

平成29年度マッチング機能の総合評価に係る目標設定等

氷見公共職業安定所

| 項目 | | 目標値 | 目標達成に向けた具体的な取組 |
|------|-----------------|--------------------|---|
| 主要指標 | 就職件数(常用) | 967件 | ・求職者担当者制を実施し、求職者ニーズの的確な把握、積極的な求人情報提供及び応募書類の添削等就職支援に取り組むことにより、就職促進を図る。 |
| | 充足件数(常用、受理地ベース) | 641件 | ・求人票以上の事業所情報を把握するとともに、求人者担当者制を実施、的確なマッチング等を行うことにより求人の早期充足を図る。 |
| | 雇用保険受給者の早期再就職件数 | 257件 | ・給付制限中の雇用保険受給者に対する来所相談を勧奨し、求人情報の提供など、各種支援メニューを積極的に実施することにより早期再就職を促進する。 |
| 補助指標 | 求人に対する紹介率 | 14.7% (前年度実績以上) | ・求人者担当者制を実施し、担当者が求人者ニーズに沿ったマッチングを行い、求職者へ情報提供することにより、求人に対する紹介率を高める。 |
| | 求職者に対する紹介率 | 24.7% (前年度実績以上) | ・求職者担当者制を実施し、担当者が求職者ニーズに沿ったマッチングを行い、情報提供することにより、求職者に対する紹介率を高める。 |
| 重点指標 | 正社員求人数 | 1,991件 | ・事業所訪問の実施や求人更新時の働きかけにより、求職者に魅力ある正社員求人を確保する。 |
| | 正社員就職件数 | 439件 | ・求職者担当者制により、正社員希望の求職者のニーズにあった支援メニューを積極的に提供することにより、正社員就職を促進する。 |
| | 介護・看護・保育分野の就職件数 | 107件 | ・介護、看護及び保育分野の求人事業所を対象とした管理選考を開催し、就職促進を図る。また、富山県社会福祉協議会と連携した就職支援セミナーを開催する。 |

【用語解説】

- 求職者担当者制・・・求職者アンケートや相談窓口において、早期に就職を希望する者等を把握し、支援担当者を決めて希望条件に合う求人情報の提供(DM送付)や応募書類の添削等の支援サービスを継続的に実施する制度
- 求人者担当者制・・・所内において、選定した求人事業所に対して担当者を決め、早期充足に向けた求人者支援サービスを実施するとともに、求職者のニーズや意見等を参考に求人の要件緩和、事業所見学会、面接会等を提案する制度