

「富山県と富山労働局との人材確保・活躍推進協定」に基づく令和8年度実施計画概要

目 的

○重点的に取り組むべき課題を明確化し、エッセンシャルワーク分野を中心とした深刻な人材不足への対応、物価上昇を上回る持続的な賃金の引き上げの実現等による経済の活性化と県民のウェルビーイング向上を目指し、一体的かつ総合的な対策を実現することを目的とする。

施策の柱と主な取組	(注：HWは「ハローワーク」)		
	共同で実施する取組	県が実施する取組	労働局が実施する取組
1. 働きやすい職場づくりの推進、賃金の引上げに向けた支援	【新】職場の熱中症対策への支援 【拡】生産性向上等に取り組む事業主への支援	【拡】中小企業・業界のDX推進支援 【拡】中小企業トランスフォーメーション補助金による生産性向上の支援	○過重労働解消キャンペーン、しわ寄せ防止キャンペーンの実施 ○総合的なハラスメント対策の推進
2. 人材確保及びリ・スキリング等の推進	【新】若年者ものづくり競技大会の開催の周知 ○富山県人材活躍推進センターとHWの連携による一体的な人材確保を支援	【新】富山版MBA開講準備事業の実施 【新】第12次富山県職業能力開発計画の策定	【拡】求人者に対する求人充足サービスの充実・マッチング機能の強化 【拡】「人材確保・就職相談支援コーナー」等による人材確保支援の強化
3. 若者の移住・Uターン・県内就職の促進	【拡】○県内企業の魅力や働きやすさの情報提供、採用力の向上 ○移住・Uターン・県内就職を連携して促進	【新】「「富山で働こう」拡散展開事業」の実施 ○県内外の大学生等に対する県内企業の情報発信の強化 ○公的病院薬学生短期インターンシップ事業の実施	○新規学校卒業予定者等の就職支援 ○学生向け就職ガイダンスの実施 ○高校生に対する職業意識形成の推進
4. 多様な人材の活躍促進 (1) 女性の活躍促進	○女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定支援 ○ハートトレーニング(公的職業訓練)受講のための支援	【新】とやま建設業魅力ある職場づくり支援事業の実施 【拡】女性が変わる未来の農業推進事業の実施	○男性の育児休業取得促進に対する支援 ○マザーズコーナーによる就職支援
(2) 高年齢者の活躍促進	○とやまシニア専門人材バンクとHWの連携強化 ○シルバー人材センターの活用促進 ○高年齢者雇用の推進に関する周知、機運の醸成	○富山県シルバー人材センター連合会による高年齢者就業機会の確保	○高年齢者の就職支援 ○70歳までの就業機会確保に向けた環境整備 ○多様な就業ニーズへの対応
(3) 障害者の活躍促進	【拡】法定雇用率未達成企業や雇用ゼロ企業に対する連携した指導・支援の実施 ○一般就労に向けたセミナーや説明会など連携した開催	【拡】障害のある学生等の就職・定着促進支援等事業の実施 ○障害者に対する多様な職業訓練等の推進 ○特別支援就労応援プロジェクトの実施	○障害者の雇入れ等の支援 ○未達成企業を対象とした雇用促進セミナーの開催 ○難病患者や長期療養者に対する就職支援事業
(4) 外国人材の活躍促進	○外国人材の就職・雇用促進に資する各種支援施策の一体的周知 ○外国人労働者の雇用管理セミナーの開催	【新】外国人材定着モデル企業支援事業の実施 ○外国人材活用・定着支援事業の実施	○外国人労働者の適正な雇用管理の推進 ○外国人労働者の労働条件の確保
(5) 就職氷河期世代をはじめとする幅広い世代の活躍促進	○「中高年世代活躍応援プロジェクト富山県協議会」を活用した支援 ○就職氷河期世代をはじめとする幅広い世代に係る就職支援の周知	○マッチングフォロー付き合同企業説明会の開催 ○多様なメディアを活用した周知・啓発	○専門窓口によるチーム支援 ○地域若者サポートステーションによる支援
5. エッセンシャルワーク分野の人材確保	○看護職員就業支援事業の実施 ○「人材確保対策推進協議会」等による人材確保対策の連携強化(再掲)	【新】公共交通人材確保・活躍推進事業の実施 【新】新規就農者チャレンジ事業の実施 【新】「新時代とやまハイスクール構想」推進事業の実施	【拡】求人者に対する求人充足サービスの充実・マッチング機能の強化 【拡】「人材確保・就職相談支援コーナー」等による人材確保支援の強化 ○雇用管理改善指導援助による職場定着等支援の推進
6. キャリア教育、人材育成の充実	○県内企業の魅力や働きやすさの情報提供、採用力の向上	【新】農業DXアドバンスエッセンシャルワーカー創出事業の実施 【新】とやま建設業魅力ある職場づくり支援事業の実施 【新】小・中学生My夢ビジョン事業の実施	○リ・スキリングを支援する企業への人材開発支援助成金の活用による能力向上支援 ○ハートトレーニング(公的職業訓練)へのあっせんと受講者の就職支援

成果目標(KPI)について

「人材が活躍できているか」という質の向上を重視する観点から、質的指標を設定するとともに、主な分野の進捗をモニタリングする基礎指標を設定。

＜質的指標＞

指標	現状	R12目標値	出典
働きがいをもって働いている人の割合	44.6%（R7）	80%	ウェルビーイング県民意識調査

＜モニタリングする基礎指標＞

指標	現状	R12目標値	出典
ものづくり人材の育成数	約4800人（R4）	現状以上	-(県独自集計)
女性の管理職比率	13.3%（R2）	増加	国勢調査
県内製造業における女性従業者割合	31.4%（R3）	3%以上の上昇	経済センサス
高齢者（65歳～69歳）の就業率	53.2%（R2）	60%	国勢調査
障害者法定雇用率達成企業割合	47.9%（R7）	上昇	労働局雇用状況報告