

## 平成29年度マッチング機能の総合評価に係る目標設定等

### 富山公共職業安定所

項目		目標値	目標達成に向けた具体的な取組
主要指標	就職件数(常用)	6,498件	・求職者担当者制の実施により、事前マッチングによる求人情報の提供や応募書類の作成指導、面接指導等を実施し、早期の再就職を実現する。
	充足件数(常用、受理地ベース)	7,263件	・求人充足会議において選定した支援対象求人について、求人者担当者制(求人部門1名、紹介部門2名)により、求人条件の見直し、マッチングや管理選考等の支援並びにフォローアップを行い、早期充足を図る。
	雇用保険受給者の早期再就職件数	1,829件	・給付制限中の雇用保険受給者に対して、来所勧奨し、個別マッチングや就職支援を行うことにより、早期再就職の促進を図る。
補助指標	求人に対する紹介率	20.5% (前年度実績以上)	・管内事業所を定期的に訪問することにより、事業所のより詳細な情報を把握し適材者の充足に努める。
	求職者に対する紹介率	21.3% (前年度実績以上)	・職業相談窓口において求職者が自ら選択した求人が不調な場合に、求職者のニーズを的確に把握し、それぞれが希望する条件からマッチングを行い情報提供を行うことにより就職を目指す。
重点指標	生活保護受給者等の就職件数	87件	・富山市との打ち合わせや会議等を定期的に開催するほか、市担当職員や支援対象者との三者懇談を随時行うことにより、就職に至るまで十分連携を行う。 ・求職者の実情や求職者ニーズを十分把握し、各種の履歴書の添削、面接指導等の支援を行い就職を目指す。
	学卒ジョブサポーターの支援による正社員就職件数	1,492人	・管内各大学、高校及び所内他部門との連携を強化し、正社員就職に向けた支援を強化。 支援メニューとして、職業相談、職業講話、就職支援セミナー、模擬面接を実施。
	公的職業訓練の修了3か月後の就職件数	337件	・公的職業訓練受講生に対して、求職者担当者制の実施により、事前マッチングによる求人情報の提供や応募書類の作成指導、面接指導等を実施し、訓練修了後、早期の再就職を実現する。 受講指示段階から一貫した担当者制支援を行うことにより、受講中に就職希望(就職退校)する者に対しても、実情を十分把握して、担当者制による支援により就職に結びつくよう取組む。
	マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	89.4%	・新規求職者のうち、重点支援対象者全員を対象として求職者担当者制による支援を行う。
	正社員求人数	21,170件	・会社見学、事業主指導等あらゆる機会を活用した事業所訪問時に正社員求人要請を行い正社員求人の確保を目指す。
	正社員就職件数	3,382件	・求職者のニーズを的確に把握し、求職者担当者制により、それぞれが希望する条件からマッチング、情報提供を行うことで正社員就職の促進を図る。
	生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	100件	・生涯現役支援窓口において、支援対象者を選定し本人の状況に応じたチームによる手厚い支援により就職を目指す。

#### 【用語解説】

- (1) 求職者担当者制・・・求職者アンケートや相談窓口において、早期に就職を希望する者等を把握し、支援担当者を決めて希望条件に合う求人情報の提供(DM送付)や応募書類の添削等の支援サービスを継続的に実施する制度
- (2) 求人充足会議・・・職業相談・紹介担当者と求人担当者が、求人に関して求職者のニーズ等を勘案して充足の可能性を検討し、求職者への求人情報の提供(DM送付)、面接会の開催などの求人者支援サービスの実施を検討する会議
- (3) 求人者担当者制・・・所内において、選定した求人事業所に対して担当者を決め、早期充足に向けた求人者支援サービスを実施するとともに、求職者のニーズや意見等を参考に求人の要件緩和、事業所見学会、面接会等を提案する制度