

「新卒者就職実現プロジェクト」の実施について

厚生労働省では、平成22年9月10日に閣議決定された「新成長戦略実現に向けた3段階構えの経済対策」に基づき、既卒者の就職を促進するため、平成22年9月24日から「新卒者就職実現プロジェクト」を実施しています。

「3年以内既卒者トライアル雇用奨励金」

卒業後も就職活動を継続中の新規学卒者の方(高校・大学等を卒業後3年以内の方)を正規雇用へ向けて育成するために、まずは有期雇用(原則3ヵ月)で雇用し、その後、正規雇用に移行させた事業主の方に奨励金を支給します。

有期雇用期間(原則3ヵ月):対象者1人につき月額10万円、
有期雇用終了後の正規雇用での雇入れ:対象者1人につき50万円

「3年以内既卒者(新卒扱い)採用拡大奨励金」

大学等を卒業後3年以内の既卒者も対象とする新卒求人をハローワークへ提出し、安定所の紹介により既卒者を正規雇用する事業主に対して、正規雇用から6か月経過後に100万円を支給します。(同一事業所に1回限りとなります。)

詳しくは、最寄りのハローワーク又は新卒応援ハローワークへお問い合わせください。

県内各ハローワーク

ハローワーク富山	〒930-0857	富山市奥田新町45	TEL:076-431-8609
ハローワーク高岡	〒933-0902	高岡市向野町3-43-4	TEL:0766-21-1515
ハローワーク魚津	〒937-0801	魚津市新金屋1-12-31	TEL:0765-24-0365
ハローワーク砺波	〒939-1363	砺波市太郎丸1-2-5	TEL:0763-32-2914
小矢部出張所	〒932-8508	小矢部市綾子5185	TEL:0763-32-2914
ハローワーク氷見	〒935-0023	氷見市朝日丘9-17	TEL:0766-74-0445
ハローワーク滑川	〒936-0024	滑川市辰野11-6	TEL:076-475-0324

新卒応援ハローワーク

富山新卒応援ハローワーク	〒930-0805	富山市湊入船町6-7	サンフォルテ2階 TEL:076-444-8305
--------------	-----------	------------	------------------------------

卒業後も就職活動を継続中の
新規学卒者の方(高校・大学等を卒業後3年以内の方)を
有期雇用で育成し、正規雇用する事業主の方を支援します！

3年以内既卒者トライアル雇用奨励金

卒業後も就職活動を継続中の新規学卒者の方(高校・大学等を卒業後3年以内の方)を正規雇用へ向けて育成するために、まずは有期雇用(原則3ヵ月)で雇用し、その後、正規雇用に移行させた事業主の方に奨励金を支給します。

有期雇用期間(原則3ヵ月):対象者1人につき月額10万円、
有期雇用終了後の正規雇用での雇入れ:対象者1人につき50万円

支給対象事業主

既卒者トライアル求人をハローワークまたは新卒応援ハローワークに提出し、ハローワークまたは新卒応援ハローワークからの紹介により、原則3ヵ月間の有期雇用として雇い入れ、その後に正規雇用で雇い入れた事業主。

「既卒者トライアル求人」とは、高校・大学等を卒業後3年以内で、現在も就職活動を継続中の方を対象に、その後の正規雇用を視野に入れた3ヵ月以内の有期雇用契約を行う求人です。

「正規雇用する場合」とは、「雇用期間の定めのない雇用であって、1週間の所定労働時間が通常の労働者と同程度である労働契約を締結し、雇用保険の一般被保険者(ただし、1週間の所定労働時間が30時間未満の者を除く)として雇用する場合」を指します。

対象となる未内定新卒者の条件

平成20年3月以降の新規学卒者で就職先が未決定(平成22年度の新規学卒者については、卒業日以降に本制度を利用できます)。

中学校、高校、高専、大学(大学院、短大を含む)、専修学校等の新規学卒者が対象です。

卒業後安定した職業に就いた経験がない(1年以上継続して同一の事業主に正規雇用された経験がない)。

40歳未満。

ハローワークまたは新卒応援ハローワークに求職登録を行い、就職先が未決定で、正規雇用の実現のためには既卒者トライアル雇用を経ることが適当であると公共職業安定所長が認める者。

