会社説明会のご案内

採用担当者に直接会える！質問できる！

予約不要

春日温泉観光開発株式会社

令和８年 12月3日(木)

１０：００～１１：３０

ハローワーク富山 １階イベントスペース

職種	就業場所	求人番号	年齢
和食調理人	富山市春日	16010-22009961	59歳以下
温泉旅館のレストランスタッフ		※16010-18641161	不問

※の求人番号は12月に変更になります。詳細は窓口までお問い合わせください。

雇用保険活動実績

個別相談

求人情報はこちらから

上記求人番号はこちらの「ハローワークインターネットサービス」で検索が可能です。
画面の下の方にスクロールしていただくと入力箇所がございます。



参加方法：予約不要です。１階イベントスペースに直接お越しください。
個別相談となりますので、順番にご案内します。
★相談状況に応じて早めに受付を締め切らせていただく場合もございます。

問合わせ：ハローワーク富山　職業相談コーナー直通　076-431-9964・9965

富山の自然と生きる宿（いのち）

富の環 TOMINOWA 神通峡春日温泉

2026年4月1日に「ゆ～とりあ越中」より施設名を変更いたしました

- 宿泊業界最高水準の年間休日115日の働きやすい職場です。
- 富山に愛と誇りを持ち、富山ならではの食とサービスを提供しています。
- 「頑張った者が報われる」、スキルアップできる会社です。
- 2026年10月に日本食品衛生協会から「食品衛生優良施設」として表彰を受けました。





● 当社の接客の姿勢

親しみやすく、素朴で親切な接客を心がけています。



● 働く社員の構成

正社員、パート・アルバイト計約70名は富山県民率ほぼ100%です。
特に近隣の大沢野・八尾町在住者が2/3を占めます。
高校卒業の新人から、83歳のシニア社員まで、幅広い年代の方々が活躍中です。

現場からのメッセージ



Tさん（料理長）

和食の原点を追及しようと、地元の旬の素材を手作りで、独自の料理に仕上げています。生産者の皆さんとの距離が近くなったことで、生命力にあふれた自然の恵みと地域への感謝がより強くなりました。
昔のようなしがらみがない、他部門との壁もない明るい職場を作ります。
富山の幸で腕をふるいたい方を募集します。



Yさん（副料理長）
2024年3月入社

入社して有難かったのは料理長の人柄がよかったことです。怒ったり威圧的だったり、この業界にありがちな古いしきたりが無い。もちろん当たり前だがサービス残業はありません。だから落ち着いて働け、のびのび力を発揮できます。この点だけでも、ここに転職してよかったと感じています。
今は、新しく「富の環」となって更に料理を良くしていこうという段階です。富山の食材にこだわった料理をつくって、富山を代表する宿をつくりたいという方を待っています！



Yさん（レストラン）
2025年9月入社

以前はこちらの正社員だったのですが、4年ぶりにパートとして戻ってきました。今は頑張れば頑張っただけ自分のスキルも、お給料もあがるのでやりがいがあります。家族も今の職場環境を理解し応援してくれるので、戻ってきてよかったと痛感しています。
パートから正社員へのステップの道もあるので、これも自分の励みになります。

施設名：神通峡春日温泉　富の環（とみのわ）（旧：ゆ～とりあ越中）
企業名：春日温泉観光開発株式会社　連絡先：076－467－5004（採用担当まで）



経営理念　「働く人に豊かさを　休める人に幸せを」

コロナ禍明けの新たな出発に際し制定しました。お客様に幸せに過ごしていただくためには、その前提として働く社員がやりがいや成長、成果に応じた報酬を得られるなど、豊かさを実感することが不可欠だと信じている会社です。現在の宿泊業の現実は必ずしもそうではなく、新しい宿泊業のカタチを富山から発信したいという志を持っています。

ありたい姿　「仲良く、ゆとりを持って働ける　地域に愛される会社となる」

古い企業にありがちな部門間の壁がなく、皆が仲良く、公私ともにゆとりをもって働ける職場環境を整えています。立地する旧大沢野地区はじめ富山市・県の食材や素材・工芸品にこだわりぬき、地域と価値を共有し、地域と共に成長できる会社になれるよう努めています。

提供する価値　「里山の実りと温泉が、心とからだにうるおいを与え、くつろぎと笑顔を提供します」

美しい山と海に囲まれた富山県の中でも特に自然豊かな富山平野の南端の里山に立地しています。私たちは、富山の自然が生み出す海・山・里の四季の恵みに感謝し、富山の旬の食材を使い、手間を惜しまず手作りで、和食の原点を追及しています。お客様に富山の自然（いのち）の素晴らしさを実感していただくよう努めています。

人事制度



「評価報酬制度」

年齢や経験にかかわらず、「頑張った者が報われる」公正な人事制度を策定中で、25年4月から導入しました。

「厚生制度」



- 年間休日は115日と業界最高水準です。
- 日本学生支援機構の奨学金返還支援（代理返還）制度があります。
- 配属のミスマッチを防ぐため、入社後3ヶ月間は様々な職場で現場研修を行い、本人の希望を聞いた上で正式配属します。
- 入社後1年間は先輩がメンターとして寄り添い、悩みなどの相談にのりながら成長を促進します。
- 試用期間終了後は、近親者2名に無料宿泊いただき、職場見学や役員との面談で会社の実情を理解して頂けます。
- 希望者には、毎月3万円の積み立てで5年後に200万円になるような社内財形制度を利用いただけます。
- ホスピタリティが向上する「おもてなし検定」や「和食検定」など、各種研修制度・自己啓発制度が充実しています。
- 提案・表彰制度があります。
- 昼食は、当社の特色でもある“五分搗(つ)き米”と“海・山の味噌汁”が無償・おかわり自由でいただけます。



社会的な宣言・資格など

1.「ネイチャー・ポジティブ」宣言
2030年までに生物多様性の損失を食い止め、反転させ、回復軌道に乗せるネイチャーポジティブを実現するような社会経済活動の拡大を目指しています。
2.「パートナーシップ構築企業」宣言
サプライチェーン全体の共存共栄と新たな連携、お取引先企業との望ましい取引慣行、取引適正化を遵守します。
3．健康企業宣言
従業員の健康づくりに取り組むことにより、生産性・活力の向上を目指しています。
4．「高付加価値型旅館等」登録
企業の経営として取り組むべき基本的な事項が実施され、かつ高付加価値化に資する発展的な取組事項が実施されていると認められる宿泊施設です。
5．サッカー　J2リーグに11年ぶりに復帰した「カターレ富山」のオフィシャル・パートナーです。



〒939-2224
富山県富山市春日96-1
春日温泉観光開発株式会社
神通峡春日温泉　富の環（とみのわ）
TEL：076-467-5004（採用担当まで）
FAX：076-467-5777

当社ホームページ直通　二次元コード

当社ホームページ内の採用情報ページもご覧ください