



カブシキガイシャトウジョウ

株式会社東城



元気とやま！子育て応援企業登録制度
イクボス企業同盟とやま

2025年08月26日更新



年間休日数建設業界トップクラス の123日 若手社員活躍中

事業内容 昭和28年の創業以来、治山・治水・道路等の土木工事や公共施設等の建築工事を中心に事業展開をしてきました。又、富山県内では数少ない地質調査業務も行っています。

会社情報 9370042 富山県魚津市六郎丸2935番地

交通手段 あいの風とやま鉄道魚津駅徒歩25分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1953年	47人	42.0歳	11.1年	(役員) 14.0%	(管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
15.4日	13.7時間	男性: 1名	女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	1名(0名)
	新卒者等以外	2名(1名)	0名(0名)	1名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社HP <https://tojonet.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

社内には、完全週休二日制や育休産休などが広く深く浸透。誰もが利用しやすい雰囲気があります。「男女ともにとても働きやすい職場環境です」

社長から

年齢の近い先輩や後輩が多いのが、「東城」の大きな魅力。和気あいあいとした温かい雰囲気の中、良きライバル心を持って切磋琢磨しながら着実に成長している環境です。

求める人材像

1. チームワークを大切に出来る人(ワンチームの精神)
2. 高いプロ意識を持ち、能力向上に努められる人
3. お客様満足を第一と考え、行動できる人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 なし	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

非正規雇用は無し

備考・補足情報

70年の歴史の中で一つ一つの仕事に誠心誠意取り組み、確かな施工実績と技術力を積み重ねてきました。近年では、建設とITの融合に向けて、ICT技術の活用にも全面的な取り組みを促進することにより作業効率や生産性、働き方改革の向上を目指しています。

採用情報

事業所番号: 1604-000775-0

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

仲間と一緒に成長できる

年間休日
123日

20代30代が
4割

ユースエール
認定企業



株式会社東城が選ばれる 3つの理由

成長できる!

1 資格取得支援が手厚い

受験費用や交通費、宿泊費、教材費など資格取得に係る費用は全額会社が負担します。

どんどん
チャレンジできる!



心強い!

2 しっかりとしたフォロー体制

入社後は先輩がついて指導します。歳の近い先輩も多く、話しやすく相談しやすい環境です。

おせっかいが
大好きです!



両立!

3 充実した休暇と育児フォロー!

土日祝が休みでオンオフのメリハリがしっかり。手厚い育児支援で家庭との両立もばっちり!

仕事もプライベートも
充実!!



土木



建築



測量



地質調査

幅広い技術で、人と地域の安心・安全な暮らしに貢献しています。

男女関係なく活躍できる!



ICT化により、建設現場の仕事もデジタルで管理できるようになり、力仕事に頼らない業務が増えました。これにより、女性も活躍できるチャンスが広がっています。

資格取得でスキルアップ

資格取得は会社が全額サポート。資格手当もあり、スキルアップがそのまま成長とやりがいにつながります。現在は先輩のサポートを受けながら現場管理に挑戦中です。

谷さん 土木課 (2023年入社)

充実した福利厚生が魅力!

2020年に出産し育休を経て復職しました。看護休暇や在宅勤務、フレックスタイムなど制度が充実しているおかげで、子育てと仕事を両立できて本当に助かっています。

土井さん 地質調査課 (2018年入社)



よくある質問

Q A

現場作業も行いますか?

現場作業は専任の方にお任せ。皆さんには現場を管理するお仕事を行っていただきます。

Q A

専門知識がないとダメですか?

先輩社員について実践での経験を積むことで実務の習得ができるので、知識が無くても◎

Q A

女性の施工管理はいますか?

当社では現在2名の女性技術者が活躍しています。女性が働きやすい環境整備に取り組んでいます!

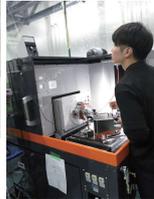
株式会社東城

☎ 0765-23-1110

🌐 <https://tojonet.co.jp/>

会社見学も随時受付中!





完全週休2日制でプライベートも充実!

事業内容 光学レンズ金型加工用精密工作機械の製造、修理

会社情報 939-0321 富山県射水市野手28

交通手段 あいの風小杉駅から車で10分

会社HP <https://updynasty.com>

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2015年	18人	41.2歳	5.3年	(役員) 0.0%	(管理職) 10.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.2日	2.0時間	男性: 1名	女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	1名(1名)
	新卒者等以外	1名(0名)	1名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	1名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

入社してからはわからないことばかりでしたが周りの先輩にひとつひとつ丁寧に仕事を教わるのができ、自分ひとりで組立や加工ができるようになった時はとても嬉しかったです。残業が少なく休みも多いので趣味のバスケットや釣りも楽しめてとても充実しています。

社長から

当社は一眼レフカメラレンズやコンタクトレンズなどの光学系レンズ業界においてナノレベルの超高精度金型加工機を製造・販売しています。まだ若い企業ですが国内屈指の製造レベルを基軸に成長を続けております。ものづくりが好きな方、高い技術を身につけたい方は是非共に頑張りましょう!

求める人材像

- ・与えられた仕事が困難な場合でも探求心や向上心を持って取り組める人
- ・チームで課題に挑む機会が多いため、協調性があり自身の役割を全うしようと努力する人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 なし	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

新卒者の非正規労働雇用者は無し

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の方で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

日本トップレベルの超精密な機械を作るプロフェッショナル集団

株式会社ユーピーディー は、

“ナノメートル”の世界を、人の手でカタチにします

(1ナノメートルは100万分の1ミリメートル)

「えっ？精密な仕事ってなんだか難しそう・・・」とよく言われますが、
モノづくりの本当の楽しさを知る先輩達があなたの成長を丁寧にサポートします！



先輩社員の応援メッセージ



ユーピーディーは20代30代の社員が多く、先輩方も丁寧に優しく教えてくれます。わからないことや迷ったことがあればすぐに相談できる環境もとても安心できます。何より、「次は〇〇にチャレンジしたい！」という想いに全力で応えてくれるところがユーピーディーの一番好きなところです。残業も少なく有給も取りやすいため家族や友人と一緒に過ごす時間がしっかり取れプライベートも充実しています！

残業が少なくプライベートも充実！

月平均残業時間が2時間(2024年度実績)でプライベートの時間がたっぷり取れます。社内にも福利厚生の一環としてバスケットコート、トレーニング設備、卓球台等リフレッシュ空間がたくさんあり、気持ち良く会社生活を送れます。



会社イベントが盛りだくさん！

社員旅行やお花見、富山グラウジーズのバスケット観戦など会社イベントが盛りだくさん。もちろん参加は自由で興味あるイベントだけ参加する社員も多いです。イベントを通じたコミュニケーションを図りやすい環境です。



北海道旅行



グアム旅行



お花見



富山グラウジーズの試合観戦

会社HPはこちら



株式会社ユーピーディーは
富山グラウジーズを応援しています
当社はB.LEAGUE所属 富山グラウジーズ
専属ダンスチームG.O.Wパートナーです



カブシキガイシャサンコー

株式会社サンコー



元気とやま！子育て応援企業登録制度

2025年10月28日更新



従業員がより働きやすい環境を目指し、DX化に取り組んでいます

事業内容 公共上下水道施設、消雪施設等の設計、施工及び保守点検等を行う社会インフラ事業をはじめ、各種環境事業を行っています。

会社情報 930-0033 富山県富山市元町2丁目5-1

交通手段 地鉄電車：栄町駅から徒歩3分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1984年	34人	51.2歳	14.4年	(役員) 0.0% (管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
15.1日	5.2時間	男性: 2名 女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	1名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	2名(0名)	1名(1名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	1名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

会社HP <https://sancoh.toyama.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

私たちの職場は、チームワークを大切にしながら、一人ひとりが成長できる環境を整えています。新しいことに挑戦するのは不安もありますが、先輩や仲間がしっかりサポートするので安心してください。仕事を通じて技術や知識を身につけるだけでなく、人間関係も大切にしながら楽しく働ける職場です。困ったことがあれば遠慮なく相談してください。一緒に成長し、共に未来を築いていきましょう。

社長から

当社は社会インフラや各種環境事業を通じて、安全で豊かな未来の実現を目指しています。社員一人一人が持てる力を最大限に発揮できるよう、働きやすい環境づくりと福利厚生に充実を努めています。変化の激しい時代だからこそ、挑戦を恐れず新しい価値を創造していくことが重要です。共に学び、成長し、社会に貢献できる仲間を心より歓迎します。皆さんと共に未来を切り拓いていけることを楽しみにしています。

求める人材像

当社では、前向きに物事に取り組み、チームで協力しながら成長できる人材を求めています。自ら考え行動できる主体性と、周囲とのコミュニケーションを大切にする姿勢を重視しています。社会や環境に貢献したいという想いを持つ方を歓迎いたします。

備考・補足情報

弊社は福利厚生にも力を入れています。社員が安心して長く働ける職場環境づくりを大切にしています。

採用情報

事業所番号: 1601-101162-4
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



株式会社 サンコー



～ラジオ番組に出演!!～

協会けんぽ主催のラジオ番組「富山健康企業宣言の輪」にて、当社の健康経営に関する取り組みを紹介させていただきました。サンコーはこれからも、社員一人ひとりが心身ともに健康で、活力をもって働ける職場環境づくりに努めていきます。

～ふるさと美化大作戦～

毎年、地域貢献の一環として会社周辺の草刈りや溝掃除を行っています。近隣方々から温かい感謝のお言葉をいただくことも多く、社員一人ひとりが大きなやりがいを感じながら取り組んでいます。



～激走！富山マラソン2025～

サンコーから5名が参加しました。氷雨の降るあいにくの天候でしたが無事全員完走することができました。社員の「挑戦」をこれからも全力で応援していきます！



～サンコーから未来を担うあなたへ～

私たちサンコーは、社会インフラから設備機器、再生可能エネルギー事業まで、暮らしに欠かせない分野を幅広く支えています。誇りを持って取り組める仕事があります。チームで支え合い、最後までやり抜く情熱を持った仲間を募集中です！

