

**「砺波市と富山労働局との雇用対策協定」  
に基づく令和8年度事業計画**

**令和8年5月**

**砺波市・富山労働局**

## ア 目的

砺波市(以下「市」という。)と富山労働局(以下「労働局」という。)は、市における雇用対策に関する施策等に連携して強力に取り組むため、令和5年12月21日「砺波市・富山労働局雇用対策協定」(以下「協定」という。)を締結した。

この協定に基づき、市と労働局は、『第3次砺波市商工業振興計画』に掲げる雇用対策に関する施策等を一体的に推進していけるよう事業計画を定め、より効率的で効果的な事業を実施する。

## イ 取組事項

- (ア) 人材育成・人材確保に向けた支援
- (イ) 多彩な人材の活躍促進
  - a 女性の活躍促進
  - b 高齢者の活躍促進
  - c 障がい者の活躍促進
- (ウ) 移住・定住、UJターン就職の促進

## ウ 分野別の事業項目と取組内容

### (ア) 人材育成・人材確保に向けた支援

人口減少、少子高齢化が進む中、本市の有効求人倍率は令和8年3月時点で1.92倍と非常に高い水準で推移している。とりわけ、医療・福祉分野(医療・介護・保育の三分野)においては、県内の有効求人倍率が同時点で医療 2.41 倍、介護 3.71 倍、保育 2.55 倍となっており人材不足が深刻化している。

このため、人材の育成・確保は喫緊の課題であり、地域のニーズに応じた人材育成を図るとともに、誰もが働きやすい職場環境の整備に向けた支援に取り組む必要がある。

また、物価高騰の影響が続く中、事業所が継続的に賃上げを実施するためには、適正な価格転嫁のもと、DX化や省エネルギー、人への投資等による生産性の向上が不可欠であるため、国・県等による助成金の周知・活用促進等を行うことにより賃上げに向けた取り組みへの支援を強化する。

さらに本市における近年の年齢別人口移動の状況をみると、若者の市外への流出が大きくなっていることから、魅力的な成長産業を誘致し、働きやすく働きがいのある職場環境を確保することで、若者の雇用と地元定着の促進を図る。

### 砺波市と富山労働局が共同で実施する事業

- 市内企業等を対象とした合同企業説明・面接会(おしごとフェア)の開催
- 介護・看護分野の合同企業説明・面接会(おしごとフェア)の開催
- 「人材開発支援助成金」や「トライアル雇用助成金」及び「とやま人材リスクリング補助金」

<p>等、人材育成に関する支援制度の周知・活用促進</p> <p>○「キャリアアップ助成金」や「業務改善助成金」及び「富山県賃上げサポート補助金」等、雇用環境整備に関する支援制度の周知・活用促進</p> <p>○働き方改革に先進的に取り組んでいる事業所の好事例の収集・周知・広報</p> <p>○「ユースエール認定制度」の周知・申請勧奨及びユースエール認定企業の周知</p> <p>○市内の潜在的就職希望者に対する就職支援メニュー等の周知</p>	
砺波市が実施する取組	富山労働局(ハローワーク砺波)が実施する取組
<p>○とやま呉西圏域連携事業「合同企業説明会」の開催</p> <p>○求人情報のHP掲載</p> <p>○職業訓練制度等の周知</p> <p>○「砺波まなび交流館」及び「富山県技術専門学院」などが実施する講座の周知</p> <p>○「砺波建築高等職業訓練校」及び「砺波板金高等職業訓練校」の活動支援</p> <p>○商工団体と連携し、求人募集している企業や新規事業所の要望の情報共有</p> <p>○企業誘致、先端産業の誘致</p> <p>○砺波工業高校生の市内工場見学の支援</p> <p>○「雇用安定化助成金」の交付</p> <p>○高岡サポートステーションと連携した説明会の開催・周知</p> <p>○就活情報カード(二次元コード付)の配布</p> <p>○ミニ・リクルートキャリアサミットの取組支援</p> <p>○「就活ラインとやま」の活用による就職イベントの周知の強化</p> <p>○県が新たに実施する人材マッチングプラットフォーム「富山マッチボックス」の企業・求職者向けの周知</p>	<p>○とやま呉西圏域連携事業「合同企業説明会」の周知協力</p> <p>○「医療・福祉ささえる求人充足プロジェクト」の実施</p> <p>○人材不足分野等を対象としたミニ面接会の開催</p> <p>○「ハローワーク職業訓練説明会」の開催</p> <p>○公的職業訓練の周知、誘導、あっせん</p> <p>○求職者支援制度(職業訓練受講給付金)の周知・活用促進</p> <p>○教育訓練給付制度の周知・活用促進</p> <p>○「高岡若者サポートステーション」や「ヤングジョブとやま」との連携による、若年者の就職支援</p> <p>○担当者制によるきめ細かな職業相談、職業紹介の実施</p> <p>○求人事業主に対する求職者ニーズに沿った求人条件の設定に向けた助言</p> <p>○事業所訪問による求人票以上の情報収集や、雇用管理改善への助言</p>

