

東和製薬株式会社

【事業所概要】

- ・所在地：紀の川市
- ・業種：製造業
- ・労働者数：45人（うち女性26人）
- ・事業所ホームページ

<http://www.towaseiyaku.co.jp>

えるぼし認定基準と達成状況



評価項目・認定基準	達成状況
評価項目1 採用 (ii)直近の事業年度において、次の①と②の両方に該当すること ①正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること ②正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること	◎優良◎ ・令和2年度実績 ①正社員に占める女性割合 55.9% 産業平均値（製造業） 19.8% ②正社員に雇用管理区分の設定なし
評価項目2 継続就業 「女性労働者の平均継続勤務年数÷男性労働者の平均継続勤務年数」が雇用管理区分ごとにそれぞれ0.7以上であること ※満たさない項目については、事業主行動計画策定指針に定められた取組の中から当該項目に関連するものを実施し、その取組の実施状況について「女性の活躍推進企業データベース」に公表するとともに、2年以上連続してその実績が改善していること。	◎優良◎ (正社員) ・令和2年度実績 0.96 (嘱託) ・令和2年度実績 1.16
評価項目3 労働時間等 の働き方 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること	◎優良◎ 令和2年度実績 ⇒全ての雇用管理区分において、各月ごとに全て45時間未満
評価項目4 管理職比率 管理職に占める女性労働者の割合が別に定める産業ごとの平均値以上であること	◎優良◎ 管理職比率 50.0%(2名中女性1名) 産業平均値(製造業：化学工業) 6.6%
評価項目5 多様なキャリアコース 直近の3事業年度のうち、以下について、2項目以上(中小企業は1項目以上)の実績を有すること (1)女性の通常の労働者への転換 (2)女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 (3)過去に在籍した女性の通常の労働者としての再雇用 (4)おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての採用	◎優良◎ 平成30年度～令和2年度実績 (1)2名



優良5項目により3段階目の認定を取得



【認定企業様からのコメント】

女性活躍のための特別な施策は講じていませんが、製造や品質管理など女性が活躍しやすい職種であることもあり、優秀な女性が活躍しています。今後も時間単位有給制度、選択時間勤務制度、フレックスタイム制度など、より働きやすい職場環境づくりに取り組みながら、男女問わず優秀な人財が能力を発揮できるような会社を目指して行きます。