



女性の活躍・ 両立支援 総合サイト

是非ご利用ください!

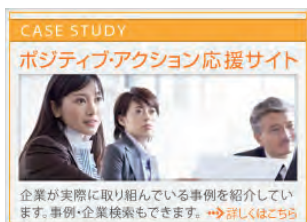
企業における女性の活躍推進に関する情報を提供する「**ポジティブ・アクション情報ポータルサイト**」と仕事と家庭の両立支援に関する情報を提供する「**両立支援のひろば**」を統合したサイトです。本サイトでは、両サイトに登録されている企業情報を一度に検索することができます。さらに2016年2月頃には「**女性の活躍推進企業データベース**」もオープンします。

URL <http://www.positive-youritsu.jp/>

厚生省 女性の活躍・両立支援 検索

ポジティブ・アクション 情報ポータルサイト

URL <http://www.positiveaction.jp/>



「**ポジティブ・アクション応援サイト**」は、企業のポジティブ・アクションの取組を応援するため、全国の様々な企業が実際に取り組んでいる事例を業種や規模別に紹介しています。

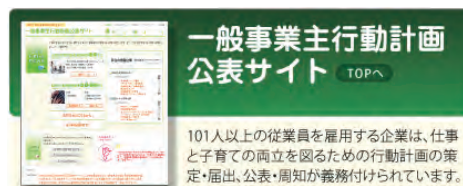
「**女性の活躍推進宣言コーナー**」は、厚生労働省のポジティブ・アクション普及促進に賛同する企業として、経営トップが自社の女性活躍推進について宣言するコーナーです。



ポジティブ・アクションに取り組んでいる企業の取組や活躍している女性の声、特集記事などをWEBマガジンとして紹介しています。

両立支援のひろば 両立支援総合サイト

URL <http://www.ryouritsu.jp/>



次世代育成支援対策推進法に基づく、「**一般事業主行動計画**」を公表するサイトです。プラチナくるみん認定企業の「**次世代育成支援対策の実施状況**」についても本サイトで公表できます。

また、仕事と介護を両立できる職場環境の整備促進に取り組むことを示すシンボルマーク「**トモニン**」の利用登録もできます。



自社の仕事と家庭の両立支援の取組状況を診断するサイトです。診断結果を踏まえて、一般事業主行動計画を策定することもできます。



仕事と介護の両立支援

2016年2月頃
リリース予定!!

「女性の活躍推進企業データベース」とは?

企業における女性の活躍状況に関する情報を一元的に集約したデータベースです。「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法)」における「女性の活躍の状況に関する情報公表」及び「行動計画の外部への公表」の掲載先としてご活用ください。

本サイトでは、以下の項目について、自社の状況を公表、または他社の状況を閲覧することが可能です。

掲載項目	
① 採用した労働者に占める女性労働者の割合	⑦ 年次有給休暇取得率
② 採用における男女別の競争倍率 又は競争倍率の男女比	⑧ 係長級にある者に占める女性労働者の割合
③ 労働者に占める女性労働者の割合	⑨ 管理職に占める女性労働者の割合
④ 男女の平均継続勤務年数の差異 又は男女別の採用 10 年前後の継続雇用割合	⑩ 役員に占める女性の割合
⑤ 男女別の育児休業取得率	⑪ 男女別の職種又は雇用形態の転換実績
⑥ 一月当たりの労働者の平均残業時間	⑫ 男女別の再雇用又は中途採用の実績
	⑬ 企業認定の有無

産業別入口

公表企業一覧(業種別一覧)

農業、林業	一覧 >	電気・ガス・熱供給・水道業	一覧 >
漁業	一覧 >	情報通信業	一覧 >
鉱業、採石業、砂利採取業	一覧 >	報道業	一覧 >
建設業	一覧 >	運輸業、郵便業	一覧 >
食料品、飲料・たばこ・飼料製造業	一覧 >	卸売業、小売業	一覧 >
繊維工業	一覧 >	金融業、保険業	一覧 >
木材・木製品、家具・装備品製造業	一覧 >	不動産業、物品賃貸業	一覧 >
パルプ・紙・紙加工品製造業、印刷業・印刷関連業	一覧 >	学術研究、専門・技術サービス業	一覧 >
化学工業	一覧 >	宿泊業、飲食サービス業	一覧 >
石油製品・石炭製品製造業	一覧 >	生活関連サービス業、娯楽業	一覧 >
プラスチック製品製造業、ゴム製品製造業	一覧 >	教育、学習支援業	一覧 >
鉄鋼業、非鉄金属・金属製品製造業	一覧 >	医療、福祉	一覧 >
はん用機械器具・生産用機械器具・業務用機械器具製造業	一覧 >	複合サービス事業	一覧 >
電子部品・デバイス・電子回路・電気機械器具・情報通信機械器具製造業	一覧 >	サービス業(他に分類されないもの)	一覧 >
輸送用機械器具製造業	一覧 >	公務(他に分類されるものを除く)	一覧 >
その他製造業	一覧 >	分類不能の産業	一覧 >

