



富山労働局発表
平成22年10月29日

| | |
|----|--|
| | 富山労働局職業安定部 |
| 担当 | 職業対策課 課長 太田 勝久 課長補佐 高野 敬三 地方障害者雇用担当官 朴木 浩 電話 076-432-2793 |

平成22年6月1日現在の障害者雇用状況

～ 障害者実雇用率は増加、達成企業割合は後退～

「障害者の雇用の促進等に関する法律」（以下「障害者雇用促進法」という。）では、1人以上の身体障害者又は知的障害者を雇用すること義務づけている事業主等から、毎年6月1日現在における身体障害者、知的障害者及び精神障害者（以下、「障害者」という。）の雇用状況について、報告を求めています。

このほど、平成22年6月1日現在における同報告を集計しましたので、その結果を公表します。

ポイント

【公的機関】

富山県の機関では、知事部局、企業局、県教育委員会及び警察本部のすべてにおいて、法定雇用率を達成

市町村の機関では、23機関中22機関が法定雇用率を達成（10月15日で全機関達成）

【民間企業（常用労働者数が56人以上の規模）】

県内企業の実雇用率は1.68%（対前年比で0.01ポイント上昇）、過去最高

全国の実雇用率は1.68%（対前年比で0.05ポイント上昇）

・企業規模別でみると中小企業の実雇用率は引続き低い状況

昨年1.48%であった100～299人規模企業においては、実雇用率1.54%と前年を上回ったが、依然低水準

・産業別では宿泊・飲食サービスで雇用率が高く、医療・福祉で達成割合が高い

法定雇用率の達成企業の割合は58.9%（対前年比1.3ポイント低下）

全国の法定雇用率の達成企業の割合は47.0%（対前年比1.5ポイント上昇）

・法定雇用率達成企業割合は100～299人規模企業以外で全て前年を下回る

このような状況を踏まえ、富山労働局としては、

公的機関は、民間に率先垂範して法定雇用率を達成すべきであることから、公的機関に対し、更なる雇用率向上と未達成とならないよう指導を行います。

民間企業については、100～299人規模企業を中心に雇用率達成指導を厳正に実施します。

官公庁における在職状況

富山県の機関（法定障害者雇用率 2.1%）

富山県の機関（知事部局、企業局、警察本部）に在職している障害者の数は 86.0 人であり、実雇用率は 2.26% と前年に比べ 0.14 ポイント上回っており、すべての機関が法定雇用率を達成している。

市町村の機関（法定障害者雇用率 2.1%）

市町村の機関に在職している障害者の数は 188.0 人であり、実雇用率は 2.15% と前年に比べ 0.01 ポイント下回っている。

市町村の機関は 23 機関中 22 機関が法定雇用率を達成しているが、高岡市教育委員会は未達成となっている。（高岡市教育委員会は 10 月 15 日付で達成済）

富山県教育委員会（法定障害者雇用率 2.0%）

富山県教育委員会に在職している障害者の数は 130.0 人であり、実雇用率は 2.09% と前年に比べ 0.16 ポイント上昇し、法定雇用率を達成している。

（昨年 6 月 1 日現在の不足数は 4 人）

昨年までは障害を有する教員免許保有者が少ないとの理由により未達成であったが、今年は障害者手帳保持者の洗い出しや校務補助として知的障害者を雇用するなどした結果、達成した。

富山労働局においては、未達成である公的機関に対し、達成機関の好事例や富山労働局でチャレンジ雇用（注）により知的障害者を雇用しているノウハウなどを参考とし、障害者雇用の職域開発職域拡大の推進等を図るよう、達成指導を強化することとしている。

（注）チャレンジ雇用

1 年以内の期間を単位として、各省庁・各自治体において非常勤職員として雇用する制度をいう（最高 3 年間）。

〔第 1 表参照〕

一般の民間企業における雇用状況

雇用されている障害者数、法定雇用率達成企業の割合、実雇用率

1.8%の法定障害者雇用率が適用される、一般の民間企業(常用労働者数が56人以上規模の企業)において雇用されている障害者の数は2,793.0人で、前年より40.5人(1.5%)増加した。