弊社HP





事業内容 舗装工事業 土木工事業 とび土木工事業

会社情報 930-0822 富山県富山市新屋12-2

交通手段 自家用車

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1980年	30人	46.0歳	12.1年	(役員) 25.0% (管理職) 55.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
14.4日	9.4時間	男性: 1名 女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	—	—
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	1名(0名)	3名(1名)	1名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	2名	0名

会社HP <https://inokensetu.heteml.net/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

年齢や役職などの上下関係に縛られず、社員同士の距離が近いです。「居心地の良さ」や「働きやすさ」は自慢です！

社長から

当社の魅力は、協力し合いながら仕事を行う体制と、それを支える人間関係の良さ。「固くない」社風が根付いた当社では、社長である私に対してもフランクに接する社員ばかりです。建設業界に対して、マイナスのイメージを抱いている方も多いと思いますが、当社にはそのイメージを払拭できるだけの魅力があると信じています。これを見て、少しでも興味を持ってくれた方、これから建設業界で働こうという想いを抱いている方はぜひ一度、会社遊びに来て、当社の雰囲気を感じてみてください。

求める人材像

現場作業ではチームワークが重要です。コミュニケーション能力が求められます。技術習得には時間を要します。能力向上に努められる方。挑戦することが好きな方未来の街づくりに魅力を感じ、地域と人を思いやり、何事にも「感謝」することができる人。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

40年という歳月の中で、蓄積してきた技術とノウハウ。プレハブひとつの時代から抱き続けてきた「モノづくり」への想い。伊野建設は、これから先も地域の「交通インフラ」を作り、支え、守り安心安全な暮らしを創っていきます。

採用情報

事業所番号: 1601-007055-2
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の方で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

舗装工事



一般道路、駐車場など県内の舗装工事を行っています。
材料選定、測量、工事看板や図面の作成、舗設作業など様々な仕事があります。
協力し合いながら、完成を目指します。自分の活躍できる場を見つけましょう。



土木工事

橋、公園、田んぼ、テニスコート、学校のグラウンドの建設や補修整備を行います。
土木工事は、舗装工事よりも時間を要します。
他社と協力する場面も多く、ひとつひとつ確実に工程を進めます。挨拶やコミュニケーションをすることは仕事を円滑に進め、知見を広げるための貴重な時間です。



除雪作業



冬は除雪作業を行います。除雪オペレーターが深夜から作業を行い、通勤通学に間に合うよう作業しています。
重機機械や大型車を運転できるよう資格取得を目指す環境も整っています。



先輩からのメッセージ 初めての仕事は分からないことが多いと思います。しかし自分の足りない知識や経験は先輩方にサポートしてもらえますし、聞けば教えていただける環境があります。理解できることが増えるとやりがいも感じられます。ひとつずつ仕事を覚えて一緒にがんばりましょう！



INO
CONSTRUCTION CO., LTD.

伊野建設(株) 〒930-0822 富山市新屋12-2 TEL076-451-0303





誇りを持てる仕事をしよう、活気溢れる職場で「礎職人」へ

事業内容 ●総合建設業 土木工事一式設計施工／舗装工事一式設計施工／建築工事一式設計施工（一級建築士事務所登録）

会社情報 932-0218 富山県南砺市坪野192

交通手段 福野駅より車で約10分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1971年	54人	41.5歳	13.2年	(役員) 16.6% (管理職) 5.2%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
10.7日	18.2時間	男性: 1名 女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	3名(1名)	2名(0名)	2名(0名)
	新卒者等以外	1名(0名)	1名(1名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	1名	0名

会社HP <http://www.j-fujiigumi.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

藤井組は、若い技術者が多く、活気があるので楽しく仕事ができます。技術スキルの向上のための資格取得のバックアップもあります。私達は、地域の方々のライフラインを造り、そして守るための仕事をしています。様々な人とふれあい地域に貢献できるのでとても面白みのある仕事だと思います。

社長から

建設業はいつの時代にも人々の暮らしと共に在り、文明的な生活を維持するのに欠かせない存在ですが、社会が変容していくなか、これまで以上に大きな変化が必要な業界です。私たちはいち早くICTを現場に取り入れるなど、常に技術革新を図っています。また社員自らが働き方をデザインし実践しています。地域の持続的な発展のために、知識と技術の向上に励み、誠実な施工に努めていきます。

求める人材像

◆地域の役に立つ仕事をしたい方◆前向きに物事を考え、取り組める方◆デジタルに強い方、または挑戦したいという意欲のある方

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

道路や砂防、橋梁補修工事といった土木事業を中心に、学校の耐震工事などの建築事業、道路の舗装事業という3つの事業を手がけています。国土交通省や富山県、砺波市、南砺市など官公庁の仕事が多く、安定した経営基盤を持ちながら、よりよいまちづくりに貢献しています。

採用情報

事業所番号: 1605-000427-5
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

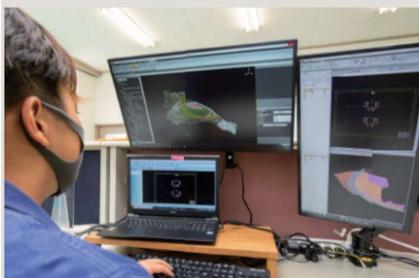
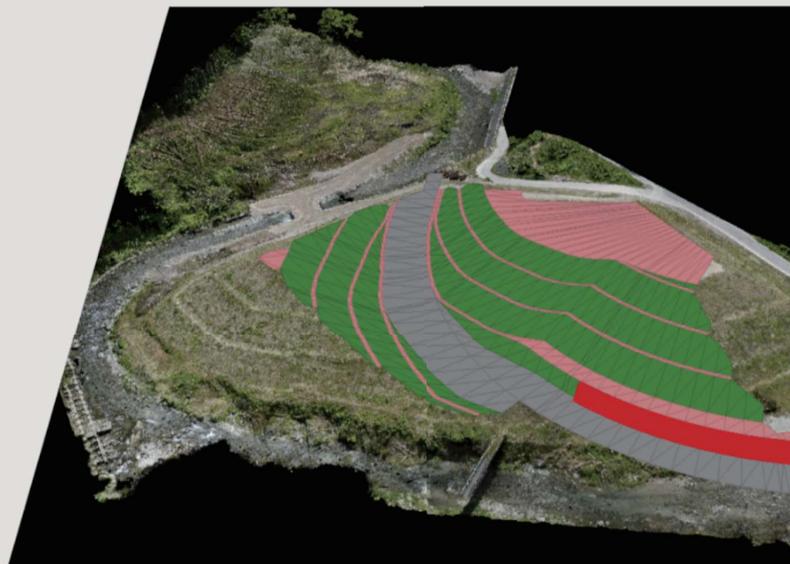
※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の方で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



新しい時代の建設業を目指して

建設業は社会基盤を守る無くてはならない業界ですが、人材不足と低い労働生産性が長年の課題となっています。しかし、労働生産性向上の中にも、建設業の成長の大きな伸びしろがあると私たちは考えます。

建設DXや技術革新による、生産性向上や少人数化、技術継承の解決、働き方の多様化等を推進し、建設業のマイナスイメージを払拭していくことで、美しく誇り高い建設業を目指しています。



新たな技術習得を積極的に行い、建設工事のCIM/BIM化に取り組んでいます。



ドローン測量やレーザースキャナ測量により工事現場を3次元化することで、ICT活用施工に注力しています。



作業服をデザイナーズユニフォームに一新し、イメージアップ効果による従業員の動機向上、意識改革を図っています。



研修制度・資格取得支援

管理技術者講習、i-construction実践セミナー、富山県建設業合同社員研修などスキルアップが可能です。



自己啓発支援

業務に資するとして会社が認めた資格についての取得費用全額会社が負担します。



QOL (クオリティ・オブ・ライフ) 向上制度

従業員の人生の質を高めることを目的とし、希望者には給与の積立金を用い、有給休暇を利用して新しい趣味や生きがいを発見することを促進する制度。



カンガルー出勤制度

急な休園や休校等で育児・介護休暇、時短勤務等では対処不能な場合、子連れ出勤を受け入れる制度。



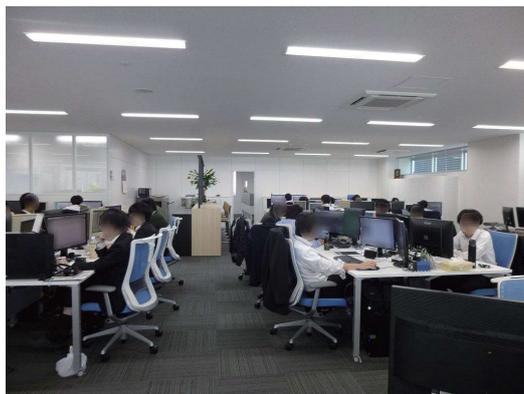
ジョブリターン制度

やむを得ず当社を中途退社した元社員が、再就職を希望した場合に特別の待遇で優先的に受け入れる制度。



育児・介護休暇

産前休暇6週間、産後休暇8週間
母子保健検診休暇、育児休暇、介護休暇などが取れます。



今だ。ITで社会を面白くしよう。

事業内容 ソフトウェア開発、システム設計、ITコンサルタント、IT関連機器及びパッケージ販売

会社情報 930-0005 富山県富山市新桜町6-15

交通手段 富山駅から徒歩8分程

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1983年	98人	35.5歳	11.2年	(役員) 0.0%	(管理職) 9.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.5日	14.8時間	男性: 3名	女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	4名(1名)	4名(0名)	7名(1名)
	新卒者等以外	0名(0名)	3名(1名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社HP <https://www.soft-co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

私たちの仕事のやりがいは、お客様が抱える問題・課題の解決という難題にチャレンジし、企業レベルで解決されていくダイナミックさを実感できることです。文系でも理系でも、経験者でも未経験者でも、IT業界に興味のある方であれば、どなたでも大歓迎！**私たちと一緒にIT技術でお客様の困りごとを解決していきましょう！**

社長から

会社を動かすのは、ひとりひとりの社員です。社員の力が会社の力。社員が実力を100%以上出せてこそ、会社も100%以上の力を出せるのです。現在43年目を迎えていますが、私たちは今も発展を続けています。その中で、会社に不足しているものがあれば、社員みんなで創っていきたく考えています。10年後、50年後、さらにその先へ。まだまだ進化する株式会社ソフトを、私たちと一緒に創っていきましょう。

