

# ハローワーク和歌山

## 「人材確保対策コーナー」のご案内（医療・福祉・建設・警備・運輸分野）

ハローワーク和歌山2階「人材確保対策コーナー」では、医療・福祉・建設・警備・運輸分野の人材を求めている求人者の皆様への求人充足のための支援をおこなっています。

Q. 支援対象の職業の種類を知りたい。

A. 医療（看護師・保健師・助産師など）、福祉（介護員、看護助手、理学・作業療法士、保育士など）、建設（建設・土木技術者、測量技術者、電気工事士など）、警備（警備員）、運輸（自動車運転手、配達員など）の5分野が支援対象の職業です。

Q. 求人票を公開しているが面接希望者が少ない。

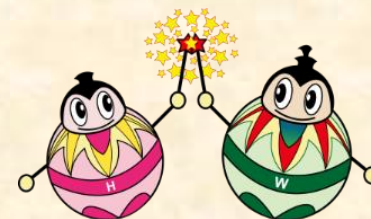
A. 求人内容の見直しなど担当者制によるご相談をいたします。又、求職者向け「求人情報誌」を月2回発行しています。

Q. 事業所情報や取り組みなどをもっとアピールしたい。

A. ハローワーク施設内で「事業所説明会」の開催や「事業所見学会」などイベント企画のご相談をいたします。

Q. 採用しても従業員が定着しない。従業員の就業意欲が低い。

A. 魅力のある職場づくりのためのアドバイスや関係団体が開催するセミナーなどの情報を提供します。



### ◆お問い合わせ◆

ハローワーク和歌山紹介サービス第2部門「人材確保対策コーナー」

【ご利用時間】8：30～17：15（月～金曜日）

【所在地】和歌山市美園町5丁目4番7号 TEL073-424-9772

「求人情報誌」提供場所



# 求人数・求職数・希望賃金の状況

令和2年4月～9月 フルタイム	有効求人（人）	有効求職（人）	求人倍率（倍）
介護分野	3,900	1,579	2.47
医療分野	1,026	748	1.37
保育分野	251	171	1.47
建設分野	2,502	694	3.61
警備分野	894	171	5.23
運輸分野	1,811	1,582	1.14

令和2年4月～9月 フルタイム	求人者希望賃金（円）		求職者 希望賃金（円）
	上限平均	下限平均	
介護分野	249,493	195,208	203,812
医療分野	242,766	206,033	225,702
保育分野	188,079	177,564	176,364
建設分野	332,893	211,885	238,484
警備分野	193,750	155,389	175,875
運輸分野	237,776	187,745	223,435

ハローワーク和歌山人材確保対策コーナー取りまとめ

従業員の数増定額など雇用管理でお困りの事業主の皆さまへ

### 目指しませんか？ 「働きやすい・働きがいのある職場づくり」

仕事に対する従業員の意欲が低い、従業員がなかなか職場に定着しないなど、従業員の雇用管理でお困りの事業主の方も多いかと思えます。  
このような場合には、従業員の「働きがい」や「働きやすさ」の意識を高めると、働く意欲が向上し、職場での定着率が上がり、さらには会社の業績向上に効果があることが期待されています。

従業員の「働きがい」や「働きやすさ」意識を高めるには、待遇や待遇、人材の育成、人間関係についての管理など、適切な雇用管理の実施が効果的です。  
あなたの会社も適切な雇用管理を行って、「働きやすい・働きがいのある職場づくり」を目指しませんか？

「働きやすい・働きがいのある職場」のメリット

- ◆ 従業員の意欲が高まります
- ◆ 従業員が定着します
- ◆ 会社の業績につながります

### 「働きやすい・働きがいのある職場づくり」のポイント

「働きがい」意識を高める 効果のある雇用管理の例

- 1 仕事の意義や重要性を説明する
- 2 従業員の意見を経営計画に反映する
- 3 本人の希望をできるだけ尊重して配属する
- 4 希望に応じてスキルや知識が身に付く研修を実施する
- 5 提案制度などで従業員の意見を聞く

「働きやすさ」意識を高める 効果のある雇用管理の例

- 1 希望に応じてスキルや知識が身に付く研修を実施する
- 2 本人の希望をできるだけ尊重して配属する
- 3 提案制度などで従業員の意見を聞く
- 4 従業員の意見を経営計画に反映する
- 5 経営情報を従業員に開示する

出典：厚生労働省「働きやすさに関するアンケート調査（就業実態）」（平成28年）  
厚生労働省、都道府県労働局、ハローワーク LL508003編401

従業員の数増定額など、雇用管理でお困りの事業主の皆さまへ

### 取り組みませんか？ 「魅力ある職場づくり」で生産性向上と人材確保

働きやすい職場の採用が難しい、経費を削減したいが従業員がなかなか職場に定着しないなど、従業員の雇用管理でお困りではありませんか？  
従業員にとって働きやすく働きがいのある「魅力ある職場」では、従業員の意欲、業績、生産性向上や人材確保に効果があることが期待されています。