このうち身体障害者は2,352人(前年比0.9%増、20人増)、知的障害者は375人(前年比2.7%増、10人増)、精神障害者は66人(前年比18.9%増、10.5人増)であった。

法定雇用率達成企業割合は58.9%(前年60.2%)で、前年より1.3ポイント低下し、実雇用率は1.68%(前年1.67%)で、前年を0.01ポイント上回った。

障害者数において1人未満の端数があるのは、第2表の(注)の2を参照

[第2表参照]

企業規模別の状況

雇用されている障害者の数は、100~299人規模企業と500~999人規模企業、1,000人以上規模企業が前年を上回ったが、それ以外の企業規模では、前年を下回った。

平均実雇用率(1.68%)と比較すると、

- ・ 56~99人規模企業(1.57%)、300~499人規模企業(1.73%)、500~999人規模企業(1.77%)、1,000人以上規模企業(1.85%)で上回った。
- ・ 100~299人規模企業(1.54%)で下回った。

法定雇用率達成企業割合は、100~299人規模企業で62.3%と前年(59.6%)を上回ったが、それ以外の企業規模では、前年を下回った。

[第3表参照]

産業別の状況

雇用されている障害者の数は、

- ・ 建設業、情報通信業、運輸・郵便業、卸・小売業、宿泊・飲食サービス業、医療・福祉、複合サービス事業で、前年より増加した。
- ・ 製造業、金融・保険業、教育・学習支援業、サービス業で、前年より減少した。
- ・ 生活関連サービス・娯楽業は同数であった。

平均実雇用率(1.68%)と比較すると、

- ・ 建設業(1.69%)、製造業(1.73%)、運輸・郵便業(2.00%)、宿泊・飲食サービス業(2.11%)、医療・福祉(1.89%)、で上回った。
- ・ 情報通信業(1.23%)、卸・小売業(1.51%)、金融・保険業(1.58%)、教育・学習支援業(0.75%)、複合サービス事業(1.34%)、サービス業(1.55%)では下回った。

法定雇用率達成企業割合は、

- ・ 建設業、情報通信業、運輸・郵便業、卸・小売業、医療・福祉で、前年を上回った。
- ・ 製造業、金融・保険業、宿泊・飲食サービス業、教育・学習支援業、複合サービス事業、サービス業で、前年を下回った。

[第4表参照]

不足数の状況

未達成企業数332社のうち、法定障害者雇用率を達成するのに必要な障害者数をみると、

| | |
|---------------|------|
| 0 . 5人と1人不足企業 | 234社 |
| 1 . 5人と2人不足企業 | 67社 |
| 2 . 5人と3人不足企業 | 12社 |
| 3 . 5人と4人不足企業 | 12社 |
| 5人以上10人未満不足企業 | 7社 |

となっている。

障害者雇用を義務付けられた企業のうち、雇用する障害者が0人である企業数は、215社であった。

〔第5表参照〕

【参 考】

[法定障害者雇用率]

平成9年4月、障害者雇用促進法の一部改正により以下の法定雇用率が設定され、平成10年7月1日から施行されている。

この法定雇用率の設定により、1人以上の障害者を雇用しなければならないこととなる企業等の規模は、以下のとおりとなる。

平成18年4月、「障害者の雇用の促進等に関する法律の一部を改正する法律」が施行され、身体障害者、知的障害者に加え、精神障害者（精神保健福祉手帳所持者）においても雇用率の算定対象とされたところである。

民間企業

- ・ 一般の民間企業(常用労働者数56人以上の企業) 1.8%
- ・ 特殊法人(常用労働者数48人以上規模の法人) 2.1%

国、地方公共団体(職員数48人以上の機関) 2.1%

市町村教育委員会(職員数48人以上の機関) 2.1%

ただし、都道府県教育委員会(職員数50人以上の機関) 2.0%

なお、重度身体障害者又は重度知的障害者については、それぞれの1人の雇用をもって、2人の身体障害者又は知的障害者を雇用しているものとみなされる。

また、短時間労働者は原則的に実雇用率にはカウントされないが、重度身体障害者又は重度知的障害者については、それぞれ1人の身体障害者又は知的障害者として、また、精神障害者については0.5人を雇用しているものとみなされる。