【目標数値】

- 市内企業等を対象とした合同企業説明・面接会(おしごとフェア)の開催・・・2回以上  
参加者数・・・90人以上
- 介護・看護分野の合同企業説明・面接会(おしごとフェア)の開催・・・1回以上  
参加者数・・・60人以上

## (イ) 多彩な人材の活躍促進

### a 女性の活躍促進

砺波市における女性の就業率は国や県と比較すると高いものの、女性活躍の優良企業「えるぼし」の認定を受けている企業はなく、また子育てサポート企業「くるみん」の認定を受けている企業は3件と、県内の他市町村と比較すると少ない状況にある。意欲ある女性が活躍できる環境の整備や、育児や介護等を理由に離職した女性の再就職支援、男性の育児休業取得を推進し、男女がともに仕事と家庭を両立しながらキャリア形成ができる職場環境の構築を図る。

砺波市と富山労働局が共同で実施する事業	
○女性のキャリア・リスタート応援事業「再就職応援セミナー及び企業説明会」の開催 ○女性活躍の優良企業「えるぼし」の周知・取得勧奨 ○子育てサポート企業「くるみん」の周知・取得勧奨 ○ひとり親家庭に対する就業支援や、各支援制度の周知・広報 ○男性の育児休業・時短勤務等の取得促進に向けた支援制度と好事例の周知・広報	
砺波市が実施する取組	富山労働局(ハローワーク砺波)が実施する取組
○県が実施するセミナー等の周知 ○「特定求職者雇用開発助成金」等、支援制度の企業への周知 ○資格取得を目指すひとり親家庭への給付事業	○「出張ハローワーク！ひとり親全力サポートキャンペーン」の実施 ○「特定求職者雇用開発助成金」及び「トライアル雇用助成金」の周知・活用促進 ○担当者制によるきめ細かな職業相談、職業紹介の実施 ○育児と両立しやすい求人の提供

### 【目標数値】

- 再就職応援セミナー及び企業説明会開催・・・2回  
参加人数・・・30人以上

### b 高年齢者の活躍促進

少子高齢化が進むことにより労働力人口の減少が見込まれる中、高年齢者の一層の活躍が求められている。そのため、企業の定年退職者など優れた技術、経験、ノウハウを持った地域人材を発掘するとともに、高年齢者が活躍できる雇用環境の整備と多様なニーズに応じた就労支援を行う。

砺波市と富山労働局が共同で実施する事業	
○シルバー人材センターの周知と利用勧奨 ○改正高年齢者雇用安定法の周知	
砺波市が実施する取組	富山労働局(ハローワーク砺波)が実施する取組
○シルバー人材センターの安定した会員の確保と事業運営を図るための活動支援 ○とやまシニア専門人材バンクなどの高齢者就労支援機関の周知やセミナー、合同企業説明会の情報提供	○「特定求職者雇用開発助成金」の周知・活用促進 ○70歳までの就業機会確保に向けた環境整備のための助言や、各種支援制度の周知・利用促進 ○とやまシニア専門人材バンクと共同した出張相談及びセミナーの実施 ○産業雇用安定センター「キャリア人材バンク」の利用案内 ○多様なニーズに応じたきめ細かな職業相談・職業紹介 ○65歳以上のシニア歓迎求人一覧表の提供

#### 【目標数値】

○65歳から74歳の就業率を、令和8年度末までに50.0%以上とする。

(R2国勢調査:46.4%)

