

厚生労働省和歌山労働局発表
平成 30 年 11 月 29 日

担 当	厚生労働省和歌山労働局 雇用環境・均等室		
	監督官	林	雅通
	室長補佐	西井	裕子
	労働基準部		
	監督課長	津田	恵史
	過重労働特別監督監督官	中前	英人
	電 話 073 (488) 1150/1170		
	F A X 073 (475) 0113		

長時間労働の削減等
「働き方改革」に積極的な

ベストプラクティス企業の取組を紹介します

～クオリティソフト株式会社の取組を好事例として紹介～

和歌山労働局長 ^{まつぶち あつき} 松淵 厚樹 は、11月の「過重労働解消キャンペーン」の一環として、長時間労働の削減を始めとする「働き方改革」に積極的に取り組んでいるベストプラクティス企業として、クオリティソフト株式会社を訪問し、その取組を実地に視察しましたので、紹介します。

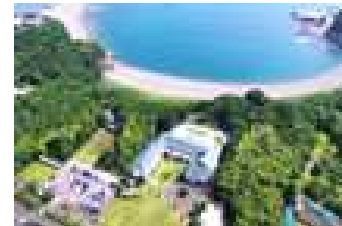
【ベストプラクティス企業・及びその取組】

1 企業の概要

クオリティソフト株式会社

(和歌山県西牟婁郡白浜町中1701 - 3 ☎ 0739 - 45 - 1001)

ソフトウェア・クラウドサービス・ドローン事業



2 取組の概要

(1) 働く場所：働き方の多様化への取組

- ・フリーアドレス、・テレワーク

(2) ICTで、どこでも仕事ができる環境を整備

- ・セキュリティ対策、持ち出し端末の管理、ISO/IEC27001認証取得、社員研修の毎年実施

(3) 業務効率化と生産性向上への取組

- ・「ムリ・ムダ・ムラ解消」タスクフォースを発足
- ・社員への意識づけ：「業務効率化、生産性向上」を目標設定
- ・ペーパーレス化：コスト削減や業務効率化、どこでも働ける環境を実現

(4) 働く時間と休暇

- ・短時間勤務、時差出勤、時差昼食
- ・ノー残業デー、長時間労働者の報告と平準化への取組
- ・有給休暇奨励日の設定、育児のための休暇の制度化
- ・過去10年間の育児休業取得者：10名（3回：2名、2回：3名、1回：5名）
過去10年間の育児休業後の復帰率；100%

(5) 社員の健康促進への取組

- ・社員食堂（くおり亭）の設置、食学ランチ会・食学食育の実施、フリースタイルサーバー・リフレッシュスペースの設置

3 取組の成果

- (1) 時間外労働時間 : 16.6時間 (月平均・1人当たり)
- (2) 年次有給休暇の取得率 : 54.0 %

ベストプラクティス企業の取組

1 企業の概要

クオリティソフト株式会社

(和歌山県西牟婁郡白浜町中 1701 - 3 ☎0739 - 45 - 1001)



2 取組の概要

- (1) 働く場所：働き方の多様化への取り組み
 - ・フリーアドレス：社内は、固定席を持たないフリーアドレスを導入
 - ・テレワーク：オフィスに拘らず、どこでも仕事ができる環境を整備
- (2) ICT で仕事を快適にする
 - ・多様な働き方を実現するために
全館無線 LAN、リモートアクセス、モバイル端末（ノート PC、スマートフォン等）の貸与、クラウドによるコミュニケーションツール、WEB 会議システムの導入により、どこでも仕事ができる環境を整備
 - ・セキュリティ対策
当社セキュリティソリューションによるセキュリティ対策・持ち出し端末の管理 ISO/IEC27001 認証取得。セキュリティ意識向上のため毎年社員研修を実施
- (3) 業務効率化と生産性向上への取り組み
 - ・ムリ・ムダ・ムラをなくす全社的取り組み
部門横断的にメンバーを集い、「ムリ・ムダ・ムラ解消」タスクフォースを発足
 - ・社員への意識づけ：目標設定項目に、「業務効率化、生産性向上」を設定
 - ・ペーパーレス化：コスト削減や業務効率化、どこでも働ける環境を実現
- (4) 働く時間と休暇
 - ・短時間勤務、時差出勤、時差昼食
 - ・ノー残業デー、長時間労働者の報告と平準化への取り組み
 - ・有給休暇奨励日の設定、育児のための休暇の制度化
 - ・過去 10 年間の育児休業取得者：10 名（3 回：2 名、2 回：3 名、1 回：5 名）
過去 10 年間の育児休業後の復帰率；100%
- (5) 社員の健康促進への取り組み
 - ・社員食堂（くおり亭）：玄米食や地元の新鮮な野菜を使用したヘルシーメニュー
 - ・食学ランチ会：「食で健康」をテーマにしたランチ会の開催
 - ・食学食育：食育と健康についての書籍コーナーを設置
 - ・フリードリンク：紀州熊野の名水サーバー、健康茶の設置
 - ・リフレッシュスペース：トランポリン、バランスボール等自由に利用できる空

3 取組の成果

- (1) 時間外労働時間 : 16.6 時間（2018 年 1 月～10 月：月平均・1 人当たり）
- (2) 年次有給休暇の取得率：54.0 %