第1表

県・市町村各機関の状況

(平成22年6月1日現在)

| 機 関 名 | 法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員数 | 障害者の数 | 実雇用率 | 不足数 | 備 考 |
|-------------|----------------------|-------|------|-----|---------------|
| 県機関・市町村合計 | 12,559 | 274.0 | 2.17 | 1 | |
| 富山県知事部局・企業局 | 3,495 | 80.0 | 2.29 | 0 | |
| 富山県警察本部 | 303 | 6.0 | 1.98 | 0 | |
| 県機関合計 | 3,798 | 86.0 | 2.26 | 0 | |
| 富山市 | 2,050 | 45.0 | 2.20 | 0 | |
| 高岡市 | 1,127 | 24.0 | 2.13 | 0 | |
| 魚津市 | 326 | 10.0 | 3.07 | 0 | |
| 氷見市 | 284 | 6.0 | 2.11 | 0 | |
| 滑川市 | 167 | 4.0 | 2.40 | 0 | |
| 黒部市 | 497 | 11.0 | 2.21 | 0 | |
| 砺波市 | 455 | 9.0 | 1.98 | 0 | |
| 小矢部市 | 204 | 4.0 | 1.96 | 0 | |
| 南砺市 | 738 | 17.0 | 2.30 | 0 | |
| 射水市 | 581 | 12.0 | 2.07 | 0 | |
| 上市町 | 247 | 6.0 | 2.43 | 0 | |
| 立山町 | 216 | 5.0 | 2.31 | 0 | |
| 入善町 | 157 | 3.0 | 1.91 | 0 | |
| 朝日町 | 218 | 4.0 | 1.83 | 0 | |
| 富山市上下水道局 | 180 | 3.0 | 1.67 | 0 | |
| 高岡市水道局 | 74 | 1.0 | 1.36 | 0 | |
| 富山市教育委員会 | 497 | 10.0 | 2.01 | 0 | |
| 高岡市教育委員会 | 254 | 4.0 | 1.57 | 1 | 10月15日 達成済 |
| 氷見市教育委員会 | 93 | 2.0 | 2.15 | 0 | |
| 黒部市教育委員会 | 61 | 1.0 | 1.64 | 0 | |
| 砺波市教育委員会 | 123 | 2.0 | 1.63 | 0 | |
| 南砺市教育委員会 | 116 | 3.0 | 2.59 | 0 | |
| 射水市教育委員会 | 96 | 2.0 | 2.08 | 0 | |
| 市町村機関合計 | 8,761 | 188.0 | 2.15 | 1 | |
| 富山県教育委員会 | 6,216 | 130.0 | 2.09 | 0 | |

第2表

一般の民間企業における障害者雇用状況

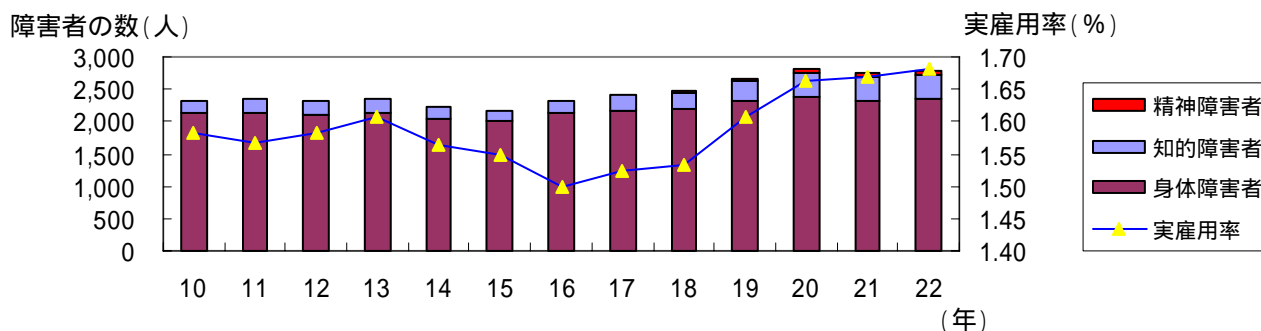
(平成22年6月1日現在)