(→7年度実績は令和8年5月末に公表予定、来年度に目標数値を見直します)

#### c 障がい者の活躍促進

令和7年6月1日時点のハローワーク砺波管内における民間企業の障がい者実雇用率は2.70%、法定雇用率達成企業の割合は57.9%である。障がい者の法定雇用率は、令和6年4月から2.5%、令和8年7月から2.7%と段階的に引き上げられることから、障がい者の雇用拡大への取り組みを強化する必要がある。

関係機関の連携による一貫した就労支援を強化するとともに、企業が障がい者就労への理解を深め、特性に応じた労働環境の整備と職場定着に取り組めるよう、意識啓発と必要な支援を行う。

砺波市と富山労働局が共同で実施する事業
○障がい者に対する就業準備段階から職場定着までの切れ目のない支援 ○県が開催する障がい者雇用に関するセミナー等の周知 ○関係機関と連携した「障害者雇用連絡会議」の開催

<p style="text-align: center;"><b>砺波市が実施する取組</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>富山労働局(ハローワーク砺波)が実施する取組</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○県西部地域障害者合同就職面接会の周知</li> <li>○「障害者雇用奨励金」の交付による雇用支援</li> <li>○就労選択支援・就労移行支援・就労継続支援・就労定着支援の利用促進</li> <li>○福祉作業所の商品の紹介、販売促進への協力</li> <li>○砺波地域障害者自立支援協議会就労支援部会の開催</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○県西部地域障害者合同就職面接会の開催</li> <li>○担当者制による個々の障がい特性に応じた職業相談・求人開拓</li> <li>○「特定求職者雇用開発助成金」及び「障害者トライアル雇用事業」の周知・活用促進</li> <li>○障がい者の雇用支援策の積極的な周知・活用促進</li> <li>○障害者法定雇用率未達成企業等に対する指導・支援</li> </ul>

**【目標数値】**

○障がい者の就職件数 174 件

**(ウ) 移住・定住、UIJターン就職の促進**

本市の人口はピークであった平成17年以降、減少傾向で推移している。特に若者の市外流出超過が続いており、まちの活力を維持・発展させるためには若者の移住・UIJターン就職の促進は重要な課題である。市外に居住する若い世帯や子育て世帯を呼び込み「住みよいまち砺波」を実感し、選び、住み続けてもらうため、「となみ暮らし応援プロジェクト」をはじめとする移住・定住対策の充実・強化を図るとともに、市と市内企業の魅力を積極的に発信していく。

<b>砺波市と富山労働局が共同で実施する事業</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○合同企業説明・面接会等のイベントにおける、移住・定住支援施策の周知</li> <li>○ハローワークの全国ネットワークや市のHP等を活用した市内企業の求人情報発信</li> </ul>	
<b>砺波市が実施する取組</b>	<b>富山労働局(ハローワーク砺波)が実施する取組</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○富山くらし・しごと支援センター宛てに移住支援情報の提供</li> <li>○「となみ暮らし応援プロジェクト」の情報発信の強化</li> <li>○商工団体と連携し、市内企業・事業所に対し、「となみ企業ガイド」及び富山県就活支援サイト「就活ラインとやま」の周知と登録・活用の要請</li> <li>○「就活ラインとやま」の活用による就職イベントの周知の強化(再掲)</li> <li>○「砺波市企業等魅力発信動画制作費補助金」の周知</li> <li>○東京、大阪、愛知、北信越を中心に、とやま呉西圏域連携事業「合同企業説明会」の周知を強化</li> <li>○県が実施する「帰ってこられ！就職応援助成事業」や「富山県奨学金返還助成制度」等の周知</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○「となみ企業ガイド」の周知</li> <li>○市や県の移住・定住、UIJ ターンに関する各支援施策の周知協力</li> <li>○地方就職支援コーナーと連携し、オンラインサービスを活用した移住・UIJターン、就職関連情報の提供、職業相談、職業紹介の実施</li> <li>○とやま呉西圏域連携事業「合同企業説明会」の周知協力</li> </ul>

**【目標数値】**

- となみ企業ガイド登録企業件数      550 件
- 就活ラインとやま登録企業件数      45 件
- 砺波市企業等魅力発信動画制作助成金交付件数      4 件