

1 企業の概要

(代表者) 代表取締役社長 大島 悦男
 (所在地) 富山県高岡市
 (事業内容) 製造業
 (労働者数) 370人 (男性305人、女性65人)



2 えるぼし認定基準達成状況

評価項目・認定基準	達成状況
【1 採用】 <u>男女別の採用における競争倍率（応募者数／採用者数）が同程度（※）であること</u> ※『直近3事業年度の平均した「採用における女性の競争倍率」』×0.8が、『直近3事業年度の平均した「採用における男性の競争倍率」』よりも雇用管理区分ごとにそれぞれ低いこと	【達成！】 平成27～29年度実績（競争倍率） （正社員） ○女性：16.8 ○男性：15.1
【2 継続就業】 <u>「女性労働者の平均継続勤務年数÷男性労働者の平均継続勤務年数」が雇用管理区分ごとにそれぞれ0.7以上であること</u>	【達成！】 平成29年度実績（平均継続勤務年数） （正社員） ○女性：20.01(A) ○男性：18.16(B) } (A)／(B)=1.10
【3 労働時間等の働き方】 <u>雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること（※）</u> ※「各月の対象労働者の(法定時間外労働+法定休日労働)の総時間数の合計」÷「対象労働者数」<45時間であること。	【達成！】 平成29年度実績（法定時間外労働等） ○いずれの雇用区分においても各月とも45時間未満
【4 管理職比率】 <u>管理職に占める女性労働者の割合が別に定める産業ごとの平均値以上であること</u>	【達成！】 平成29年度実績 ○10.8%（産業平均値：7.3%）
【5 多様なキャリアコース】 <u>直近の3事業年度のうち、以下について大企業は2項目以上（非正社員がいる場合は必ずAを含むこと）、中小企業は1項目以上の実績を有すること</u> A 女性の非正社員から正社員への転換（派：雇入れ） B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 D おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	【達成！（A及びD）】 平成27～29年度実績 ○通常の労働者への転換、派遣労働者の雇入れ：2名 ○おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用：1名

(注) 基準2、4については別の達成の仕方もありますが、達成した基準のみ掲載



5項目達成により3段階目の認定を取得！！