求める人材像

IT業界に興味のある方、チームで作業を行うことが好きな方、人と接することが好きな方、自律した思考と行動ができる方

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

いま、あなたに足りないものがあっても構いません。未知の領域に挑む私たちだって、つねに初心者なのですから。ただひとつ、私たちは、「挑戦したい」という情熱のある人とともに社会を面白くしていきたいと考えています。

採用情報

事業所番号: 1601-100794-3
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の方で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

CHECK 01

POINT

誰とでも気軽に話せる

意外と親しみやすい

「社内の雰囲気が良い」「堅苦しくない」「フランク」。これらは若手社員の本音です。新入社員からも「想像以上に質問しやすい」「先輩が丁寧に教えてくれる」という声が毎年寄せられます。この「話しやすさ」が生み出す心地よい空気感は、私たちの自慢です！



02 CHECK

POINT

誰かのために思うからこそ

意外と静かに情熱的

見かけはクールかもしれませんが、実は誰より熱い想いを抱いています。仲間を大切にするように、お客様にも真摯に向き合いたい。一人ひとりの声に寄り添い、最善を尽くして柔軟に対応すること。この「人への思いやり」を形にする姿勢こそが、私たちの誇りです！

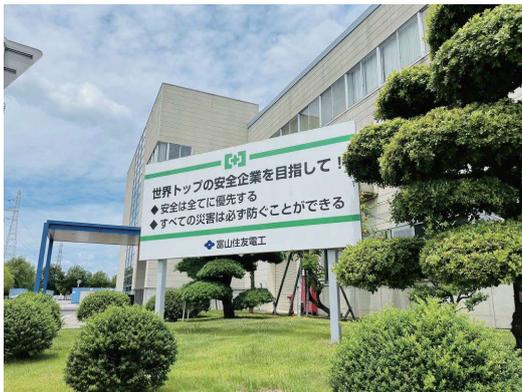


意外と無かった!?

新たに休憩室を作りました!

本社の入るビルの別フロアに、待望の休憩室がオープンしました! ゆったりと寛げるソファやテーブルセットに加え、コーヒーマシンや軽食の無人販売コーナーも完備。仕事の合間にホッと一息つける癒やしスポットになっています!





モノづくりのイノベーションで脱炭素社会に貢献

事業内容 アルミ線材およびアルミ合金線・合金棒の製造、電子リード線の製造、セルメット®（金属多孔体）の製造

会社情報 934-8522 富山県射水市奈呉の江10-2

交通手段 万葉線中新湊駅より徒歩25分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1973年	276人	41.8歳	18.7年	(役員) 0.0% (管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
14.2日	15.1時間	男性: 4名 女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	10名(1名)	10名(1名)	10名(3名)
	新卒者等以外	3名(1名)	4名(1名)	3名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	4名	1名
	新卒者等以外	0名	0名	1名

会社HP <https://www.sei-toyama.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

私たちの仕事は、多様な分野での創造的な挑戦で醍醐味があります。新製品の設計や生産効率の向上を通じて、社会的な課題に貢献することができるのが、この職場の魅力です。若手のうちから企業経営や現場に関与できる機会が豊富で、自身の成長を実感しやすい環境が整っています。就職活動は不安が伴いますが、自分の夢を信じて進んでいけば、素晴らしい仲間と共に成長できる場が待っています。皆さんの挑戦を心から応援しています！

社長から

当社はアルミ電線、電気機器用アルミ線材、機械・電子部品用アルミ合金線、電子部品用リード線、二次電池電極材料等に使用される多孔質ニッケル“セルメット®”など、アルミニウム、ニッケル等をベースとした高品質で高性能な電気・電子材料を生産し、多方面でご利用いただいています。お客様の信頼と満足を第一の目標に、安全で働きやすい職場、万全な環境保全に配慮しながら、地域や社会の発展に貢献する企業をめざします。

求める人材像

・技術の獲得に意欲的で、常に成長できる方
・チームワークを大切に協力して仕事ができる方
・ものづくりに興味があり、製造の分野で活躍したい方

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

パート社員（2024年有休消化率92%）

備考・補足情報

有給休暇は入社日に20日間(4月入社の場合)支給しています。本社工場には食堂を完備しているほか、浴場も利用可能で汗を流してから帰宅できます。

採用情報

事業所番号: 1602-613999-0

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の方で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

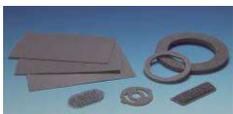
本気のモノづくりを、 覗いてみないか？



主要製品

セルメット®

高気孔率・高比表面積、軽量で耐熱性に優れたニッケルの金属多孔体で、電池や触媒、フィルターなどに活用されています。



アルミニウム線・棒

軽くて電気をよく通し、耐食性が高いため、自動車の軽量化や電力インフラの効率化に貢献しています。



電子リード線

高導電性・高耐久性の電線で、スマホや家電、車載機器などの内部配線に活用されています。



休暇・福利厚生

年間休日



122日

平均有給休暇取得日数



14日

家賃補助



月50%負担

社員食堂での負担費用



実質110~170円



入社時に
有休20日付与



GW/夏季/
年末年始に
平均各9日の連休



最大50日
の積立休暇



充実の家族手当



退職金制度



財形貯蓄制度



持株会制度



カフェテリア
プラン



2025
健康経営優良法人
KENKO Investment for Health
中小規模法人部門



ホームページ



YouTube



社員全員がやりがいを持ち、いい仕事をするをを目指しています

事業内容 非破壊検査、調査・診断、計測・解析、補修設計、IoTサービス・ソリューション

会社情報 931-8453 富山県富山市中田1丁目113-1

交通手段 あいの風東富山駅より徒歩15分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1976年	77人	47.2歳	12.3年	(役員) 28.6%	(管理職) 11.1%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
15.7日	17.9時間	男性: 4名	女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	2名(0名)	0名(0名)	2名(0名)
	新卒者等以外	1名(1名)	2名(1名)	2名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社HP <https://ipecc-com.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

アイベックは、技術サービスを提供することで、業界のリーダーとしての地位を確立しています。特に「自己啓発」に力をいれています。外部研修、OJTなどを通してスキルアップできる環境が整っています。また、オフィスはフリーアドレス、フレックス勤務制度、テレワーク勤務制度、スマートムーブ勤務制度などさまざまな制度があり、柔軟な働き方できます。メンター制度も整っており、困ったことや質問があれば、遠慮なく先輩に相談できる仕組みがあります。直近では、パパ育休の取得も100%です。社員同士でサポートできる体制もあります。

社長から

アイベックの10年ビジョンは、「技術をつなぐ力で“変わりたい”をコーディネートし、“解決したい”をコンサルタントして、社会とお客様と私たちの未来を紡ぐ」です。技術を通じて社会に貢献し、持続可能な未来を築くことを目指しています。環境保護と持続可能な社会を重視し、未来に向けてより良い社会を築くために努力しています。

求める人材像

貢献したい人: お客様や地域社会の役に立ちたいと考え、技術力と人間力を高め、社会の皆様の日常を守りたい人。成長したい人: 将来の理想に近づくためにチャレンジする人。高いプロ意識を持ち、能力向上に努められる人: 勉強を続け、資格を取得して自分の力を発揮したい人。様々な資格を取得し、総合的に判断できる技術者を志す人。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 あり	メンター制度 あり	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

2024年度有給休暇取得率 86.9%

備考・補足情報

2021年SDGs宣言 『街の健康と人の健康を守る！安全・安心・アイベック』

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の方で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



見えないものをみる



非破壊検査とは？

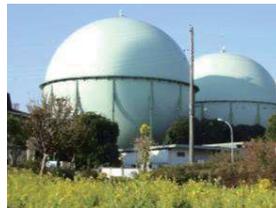
構造物の総合病院

物を壊さずに構造物の内部をみる検査のことです。健康診断と同じように、レントゲンや超音波でのエコー検査など機械を使って構造物の安全性を確かめることができます。



事業内容

- ・非破壊検査
- ・コンサルティング業務
- ・建築構造物耐震診断、劣化調査、診断
- ・土木構造物の点検・詳細調査
- ・計測、解析
- ・AI、IoTモニタリング事業 等



プラント設備



車軸



水力発電



橋梁



補修設計



モニタリング



会社の取組

フレックスタイム（コアタイム無）、フリーアドレス、自己啓発支援
スマートムーブ（直行・直帰）制度、モバイルPC貸与、テレワーク勤務、
時間有給制度、メンター制度 など、柔軟な働き方と人が育つ会社を目指しています。





「感謝と技術で心に感動を生む仕事」を全員で実現させています。

事業内容 総合建設業（土木施工管理、建築施工管理）

会社情報 939-1375 富山県砺波市中央町1番8号

交通手段 車、公共交通機関

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1944年	97人	43.1歳	15.4年	(役員) 0.0%	(管理職) 4.5%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
9.5日	14.4時間	男性: 1名	女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	—	—	—
採用者数(うち女性)	新卒者等	5名(1名)	3名(0名)	7名(4名)
	新卒者等以外	—名(—名)	—名(—名)	—名(—名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	—名	—名	—名

会社HP <https://www.tonamikogyo.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

専門的に土木や建築について学んでいる人はもちろん、専門知識が無い方も安心してください。分からないことはしっかりから教えますし、何度聞かれても何度も丁寧に教えます。一緒にワクワクを感じながら、やりがいを持って働きましょう！

社長から

弊社は、昭和19年5月に砥波工業株式会社として創業以来80年以上、土木・建築の総合建設業として地域の皆様方に支えられ、成長してきました。多くの施工実績に代表される「信用・技術・知恵」が当社の強みです。こういう時代だからこそ、たとえ愚直と言われても、仕事を頂くという感謝の気持ちを、技術でお応えし、お客様に感動して頂ける品物をお納めしたい。そのような気持ちを次の言葉、「感謝」の気持ちと「技術」で応える感動につながる仕事づくりに込め、社員の合言葉にし、日々努力していきます。

求める人材像

・バイタリティーにあふれる人・コミュニケーションスキルに長ける人・リーダーシップを発揮できる人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

本社

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 1605-000037-8
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

TONAMI KOGYO CO.,LTD.