| 企業数 | | | 常用労働者数 | 算定基礎労働者数 | 障害者の数 | | | | | | | 実雇用率 D ÷ × 100 | 法定雇用 率達成企 業の割合 |
|-----|-----|-----|---------|----------|------------------|----|------------------------|-----|----|-----------------------|---------------------------------|----------------------|----------------------|
| | | | | | A. 重度障害者 (常用) | | B. 重度障害者(常用) 以外の障害者 | | | C. 精神 障害者 (短時間) | D. 合計 A × 2 + B + C × 0.5 | | |
| | | | | | 身体 | 知的 | 身体 | 知的 | 精神 | | | | |
| 社 | 社 | 社 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | % | % |
| 808 | 476 | 332 | 178,381 | 166,374 | 598 | 92 | 1,156 | 191 | 59 | 14 | 2793.0 | 1.68 | 58.9 |
| 798 | 480 | 318 | 176,685 | 164,833 | 590 | 88 | 1,152 | 189 | 51 | 9 | 2752.5 | 1.67 | 60.2 |
| | | | | | | | | | | | | 【1.68】 | 【47.0】 |

- (注) 1. 算定基礎労働者数とは、常用労働者総数から除外率相当の労働者数を除いた法定雇用障害者数の算定の基礎となる労働者数である。
2. A欄の「重度障害者(常用)」には短時間労働者の数は含まれていない。B欄の「重度障害者(常用)以外の障害者」には重度身体障害者及び重度知的障害者である短時間労働者の数が含まれている。
3. 障害者の数とは、身体障害者、知的障害者及び精神障害者の合計である。A欄の重度障害者(重度身体障害者及び重度知的障害者)については、法律上、1人を2人に相当するものとしており、ダブルカウントを行っている。また、C欄の「精神障害者(短時間)」については、1人を0.5人に相当するものとしてカウントしている。
4. 細字下線付きは、平成21年6月1日現在の数値である。
5. 【 】内は、全国の数値である。

障害者雇用の推移(平成10年~22年)

| 年 | 身体障害者 | 知的障害者 | 精神障害者 | 計 | 実雇用率 | 達成企業の割合 |
|----|-------|-------|-------|---------|------|---------|
| 10 | 2,125 | 201 | 0 | 2,326.0 | 1.58 | 59.7 |
| 11 | 2,148 | 191 | 0 | 2,339.0 | 1.57 | 54.7 |
| 12 | 2,117 | 193 | 0 | 2,310.0 | 1.58 | 55.6 |
| 13 | 2,141 | 203 | 0 | 2,344.0 | 1.61 | 55.1 |
| 14 | 2,031 | 189 | 0 | 2,220.0 | 1.56 | 54.2 |
| 15 | 1,995 | 180 | 0 | 2,175.0 | 1.55 | 52.8 |
| 16 | 2,133 | 191 | 0 | 2,324.0 | 1.50 | 53.3 |
| 17 | 2,165 | 236 | 0 | 2,401.0 | 1.52 | 53.9 |
| 18 | 2,200 | 256 | 13 | 2,469.0 | 1.53 | 53.2 |
| 19 | 2,334 | 297 | 25.5 | 2,656.5 | 1.61 | 57.3 |
| 20 | 2,389 | 367 | 43.5 | 2,799.5 | 1.66 | 59.4 |
| 21 | 2,332 | 365 | 55.5 | 2,752.5 | 1.67 | 60.2 |
| 22 | 2,352 | 375 | 66 | 2,793.0 | 1.68 | 58.9 |