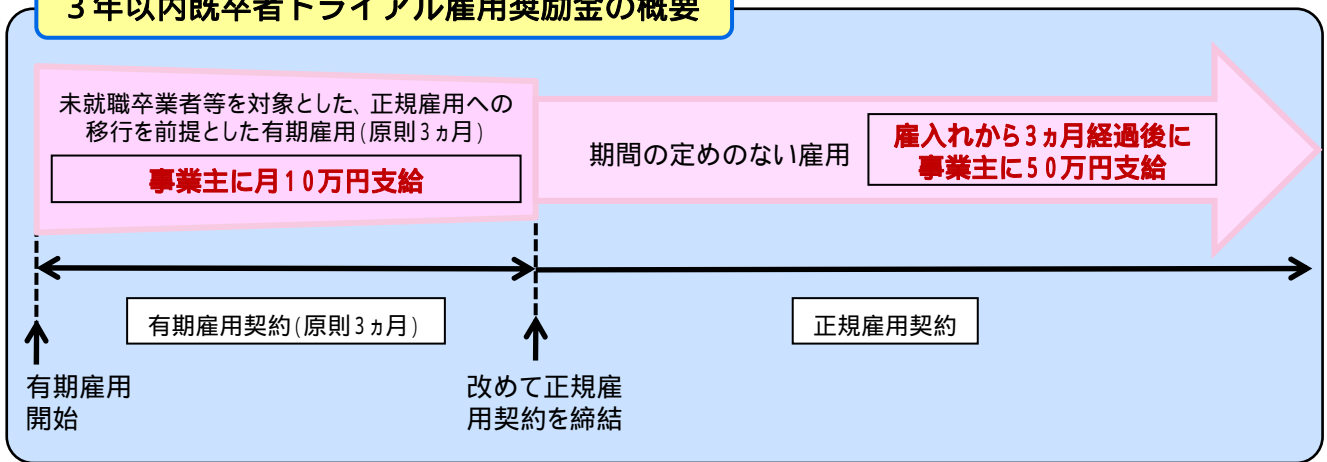
奨励金支給額

有期雇用期間(原則3ヵ月)・・・対象者1人につき月額10万円(最大30万円)

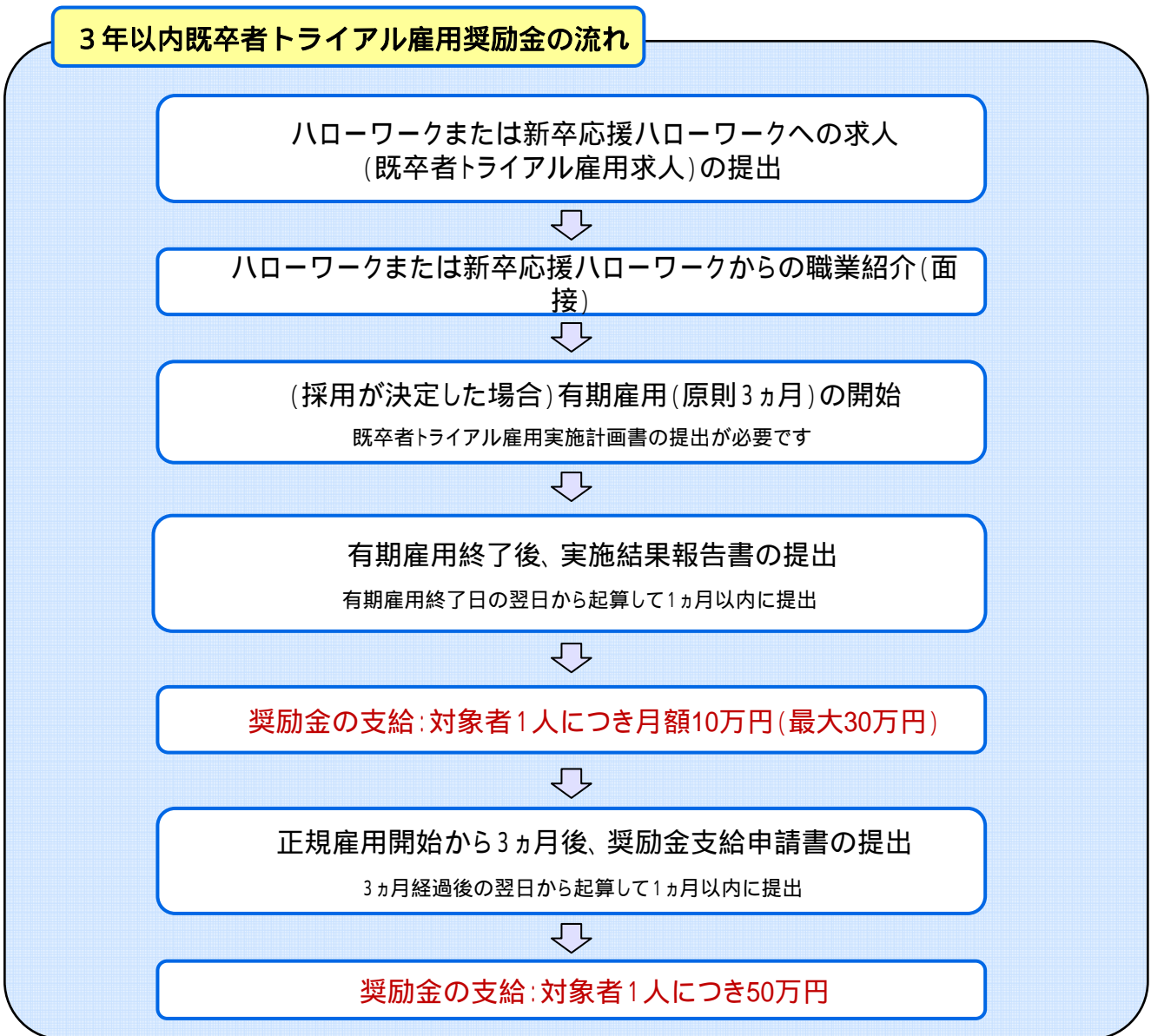
有期雇用終了後の正規雇用での雇入れ・・・対象者1人につき50万円
(雇入れから3ヵ月経過後に支給)

