

平成29年度マッチング機能の総合評価に係る目標設定等

高岡公共職業安定所

項目	目標値	目標達成に向けた具体的な取組
主要指標	就職件数(常用)	4,421件 ・求職者担当者制によるきめ細やかな職業相談・紹介に加え、応募書類の添削指導、面接指導の実施により就職促進を図る。
	充足件数(常用、受理地ベース)	4,877件 ・求人担当者制によるフォローアップのほか事業所訪問、事業所PRシートの作成勧奨や管理選考を実施することにより求人の早期充足を図る。
	雇用保険受給者の早期再就職件数	1,300件 ・給付制限期間中に雇用保険受給者の指定相談日を設け、積極的な求人情報の提供を実施することにより早期再就職を促進する。
補助指標	求人に対する紹介率	23.2% (前年度実績以上) ・求職者に積極的に求人情報を提供する他、事業所訪問による求人票以上の詳細情報・画像情報の収集等充足に向けた支援を行う。
	求職者に対する紹介率	23.0% (前年度実績以上) ・職業相談窓口において、求職者自ら選択した求人が不調な場合等に、能動的マッチングによる求人情報の提供等ニーズに応じた支援を行う。
重点指標	障害者の就職件数	267件 (前年度実績以上) ・障害者の障害の種類や特性に応じた就職支援を積極的に行うために富山障害者職業センター等関係機関と連携したチーム支援を実施する。
	公的職業訓練の修了3か月後の就職件数	228件 ・職業訓練修了予定者を求職者担当制の対象者として取り込み、修了前から求人情報の提供を行うほか、ポリテクセンターと連携した修了予定者向けの企業説明、面接会を開催し就職促進を図る。
	正社員求人数	12,783件 ・窓口において正社員求人以外の求人票を提出した事業主に対して正社員求人への転換を勧奨するとともに、事業所訪問時に正社員求人の開拓を実施することにより正社員求人を確保する。
	正社員就職件数	2,202件 ・正社員求人を対象に、事業所PRシート作成勧奨と連動した管理選考、ミニ面接会、事業所説明会を効果的に実施する。 ・求職者担当者制による就職支援を実施する。
	生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	40件 ・生涯現役支援窓口において求職者ニーズを的確に把握のうえ職業相談を実施し、個別マッチングによる求人情報の提供等の支援を実施する。 ・高齢者雇用に理解のある事業所情報を数多く収集し、幅広い雇用機会の拡大を図る。

【用語解説】

- (1) 求職者担当者制・・・求職者アンケートや相談窓口において、早期に就職を希望する者等を把握し、支援担当者を決めて希望条件に合う求人情報の提供(DM送付)や応募書類の添削等の支援サービスを継続的に実施する制度
- (2) 求人者担当者制・・・所内において、選定した求人事業所に対して担当者を決め、早期充足に向けた求人者支援サービスを実施するとともに、求職者のニーズや意見等を参考に求人者の要件緩和、事業所見学会、面接会等を提案する制度