

非正規対策・学卒正社員就職実現キャンペーン

「株式会社 スギノマシン」を訪問（H28.2.9）しました。

趣旨

富山労働局では、平成28年1月から3月までを「非正規対策・学卒正社員就職実現キャンペーン」として、各種団体や企業等を訪問し、非正規雇用労働者の正社員転換や待遇改善に向けた取組の推進を図っているところです。

平成28年2月9日、富山労働局長（富山労働局働き方改革・待遇改善実現本部長）、富山労働局職業安定部長（富山労働局働き方改革・待遇改善実現本部副本部長）、魚津公共職業安定所長の3名で、従業員の正規雇用に積極的に取り組んでおられる下記の企業に訪問しましたので、その内容をご紹介します。



「人が資源」と力説する

杉野社長（左）と吉田労働局長（右）

企業情報

○株式会社 スギノマシン（魚津市）

・代表取締役社長 杉野 太加良

・所在地（本社）魚津市

（製造拠点）4事業所（魚津市、滑川市2、静岡県掛川市）

（営業拠点）9オフィス（東京、水戸、滑川2、浜松、名古屋、大阪、広島、福岡）

・従業員数 1,500名（グループ全体）

・事業内容 高圧ジェット洗浄装置、超高压水切断装置、原子力発電所検査保守用機器、
湿式・乾式微粒化装置、ドリリングユニット、タッピングユニット、マシニングセンタ、
拡管工具・装置、抜管装置、鏡面仕上工具等の開発・設計、製造、販売

トップのメッセージ

- 企業哲学として、人も商品も「三品（品位・品格・品性）」が備わっていることが大事。
- 日本には天然資源がない。資源と言えるのは「人」だけなので、世界と渡り合うには技術力が必要。
- 世界競争に勝ち抜くためには、体制づくりが必要であり、日本のものづくりの将来のためにも、ポリシーを持って人材育成に取り組んでいきたい。

企業の取組

- 非正規労働者の正社員転換
 - ・これまでも正社員化は進めていたが、平成27年3月に「正社員登用制度」を制定し、非正規社員の正社員化に明確な道筋を示す。
 - ・平成26年度から27年度までの実績は8名（パート社員から正社員への転換）
⇒国の「キャリアアップ助成金」制度も活用。
- 非正規労働者の待遇改善
 - ・平成27年4月に、正社員のベースアップと同様に賃金水準をアップ。
 - ・パート社員にも「慶弔見舞金」や「賞与」を支給。
 - ・正社員と同様に、SD講座（通信教育）受講奨励、受講料の補助。
- 学卒正社員採用
 - ・増減はあるものの、毎年、新卒者の採用を実施。そのため、従業員の年齢構成の凹凸は少ない。
 - ・新卒者は全て正社員として採用（例年約40名）。

労働局長のコメント

- 非正規雇用労働者の正社員転換や待遇改善を行えば、日本経済の好循環につながるの
で、是非この取組みを継続していただきたい。
- 新卒採用も絶え間なく定期的実施していただき、感謝したい。

企業の皆様へ：富山労働局からのご提案

いかがでしたでしょうか。

株式会社スギノマシンさんの取組事例やキャリアアップ助成金等の国の助成金制度の活用等も踏まえて、非正規労働者の正規雇用転換や待遇改善に取り組んでいかれませんか。ご相談・お問い合わせがありましたら、お気軽に、以下の窓口までお問い合わせ下さい。

○非正規労働者の正社員転換をご検討の場合

「キャリアアップ助成金」の活用など

☎お問い合わせは「富山労働局助成金センター：TEL076-432-9172」まで

○非正規雇用労働者の待遇改善をご検討の場合

「職場定着支援助成金」の活用など

☎お問い合わせは「富山労働局助成金センター：TEL076-432-9162」まで

○学校等の既卒者や中退者の雇用をご検討の場合

「三年以内既卒者等採用定着奨励金」の活用など

☎お問い合わせは「富山労働局職業安定部職業対策課：TEL076-432-2793」まで