第3表

一般の民間企業における規模別障害者の雇用状況

(平成22年6月1日現在)

| 事項 規模別 | 企業数 | 算定基礎 労働者数 | 障害者の数 | | | | | | D.合計 A×2+B +C×0.5 | 実雇用率 D÷ ×100 | 法定雇用 率達成企 業の割合 |
|-----------|-----|--------------|-----------------|----|-----------------------|-----|----|----------------------|-------------------------|--------------------|----------------------|
| | | | A.重度障害者 (常用) | | B.重度障害者(常用) 以外の障害者 | | | C.精神 障害者 (短時間) | | | |
| | | | 身体 | 知的 | 身体 | 知的 | 精神 | | | | |
| 56人～99人 | 350 | 25,606 | 53 | 23 | 185 | 53 | 11 | 3 | 402.5 | 1.57 | 56.6 |
| | 353 | 25,916 | 60 | 23 | 196 | 60 | 14 | 3 | 437.5 | 1.69 | 60.6 |
| | | | | | | | | | | 【1.42】 | 【44.5】 |
| 100人～299人 | 369 | 55,947 | 165 | 38 | 364 | 76 | 18 | 8 | 859.0 | 1.54 | 62.3 |
| | 356 | 53,856 | 151 | 34 | 348 | 63 | 15 | 3 | 797.5 | 1.48 | 59.6 |
| | | | | | | | | | | 【1.42】 | 【48.2】 |
| 300人～499人 | 50 | 18,091 | 70 | 12 | 121 | 19 | 3 | 1 | 312.5 | 1.73 | 54.0 |
| | 52 | 18,486 | 75 | 13 | 124 | 19 | 6 | 1 | 325.5 | 1.76 | 63.5 |
| | | | | | | | | | | 【1.61】 | 【47.7】 |
| 500人～999人 | 25 | 16,563 | 58 | 8 | 137 | 15 | 9 | 0 | 293.0 | 1.77 | 56.0 |
| | 24 | 16,301 | 59 | 8 | 134 | 16 | 3 | 1 | 287.5 | 1.76 | 58.3 |
| | | | | | | | | | | 【1.70】 | 【47.2】 |
| 1,000人以上 | 14 | 50,167 | 252 | 11 | 350 | 36 | 13 | 2 | 926.0 | 1.85 | 50.0 |
| | 13 | 50,274 | 245 | 10 | 350 | 31 | 13 | 1 | 904.5 | 1.80 | 53.8 |
| | | | | | | | | | | 【1.90】 | 【55.6】 |
| 計 | 809 | 166,374 | 598 | 92 | 1,156 | 191 | 59 | 14 | 2,793.0 | 1.68 | 58.9 |
| | 798 | 164,833 | 590 | 88 | 1,152 | 189 | 51 | 9 | 2,752.5 | 1.67 | 60.2 |
| | | | | | | | | | | 【1.68】 | 【47.0】 |

