


同一労働同一賃金に向けた取組事例

取組を紹介する待遇

基本給	賞与	手当	退職金	福利厚生	休暇 休職制度	教育訓練	その他
	○	○			○		

基本情報

企業名	株式会社 オークワ 
業種	卸売業、小売業
所在地	和歌山県和歌山市中島185-3
従業員数	17,692人（2020年6月18日現在）
事業概要	<p>食品スーパー 1959年に和歌山県新宮市に県内初のスーパーマーケットを開店以来「商業を通じて地域社会に貢献する」という理念のもと、地域密着企業として、時代のニーズに即した便利さと、お買い物の楽しさを提供する「驚きと感動」のあるお店作りを取組み、近畿・東海エリアで150店舗以上の運営を行っている。</p>

取組に向けた検討プロセス

人事担当部署により、ガイドラインに沿って、不合理な待遇差がないか各項目の洗い出しを実施。その後、待遇の性質、支給目的を確認し、役員会等を通して待遇差の是正を検討したほか、労働組合とも話し合いを実施し、その結果、以下の待遇について改善を行うこととなったため、該当部分の就業規則の改訂を行うとともに、運用を開始。
また、改善事項については店長会議や社内案内等で上長へ説明し、上長を通じて従業員への周知を行った。

取組のポイント

待遇	パートタイム労働者・有期雇用労働者に対する支給状況	
	取組前	取組後
賞与	支給目的は、業績達成による配分であり、会社の業績や人事考課に基づき支給するため、正社員・エリア社員と数値責任の伴うパートナーリーダーのみ支給対象とする。	賞与は業績達成による配分であるが、数値責任等を課せられていないパートナーも業績に対し一定の貢献があるため、寸志の支給を予定。 (2020年冬賞与～)
通勤手当	支給の基準は同じ実費支給であるが、上限金額が社員とパートナーで異なる。 また、アルバイトは支給なし。	上限金額を全社員で統一し、アルバイトに対しても同じ基準で支給開始。 (2020年4月～)
慶弔休暇 有給休暇積立制度	正社員、エリア社員、パートナーにそれぞれ就業規則があり、正社員及びエリア社員のみ取得可能となっている。	慶弔休暇についてはパートナーも正社員、エリア社員と同日数を取得可能に変更。(2020年4月～) また、有給休暇積立制度についてもパートナーへの運用開始が決定している。(2020年下期～)