

企業訪問（平成 28 年 12 月 22 日）

富山労働局では、県内企業の働き方改革の推進の一環として、企業を訪問し、先進事例・好事例を収集し情報発信をしています。

平成 28 年 12 月 22 日、富山労働局長、富山労働局雇用環境・均等室長ほか計 4 名で、下記の企業を訪問しました。

● 企業情報

戸出化成株式会社

代表者：代表取締役社長 高畑 敏夫

所在地：（本社）高岡市

（工場）高岡市、砺波市

従業員数：98 名

事業内容：プラスチック部品（建材部品、車両部品、電機部品など）及び射出成形用金型の製造と販売を行っている。



● トップのメッセージ



創業以来、社員に支えられ、社員の努力により成長し会社の基盤整備がなってきたと思っています。まさに、社員あつての会社であり、社員が安心して働ける環境づくりこそが、会社発展の原動力となります。

こうした考えからワーク・ライフ・バランスの推進や会社との一体感の醸成に積極的に取り組んでいます。

（写真：左）

自社におけるワーク・ライフ・バランスの考え方について説明される高畑敏夫代表取締役社長。

● 企業の取組

現在の取組内容

○年次有給休暇の取得促進

半日有給制度の導入

- ・半日有給制度を導入し、仕事と育児が両立しやすい環境を整えた。

○育児・介護支援への取組

- ・制度に関するパンフレットを社員に配布し、育児・介護休業を取りやすい職場風土の醸成している。

○能率・効率重視の仕事への取組み

ノー残業デーの設定

- ・クロストレーニングを行い、多能工化を実現することにより業務の効率化・合理化を推進し、毎週水曜日は一切残業なしとする取組を実施している。朝、アナウンス広報を行っている。

○社員のモチベーションアップと創意工夫を奨励

パーソナル休暇の付与

- ・改善提案書を年間12件以上提出した社員に1日休暇を付与している。



(写真上) 説明を聞く山崎富山労働局長

MVP表彰

- ・提出された改善提案書から月間MVPを表彰し、且つ年間MVP表彰者には旅行券と有休2日間を付与している。

○会社との一体感醸成

- ・クリスマスイブに**家族に感謝**の意味で全員にクリスマスケーキを、盆休暇・正月休暇の前日に鱒ずしを配布している。



(写真：上)

意見交換をする高畑久美子常務取締役(左端)、高畑敏夫社長(左から2人目)、高野監理官(右端)、光永室長(右から2人目)、山崎労働局長(右から3人目)

● これからの取組

社内教育と創意工夫による生産性の向上を図り、休日を増加させることや、家族に配慮したフレキシブルな勤務時間制度を導入し、家族の介護や育児をしやすい職場環境の整備に努めていきたい。

また、男性の育児休暇取得の働きかけや女性の管理職への登用に取り組んでいきたい。

● 現状とこれまでの取組の効果

○育児休業取得実績

6名取得実績あり(うち2名は男性)

○育児短時間勤務取得実績

2名取得実績あり

○介護休業取得実績

2名取得実績あり