(注) 第2表と同じ

第4表

一般の民間企業における産業別障害者の雇用状況

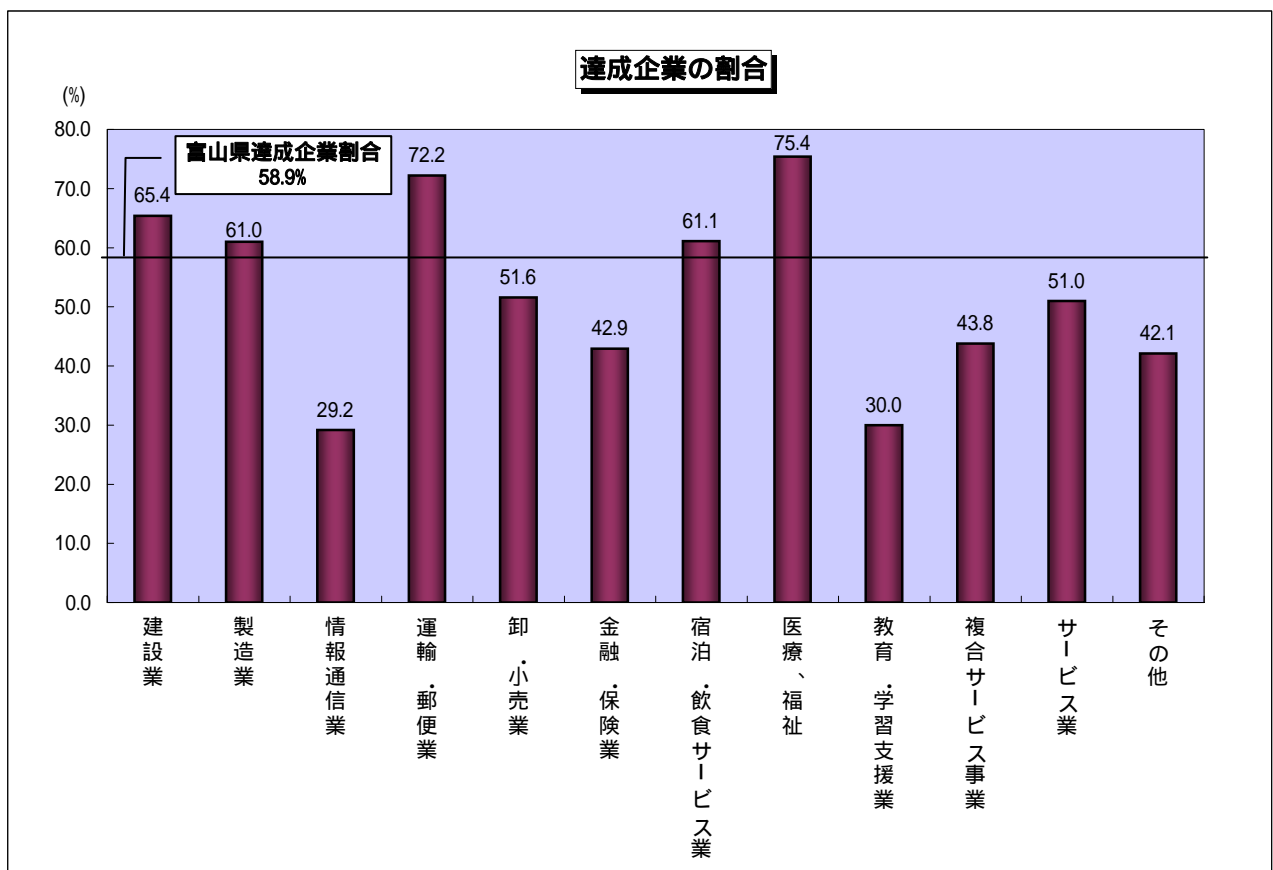
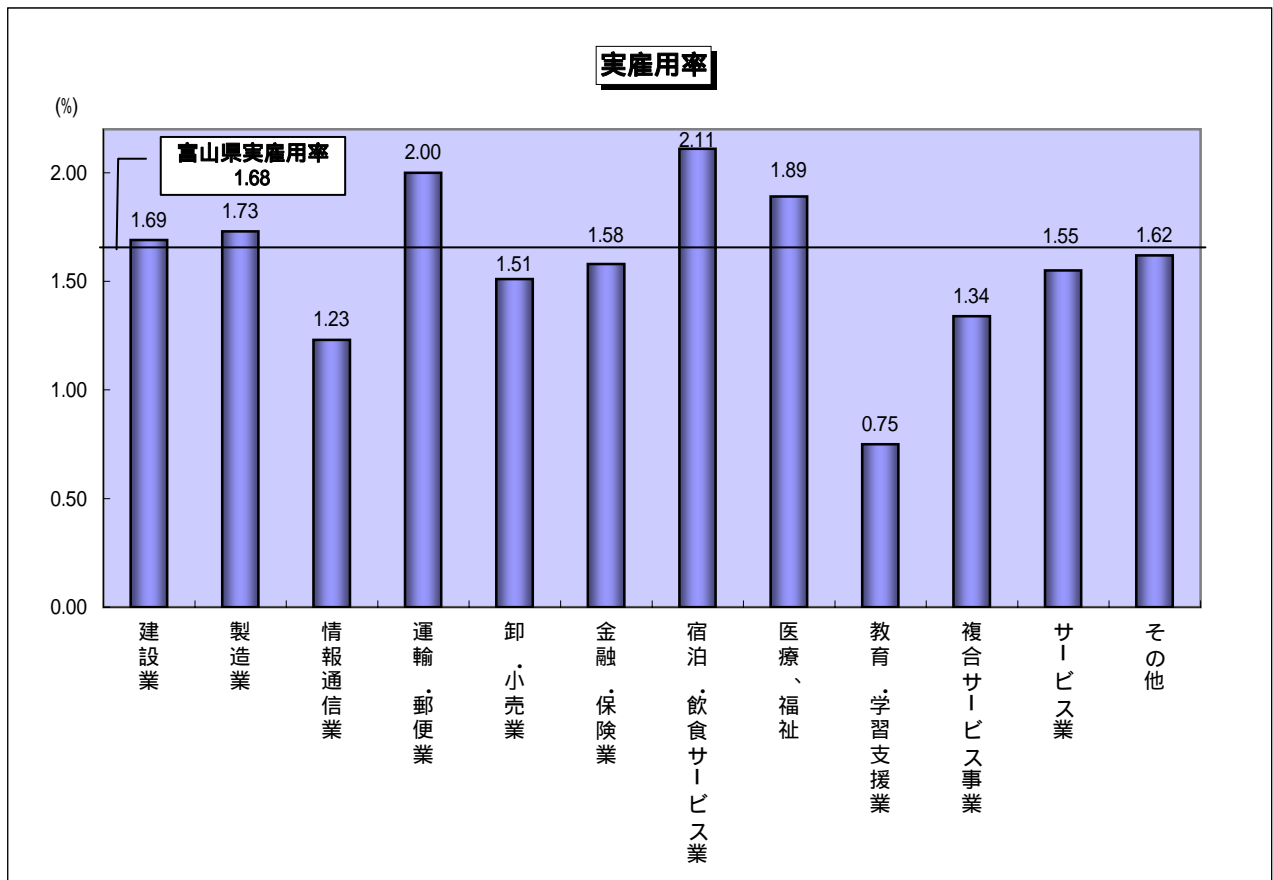
(平成22年6月1日現在)

