

## 平成27年度マッチング機能の総合評価に係る目標設定等

### 富山公共職業安定所

	項目	目標値	目標達成に向けた具体的な取組
主要指標	就職件数	7,277件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・求職者ニーズを的確に把握し、求人情報の提供による職業紹介を積極的に実施する。</li> <li>・求職者担当者制によるきめ細やかな就職支援による早期再就職を図る。</li> </ul>
	充足件数	8,169件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・求職者が応募したくなるような求人情報を積極的に提供するとともに、定期的に管理選考を開催すること等により、積極的なマッチングを行い、求人早期充足に努める。</li> </ul>
	雇用保険受給者の早期再就職件数	1,839件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・早期就職支援部門において、雇用保険受給者を中心に担当者制によるきめ細やかな就職支援を行うことにより、早期再就職を促進する。</li> </ul>
補助指標	紹介成功率(常用)	24.0%	<ul style="list-style-type: none"> <li>・求職者の応募動機や経歴の棚卸などを、意欲・能力を的確に把握するとともに、面接指導等を行うことにより、マッチング成功率を高める。</li> </ul>
重点指標	生活保護受給者等の就職件数	95件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・求職者の実情やニーズを十分把握し、富山市と連携した就職支援を実施する。</li> </ul>
	障害者の就職件数	498件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・障害者の障害の種別や特性に応じた就職支援を積極的に行うために、富山障害者職業センター等関係機関と連携したチーム支援を実施する。</li> </ul>
	学卒ジョブサポーターの支援によって正社員として就職した件数	1,590件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・学卒ジョブサポーターが職業講話、就職支援セミナー等による職業意識形成を図るとともに、担当者制による個別求人開拓、模擬面接等により、新卒者・既卒者の正社員就職を促進する。</li> </ul>
	公的職業訓練の修了3ヶ月後の就職件数	117件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・訓練修了生に対して、担当者制により、求人情報の提供、応募書類の作成指導、模擬面接等を実施し、訓練終了後の早期再就職を図る。</li> </ul>
	マザーズハローワークにおいて、担当者制により就職支援した重点支援対象者の就職率	87.5%	<ul style="list-style-type: none"> <li>・相談窓口で対象者の詳細なニーズを把握したうえで、個別求人開拓や求人要件の緩和など、仕事と子育てが両立しやすい求人の確保に努める。</li> </ul>
	正社員就職件数	4,000件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・求職者のニーズに合った支援メニューを積極的に活用することにより、正社員就職を促進する。</li> </ul>
	介護・看護・保育分野の就職件数	1,050件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・福祉人材コーナーにおいて、担当者制による就職支援を行うとともに、富山市との連携により介護面接会を実施する。</li> </ul>