砺波工業株式会社って

〇〇らしい。

● 本社がキレイらしい。



2019年、創立75周年を機に自社施工で新築！オフィスとコミュニティスペースの2つの顔を持っています。

● 休暇や福利厚生が充実しているらしい。



完全週休二日制（年間休日125日）
その他休暇制度や福利厚生も充実！社員のウェルビーイング実現に取り組んでいます。

● 若い社員が多いらしい。



社員のうち約40%が10～20代！
フレッシュさと将来性は抜群です。
新入社員からキャリア形成を推進しています。
(2025年度 ユースエール認定企業)

● やりがいのある仕事を
しているらしい。



施工管理が主な仕事です。オーケストラで例えると、指揮者。映画で例えると、監督。その作品はずっと残っていて、見るたびに「自分が携わった仕事だ」と感動できる仕事です。

夜もきれい
らしい。



総合建設業

砺波工業株式会社



☎ 0763-32-3105

🌐 <https://www.tonamikogyo.co.jp/>



働きやすい職場を目指し、コアタイムのないフレックス制度を導入

事業内容 無機系吸着剤「ゼオラム(R)」をはじめとした合成ゼオライト製品の製造

会社情報 931-8371 富山県富山市岩瀬古志町2

交通手段 富山港線岩瀬浜駅から徒歩4分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2001年	30人	38.8歳	15.7年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
18.5日	8.8時間	男性: 0名	女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	—	—	—
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社HP <https://www.tosoh.co.jp/company/challenge/20230227.html>

会社からのメッセージ

先輩社員から

私たちが生産する製品はゼオライト(ゼオラム®)という機能商品です。その機能は吸着・分離精製剤として多種多様ですが、一言でいうと吸着剤です。『昨日(機能)を明日(未来)に!』を合言葉に、50年以上の歴史(昨日)に誇りを持つ私たちと一緒に明るい未来を叶えましょう!

社長から

「たゆまぬ技術革新により、未来を創造し社会に貢献する」の企業理念の下、ゼオライトで吸着・分離精製剤を中心にニッチトップ化製品群の構築を絶えず目指しています。当社では、人権を尊重し、働き易く働き甲斐のある会社であるべく、ハラスメント防止への意識向上や働き方改革に取り組んでいます。

求める人材像

1. わからないことをそのままにしておかない人
2. 仲間と協力し合える人
3. 明るい対応ができる人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	なし	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



東ソー・ゼオラム株式会社

TOSOH

総合化学メーカーとして合成ゼオライト「ゼオラム®(ZEOLUM)」を作っています！

東ソーの「ゼオライト」は進化する SOZAI です

世界のイノベーションを支える素材づくり

ゼオライトって？

不思議なケミカル ~ゼオライト~



世界中の化学・医薬・エネルギー業界で

主に吸着剤・乾燥剤・触媒として使用され

ている今注目の機能性材料！

粉末

ペレット

ビーズ

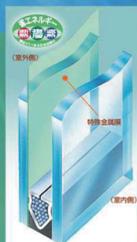
☆ゼオラム製品

○身近な用途

カーエアコン内の脱水 🚗

新幹線等複層ガラス内乾燥剤

日用品・化粧品にも使われています



私たちと働きましょう♪

✿ 若手社員にインタビュー ✿

どんな仕事をしていますか？

ゼオラムの製造を担当しています。自分が手掛けて形になった製品を見ると達成感を感じます。

入社の決め手はなんですか？

親会社である東ソーと同様の制度設備があり長く働くことができると思ったからです。

職場の雰囲気を教えてください

少人数で風通しの良い職場だと思います。1班3名での勤務体制のため、話しやすく分からないことも聞きやすいです。

就活生のみなさんに、ひとことお願いします！

化学やゼオライトというと、あまりなじみがないかもしれませんが教育体制も整っていますので安心して下さい！

働きやすい職場を目指し認定の取得にも力を入れています





鈑金でイメージをカタチに 観光バスを支える もの作り

事業内容 ・観光バス、ハイウェイバス、路線バス等の内外装部品の製作(鉄 ステンレス アルミ 製部品等) ・大型観光バスのフレーム製作

会社情報 930-1333 富山県富山市上大浦53-1

交通手段 自家用車・地方鉄道

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
2011 年	44 人	47.2 歳	12.6 年	(役員) 0.0 % (管理職) 0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
17.9 日	9.0 時間	男性: 0 名 女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	1 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社HP <http://meigiken.or.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

当社では、鉄・アルミ・ステンレスの金属板の切断・曲げ・溶接などの加工を行っています。私は溶接作業を担当し、バスの床フレームを製作しています。皆さんは、鉄を切ったり曲げたりくっつけたりすることが想像できますか？私はこの会社に入るまで全く想像が出来ませんでした。溶接も未経験でしたが内部・外部講習を通じて溶接技術を習得しました。免許・資格も会社で取得でき、スキルアップが可能です。自分が製作した部品が使われたバスが街を走るのを見ると、仕事のやりがいを感じます。職場環境は有給取得がしやすく福利厚生も充実。休んだ際も先輩や同僚がサポートしてくれるので安心して働けます。技術を磨きながら成長できる職場です。

社長から

弊社は観光や路線バス関連の部品製作を主力事業としています。設立から14年、前身の名古屋金属技研協同組合が名古屋で設立されてから68年、長きに渡りバスに携わってきました。手掛ける部品は、内装・外装・骨格など多岐にわたります。街中の観光バスを見ると、弊社の部品だとすぐわかるものが多いです。また、強度を保つ骨格部品や内装部品など、お客様に引き渡された後も形として残る仕事であり、非常にやりがいがあります。ぜひ、一緒に働いてみませんか。

求める人材像

・もの作りに興味のある方・お客様目線で責任を持って仕事に取り組める人・常に向上心を持ち自己研鑽に取り組める人・何事にも一生懸命に取り組める人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	なし	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

非正規労働者の労働環境・有給取得状況は正社員とほぼ同じ。

備考・補足情報

・ウェルカム休暇制度で入社後すぐに使える有給あります・資格取得サポート制度有・お弁当補助有ります

採用情報

事業所番号: 1601-107041-3

ハローワークインターネットサービスもしくはは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の方で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の方

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

1, 仕事内容が自分に合っているか？

モノ作りが好き
コツコツ1つの事に
取り組むのが得意
そんなあなたにピッタリ！
メイギケンなら興味を持てる
お仕事がきっとあります。



2, 仕事がおぼえられるか心配…。

初めての仕事は不安ですよね。
でも、大丈夫！段階を踏んで
覚える仕組みになっているので
順番に進めれば大丈夫！
分からないことは何度でも
聞いてくださいね。



3, 初任給&昇給

努力は必ず見えています。
あなたの成長が
職場の力になる！
その価値をきちんと
還元します。

4, 休日&勤務時間

年間休日113日、お正月
GW、お盆、年に3回の
長期休暇で、しっかり
リフレッシュできます。

5, 会社の安定性は？

メイギケンの前身は1957年
名古屋の地で誕生しました。
68年の長きに渡りバス部品
に携われるのはバス業界が
安定しているからです！

6, 家から通える？

富山地方鉄道
大庄駅から徒歩20分
電車でも車でも
交通費支給あります。



7, 福利厚生は？

入社半年が経たな
くても使える
ウェルカム休暇
2日あり
お弁当補助や社内
レクリエーションの
補助もあります。

8, 安心できる会社かどうか？

安定した業界で、あなたの頑張る気持ちを大事に、一緒に成長できることを心がけ
安全第一の現場運営で、安心して働ける環境を整えています。

9, 業界や会社のイメージは？



工場内は冷暖房 完備で
快適です。また、時代が
進んでも「人の手でしか
できないものづくり」は
残り続けます。

10, 自分らしく働けるかな…。



小さな会社だからこそ
1人1人が主役です！
あなたの個性や、やる気を
わたしたちメイギケンで活か
してみませんか！



钣金でイメージをカタチに

株式会社 **メイギケン**

〒930-1333 富山県富山市上大浦 53 番1

TEL 076-483-9066 ・ FAX 076-483-9067

mail meigiken@vega.ocn.ne.jp



meigiken.or.jp



カブシキガイシャセキグチグミ

株式会社関口組



元氣とやま！子育て応援企業登録制度

2025年08月07日更新



創業150年！安定の基盤と安心の社員教育でキャリアアップ！

事業内容 1.土木工事の施工管理 2.建築工事の施工管理及び設計監理 3.舗装工事の施工管理及び施工 4.住宅リフォーム工事の施工管理及び提案

会社情報 937-0057 富山県魚津市港町7番8号

交通手段 あいの風とやま鉄道魚津駅 徒歩18分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1979年	42人	48.8歳	21.1年	(役員) 0.0% (管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
12.6日	11.2時間	男性: 0名 女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	3名(2名)	2名(2名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	1名	0名

会社HP <https://sekiguchigumi.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

当社には部署にかかわらず、すみずみまで手を抜かない丁寧な工事を迅速、安全に行うという意識が根付いており、皆がプライドを持って誠実に仕事に向き合っています。明治8年の創業以来培ってきた技術と実績という大きな支えもあり、安心して働ける環境です。資格取得の支援や福利厚生も充実していて、ワークライフバランスも実現しやすい職場環境です。

社長から

当社は明治8年に創業し、おかげさまで150周年を迎えました。「技術と信用」を方針に掲げ質の高いインフラ整備を心掛け、より良い構築物の建設を目指し、安全・安心・満足をモットーに「ものづくり」を展開しています。古き良き伝統を継承しつつ、時代のニーズに沿って変化を起こしながら、地域社会の発展のため挑戦し続けていく所存であります。

求める人材像

土木や建築に関する学部・学科で学んだ方のほか、「建設業がすき」「富山県で働きたい」「仕事で地域に貢献したい」といった意欲がある方大歓迎です。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 1604-000224-0
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