| 事 項 産 業 別 | 企 業 数 | 算定基礎 労働者数 | 障 害 者 の 数 | | | | | | | 実雇用率 D ÷ × 100 | 法定雇用 率達成企 業の割合 |
|----------------|-------|--------------|------------------|----|------------------------|-----|----|-----------------------|---------------------------------|----------------------|----------------------|
| | | | A. 重度障害者 (常用) | | B. 重度障害者(常用) 以外の障害者 | | | C. 精神 障害者 (短時間) | D. 合計 A × 2 + B + C × 0.5 | | |
| | | | 身体 | 知的 | 身体 | 知的 | 精神 | | | | |
| 建設業 | 26 | 3,906 | 11 | 0 | 41 | 2 | 1 | 0 | 66.0 | 1.69 | 65.4 |
| | 26 | 3,875 | 9 | 1 | 37 | 3 | 2 | 0 | 62.0 | 1.60 | 50.0 |
| | | | | | | | | | | 【1.56】 | 【47.8】 |
| 製造業 | 331 | 84,752 | 339 | 45 | 586 | 95 | 31 | 4 | 1,464.0 | 1.73 | 61.0 |
| | 332 | 85,141 | 338 | 41 | 589 | 96 | 25 | 3 | 1,469.5 | 1.73 | 64.5 |
| | | | | | | | | | | 【1.78】 | 【54.8】 |
| 情報通信業 | 24 | 7,662 | 24 | 0 | 41 | 2 | 3 | 0 | 94.0 | 1.23 | 29.2 |
| | 24 | 7,575 | 23 | 0 | 40 | 2 | 5 | 0 | 93.0 | 1.23 | 25.0 |
| | | | | | | | | | | 【1.35】 | 【24.1】 |
| 運輸・郵便業 | 36 | 7,735 | 31 | 1 | 76 | 11 | 3 | 1 | 154.5 | 2.00 | 72.2 |
| | 39 | 8,211 | 28 | 2 | 71 | 8 | 3 | 1 | 142.5 | 1.74 | 69.2 |
| | | | | | | | | | | 【1.88】 | 【54.0】 |
| 卸・小売業 | 124 | 17,629 | 39 | 19 | 109 | 33 | 5 | 6 | 266.0 | 1.51 | 51.6 |
| | 122 | 17,902 | 39 | 20 | 103 | 33 | 3 | 2 | 258.0 | 1.44 | 50.8 |
| | | | | | | | | | | 【1.48】 | 【36.0】 |
| 金融・保険業 | 14 | 6,708 | 24 | 0 | 56 | 0 | 2 | 0 | 106.0 | 1.58 | 42.9 |
| | 18 | 6,863 | 25 | 0 | 61 | 1 | 1 | 0 | 113.0 | 1.65 | 44.4 |
| | | | | | | | | | | 【1.73】 | 【41.7】 |
| 宿泊・飲食サー ビス業 | 18 | 2,463 | 7 | 5 | 24 | 4 | 0 | 0 | 52.0 | 2.11 | 61.1 |
| | 16 | 1,914 | 6 | 3 | 20 | 3 | 0 | 0 | 41.0 | 2.14 | 62.5 |
| | | | | | | | | | | 【1.58】 | 【44.3】 |
| 医療、福祉 | 122 | 14,532 | 51 | 15 | 105 | 28 | 9 | 1 | 274.5 | 1.89 | 75.4 |
| | 116 | 13,597 | 47 | 13 | 100 | 25 | 8 | 1 | 253.5 | 1.86 | 71.6 |
| | | | | | | | | | | 【2.02】 | 【60.4】 |
| 教育・学習支援業 | 10 | 931 | 1 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 7.0 | 0.75 | 30.0 |
| | 9 | 855 | 2 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 9.0 | 1.05 | 33.3 |
| | | | | | | | | | | 【1.40】 | 【41.5】 |
| 複合サービス事業 | 16 | 3,726 | 10 | 1 | 25 | 2 | 0 | 0 | 50.0 | 1.34 | 43.8 |
| | 17 | 3,781 | 10 | 0 | 24 | 4 | 1 | 0 | 49.0 | 1.30 | 47.1 |
| | | | | | | | | | | 【1.82】 | 【48.4】 |
| サービス業 | 49 | 6,116 | 18 | 5 | 38 | 9 | 1 | 1 | 94.5 | 1.55 | 51.0 |
| | 45 | 5,719 | 23 | 5 | 41 | 10 | 1 | 2 | 109.0 | 1.91 | 62.2 |
| | | | | | | | | | | 【1.63】 | 【43.6】 |
| その他 | 38 | 10,214 | 48 | 1 | 50 | 5 | 4 | 1 | 165 | 1.62 | 42.1 |
| | 34 | 9,400 | 40 | 3 | 61 | 4 | 2 | 0 | 153.0 | 1.63 | 52.9 |
| | | | | | | | | | | 【1.63】 | 【48.0】 |
| 計 | 808 | 166,374 | 598 | 92 | 1,156 | 191 | 59 | 14 | 2,793.0 | 1.68 | 58.9 |
| | 798 | 164,833 | 590 | 88 | 1,152 | 189 | 51 | 9 | 2,752.5 | 1.67 | 60.2 |
| | | | | | | | | | | 【1.68】 | 【47.0】 |