見たい業種の「一覧」をクリック

検索結果一覧画面へ

※画面は開発中のものです

検索結果一覧画面のイメージ

各社の「掲載項目(p.2)」が一覧で閲覧できます。

企業名	企業認定	採用した労働者に占める女性労働者の割合【定義1】		採用における男女別の競争倍率又は競争倍率の男女比【定義2】				労働者に占める女性労働者の割合		(1)男女別の平均継続勤務年数【定義3】又は(2)男女別の採用10年後の継続雇用割合【定義4】			
		基幹的な職種/正社員【定義1】	女性 (注)	基幹的な職種/正社員	男性	女性 (注)	基幹的な職種/正社員	女性 (注)	(1)/(2)	基幹的な職種/正社員/対象労働者	男性	女性 (注)	
A社		基幹的な職種	30%	基幹的な職種	5倍	10倍	基幹的な職種	10%	(1)	基幹的な職種	20年	10年	
B社		基幹的な職種	35%	基幹的な職種	4倍	5倍	基幹的な職種	25%	(2)	対象労働者	70%	50%	
C社		基幹的な職種	45%	基幹的な職種	12倍	15倍	基幹的な職種	40%	(1)	基幹的な職種	19年	11年	

企業名をクリックすると、各社の詳細画面を閲覧できます。

個別企業詳細画面のイメージ

企業情報 | 企業の詳細は以下の通りです。 検索ページへ戻る

会社名	C社(〇〇業)
企業認定	
採用した労働者に占める女性労働者の割合【定義1】	(総合職)35% (一般職)79% (パート)90%
採用における男女別の競争倍率又は競争倍率の男女比【定義2】	(総合職)男性:30倍、女性:43倍、(一般職)男性:11倍、女性:23倍 (パート)男性:9倍、女性:17倍 ※1
労働者に占める女性労働者の割合	(総合職)20% (一般職)90% (パート)95% (派遣)85%
男女別の平均継続勤務年数【定義3】	(総合職)男性:12年、女性:9年 (一般職)男性:3年、女性:8年 (パート)男性:2年、女性:4年
男女別の採用10年後の継続雇用割合【定義4】	男性:75%、女性:32%
男女別の育児休業取得率【定義5】	(総合職)男性:5%、女性:100% (一般職)男性:2%、女性:98% (パート)男性:0%、女性:80%
一月当たりの労働者の平均残業時間【定義6】	28.4時間

<div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">自由記述欄 (上記項目以外の関連情報)</div> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">公共調達資格情報</div> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px;">女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画</div>	<p>平均年齢(合計、男性、女性):合計:40歳、男性:42歳、女性:37歳 新入社員の3年後在籍率(男性、女性):男性:89%、女性:85% 産休取得者数:10人 育児休業復職率:98% 平均年間給与:450万円 女性登用に関する目標の有無・内容:2020年までに管理職比率を30%とする。 各種報告書での情報開示の有無:サステナビリティレポートにおいて一部開示</p> <p>①業者コード 1234567890 ②企業規模 中小企業 ③資格の種類及び等級 物品の販売、A等級 ④資格の有効期間 平成25・26・27年度 ⑤競争参加地域 関東甲信越 ⑥営業品目番号 229,308,315</p> <p style="text-align: right;">こちらから</p>
--	--

女性活躍推進法の行動計画を公表・閲覧するサイトへ移動します。

女性活躍推進法に基づく情報公表項目以外の情報や自社の取組を自由に記載できます。

ご活用のポイント

Point 1 女性活躍推進法に基づいた女性の活躍に関する情報および行動計画の公表

女性活躍推進法に基づく自社における女性の活躍に関する情報や行動計画を公表することが可能です。業界内・地域内での自社の位置付けを知ることができるとともに、自社の取組を学生や一般の方々へアピールできます。

Point 2 他社の女性活躍推進状況の閲覧

各企業における女性の活躍推進の状況を業種別・企業規模別・地域別に検索可能です。先行する他社の状況・行動計画等を検索・閲覧し、自社の取組のヒントとすることができます。

Point 3 女性活躍推進に関する認定取得時および取得後の実績や取組状況の公表

女性活躍推進法に基づいて女性活躍推進に関する認定取得を受ける際は、本データベースで実績や取組状況の公表が必要になります。また、認定取得後の実績等についても、本データベースで公表する必要があります。

登録の流れは次ページへ!

女性の活躍・両立支援 総合サイト」にご登録ください!



登録方法のご紹介

- 総合サイトに初めて登録する場合、トップページの「初めて登録する」を押す。過去に登録したことがある場合は、「自社の基本情報・取組を追加・修正する」を押す。

登録したメールアドレスを入力送信し、送られてくるURLをクリック

※画面は開発中のものです

- 「基本情報」と「担当者情報」を入力後、「確認画面へ進む」を押す。

- 確認後、「完了画面へ進む」を押すと、基本情報の登録が完了。

- 続いて個別のサイトへ登録するため、「登録状況一覧」を押す。

- 「サイト登録状況」において、登録したいサイトの「新規登録する」のボタンを押し、それぞれのサイトの登録画面へと進む。

女性活躍推進法の行動計画掲載は
こちらから
2月末のデータベース公開以降に可能となります。

各サイト新規登録画面(例)

- 「女性の活躍推進企業データベース」の場合

※画面は開発中のものです

女性活躍推進に関する情報(項目はp.2参照)について、自社の状況を記載

- 「ポジティブ・アクション情報ポータルサイト」宣言コーナーの場合

女性活躍推進について、経営トップからのメッセージと、実現に向けての具体策を記載

- 「両立支援のひろば」一般事業主行動計画公表サイトの場合