マリンブルー・ライトグリーンのかにづくり



株式会社 関口組



関口組について

明治8年に富山県魚津市で創業し、今年で150周年を迎えます。

主力の海岸工事から道路・建築工事まで幅広い工事に対応し、市民やお客様の為に品質の良い工事をするをモットーに仕事をしています。

創業150周年記念祝賀会

去年の11月に関口組創業150周年を記念して記念祝賀会が開催されました。社長によるビッグなサプライズゲストも登場して大いに盛り上がりました！



若手活躍中！！
安心して学べる
環境です！

充実の福利厚生



★コミュニケーション補助金

社員2人以上の会食に補助金を支給！会話の生まれやすい環境に。

★トレーニングジム無料

体を動かしてリフレッシュ！仕事への集中力やモチベーションも向上します。

★企業奨学金制度

奨学金の貸与を受けた社員に対して、月額最大3万円まで奨学金の返還をサポートします！

★年間休日125日

有給休暇も取りやすく、プライベートも充実します！



関口組ホームページ



【公式】YouTubeチャンネル



【公式】Instagram

関口組ホームページでは施工事例や新着情報をこまめに配信しています！是非ご覧ください！





地域社会を支える縁の下の力持ち として誠実に貢献します

事業内容 土木・建設資材(セメント・コンクリート製品等)の販売および工事施工、一般産業機械(電力産業および化学産業用)の販売、空調用ダクトおよび貯水槽の清掃・消毒 ほか

会社情報 930-0874 富山県富山市寺町2区425番地1

交通手段 JR高山線西富山駅から徒歩5分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1947年	25人	47.6歳	14.6年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
15.3日	5.6時間	男性: 0名	女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	—	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	—
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	1名(0名)	1名(1名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社HP <https://www.toyama-koueki.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

「風通しの良さ」と「包容力」が私たちの自慢です。社歴を問わず誰もが自由に意見を発信できる環境です。また、チームで助け合う風土があり、仲間の支えがあるからこそ、未経験のことにも安心して挑戦できる環境です。私たちと共に、新たな一歩を踏み出しましょう！

社長から

私たち富山交易は人との繋がりを大切に、社会へ「期待と信頼」を提供し、貢献し続けることを目指しています。サッカー等の活動を通じ、「楽しく・おもしろく」過ごせる喜びを社員だけでなく、富山のみなさんとも分かち合える企業でありたい。そんな想いで日々挑戦しています。「まずやってみよう」の精神で、新しい自分に出会える場所を共に創っていきましょう。

求める人材像

勇気を持って一歩踏み出す人を、全力で応援します。失敗も原因を振り返り、次に活かせば「成功への財産」です。ミスを恐れず、好奇心と前向きな意欲を大切にできる方との出会いを心待ちにしています。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 1601-000219-5
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

富山交易株式会社

社会に「期待と信頼」を提供し、貢献する

ENTRY KEYWORD

まず、やってみよう

📅 毎回ワイワイ盛り上がる社員行事



4月：新年度会

共済会主体でゲームや豪華景品を用意！毎年一番盛り上がります。



6月：安全大会 & 食事会

研修は真剣に。会議の後は、おいしい食事でリラックス。風通しの良さの秘訣です。



2年に1回：社員旅行

普段は違う現場で会えない仲間とも一気に距離が縮まる、大型イベント。

★ 独自の福利厚生・交流

活発な社員間交流

社内交流補助制度

社員同士の飲み会や食事に、会社が費用を補助

入社初日から有給付与！

入社直後の急な病欠などにも柔軟に対応可能

- ✓ 常備型社食サービス(1品100円～)
- ✓ 定期健康診断
- ✓ 退職金制度
- ✓ 永年勤続表彰
- ✓ 慶弔見舞金

💬 先輩社員メッセージ

「とにかく話しやすい職場です。会社が交流費用を補助してくれるので、仕事終わりも会話が弾みます。全員で楽しめるイベントを通じて、社員同士の交流を大切にしている職場です。」

i 会社紹介

地域インフラ・スポーツを支える多様な事業を展開。「まず、やってみよう」を合い言葉に、仲間へのリスペクトを忘れないチームです。失敗を恐れず、全員が主役となって新しいことにどんどん挑戦しています。



キョウドボクカブシキガイシャ

共和土木株式会社



2025年08月19日更新



未来へつなぐ、ふるさとの仕事。



事業内容 総合建設業

会社情報 9380001 富山県黒部市荒俣1600

交通手段 生地駅から徒歩10分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1947年	89人	48.7歳	18.6年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
14.5日	9.0時間	男性: 2名	女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	2名(1名)	0名(0名)	1名(0名)
	新卒者等以外	2名(1名)	0名(0名)	1名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	1名

会社HP <https://t-kyowa.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

建設業は、地域の暮らしを支え、重要なインフラを整備する誇りある仕事です。完成した構造物を見るたびに、自分の仕事の意味とやりがいを実感できます。近年ではICTやデジタル技術の導入が進み、作業の効率化や安全性も向上し、「きつい・汚い・危険」といった昔のイメージとは大きく変わってきています。ものづくりが好きな方、一緒に地域の未来をつくりましょう！

社長から

当社は「お客様第一主義」のもと、入念で美しい仕事＝「ねんしよでおきしよい」を合言葉に、地域社会の発展に貢献してきました。全従業員が個性と能力を活かし、互いに支え合いながら前進する職場です。建設業のイメージは変わりつつあり、ICTを活用した新しい働き方も広がっています。誇りある仕事を、私たちと一緒に未来へつなげましょう。

求める人材像

当社は「お客様第一主義」のもと、入念できれいな仕事を通じて地域に貢献しています。そんな想いに共感し、仲間と協力しながら前向きに取り組める方を求めています。コミュニケーションを大切に、チームで成長していきたいという意欲があれば、経験は問いません。私たちと一緒に、地域の未来を築いていきましょう。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 1604-000204-9
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



貢献しています

地域づくりに

未来に残す

ふるさとと共に生きる。

建設は“カッコいい” 未来を一緒につくろう！

建設業は「地域を支える」誇りある仕事です。完成した道路や建物を見た時に感じる「自分が関わったんだ」という達成感は何ものにも代えられません。

私たちと一緒に地域を守りながら未来をつくる“カッコいい建設”に挑戦してみませんか？



共和土木の魅力 ～福利厚生の実績～

年間休暇 124日

(2025年度実績)

完全週休2日/祝日/盆休/年末年始

+

年次有給休暇/慶弔休暇/

産前・産後休暇/介護休暇

+

積立有給制度 (最大40日)

ハイパーメディカル

プラスに加入

AIG損害保険の「ハイパー任意労災」は、仕事以外の病気による入院や、がん治療にかかる通院費用などを補償する保険です。万が一のときも安心して治療に専念でき、健康と仕事の両立を支えます。

社員間交流

社員間の親睦を目的とした旅行、ボウリング大会、忘年会等を行っています



 共和土木株式会社



公式Instagram



カブシキガイシャユアネクス

株式会社ユアネクス



男女共同参画推進事業所
元氣とやま！子育て応援企業登録制度

2025年08月26日更新



完全週休二日制！若手社員活躍中！

事業内容 株式会社ユアネクスは土木、舗装、送変電工を行う建設会社です。公共工事、電力工事、民間インフラ設備工事など幅広く対応しています。

会社情報 937-0036 富山県魚津市山女22

交通手段 あいの風とやま鉄道魚津駅徒歩20分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1937年	26人	43.6歳	12.5年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
10.2日	11.1時間	男性: 1名	女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	1名(0名)	2名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	1名(0名)	1名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	1名	0名
	新卒者等以外	0名	1名	0名

会社HP <http://www.yurnex.co.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

同世代の仲間が多く、すぐに職場に馴染めました。わからないことも気軽に相談できる雰囲気があり安心して働けます。資格取得のサポートもあって、スキルアップをしっかり後押ししてくれます。完全週休二日制でしっかり休めるので、仕事とプライベートを両立しやすい働きやすい環境です。

社長から

弊社は技術力や施工力を提供するだけでなく、社員の人間性が評価され、関わる全ての人々が「この人達でよかった」と感じられる企業を目指しています。地域の安全・安心な生活を守り、未来の豊かさに貢献できる会社として、共に成長し安心して働ける環境づくりに挑戦し続けます。

求める人材像

地域を支える仕事がしたい！ものづくりに興味がある！**仕事を通して自身も成長したい！そんな思いを持っているあなたと、ともに成長したいと考えています！**

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 1604-000143-0
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



株式会社 ユアネクス

あなたと共に明日を拓く



株式会社ユアネクスは土木、舗装、送電線工事を行う建設会社です
地域の安全・安心な暮らしを支え、豊かな未来づくりを創造する仕事をしています



土木工事

地域のインフラを支える
スケールの大きな仕事です

舗装工事

チームワークよく
丁寧に仕上げます



送電線工事

専門部隊が作業します
未経験者も活躍中!!

ユアネクスの 働き方

- ✓ 完全週休2日制!!
年間休日124日!!
- ✓ 資格取得費用は
全額会社が負担!!
- ✓ 充実した福利厚生!!
男性の育休取得実績あり!!
- ✓ 休みが取りやすい!!
有給休暇は1時間単位で取得可能!!
入社初日から付与!!



YouTubeで仕事動画公開中!!



送電線工事



土木・舗装工事

詳しい情報はこちらのHPまで



本店：富山県魚津市山女22
事務所：富山県魚津市本江新町2-30
富山支店：富山県富山市粟島町1-1-33
<http://www.yurnex.co.jp>



未来への限りない挑戦を続ける プラスチック製品メーカー

事業内容 プラスチック製造業

会社情報 939-0351 富山県射水市戸破53番地の14

交通手段 最寄駅：あいの風とやま鉄道小杉駅

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1951年	141人	42.6歳	15.1年	(役員) 33.3%	(管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.8日	6.0時間	男性: 2名	女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	2名(0名)	2名(2名)
	新卒者等以外	2名(2名)	4名(0名)	3名(1名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	3名	1名

会社HP <http://www.miyuki-kasei.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

射出成型オペレーター：資格取得や研修等のサポートも手厚く、未経験者でも安心してスタートできます。最初は機械の操作も難しかったけど、先輩たちが丁寧に教えてくれます。また、自分がかかわった部品が世の中の製品に使われていると思うと誇らしいです。目に見える形で成果が残る、やりがいのある仕事だと思います。

社長から

弊社では、「未来への限りない挑戦」をテーマとして社員一人一人が情熱をもって挑戦を続けています。目まぐるしく技術が発展し日々進歩する中、よりお客様に喜んでもらえるものとは何か、何を求められているのか常に考えながら取り組むことで社会貢献にもつながると考えています。こういった考えのもと一緒に働ける仲間を募集しています。