「魅力ある職場づくり」を進めるためには、待遇や待遇、人材の育成、ワーク・ライフ・バランスの実現できる環境整備など、従業員視点に立った雇用管理の実施が効果的です。  
従業員の視点に立った雇用管理の実施を行って、「魅力ある職場づくり」に取り組まいませんか？

従業員の意欲・業績アップ・人材確保にお困りの事業主の皆さま、  
従業員の視点に立った「魅力ある職場づくり」が有効です！

### 「魅力ある職場」では、以下の効果があります

- ① 従業員の意欲の向上 ② 業績・生産性の向上 ③ 人材確保

### 「魅力ある職場づくり」の取り組みのポイントは2つ

- 1 「魅力ある職場」は、従業員にとって働きやすく働きがいのある職場です。「顧客満足度」だけでなく「従業員満足度」も重視しましょう。
- 2 「魅力ある職場づくり」は、**従業員の目線、継続した取り組みを行うことが重要です。**

2・3ページの調査結果をご参照ください

出典：厚生労働省「令和2年度雇用管理状況調査（就業実態）」（平成28年）  
<https://www.mhlw.go.jp/stf/houdou/0000127983.html>

厚生労働省、都道府県労働局、ハローワーク LL510417編401



## 事業所説明会・見学会の開催に当たって

ハローワーク和歌山では、「人材確保対策対象求人」の充足取り組みとして、事業所から求職者の方に直接アピールする機会をお持ちいただける、「事業所説明会」や「事業所見学会」の開催にご協力いただける事業所からの申込みをお待ちしています。

### <対象事業所>

人材確保対策対象求人を公開中の事業所

### <開催日程>

原則として3ヶ月に1回程度

**【事業所説明会】** 14:00~16:00

※説明のみご希望される方は履歴書等は持参されません。

**【事業所見学会】** 10:00~11:30又は14:00~15:30

※見学施設へ直行直帰型開催の場合は参加者用駐車場が確保できる事業所に限る。

### <申込み先>

ハローワーク和歌山「人材確保対策コーナー」へ開催希望日の2か月前から1か月前までに申し込みください。

※会場の都合により開催できない日程があります。

### <周知方法>

ハローワーク又は事業所作成のリーフレットなどをハローワーク和歌山施設内掲示や求人情報誌、ホームページへの掲載など、求職者の方への周知に努めます。当日は参加者の方へ「事業所情報」や「求人内容」などを直接ご説明ください。なお、開催前日までに参加者がいない場合は開催を中止することがありますのであらかじめご了承ください。

### <その他>

新型コロナウイルス感染拡大防止のため、事前予約制での開催を予定していますが、感染拡大状況により急遽開催を中止する場合があります。又、当日参加される事業所担当者の方も問診票の記入や検温にご協力ください。

求人者の皆様のご利用をお待ちしています。ハローワーク和歌山人材確保対策コーナー

相談連絡票（人材確保対策コーナーあて）

◆下記①～⑤の内容を担当窓口までご連絡ください。

①	事業所名				
②	事業所番号				
③	分野（業種）	<input type="checkbox"/> 運輸	<input type="checkbox"/> 建設	<input type="checkbox"/> 警備	<input type="checkbox"/> 医療・福祉
④ ご担当者	部署				
	氏名				
	電話番号				
⑤ 相談内容	<input type="checkbox"/> 1、求人内容の見直し（求人番号 _____）				
	<div style="border: 1px solid black; height: 80px;"></div>				
	<input type="checkbox"/> 2、事業所説明会の開催申込み（開催を希望される月を選択ください）				
		分野（業種）	開催月		
	運輸	<input type="checkbox"/> 4月	<input type="checkbox"/> 8月	<input type="checkbox"/> 12月	
	建設	<input type="checkbox"/> 5月	<input type="checkbox"/> 9月	<input type="checkbox"/> 1月	
	警備	<input type="checkbox"/> 6月	<input type="checkbox"/> 10月	<input type="checkbox"/> 2月	
	医療・福祉	<input type="checkbox"/> 7月	<input type="checkbox"/> 11月	<input type="checkbox"/> 3月	
	<input type="checkbox"/> 3、事業所見学会の開催申込み（開催を希望される月を選択ください）				
	分野（業種）	開催月			
	運輸	<input type="checkbox"/> 4月	<input type="checkbox"/> 8月	<input type="checkbox"/> 12月	
	建設	<input type="checkbox"/> 5月	<input type="checkbox"/> 9月	<input type="checkbox"/> 1月	
	警備	<input type="checkbox"/> 6月	<input type="checkbox"/> 10月	<input type="checkbox"/> 2月	
	医療・福祉	<input type="checkbox"/> 7月	<input type="checkbox"/> 11月	<input type="checkbox"/> 3月	
	<input type="checkbox"/> 4、その他、ご要望等				
	<div style="border: 1px solid black; height: 80px;"></div>				