

平成29年度マッチング機能の総合評価に係る目標設定等

滑川公共職業安定所

	項目	目標値	目標達成に向けた具体的な取組
主要指標	就職件数(常用)	1,378件	・求職者担当者制により、応募書類の作成指導等きめ細やかな就職支援による早期再就職を図る。
	充足件数(常用、受理地ベース)	1,032件	・求人充足会議において、支援対象求人を選定し、求人者担当者制による支援を行い求人の早期充足を図る。 ・事業所訪問により、画像などの詳細な情報を収集し、求職者に提供することにより、求人の充足を図る。
	雇用保険受給者の早期再就職件数	398件	・給付制限期間中の雇用保険受給者に対して来所相談を勧奨し、積極的な求人情報の提供や、各種支援メニューを実施することにより早期再就職を促進する。
補助指標	求人に対する紹介率	22.1%	・求人充足会議において、支援対象求人を選定し、求人者担当者制による支援を行い、求人に対する紹介率を高める。 ・事業所訪問により、画像などの詳細な情報を収集し、求職者に提供することにより、求人に対する紹介率を高める。
	求職者に対する紹介率	24.0%	・職業相談窓口において、求職者自らが選択した求人が紹介不調な場合等に、ニーズに沿った他の求人を提供し、求職者に対する紹介率を高める。
重点指標	公的職業訓練の修了3か月後の就職件数	64件	・訓練修了予定者を求職者担当者制の対象者として取り込み、積極的な就職支援を実施する。
	正社員求人数	2,628件	・事業所訪問を実施し、正社員求人の開拓を行う。
	正社員就職件数	668件	・求職者担当者制により、求職者のニーズに合った支援メニューを積極的に実施し正社員就職を促進する。

【用語解説】

- (1) 求職者担当者制・・・求職者アンケートや相談窓口において、早期に就職を希望する者等を把握し、支援担当者を決めて希望条件に合う求人情報の提供(DM送付)や応募書類の添削等の支援サービスを継続的に実施する制度
- (2) 求人充足会議・・・職業相談・紹介担当者や求人担当者が、求人に関して求職者のニーズ等を勘案して充足の可能性を検討し、求職者への求人情報の提供(DM送付)、面接会の開催などの求人者支援サービスの実施を検討する会議
- (3) 求人者担当者制・・・所内において、選定した求人事業所に対して担当者を決め、早期充足に向けた求人者支援サービスを実施するとともに、求職者のニーズや意見等を参考に求人の要件緩和、事業所見学会、面接会等を提案する制度