(注) 第2表と同じ

産業別の実雇用率・法定雇用率達成企業割合 (平成22年6月1日現在)

富山労働局



第5表

障害者不足数階級別の法定雇用率未達成企業数

(平成22年6月1日現在)

| 区 分 | 法定雇用率 未達成企業 の数 | 不足数 | | | | | | | 障害者数が 0人である 企業数 |
|-----------|----------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------|---------------|-----------|-----------------------|
| | | 0.5人 又は 1人 | 1.5人 又は 2人 | 2.5人 又は 3人 | 3.5人 又は 4人 | 4.5人 | 5人以上 10人未満 | 10人 以上 | |
| 規模計 | 332 | 234 | 67 | 12 | 12 | 0 | 7 | 0 | 215 |
| 56人～99人 | 152 | 152 | - | - | - | - | - | - | 149 |
| 100人～299人 | 139 | 70 | 58 | 8 | 3 | - | - | - | 66 |
| 300人～499人 | 23 | 9 | 6 | 3 | 5 | - | - | - | 0 |
| 500人～999人 | 11 | 3 | 1 | 1 | 3 | - | 3 | - | 0 |
| 1,000人以上 | 7 | - | 2 | - | 1 | - | 4 | - | 0 |

(注) 不足数とは、法定雇用率を達成するために、現在の雇用障害者数に加えて雇用しなければならない障害者の数である。