

# 株式会社松谷仏具店

【認定日】令和3年5月13日

## 【事業所概要】

- ・所在地：橋本市
- ・業種：製造業
- ・労働者数：86人（うち女性62人）



評価項目・認定基準	達成状況
<b>評価項目1 採用</b> (ii)直近の事業年度において、次の①と②の両方に該当すること ①正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること ②正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること	◎達成◎ ・令和2年度実績 ①正社員に占める女性割合 70.0% 産業平均値（製造業） 19.8% ②基幹的な雇用管理区分における女性割合 工員 67.9% 産業平均値（製造業） 13.5%
<b>評価項目2 継続就業</b> 「女性労働者の平均継続勤務年数÷男性労働者の平均継続勤務年数」が雇用管理区分ごとにそれぞれ0.7以上であること ※満たさない項目については、事業主行動計画策定指針に定められた取組の中から当該項目に関連するものを実施し、その取組の実施状況について「女性の活躍推進企業データベース」に公表するとともに、2年以上連続してその実績が改善していること。	・取組の実施状況 継続就業可能な両立支援制度に関する労働者及び管理職への周知（令和3年3月～） ・継続就業に係る実績（工員） ・令和2年度実績 0.87 （営業販売・事務職） ・令和2年度実績 0.57 ・令和元年度実績 0.54 ・平成30年度実績 0.51
<b>評価項目3 労働時間等の働き方</b> 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること	◎達成◎ 令和2年度実績 ⇒全ての雇用管理区分において、各月ごとに全て45時間未満
<b>評価項目4 管理職比率</b> 管理職に占める女性労働者の割合が別に定める産業ごとの平均値以上であること	◎達成◎ 管理職9名中女性5名 女性管理職比率 55.6% 産業平均値（製造業） 2.2%
<b>評価項目5 多様なキャリアコース</b> 直近の3事業年度のうち、以下について、2項目以上（中小企業は1項目以上）の実績を有すること （1）女性の通常の労働者への転換 （2）女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 （3）過去に在籍した女性の通常の労働者としての再雇用 （4）おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての採用	◎達成◎ 平成30年度～令和2年度実績 （1）3名 （4）3名



## 4項目達成により2段階目の認定を取得



### 【認定企業様からのコメント】

弊社は位牌メーカーで、社員のほとんどが位牌製作に携わっています。社員が男女そして年齢に関わらず、働きやすい環境を整えることは、20年ほど前から注力して参りました。それが今回、えるぼし2つ星認定として認められたことは嬉しく思います。まだまだ課題はありますが、社員と共に考えて改善を積み重ねて「この会社で働けて良かった。」と思ってもらえるように頑張っています。