1相談支援事業所、4グループホームを運営しています。子どもから成人の幅広い世代への支援を行っています。

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

非正規雇用労働者72名、55歳以下のフルタイム勤務者は採用6か月経過後、正規職員登用制度あり

採用情報

事業所番号: 3002-101052-1

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



和歌山県内のユースエール認定企業一覧

令和3年12月 3日現在

認定年度	企業名	所在地	業種(※)
2016年度	医療法人 福慈会 福外科病院	和歌山市	病院
	阪和電子工業 株式会社	和歌山市	電気計測器製造業
2019年度	社会福祉法人 萩原会 友愛苑	伊都郡九度山町	老人福祉・介護事業
	社会福祉法人 黒潮園	新宮市	老人福祉・介護事業
	高木彫刻 株式会社	和歌山市	金属被覆・彫刻業、熱処理業 (ぼうろう鉄器を除く)
	株式会社 エスエムエス	和歌山市	ソフトウェア業
	社会福祉法人 同仁会	日高郡印南町	老人福祉・介護事業
2020年度	三木理研工業 株式会社	和歌山市	その他の化学工業
	株式会社 キャリア・プレスユー	和歌山市	労働者派遣事業
2021年度	福原ニードル 株式会社	西牟婁郡白浜町	繊維機械製造業
	東和製薬 株式会社	紀の川市	医薬品製造業
	新中村化学工業 株式会社	和歌山市	有機化学工業製品製造業
	医療法人 藤民病院	和歌山市	病院
	コスモルブサービス株式会社	海南市	潤滑油・グリース製造業
	社会福祉法人 美熊野福祉会	新宮市	障害者福祉事業

※日本標準産業分類(小分類)による分類



ご存じですか？
「ユースエール認定制度」

若者の採用・育成に積極的で 雇用管理の優良な中小企業を応援します！

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を、若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定しています。



<認定マーク>

認定した企業の情報発信を後押しすることなどで、企業が求める人材の円滑な採用を支援し、求職中の若者とのマッチング向上を図ります。

Q 「ユースエール認定企業」として認定を受けると、どんなメリットがありますか？

A ユースエール認定企業になると、以下の支援を受けることができるようになり、企業のイメージアップや優秀な人材の確保などが期待されます。

1	ハローワークなどで重点的PRを実施	「わかものハローワーク」や「新卒応援ハローワーク」などの支援拠点で認定企業を積極的にPRすることで、若者からの応募増が期待できます。また、厚生労働省が運営する、若者の採用・育成に積極的な企業などに関するポータルサイト「若者雇用促進総合サイト」などにも認定企業として企業情報を掲載しますので、貴社の魅力を広くアピールすることができます。
2	認定企業限定の就職面接会などへの参加が可能	各都道府県労働局・ハローワークが開催する就職面接会などについて積極的にご案内しますので、正社員就職を希望する若者などの求職者と接する機会が増え、より適した人材の採用を期待できます。
3	自社の商品、広告などに認定マークの使用が可能	認定企業は、若者雇用促進法に基づく認定マーク（右）を、商品や広告などに付けることができます。認定マークを使用することによって、若者雇用促進法に基づく認定を受けた優良企業であるということを対外的にアピールすることができます。
4	日本政策金融公庫による融資制度	株式会社日本政策金融公庫（中小企業事業・国民生活事業）において実施している「働き方改革推進支援資金（企業活力強化貸付）」を利用する際、基準利率から-0.65%での融資を受けることができます。 ※ 基準利率は、令和3年3月1日現在（期間5年以上） 中小企業事業1.11%、国民生活事業1.86%です。 ※ 貸付期間、担保の有無などに応じて異なる利率が適用されます。 ※ 働き方改革推進支援資金（企業活力強化貸付）の詳細は、以下のURLをご覧ください。 https://www.jfc.go.jp/n/finance/search/hatarakikata_m.html
5	公共調達における加点評価	公共調達のうち、価格以外の要素を評価する調達（総合評価落札方式・企画競争方式）を行う場合は、契約内容に応じて、ユースエール認定企業を加点評価するよう、国が定める「女性の活躍推進に向けた公共調達及び補助金の活用に関する取組指針」において示されています。 ※ 加点評価の詳細は、公共調達を行う行政機関によって定められています。



Q どのような企業が認定企業になることができますか？

A 以下の認定基準を全て満たす中小企業（常時雇用する労働者が300人以下の事業主）であれば、認定企業となることができます。

【認定基準】

1	学卒求人※1など、若者対象の正社員※2の求人申込みまたは募集を行っていること
2	若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること
3	右の要件をすべて満たしていること <ul style="list-style-type: none">・「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること・直近3事業年度の新卒者などの正社員として就職した人の離職率が20%以下※3・前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員が1人もいないこと・前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均70%以上又は年間取得日数が平均10日以上※4・直近3事業年度で男性労働者の育児休業等取得者が1人以上又は女性労働者の育児休業等取得率が75%以上※5
4	右の青少年雇用情報について公表していること <ul style="list-style-type: none">・直近3事業年度の採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数・研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度・社内検定等の制度の有無とその内容・前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得者数（男女別）、役員・管理職の女性割合
5	過去3年間に認定企業の取消を受けていないこと
6	過去3年間に認定基準を満たさなくなったことによって認定を辞退していないこと※6
7	過去3年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと
8	過去1年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと※7
9	暴力団関係事業主でないこと
10	風俗営業等関係事業主でないこと
11	各種助成金の不支給措置を受けていないこと
12	重大な労働関係等法令違反を行っていないこと

※1 少なくとも卒業後3年以内の既卒者が応募可であることが必要です。

※2 正社員とは、直接雇用であり、期間の定めがなく、社内の他の雇用形態の労働者（役員を除く）に比べて高い責任を負いながら業務に従事する労働者をいい、派遣契約で業務に従事する者は除きます。

※3 直近3事業年度の採用者数が3人または4人の場合は、離職者数が1人以下であれば、可とします。

※4 有給休暇に準ずる休暇として、企業の就業規則等に規定する、有給である、毎年全員に付与する、という3つの条件を満たす休暇について、労働者1人あたり5日を上限として加算することができます。

※5 男女ともに育児休業などの取得対象者がいない場合は、育休制度が定められていれば可とします。また、「くるみん認定」（子育てサポート企業として厚生労働省が定める一定の基準を満たした企業）を取得している企業については、くるみんの認定を受けた年度を含む3年度間はこの要件を不問とします。

※6 3、4の基準を満たさずに辞退した場合、再度基準を満たせば辞退の日から3年以内であっても再申請が可能です。

※7 離職理由に虚偽があることが判明した場合（実際は事業主都合であるにもかかわらず自己都合であるなど）は取り消します。

Q 認定企業になるには、どうすればよいですか？

A 認定企業となるためには、各都道府県労働局へ申請が必要です。上記の認定基準を満たしていることを確認した後、各都道府県労働局から認定通知書を交付します。

※申請書などの提出は、ハローワークを経由して行うことができます。また、認定基準を満たしているかどうかを確認するための書類をご提出いただきます。詳細は、各都道府県労働局へお問い合わせください。

本リーフレットの内容について詳しくは、都道府県労働局、ハローワークへお問い合わせください。（融資制度の詳細は、株式会社日本政策金融公庫へお問い合わせください）