

富山労働局発表
平成21年5月21日

担当	富山労働局職業安定部
	職業対策課
	課長 善光 研二
	課長補佐 山崎 英治
	地方障害者雇用担当官 朴木 浩
	電話 076-432-2793

ハローワークにおける障害者の就職件数、微減 (平成20年度における障害者の職業紹介状況等)

平成20年度の富山県内ハローワークにおける障害者の就職件数は、雇用情勢が悪化する中、過去最高であった前年度(540件)を下回ったものの、前々年度の水準は上回る525件となった。

また、解雇者数については、増加している。

ポイント

新規求職申込件数は、対前年度比26.4%増の1,159件と大きく伸び、特に精神障害者(262人(対前年度比40.1%増))及び発達障害者、難病者等のその他の障害者(23人(対前年度比35.3%増))の新規求職申込件数が増加している。

就職件数は、全体として微減(525人(対前年度比2.8%減))する中、その他の障害者の就職件数は増加傾向にあり、平成20年度においては14人(対前年度比133.3%増)となった。

産業別でみると、製造業、サービス業における就職件数が多い。

職業別では生産工程・労務の職業、事務的職業における就職件数が多い。

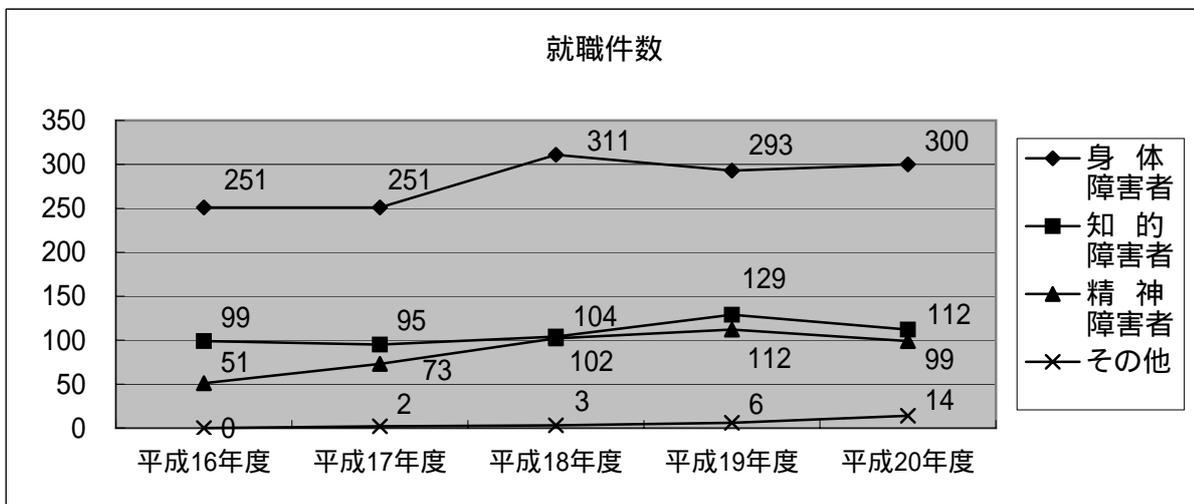
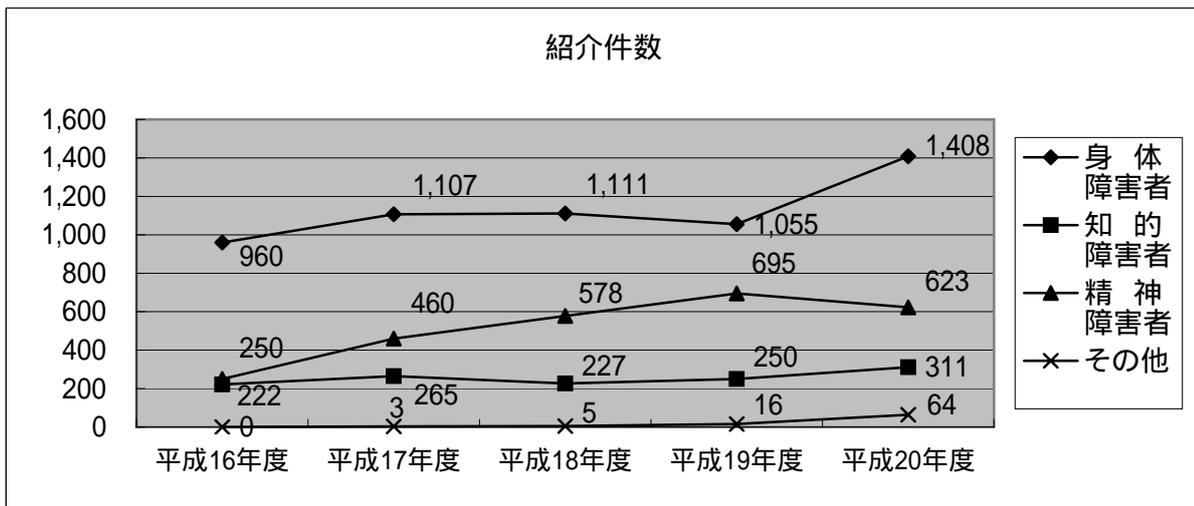
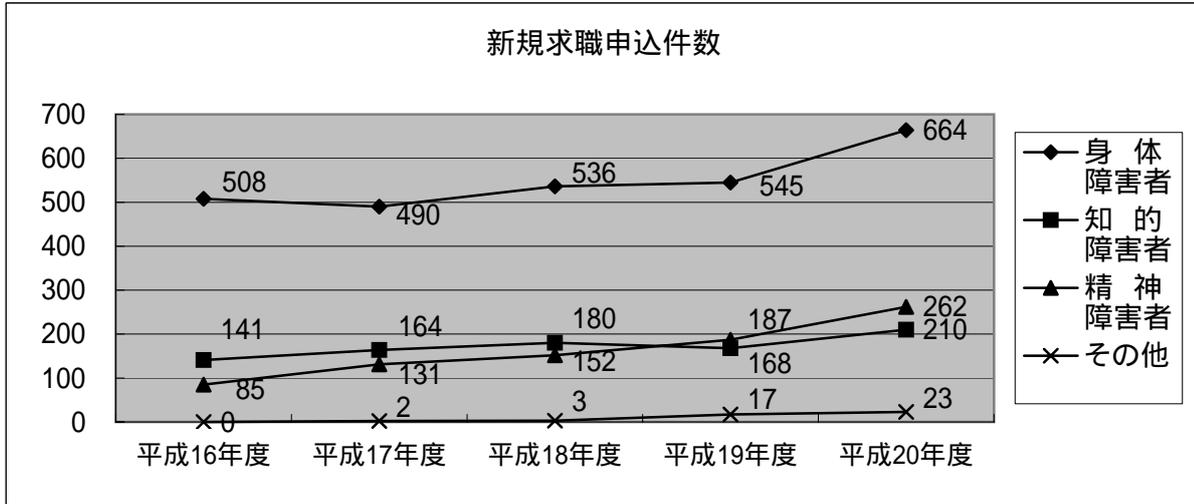
規模別では55人以下が203人、次いで301人以上が172人となっている。

解雇者数は、55人(対前年度比48.6%増)となり、特に年度後半になって増加(39人)している。

現在の厳しい雇用状況を踏まえ、厚生労働省では平成21年2月6日に新たな助成金等を活用した障害者の雇用促進等を内容とする「障害者雇用維持・拡大プラン」をとりまとめており、富山労働局においてもプランの着実な実施により障害者の雇用の確保に努めている。