求める人材像

モノづくりに興味があり何事にも前向きな姿勢で取り組める人を求めます

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

時間外平均：0.85h/月 有給取得平均：17.87日 育児休業取得率：100%

備考・補足情報

採用情報

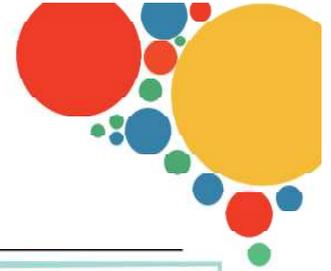
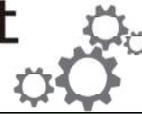
事業所番号：1602-000760-0
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



未来への限りない挑戦

ミユキ化成株式会社



技術部



技術部の仕事は、製品の設計から金型の手配、試作、そして量産まで、幅広い工程に関わります。自分が関わった製品が、図面の段階から少しずつ形になっていき、最終的にお客様の手に届くまで見届けられるのは、技術者として大きなやりがいです。「この部分、こだわってよかったな」と思える瞬間がたくさんあります。お客様と直接お話しする機会も多く、要望を聞きながら一緒に製品を作り上げていく感覚があります。案件の初めから関わった製品が市場に並んだときは、やっぱり嬉しいですね。自分の仕事がちゃんと誰かの役に立っていると実感できます。

総務部

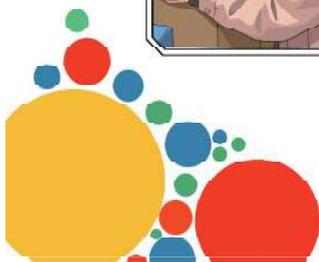
総務部の業務は様々あり、労務や庶務など幅広く業務に携わる機会をいただいています。私の主な業務としては、電話対応・請求書の発行業務・勤怠管理等を担当しています。目立つ仕事ではないですが、「お客様との信頼関係を築いていく」「従業員が安心して働ける環境を整える」上で大切な一つの役割を担っていると思っています。お客様や従業員の方とコミュニケーションを取れる時間が嬉しく、感謝の言葉をかけていただいたり縁の下の力持ちのような存在として、業務を通し誰かの役に立てたときにやりがいを感じます。



製造部管理課



製造部管理課は、製造工場における『司令塔』といわれる部署です。生産依頼の調整、在庫の確認、出荷の段取りなど、他部署と連携しながらお客様のニーズに応えられるよう指示を出すことが主な役割です。自分が立てた計画をもとに工場全体が動き、製品が形となって出荷されていくそのプロセスに大きなやりがいと面白さを感じています。





未経験でも研修期間で学べます！
一緒に頑張りましょう！

事業内容 ソフトウェア開発、IT受託開発

会社情報 939-2376 富山県富山市八尾町福島194番地1

交通手段 JR越中八尾駅より徒歩10分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2007年	28人	36.6歳	7.3年	(役員) 33.3%	(管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
15.6日	6.8時間	男性: 2名	女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	2名(0名)	2名(0名)
	新卒者等以外	1名(0名)	1名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	0名	1名	0名

会社HP <https://www.brain-factory.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

未経験で入社し言語を学びプログラムを作成しましたが、そこで得た達成感や学びは何ごとにも代えがたい経験でした。知識や経験、感動を得られるのは仕事の魅力ではないかと思えます。

社長から

皆さんはいろんな可能性を秘めています。それは自分でも気づいていない才能かもしれません。学校で学んだことや過去の経験にこだわって就職先の選択肢を狭めてはもったいないと思います。飛び込んでみて少しでも面白い仕事と思えたら、それを続けてみてはいかがでしょうか。皆さんの輝かしい未来を、心より応援しています。

求める人材像

常に新しいことに関心を持ち、自分の考えを率直に伝える力がある人です。多くのことに好奇心や愛着を持ち、前向きな姿勢で挑戦し、人と関わることを楽しめる社会的な存在が求める人物像です。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

正社員の雇用。ただし、中途入社者には試用期間あり(3か月間)

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 1601-613598-4
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ソフトウェア開発 株式会社ブレインファクトリー



弊社は国際規格であるISO/IEC27001による認証を取得しております

ソフトウェア開発（受託開発）を行っている会社です。

従業員は実は未経験の方が多くいます！
研修期間や自主的に学びプログラマーとして活動をしています。

ブレインファクトリーは
こんな会社です！

有給取得率が高い！
男性社員の育児休業率 80%！
福利厚生が充実！

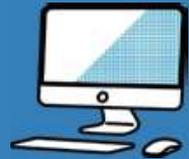
資格支援制度を利用してスキル UP！
技術系の資格がなくても大丈夫！
業務に必要な資格を取得するための費用を
会社が補助します！

先輩社員の声



会社として多様なプロジェクトに関わるため、様々な業界・技術知識を持った社員がいます。
メンバー同士の距離が近く、ベテラン社員のノウハウをすぐに吸収できるのも強みです。
また、工場や現場作業の多い業界と比べ、仲間やお客様と接する機会も多いです。
コミュニケーションスキルがあればより活躍することが可能です。

システム開発部 入社7年



先輩方のご指導のおかげで日々スキルアップに繋げる事ができています。
親切な方も多く、働きやすい環境なので安心して仕事に取り組むことができます。

システム開発部 管理課 入社4年

富山県情報産業協会として
toioを使ったプログラミング
体験会を開催



先輩社員のOJT



プログラミング体験中！

地域貢献活動やボランティアにも積極的に活動をしています。

総会後の体操教室

BBQ！全員集合！



@brain_factory



お問い合わせは
こちらから

株式会社ブレインファクトリー



幸せな社会づくり、私たちがその 一步を築く。

事業内容 総合建設業（土木・建築・舗装）、生コン製造販売、骨材採取販売

会社情報 930-0373 富山県中新川郡上市町下経田226

交通手段 相ノ木駅、新相ノ木駅から徒歩5分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合
1950年	48人	46.9歳	13.2年	(役員) 0.0% (管理職) 1.9%

○雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)
11.2日	7.2時間	男性: 1名 女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	2名(0名)	0名(0名)	3名(1名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	1名	0名	1名

会社HP

会社からのメッセージ

先輩社員から

最初は不安もありましたが、先輩たちが丁寧に教えてくれたおかげで、少しずつ技術を身につけ、自信を持てるようになりました。週休二日制でプライベートも大切にでき、仕事と生活のバランスがとれています。現場は和やかで協力し合える雰囲気です。これからも先輩のように頼られる存在を目指してがんばります！あなたもぜひ、私たちと一緒に地域の暮らしを支えるやりがいのある仕事にチャレンジしませんか？

社長から

弊社は1925年に上市町で創業した総合建設業者です。自然豊かな環境のもと、砂防ダムや護岸工事などの公共土木施設、学校や工場・商業施設などの建築を通じて地域社会の発展に貢献してきました。今後も「幸せな地域社会をめざして」をスローガンに、従業員の働きやすさと地域とのつながりを大切に、新たな発想を取り入れながら尽力してまいります。

求める人材像

◎豊かな発想を持ち明るく元気な方 ◎分からないことを分からないと言える方 ◎成長意欲のある方 ◎チャレンジ精神のある方

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 あり	社内検定 なし	メンター 制度 あり	キャリアコン 制度 なし
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

創業100年の歴史の中で、砂防ダムや商業施設などの建設を通じた確かな技術と実績を積み重ねてきました。福利厚生や働き方改革にも積極的に取り組んでおり1品100円で食べられる社食やトレーニングジムを完備しております。年間休日数は120日。安心して働ける環境づくりに取り組んでいます。

採用情報

事業所番号: 1607-000173-9

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の方で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



会社Webサイト



Instagram
メインアカウント



Instagram
工事アカウント



公式YouTube



次の100年の物語を私たちと共に！

見慣れたこの風景も、誰かがつくり、守ってきた。
これからこの街をつくるのは、君と、私たちだ。



私たちの強み

創業100年の
歴史があります

1925年に創業し様々な建設物を手掛け、成長を続けてきました。大規模な公共施設や建築物を得意としており、その技術力は堅実な経営と共に、これからも受け継がれていきます。

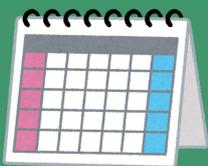
資格取得への
助成制度の充実

積極的な資格取得支援を行っており、金銭的負担の軽減となるよう各種助成制度を設けています。資格を取得することで仕事の幅が広がり、資格に応じた資格手当も支給されます。

社員交流の場を
大切に

定期的に若手社員同士の交流や、参加自由の社員旅行等を通じ、社員の親睦の場を設けています。上司や同僚に気軽に相談できる環境づくりに努めています。

福利厚生も充実!!



年間休日120日以上



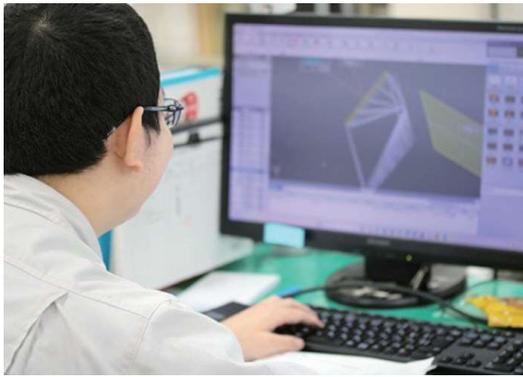
1品100円で社食



トレーニングジム完備



室内ゴルフ練習場完備



未来のモノづくりを支えるプレス技術のグローバルカンパニー

事業内容 板金プレス・サーボプレス・切断機および付属設備の開発・製造・アフターサービスを行い、佐藤鉄工の鍛圧機部門を分社化して栗本鐵工所グループとして創立。高品質なプレス機を世界の自動車業界に提供しています。

会社情報 9300293 富山県中新川郡立山町鉾木220

交通手段 越中三郷駅より徒歩10分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2007年	36人	45.6歳	13.3年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.5日	12.2時間	男性: 0名	女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	4名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	1名(1名)	1名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	1名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	1名	0名

会社HP <http://www.kurimoto.co.jp/ks-tech/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は品質保証チームにて勤務しています。実務を通じて新たな学びを得る機会が多く、自身の成長を感じながら日々の業務に取組んでいます。まだ業務で分からないことも多いですが、職場内での上長や先輩方との距離感が近いので質問や相談がしやすい環境です。

