

YKK ビジネスサポート株式会社の取組内容

◎ 行動計画

1.計画期間 平成 19 年 4 月 1 日～平成 21 年 3 月 31 日

2.内容

- 目標 1 妊娠中や出産後の女性労働者の健康確保について、社員への周知や相談体制の整備を行う
- 目標 2 男性の育児休業取得を促進するため、育児休業取得者への奨励金制度を導入する
- 目標 3 育児のための短時間勤務制度(短時間勤務・時差勤務)の期間を延長する
- 目標 4 仕事と育児の両立支援に関する社内制度、給付金等について、社内への周知を徹底する

◎ 目標達成の概要

- 目標 1 (1)育児勤務中の女性社員のための両立支援セミナーを実施(2007 年 9 月 27 日)
(2)イントラネット両立支援専用掲示板の開設、相談窓口の周知を実施(2009 年 2 月)
- 目標 2 (1)育児休業奨励金制度を導入(2007 年 5 月 1 日規定改定)
(2)イントラネット掲示板、社内報による周知を実施(2007 年 5 月、8 月)
- 目標 3 育児のための短時間勤務については最大小学校就学直前の 3 月末まで延長可能とした(2008 年 4 月 1 日規定改定)
- 目標 4 (1)管理者研修での両立支援制度の講義を実施(2007 年 12 月)
(2)制度改正について社内報への掲載(2007 年 8 月、2008 年 4 月)、イントラネット掲示板への掲示(2007 年 5 月、2008 年 4 月)、産休・育児休業者への資料送付等を通して周知を実施
(3)イントラネット両立支援専用掲示板の開設(2009 年 2 月)