求職申込者が増加している発達障害者や難病疾患患者を安定所紹介で雇用した企業に対し、賃金助成を行う制度を4月1日から試行している。

障害者の新規申込・紹介・就職状況



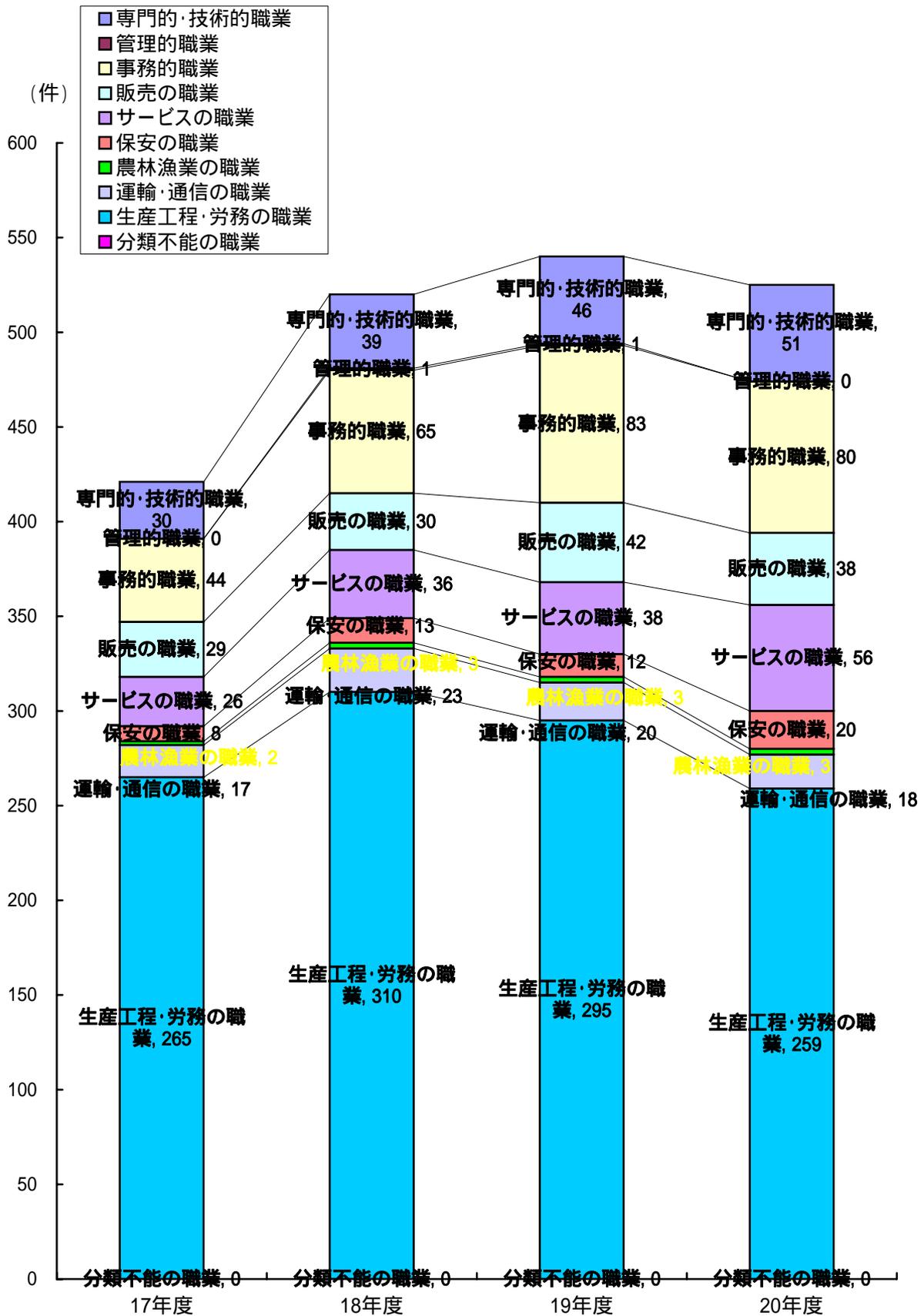
障害者の職業紹介状況

富山労働局

区分 年度	新規求職申込件数							紹介件数						就職件数						新規登録者数						有効求職者数						就職率				
	合計	身体障害者		知的障害者		精神障害者		その他	合計	身体障害者		知的障害者		精神障害者		その他	合計	身体障害者		知的障害者		精神障害者		その他	合計	身体障害者		知的障害者		精神障害者			その他			
		うち重度	うち軽度	うち重度	うち軽度	うち重度	うち軽度			うち重度	うち軽度	うち重度	うち軽度	うち重度	うち軽度			うち重度	うち軽度	うち重度	うち軽度	うち重度	うち軽度			うち重度	うち軽度									
平成16年度	734	508	187	141	36	85	0	1,432	960	261	222	71	250	0	401	251	93	99	43	51	0	414	287	103	88	16	39	0	1,687	1,256	492	246	95	184	2	16.6%
平成17年度	787	490	183	164	48	131	2	1,835	1,107	360	265	75	460	3	421	251	88	95	35	73	2	457	288	98	93	21	74	2	1,507	1,076	426	239	84	191	2	17.0%
平成18年度	871	536	194	180	51	152	3	1,921	1,111	381	227	84	578	5	520	311	108	104	43	102	3	484	298	107	100	17	83	3	1,394	929	360	251	92	213	1	21.9%
平成19年度	917	545	172	168	47	187	17	2,016	1,055	288	250	106	695	16	540	293	99	129	58	112	6	544	321	106	104	18	105	14	1,552	1,004	391	271	100	272	6	23.4%
平成20年度	1,159	664	207	210	57	262	23	2,406	1,408	380	311	76	623	64	525	300	92	112	56	99	14	690	378	121	117	17	176	19	1,760	1,085	403	313	105	343	20	19.4%
対前年同期比	26.4	21.8	20.3	25.0	21.3	40.1	35.3	19.3	33.5	31.9	24.4	▲28.3	▲10.4	300.0	▲2.8	2.4	▲7.1	▲13.2	▲3.4	▲11.6	133.3	26.8	17.8	14.2	12.5	▲5.6	67.6	35.7	13.4	8.0	3.1	15.5	5.4	26.2	240.6	

(注) 有効求職者の年度欄は、平均値数である。各年度の就職率は、年間就職件数／(前年度末有効求職者数＋年間新規求職申込件数)

