

平成29年度マッチング機能の総合評価に係る目標設定等

魚津公共職業安定所

項目		目標値	目標達成に向けた具体的な取組
主要指標	就職件数(常用)	2,058件	・求職者ニーズを的確に把握し、求人情報の提供による職業紹介を積極的に実施する。 ・求職者担当者制によるきめ細やかな就職支援による早期再就職を図る。
	充足件数(常用、受理地ベース)	1,922件	・求人充足会議の充実を図りつつ、求人者担当者制による積極的なマッチング、条件緩和提案等により求人の早期充足に努める。 ・求職者の応募意欲が高まるような詳細な記載、画像情報の収集に努め、能動的な管理選考(ミニ面接会)の開催により、早期求人充足を図る。
	雇用保険受給者の早期再就職件数	619件	・求職者担当者制によるきめ細やかな就職支援により、早期再就職を促進する。また、給付制限期間中の雇用保険受給者の相談指定日を設定し、積極的な支援を行う。 ・初回来所日等に早期に再就職した場合のメリット(再就職手当)を説明し、早期再就職の意欲を喚起する。
補助指標	求人に対する紹介率	17.8% (前年度実績以上)	・管理選考(ミニ面接会)の定期的な開催により就職促進を図る。 ・求人充足会議で選定した求人を、求職者にプラス1提供することにより、求人に対する紹介率の向上を図る。
	求職者に対する紹介率	22.6% (前年度実績以上)	・職業相談部門において、能動的マッチングによる求人情報の提供等、求職者ニーズに応じた支援を行うことにより求職者に対する紹介率の向上を図る。
重点指標	生活保護受給者等の就職件数	43件	・求職者担当者制により、応募書類の作成支援等きめ細やかな職業紹介を実施し、就職の支援を行う。
	公的職業訓練の修了3か月後の就職件数	100件	・訓練修了(予定)者を、求職者担当者制対象者として取込み、訓練修了前から求人情報の提供等積極的な支援を行い、早期再就職を図る。
	正社員求人数	6,687件	・窓口において正社員以外の求人票を提出した事業所に対して、正社員求人への転換を勧奨するとともに、事業所訪問時に正社員求人の開拓を実施することにより、正社員求人の確保を図る。
	正社員就職件数	988件	・求職者担当者制を活用して、正規雇用を目指す求職者ニーズにあった支援メニューを積極的に提供し、正社員就職を促進する。 ・フリーターの求職者に対し、正社員のメリットを説明や積極的な支援により正社員就職を促進する。

【用語解説】

- (1) 求職者担当者制・・・求職者アンケートや相談窓口において、早期に就職を希望する者等を把握し、支援担当者を決めて希望条件に合う求人情報の提供(DM送付)や応募書類の添削等の支援サービスを継続的に実施する制度
- (2) 求人充足会議・・・職業相談・紹介担当者と求人担当者が、求人に関して求職者のニーズ等を勘案して充足の可能性を検討し、求職者への求人情報の提供(DM送付)、面接会の開催などの求人者支援サービスの実施を検討する会議
- (3) 求人者担当者制・・・所内において、選定した求人事業所に対して担当者を決め、早期充足に向けた求人者支援サービスを実施するとともに、求職者のニーズや意見等を参考に求人者の要件緩和、事業所見学会、面接会等を提案する制度
- (4) プラス1・・・・・・・本人の希望する求人について、条件等の相違により紹介に至らなかった場合に、ハローワークで選定した求人の情報を提供するサービス