社長から

当社は来年創立20周年を迎えます。変化の激しい社会環境のなかでも設備メーカーとしてお客様の満足のために従来のやり方にこだわらず知恵を出し合い新しい物を作り上げる、社員全員が自身の活躍を実感できる会社を目指しています。

求める人材像

私たちは、元気に学びたい気持ちがあり、仲間と助け合いながら頑張れる高校生を歓迎します。自ら考え行動し、成長を楽しめる人と共に働きたいと考えています。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

現在、非正規労働者の在籍はありませんが、過去に正社員登用の実績があります。

備考・補足情報

年間休日125日 有給休暇年平均取得日数12.5日

採用情報

事業所番号: 1607-613362-0
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

富山で未来の形を創る 日本屈指の板金プレス・サーボプレス・切断機 および付属設備のグローバルカンパニー



年間休日 125日
有給休暇年間平均取得日数 12.5日

ホームページ



月平均所定外労働時間 12.2時間

YouTube



研修制度・自己啓発支援制度あり

「新しいことに挑戦したい」「もっと成長したい」という気持ちを大切にできる方にとって、学びや成長のチャンスが豊富な環境です。仕事の楽しさや達成感を感じながら、自分らしく成長していけます。

KS-TECH（ケイエステック）は、車や家電などをつくる時に欠かせない「プレス機」や「切断機」をつくっている会社です。

「機械が好き」「ものづくりに興味がある」「手に職をつけたい」そんな気持ちを持っている皆さんを歓迎します。大きな機械を前に、自分の成長が実感できる、やりがいのある仕事が待っています！



アダチケンセツカブシキガイシャ

安達建設株式会社



男女共同参画推進事業所
「とやま女性活躍企業」認定制度
元氣とやま！子育て応援企業登録制度

2026年01月09日更新



働きやすさ推し！若手が活躍できる成長環境が整っています！

事業内容 総合建設業 土木、建築、管、電気等の施工管理
不動産業 建築設計事務所 生コンクリート製造販売他

会社情報 939-1842 富山県南砺市野田425番地の7

交通手段 城端線城端駅より徒歩7分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1897年	75人	47.4歳	16.9年	(役員) 0.0% (管理職) 15.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
12.0日	3.0時間	男性: 2名 女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	2名(1名)	1名(1名)	4名(0名)
	新卒者等以外	1名(0名)	0名(0名)	2名(1名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社HP <https://adachi-kensetsu.biz/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

入社して最初に驚いたのは、先輩たちが思っていた以上に「優しい」ことでした。現場は厳しいイメージがあるかもしれませんが、質問すれば必ず答えてくれるし、失敗しても「次にどうするか」を一緒に考えてくれる環境です。大変な時もありますが、完成した建物を見たときの達成感はその何倍も大きい。安達建設は“人を放っておかない会社”。安心して挑戦できる場所で、一緒に現場を盛り上げていきましょう！

社長から

建設の仕事は、地図に残り、人の暮らしを支える誇れる仕事です。しかし、どんなに大きな建物も、最初の一步は「人を育てること」から始まります。安達建設は若手社員の挑戦を全力で応援し、学びやすい環境と温かい仲間が揃っています。失敗を恐れず行動し、仲間と力を合わせて一つの形をつくりあげる。そんな経験を通じて、人としても成長できるのがこの仕事の魅力です。一緒に“未来を築く人”になりましょう。

求める人材像

完璧でなくても大丈夫。大切なのは、前向きに挑戦する姿勢と仲間を思いやる気持ちです。建設はチームプレーの仕事。コミュニケーションを大切にできる人、最後までやり抜く粘り強さを持つ人を歓迎します。知識や技術は入社後に必ず身につきます。未経験の自分にワクワクできる人に来てほしいです。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

※非正規雇用労働者の募集は行っていません。

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 1605-000466-4
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外のもので、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

私たち安達建設は、明治から続く歴史の中で「人」を大切にしながら地域の発展とともに歩んできました。総合建設業として、土木・建築工事を中心に、地域の暮らしを支える事業を展開しています。近年では、子育て支援や女性活躍の推進に力を入れており、社員一人ひとりが働きやすく、誇りを持てる環境づくりを進めています。



安達建設の魅力

POINT1



人を育てる会社

資格取得にかかる費用はすべて会社負担！会社があなたのスキルアップを後押しします。

POINT2



働きやすい環境

年間休日120日や残業時間の削減、子育て応援など社員が働き続けやすい環境を整えています。

POINT3



柔軟な社風

ICT技術や建設DXを積極的に導入し、作業の効率化と現場の負担軽減に取り組んでいます。

INTERVIEW



オンとオフの切り替えはどのようにしていますか？

建設業というと土曜出勤のイメージがあるかもしれませんが、当社は土日祝日が基本にお休みなので、週末は趣味の時間を楽しんでいます。私はサウナが好きなので、週末はよくサウナに通って心と身体を整えています。リフレッシュすることで、また新しい週の仕事に前向きに向かうことができている。

入社前と入社後のギャップはありましたか？

入社前は休みが少ないのではと不安がありましたが、実際は休日出勤もなく、しっかりリフレッシュできています。仕事では書類作成が想像以上に多く驚きましたが、上司や先輩に教えてもらいながら、一つひとつ進められています。また、人間関係の不安もありましたが、皆さん優しく接してくれるので安心して働けます。



会社HP



SCAN & CHECK



Instagram



カブシキガイシャシンコー

株式会社シンコー



「とやま女性活躍企業」認定制度

2025年11月20日更新



精密板金や筐体など産業機械部品に挑む“ものづくり企業”です！

事業内容 精密板金加工・製缶加工・機械加工・組立

会社情報 930-1301 富山県富山市馬瀬口90番地

交通手段 上滝駅から徒歩25分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1979年	177人	39.3歳	12.4年	(役員) 20.0% (管理職) 22.2%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
12.2日	11.8時間	男性: 1名 女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	4名(1名)	6名(1名)	4名(2名)
	新卒者等以外	5名(2名)	2名(0名)	5名(3名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社HP <https://www.shinkogp.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

年次を越えてみんな仲がよく、質問や相談もしやすい職場環境です。チームワークもよく、円滑に仕事を進めています。金属加工の現場というハードなイメージがあるかもしれませんが、当社は新しい製造設備を導入したクリーンな工場環境の整備に力を入れています。清掃も頻繁におこなっているので、工場内はいつもすっきり清潔に保たれ、気持ちよく働くことができます。また、休暇制度の充実、育児取得奨励など、ワークライフバランスにつながる制度や支援が整っていることも当社の魅力です。

社長から

シンコーは、半導体製造装置や食品検査機など、産業機械の基幹部品を製造し、精密板金や筐体製作、機械加工において卓越した技術を誇ります。また、ESG経営およびD&Iの実践に取り組み、効率化や業務改善、ロボット化などの融合で、性別や年齢、障害の有無にかかわらず活躍できる会社づくりを推進しています。これらに加え、スタッフの健康増進にも注力し、健康経営も進めています。また、「モノづくり+」の理念のもと、スタッフが自主性とやりがい、誇りを感じながら働き、地域社会への貢献を果たすことを目指しています。こうした活動を通じて、良い循環を生み出し、未来を切り拓くオンリーワン企業を目指します。

求める人材像

- ① チームワークを大切にできる人 ② 企画や提案を楽しめる人 ③ 他者を思いやることができる人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	なし	あり	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

有給休暇取得率79% (2024年度実績)

備考・補足情報

当社は「健康経営」を促進しており、就業時間内にヨガ、ピラティス、ボクササイズ、筋トレなどができるリフレッシュ施設を併設しております。またクリスマスケーキや弁当の配布、いちご祭りなどの季節行事の他、体と心のワークライフバランスを大切にしたい独自の福利厚生各種を展開しています。

採用情報

事業所番号: 1601-100109-9
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の方で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



シンコーってこんな会社！

精密板金等の技術を生かして半導体製造装置、食品検査装置などの産業機械の基幹部品を作る会社です。若いスタッフも多く、スタッフの声や提案を積極的に取り入れ明るく風通しが良い職場です。さまざまな社員が働きやすい職場環境を実現し、豊かなコミュニティが形成されることを目指しています。

先輩社員が伝える！シンコーの魅力

福利厚生が充実しています！就業時間内にヨガや筋トレなどの社内アクティビティが開催され、体を動かすことができます。社員のためのウェルビーイング講習では、さまざまなキャリアを持つ先輩たちと部署を越えて交流し、キャリアやライフプランについて参考になる話をたくさん聞くことができ勉強になります。私も先輩方を見習って成長し、後輩たちをしっかりサポートできるスキルを身に付けることが目標です。



展開プログラム
2022年入社 M.U.さん



溶接
2024年入社 R.N.さん

充実した研修・教育制度

入社後、1年間は研修期間でした。製品づくりの基礎知識、CADの基本操作を身に付け、その後は4つの工程を各部門1カ月ずつ経験します。道具の使い方がわからなくても、指導係の先輩がどんなことも丁寧に教えてくれたので、しっかり基礎を身に付けられたと思います。配属前にじっくりと経験し、仕事内容や適性を確かめてから希望を出せるので、キャリアビジョンも描きやすいです。

定期開催イベント



アクティビティの様子



公認心理士との個別相談会

季節開催イベント



5月 いちご祭り



9月 乳がん啓発トークショーイベント



11月 勤労感謝の日お弁当



12月 クリスマスケーキ配布



社員全員が働きやすい会社を目指して各種認定制度取得にも力を入れています。

Instagramには、楽しい動画コンテンツもたくさん！



会社HP



Instagram



カブシキガイシャハヤシドボク

株式会社林土木



「とやま女性活躍企業」認定制度
元氣とやま！子育て応援企業登録制度

2025年12月02日更新



私たちは人を大切にし、技術で貢献します。

事業内容 安全・工程・品質を管理し、公共事業を主に生活に欠かせない道路や下水道のインフラ整備をはじめ河川、砂防、舗装工事など多種多様な建設事業に携わります。

会社情報 930-0003 富山県富山市桜町二丁目3番3号

交通手段 富山駅から徒歩5分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
2008年	57人	46.5歳	17.4年	(役員) 0.0% (管理職) 4.5%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
12.5日	9.9時間	男性: 1名 女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	—	—
採用者数(うち女性)	新卒者等	3名(2名)	1名(0名)	4名(0名)
	新卒者等以外	2名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社HP <https://www.hayashi-dbk.co.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