障害者職業別就職状況



障害者の就職状況（産業別・職業別・規模別）

平成20年度

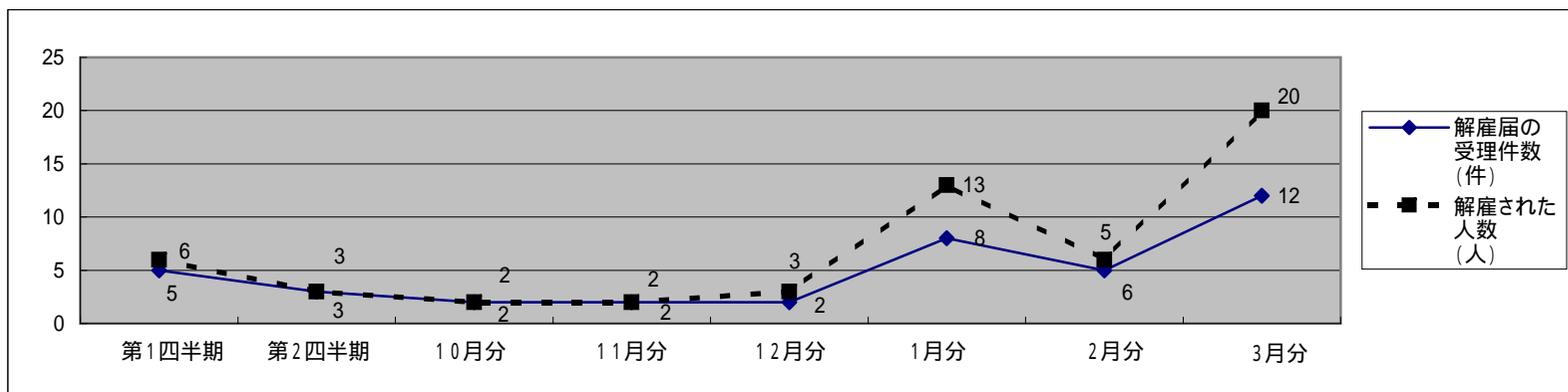
富山労働局

項目		月別												合計	
		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月		
産 業	ABC 農林漁業	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	3	
	D 鉱業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	E 建設業	2	2	5	2	1	0	2	2	2	0	1	1	20	
	F 製造業	21	15	13	10	8	13	11	9	6	4	4	11	125	
	G 電気・ガス・熱供給・水道業	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	
	H 情報通信業	2	0	1	3	0	0	0	2	1	0	1	0	10	
	I 運輸業	3	2	2	4	7	3	2	0	3	0	4	1	31	
	J 卸売・小売業	7	6	4	5	14	9	8	7	4	3	6	9	82	
	K 金融・保険業	1	1	1	0	2	1	3	0	0	1	0	1	11	
	L 不動産業	0	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	4	
	M 飲食店、宿泊業	2	3	2	2	4	3	4	9	5	1	1	2	38	
	N 医療、福祉	8	8	7	6	1	3	3	4	9	2	9	12	72	
	O 教育、学習支援業	3	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	5	
	P 複合サービス事業	2	0	2	2	1	1	2	0	2	1	0	0	13	
	Q サービス業	11	8	13	5	12	4	7	4	10	14	2	4	94	
	RS 公務・その他	1	3	0	1	0	2	1	0	1	0	1	6	16	
	合 計		63	49	51	43	50	40	45	37	44	26	29	48	525
	職 業	A 専門的・技術的職業	5	3	6	3	3	5	4	4	6	1	4	7	51
B 管理的職業		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
C 事務的職業		6	7	11	7	4	7	7	7	12	3	2	7	80	
D 販売の職業		5	3	3	1	5	5	5	2	1	1	4	3	38	
E サービスの職業		7	4	5	6	4	6	3	4	6	0	5	6	56	
F 保安の職業		2	1	2	2	3	0	3	1	3	2	1	0	20	
G 農林漁業の職業		0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	3	