有期雇用終了後、対象者が正規雇用へ移行しなかった場合でも、原則として有期雇用期間は奨励金の支給対象となります。

3年以内既卒者トライアル雇用奨励金の概要



3年以内既卒者トライアル雇用奨励金の流れ



詳しくは、お近くの都道府県労働局、ハローワークまたは新卒応援ハローワークにお問い合わせください。



事業主の皆様へ

大学等の既卒者を正規雇用する事業主の皆様を支援します！

新卒枠での
既卒者採用！

3年以内既卒者(新卒扱い) 採用拡大奨励金 のご案内

卒業後3年以内の大学等の既卒者も応募可能な新卒求人を、ハローワークまたは新卒応援ハローワーク(注)に提出してください。

3年以内既卒者を正規雇用した事業主の方に奨励金を支給します。

正規雇用での雇入れから6ヵ月経過後に100万円を支給

どんな人を雇い入れると奨励金が支給されるか

大学等を卒業後3年以内の既卒者で、1年以上継続して同一の事業主に正規雇用された経験がない人。

大学等とは、大学、大学院、短大、高専および専修学校等をいいます。ハローワークまたは新卒応援ハローワークに求職登録をしている人に限ります。

平成22年度においては、平成20年3月以降に大学等を卒業した人が対象となります。

奨励金の支給対象となる事業主

卒業後3年以内の大卒者等も応募可能な求人をハローワークまたは新卒応援ハローワークに提出し、そこからの紹介により、卒業後3年以内の大卒者等を正規雇用として雇い入れた事業主。

正規雇用として雇い入れるとは、「雇用期間の定めのない雇用であって、1週間の所定労働時間が通常の労働者と同程度である労働契約を締結し、雇用保険の一般被保険者(ただし1週間の所定労働時間が30時間未満の者を除く)として雇用する場合」を指します。

奨励金支給額

正規雇用での雇入れから6ヵ月経過後に、100万円を支給

奨励金の支給は同一事業所に1回(100万円)限りとなります。

(注) 新卒応援ハローワークとは、学生及び既卒者の就職を支援する専門のハローワークです。

奨励金支給の流れ

ハローワークまたは新卒応援ハローワークへの求人の提出
(卒業後3年以内の大卒者等を対象とする新卒求人)



ハローワークまたは新卒応援ハローワークからの職業紹介
(採用面接)



正規雇用の開始
(採用決定、正規雇用の労働契約締結)

正規雇用開始から
6カ月経過後

事業所管轄ハローワークへ奨励金の支給申請



奨励金(100万円)の支給

ご利用にあたっては、必ず事前に都道府県労働局、ハローワークまたは新卒応援ハローワークにお問い合わせください。

(奨励金の支給にはその他にも一定の要件があります)

