

## 1. 企業の概要

- (代表者) 代表取締役社長 八木 厚斯  
(所在地) 富山県黒部市吉田 200  
(事業内容) サービス業  
(労働者数) 164人(男性47人、女性117人)

## 2. 取組みの概要

(1) 計画期間 平成21年4月1日～平成24年3月31日

### (2) 行動計画の目標と達成状況

#### <目標 1>

育児・介護休業法の育児休業制度を上回る期間、回数等の休業制度を導入する。

#### <達成状況>

育児休業期間を「子の1歳の誕生日の前日まで」から「誕生日まで」とした。また、1歳6ヶ月までの育児休業については、子の1歳6ヶ月に達する日の翌日まで取得可能とし、一定の事情がある場合は2歳の誕生日まで取得可能となる制度とした。

さらに、ならし保育休暇を新規に導入し、保育所入所日から3週間以内の期間のうち、育児休業に引き続く連続する1期間について取得可能となる制度を導入した。

#### <目標 2>

短時間勤務制度と始業・終業時刻を繰り上げ又は繰り下げる制度について、利用できる期間を延長する制度を導入する。

#### <達成状況>

新たに小学校低学年の長期休暇中の短時間勤務制度と始業・終業時刻の繰り上げ又は繰り下げる制度を導入し、子を預ける施設がなくその子を保護する者がいないなどの事情がある場合、長期休暇ごとに1期間取得可能となる制度を導入した。

#### <目標 3>

時間外労働・深夜業の制限期間を延長する。(対象従業員の範囲拡大)

#### <達成状況>

時間外労働・深夜業の制限となる対象者を小学校3年生期末までの子を養育する従業員とした。

#### <目標 4>

配偶者の出産後に育児休業開始日を確定できる制度を導入する。また、男性の育児休業取得を促進するための措置を実施する。

<達成状況>

子の誕生日が確定した時点で、予め申し出していた開始日及び終了日を変更することができる制度を導入した。

また、社内掲示板(イントラネット)に、育児休業を取得した男性従業員の声を掲載した。

<目 標 5>

諸制度の周知について、社内掲示板(イントラネット)を拡充する。

<達成状況>

社内掲示板(イントラネット)を拡充し、制度利用状況のデータや、よくある質問をQ&Aで掲載するなどして、わかりやすい内容とした。