

1. 企業の概要

- (代表者) 代表取締役社長 藤木 正和
- (所在地) 富山県高岡市早川 70 番地
- (事業内容) 製造業
- (労働者数) 6317 人(男性 5060 人、女性 1257 人)

2. 取組みの概要

(1) 計画期間 平成 21 年 8 月 1 日～平成 24 年 7 月 31 日

(2) 行動計画の目標と達成状況

目 標 1 育児・介護等の理由により、事業所内での業務遂行が難しい社員が、自宅において就業できる環境を検討し、それを試行する。

- <達成状況> ・平成21年 8月～ 従業員の具体的なニーズの調査、制度の詳細に関する検討開始。
・平成21年10月～ 在宅勤務の試行開始。
・平成22年 4月～ 在宅勤務制度導入の検討。
・平成24年 6月～ 在宅勤務制度化。

目 標 2 育児中の社員が、子の看護休暇を利用しやすくなるような措置を講じる。

- <達成状況> ・平成21年12月～ 子の看護休暇を現行の5日から子が2人以上の場合、10日取得可能とする。
・平成22年 4月～ 従業員就業規則第42条(子の看護休暇・介護休暇)に、子が2人以上の場合の看護休暇10日のうち5日は傷病有休充当も可能とすることを規定化。

目 標 3 介護休業取得者への情報提供や上長との面談等の復職支援の仕組みを導入する。

- <達成状況> ・平成22年 4月～ 従業員の具体的なニーズの調査。
既存プログラム(育児休業者用)を検証し応用を検討する。
・平成23年 4月～ 職場復帰プログラムの整備。
・平成23年 6月～ 職場復帰プログラム運用開始。