H 運輸・通信の職業		2	2	2	3	2	1	2	0	3	0	1	0	18	
I 生産工程・労務の職業		36	28	22	20	29	16	21	19	13	19	12	24	259	
分類不能の職業		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
合 計		63	49	51	43	50	40	45	37	44	26	29	48	525	
企 業 規 模	55人以下	24	26	20	15	18	19	15	13	12	10	10	21	203	
	56～62人	4	1	0	1	0	2	0	1	1	0	1	2	13	
	63人～300人	14	11	16	9	13	9	15	14	12	8	9	7	137	
	301人以上	21	11	15	18	19	10	15	9	19	8	9	18	172	
	合 計		63	49	51	43	50	40	45	37	44	26	29	48	525

平成20年度 障害者解雇届受理状況

富山労働局

	第1四半期		第2四半期		第3四半期						第4四半期						合計	
					10月分		11月分		12月分		1月分		2月分		3月分			
	解雇届の受理件数(件)	解雇された人数(人)																
労働局計	5	6	3	3	2	2	2	2	2	3	8	13	5	6	12	20	39	55



区分	今年度			前年度		
	解雇届の受理件数	解雇された人数	のうち報告時点までに再就職した人数	解雇届の受理件数	解雇された人数	のうち1年以内に再就職した人数
計	39	55	7	36	37	17
平成	身体障害者	42	5	22	7	
	知的障害者	7	2	11	7	
	精神障害者	0	0	1	1	
年度計	短時間重度身体障害者	2	0	1	1	
	短時間重度知的障害者	3	0	2	1	
	短時間精神障害者	1	0	0	0	

(参考6)「障害者雇用維持・拡大プラン」(平成21年2月6日)の概要

1 経済団体等への障害者雇用の維持・雇用機会の拡大についての要請

中央レベルの経済団体に対し、厚生労働省幹部が障害者雇用の維持・雇用機会の拡大について直接要請。

また、各労働局においても地域レベルの経済団体に対して働きかけを実施。

2 企業に対する障害者雇用の促進の要請

(1) 地域の有力企業等への働きかけ

以下のような取組を通じて、法定雇用率の水準にとどまることなく、地域の模範となって障害者雇用を推進するよう労働局長が自ら該当企業を訪問する等により働きかけを実施。

① 特例子会社の設置

※ 併せて特例子会社等設置促進助成金の周知、活用についての勧奨を実施。

② 身体障害者以外の職域の拡大

(2) 中小企業への働きかけ

以下の助成金の拡充、創設について周知に併せ、障害者の雇用促進について働きかけを実施。

① 中小企業に対する特定求職者雇用開発助成金の拡充(支給期間の延長及び支給額の増)