現場と社内関係部署、社外関係者等、多くの人と1つになりプロジェクトを進めます。現場の施工管理、社内の営業、安全、積算等のそれぞれの担当者と全社一丸となり、一つのものをつくりあげる達成感が、皆で得られるやりがいのある仕事です。

社長から

当社は、平成20年設立以来「国土保全・環境保全・地域社会への貢献」の一翼を担うことのできる企業であり続けることを目標に邁進してまいりました。近年の気象変動の影響による気象災害の激甚化や、近い将来の発生の切迫性が指摘されている大規模地震などに備える為、社会インフラ整備や強化が喫緊の課題となっており、国は国土強靭化を図っています。当社といたしましても少しでも貢献できるよう、社員一同、日々研鑽を重ね努力してまいります。

求める人材像

専攻分野・年齢・性別に関わらず、適性と能力に基づいた人材を求めています。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

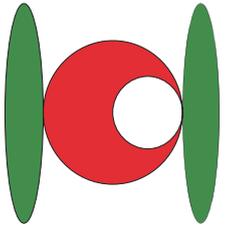
非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 1601-614377-6
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



株式会社 林土木

Hayashi Civil

私たちの仕事「ものづくり」、それはチームで成し遂げるものです。当社では、多様な人材が各々の持てる力を最大限に発揮しながら、チーム一丸となって働いており、「ものづくり」を通して広く社会に貢献しています。

休日

完全週休2日制

年間127日（2025年）

離職率・定着率

直近新卒入社者の
3年以内離職率 **12.5%**
平均勤続年数 **16.8年**

年代別構成比

10代：7%	20代：21%
30代：5%	40代：10%
50代：31%	60代：26%

現場で活躍している若手社員



入社9年目・入社1年目・入社2年目



入社19年目・入社1年目



若手先輩社員からの社内研修

サークル活動・若手懇親活動



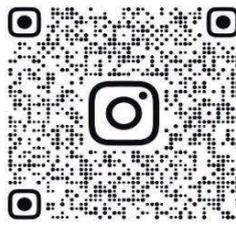
有志によるソフトボールチームの結成



若手社員の親睦を兼ねたボーリング



HPはこちら



@HAYASHIDOBOKU

SNSはこちら



YouTubeはこちら



マエダケンセツカブシキガイシャ

前田建設株式会社



元氣とやま！子育て応援企業登録制度

2025年12月10日更新



週休二日制の建設会社！若手社員の多い、活気溢れる会社です！

事業内容 事業内容は建築工事が主体となっており、学校教育施設などの公共工事のほか、病院、事務所、マンション、商業施設から個人向け住宅まで幅広い分野で実績を残しています。

会社情報 930-0094 富山県富山市安住町7番14号

交通手段 富山駅から徒歩13分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1948年	27人	43.3歳	19.0年	(役員) 0.0% (管理職) 3.7%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
11.1日	9.6時間	男性: 0名 女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	1名(1名)	2名(1名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社HP <https://maeken.com/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

入社してから建築工事の現場に就かせてもらい、施工管理の仕事に携わってきました。仕事の内容は主に施工主や業者との打ち合わせ、施工図及び工事書類の作成、現場での安全対策や品質管理などです。仕事で一番好きな瞬間は建物が完成し、工事が完了したときです。工事現場の仕事は長期間に渡って行われます。大規模な建物になると数年がかりの仕事になることもあります。それだけ長期間、同じ現場で働く方たちと協力し合い、チーム一丸となって建物を作り上げていくのです。完成した瞬間、たまらない開放感とやりがいを感じています。

社長から

前田建設は1893年に小矢部市で創業し、「進取の精神」と「たゆまぬ努力」の精神で長きに渡り、建設工事に携わらせて頂きました。「私たちは『信用重視』の創業の精神を誇りとし、性別・年齢・経験に関係なく能力を発揮し、建設工事を通して持続可能な社会の実現に貢献する」を企業理念に掲げています。これからも「当たり前」のことを、ばかにせず、ちゃんとやろう」の「ABC」を心に刻み、会社設立100年を目指し、1年1年を大切に、「あたりまえ」の反対語である「有難う(ありがとう)」と言っていたらいいような仕事ができるよう日々精進していきたく思います。

求める人材像

1. 新知識・新情報を素直に学ぶことができ、それを周囲に発信できる人。 2. どんな状況であっても前向きな発言、行動ができる人。 3. 自分の行動に誇りと責任を持てる人。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

なし

備考・補足情報

2025年1月より週休二日制導入(年間休日数127日)、現場担当者へiPhone16eの貸与、LINEWORKSやサイボウズ等で日々の連絡や業務管理を行っています。

採用情報

事業所番号: 1601-107169-4

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の方で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



前田建設株式会社

MAEDA CONSTRUCTION CO.,LTD



創業から130年余 富山市の中心部に本社を構える建設会社

完全週休
2日制

資格取得
サポート

20・30代
活躍中

富山県内を中心に公共施設から住宅まで
様々な建物を建てています！



インターンシップや出前授業などを通じて
地域に貢献しています！



毎年4月に新入社員歓迎会を兼ねた
社員旅行があります！

社員同士仲が良く休みも多いため、フットサル、ランニング、登山、バイク、ゴルフ、スノーボードなどの趣味を楽しんでいます！

前田建設の仕事、採用について詳しくはホームページへ！

ホームページ



採用専用ページ



建築が
大好きな方
大募集！



就活中の若者と優良な中小企業の
マッチングを支援

ユースエール認定制度



ユースエール認定企業って知ってる？2026

発行 令和8年2月

【掲載している情報について】

本冊子に掲載している企業情報は、ユースエール認定企業のPR広報であり、各企業から提供された原稿をそのまま掲載しています。企業情報やデータは、各企業から提供を受けた時点のものとなりますので、その後変更となっている可能性があります。

また、掲載しているユースエール認定企業は、いずれも令和7年12月現在の認定企業です。

ユースエール認定は、事業年度毎に認定基準の適合確認を実施しているため、その後認定取り消しとなっている場合があります。最新の認定企業については、「厚生労働省 若者雇用促進総合サイト」または「富山労働局 ユースエール特設ページ」をご確認ください。

厚生労働省
若者雇用促進
総合サイトは
こちらから



富山労働局
ユースエール
特設ページは
こちらから



富山労働局職業安定部職業安定課

〒930-8509

富山県富山市神通本町1丁目5-5富山労働総合庁舎 6階

TEL : 076(432)2782

マンガでCheck!

労働局に申請し
厳しい基準を満たした上で
国から認定されるから
若手人材はもちろん
全社員が働きやすい
企業なんだよ

<認定基準の一例>

- 有給休暇
平均取得率
70%以上
- 新卒正社員の
離職率
20%以下
- 月平均の
残業時間
**20時間
以下**

定着率が良く
残業時間が少ないのは
ポイント高いですね

就活活動の
相談に乗ってください
ありがとうございます!

学校の大学で就活生の
相談を受けることに

ユースエール認定制度

就活・成長につながる

ところで
どんな企業で
働きたいの?

たしかに...!!
入社してから
こんなはずじゃなかったと
思いたくないです...

働きやすい職場で
一緒に成長しよう!

企業によつて
人材採用・育成に関する
取り組みはさまざま
若手の採用に積極的で
労働環境が良い企業なら
会社と共に
成長できそうだよ

ズバリ安心して
長く働ける企業で
働きたいんです!

でもそういう会社は
どうやって
見つけたら
いいんでしょう?

なるほど...

ワークライフバランスが
整ってる企業で
のびのび働いて
仕事も生活も
充実させながら
成長していきたい!

ユースエール認定企業を
意識しながら
就職活動してみます!

それなら
ユースエール認定企業
を探してみよう!

なんですかそれ?
初めて聞きました...

それから1年後—
ユースエール認定企業に
就職しました!
職場環境が良く
毎日充実しています!

ユースエール認定制度を
正しく知って
優良企業で安心して
働きましょう!

ユースエール認定制度は
中小企業を
国が「優良企業」と認定する
制度のこと

...といった取り組みを行う

このマーク
合同会社説明会で
見かけたことあります!

認定マークが目印!

★若手人材を求めている!
★労働環境が良い!
★人材教育に積極的!

もっと詳しく
知りたい方は



若者雇用促進総合サイト



企業と若者のマッチングを支援します!





ユースエール認定制度とは？

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を厚生労働大臣が認定する制度です。

認定を受けた企業のことを、ユースエール認定企業といい、2024年9月末現在、1329社のさまざまな業種の企業がユースエール認定企業として認められています。

～ユースエール認定企業を選ぶメリット～



point 1

若者の採用に
積極的

point 2

若者の
育成に熱心

point 3

離職率が
低い

point 4

残業時間が
少ない

point 5

休暇を
取りやすい

point 6

子育てが
しやすい

～ユースエールQ&A～

Q1

学生にとって、
ユースエール認定企業は、
どこがすごいのか？

ユースエール認定企業は、「新卒採用者が入社後3年以内に離職した割合が20%以下(採用が3人か4人の場合は1人)である。」ということ！

Q2

残業の基準は
どうなってるのですか？

認定基準の「前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員が1人もいないこと。」を満たしているよ。

Q3

「ワーク・ライフバランス」に重要な
有給休暇はどのくらいとれるのか？

ワーク・ライフバランスの要素の一つ「有給休暇の取得率」も良い企業だよ。認定基準は「前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均70%以上又は年間取得日数が平均10日以上」となっているよ。



ユースエール認定企業は
若者を大切に
育てます！



もっと詳しく
知りたい方は



■ユースエール認定制度特設サイト

ユースエール 特設サイト 検索

認定制度に関する情報をまとめた特設サイトです。制度概要やメリット、認定企業のインタビューやマンガコンテンツも掲載しています。



■若者雇用促進総合サイト

若者雇用促進総合サイト 検索

全国のユースエール認定企業をはじめとした、さまざまな企業の職場情報を検索できる総合サイトです。新卒者の就職を支援する新卒応援ハローワーク等の就職相談窓口のご紹介など、就職活動に役立つ情報が盛り込まれています。

