

平成23年度「均等・両立推進企業表彰」

YKKビジネスサポート株式会社 が

ファミリー・フレンドリー企業部門 富山労働局長奨励賞に決定しました！

1 平成23年度 均等・両立推進企業表彰

厚生労働省では、「女性労働者の能力発揮を促進するための積極的な取組」(ポジティブ・アクション)及び「仕事と育児・介護との両立支援のための取組」について、他の模範ともいふべき取組を推進している企業に対し、その取組を讃えるとともに、これを広く周知することにより、男女ともに職業生活の全期間を通じて持てる能力を発揮できる職場環境の整備を促進するため、「均等・両立推進企業表彰」を行っています。

富山労働局(局長 堀江雅和)では、本年度の県内の表彰企業を以下のとおり決定しました。

◆ ファミリー・フレンドリー企業部門

富山労働局長奨励賞 YKKビジネスサポート株式会社

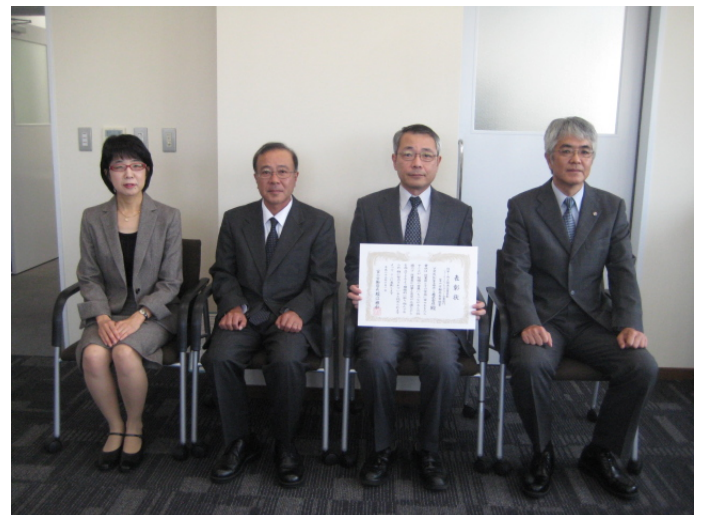
(黒部市吉田 代表者：代表取締役社長 八木 厚斯)

2 表彰の理由

富山県は、女性の労働力率が全国5位(52.6%)で出産・育児期を通じ働く女性が多く、また共働き率も全国3位(56.8%)と高い状況にある一方で、出産を機に離職した女性の約半数がその理由を「仕事を続けたかったが、仕事と家庭の両立が困難でやめた」としており、また男性の育児休業取得率は1.1%と低く、全国平均を下回っています。

そのような中で、YKKビジネスサポート株式会社は、法を上回る育児・介護休業制度や短時間勤務制度、残業をさせない制度、始業・終業時間の繰上げ・繰下げの制度など、仕事と育児・介護が両立できる制度を導入し、多様でかつ柔軟な働き方を労働者が選択できる取組を推進しており、このことが他の模範となるものといえます。

[表彰企業 YKKビジネスサポート株式会社の 主な取組内容は次ページをご覧ください](#)



〈平成23年10月12日(水)に行われた富山労働局長賞 表彰式の様子〉

平成23年度「均等・両立推進企業表彰」

ファミリー・フレンドリー企業部門 富山労働局長奨励賞

YKK ビジネスサポート株式会社

所在地：黒部市吉田200

業種：サービス業

代表者：代表取締役社長 八木厚斯

労働者数：168名

～子どもを持つ社員が子育てをしながら仕事においても能力を発揮し、
長期的なキャリア形成ができるよう支援～

【両立支援に関する基本方針】

社員の育児参加を応援する会社方針を明らかにすることで、**会社全体の意識改革**を進めている。

2009年には**次世代育成支援推進法に基づく認定**を受けた。その後もさらなる目標を掲げた一般事業主行動計画を策定し、社内外へ周知・公表したうえで、それぞれの対策について実施時期を定めて取り組んでいる。また、2010年には富山県「元気とやま！仕事と子育て両立支援企業表彰」を受賞している。

【取組内容】

◆育児休業、介護休業、育児・介護のための短時間勤務制度等は**法を上回る内容**としており、**制度利用が定着**している（**男性の育児休業取得実績**もあり）。また、育児休業・介護休業者の**職場復帰サポートプログラム**を実施している。

◆社内報やイントラネットを通じて両立支援のための諸制度の周知をするとともに、**育児休業取得等に関する相談窓口**を設けている。

◆**小学校3年までの子の長期休暇**（夏休み等）中に、子を預ける施設がなく保護する者がいない等の事情がある場合に利用可能な、**短時間勤務及び始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ制度**を定めており、制度利用も進んでいる。

◆配偶者出産休暇制度や基本給の15%を支給する育児休業取得奨励金制度を定め、**男性の育児参加の促進**に取り組んでいる。

◆仕事と子育てに関する**社内アンケート**を実施し、その結果を**管理職に対する意識啓発**や、**両立支援制度の拡充に反映**させている。