

## 平成29年度マッチング機能の総合評価に係る目標設定等

### 砺波公共職業安定所

項目		目標値	目標達成に向けた具体的な取組
主要指標	就職件数(常用)	2,578件	・求職者担当者制により、求職者ニーズを的確に把握したきめ細やかな就職支援を実施し早期再就職促進を図る。
	充足件数(常用、受理地ベース)	2,065件	・求人充足会議で選定した支援対象求人に対し、求人充足計画を策定し、求人の早期充足を図る。 ・視覚的な求人情報提供のための画像情報の収集及び充実を図り、マッチングを促進することにより充足を図る。
	雇用保険受給者の早期再就職件数	635件	・給付制限期間中に呼出相談を行い、求職活動内容の的確な指示及び事前マッチングによる求人情報の提供などきめ細やかな支援を行うことにより早期再就職を促進する。
補助指標	求人に対する紹介率	19.9% (前年度実績以上)	・事業所訪問を積極的に行い、事業所の詳細情報を把握し、求職者に幅広く提供することにより紹介率の向上を図る。 ・管理選考、就職面接会の定期的な開催により紹介率の向上を図る。
	求職者に対する紹介率	28.7% (前年度実績以上)	・能動的マッチングによる求人情報提供やフレッシュ求人充足対策における求人情報の積極的な提供等により紹介率の向上を図る。
重点指標	障害者の就職件数	160件 (前年度実績以上)	・障害者の障害種別や特性に応じた就職支援を積極的に行うために、関係機関と連携したチーム支援を実施する。 ・職場見学・企業説明会・面接会を組み合わせたツアー型求人説明会面接会を実施することにより、就職促進を図る。
	正社員求人数	5,520件	・窓口において正社員以外の求人を提出した事業所に対して、正社員求人への転換勧奨するとともに、事業所訪問時等に正社員求人の開拓を実施することにより、正社員求人の確保を図る。
	正社員就職件数	1,149件	・求職者担当者制により、応募書類の作成、模擬面接、求人情報の提供などきめ細やかな支援を行う。
	介護・看護・保育分野の就職件数	273件	・ツアー型求人説明会・面接会を開催し、就職件数の増加を図るとともに福祉・介護のお仕事就職支援セミナー」の毎月開催により福祉分野への職種転換、人材の掘り起しを図る。

#### 【用語解説】

- 求職者担当者制・・・求職者アンケートや相談窓口において、早期に就職を希望する者等を把握し、支援担当者を決めて希望条件に合う求人情報の提供(DM送付)や応募書類の添削等の支援サービスを継続的に実施する制度
- 求人充足会議・・・職業相談・紹介担当者と求人担当者が、求人に関して求職者のニーズ等を勘案して充足の可能性を検討し、求職者への求人情報の提供(DM送付)、面接会の開催などの求人者支援サービスの実施を検討する会議