② 障害者の雇用経験のない中小企業が初めて障害者を雇用した場合に支給する障害者雇用ファースト・ステップ奨励金の創設

(3) 公的機関への働きかけ

特に、知的障害者や精神障害者を対象とした「チャレンジ雇用」の積極的推進等雇用の拡大に向けた取組を行うよう都道府県等に働きかけを実施。

3 特別支援学校の新規学卒予定者の就職支援

一般の新規学卒予定者と同様、厳しい雇用環境にあることから、採用の拡大及び職場実習の受入について企業に働きかけを実施。

4 雇用率達成指導の厳正な実施

障害者の雇用機会の確保という観点から、改正障害者雇用促進法による障害者雇用納付金の適用範囲の拡大(段階的に101人以上の中小企業に適用)を踏まえ、実効ある法定雇用率達成指導を実施。その際、2にあげた助成制度についても併せて周知、活用への勧奨を実施。

5 在職障害者の雇用維持等への支援

ハローワークの就労支援機能を強化するため、障害者専門支援員を拡充。

就職支援を行うとともに、在職障害者について、景気後退等の影響による離職を未然に防止するよう職場定着状況を確認。

やむを得ず離職に至る場合は早期の再就職に向けた支援を実施。

発達障害者雇用開発助成金

～ 発達障害者の雇用促進モデル事業 ～

1 趣旨

発達障害のある人は、社会性やコミュニケーション能力に困難を抱えている場合が多く、就職・職場定着には困難が伴うが、事業主においては、発達障害者の雇用経験が少ないことや、発達障害者について職務遂行上障害となる症状等が明確になっていないことなどから、適切な雇用管理を行うことが困難な状況にある。

このため、地域障害者職業センターの支援を受けた発達障害者を新たに雇用し、雇用管理に関する事項を把握・報告する事業主に対する助成を試行的に行い、発達障害者の雇用を促進し職業生活上の課題を把握する。



2 内容

(1) 対象事業主

地域障害者職業センターにおいて職業評価を受けた発達障害者を、継続して雇用する労働者として新たに雇い入れた事業主

(2) 支給金額

50万円(中小企業の場合 135万円)

特定求職者雇用開発助成金と同様、雇入れ後6ヶ月経過ごとに2回(中小企業の場合は3回)に分けて支給する。

(3) 雇用管理に関する事項の把握・報告

事業主は、対象労働者に関する勤務状況、配慮した事項その他雇用管理に関する事項を把握・報告

難治性疾患患者雇用開発助成金 ～ 難病のある人の雇用促進モデル事業 ～

1 趣旨

いわゆる難病のある人は、その疾病の特性により、就職・職場定着の面で様々な制限・困難に直面しているが、事業主においては、難病のある人の雇用経験が少ないことや、難病のある人について職務遂行上障害となる症状等が明確になっていないことなどから、適切な雇用管理を行うことが困難な状況にある。

このため、難病のある人を新たに雇用し、雇用管理に関する事項を把握・報告する事業主に対する助成を試行的に行い、難病のある人の雇用を促進し職業生活上の課題を把握する。



2 内容

(1) 対象事業主

難病のある人¹を、継続して雇用する労働者として新たに雇い入れる事業主

(2) 支給金額

50万円(中小企業の場合 135万円)²

(3) 雇用管理に関する事項の把握・報告

事業主は、対象労働者に関する勤務状況、配慮した事項その他雇用管理に関する事項を把握・報告

- 1 特定疾患(45疾患)か否か、重症度等を問わず、モデル的に難治性疾患克服研究事業の対象疾患(平成21年4月現在で130疾患)を対象とする。
また、筋ジストロフィーを含む。
- 2 特定求職者雇用開発助成金と同様、雇入れ後6ケ月経過ごとに2回(中小企業の場合は3回)に分けて支給する。