

ユースエール認定企業って 知ってる？

2026



ユースエールは優良な中小企業の目印！

【令和8年2月発行版】

若者の採用・育成、雇用環境が優良であるという認定を受けた企業のことを「ユースエール認定企業」といいます。
富山県内で自分らしく働ける理想の企業を見つけてみませんか？

厚生労働省

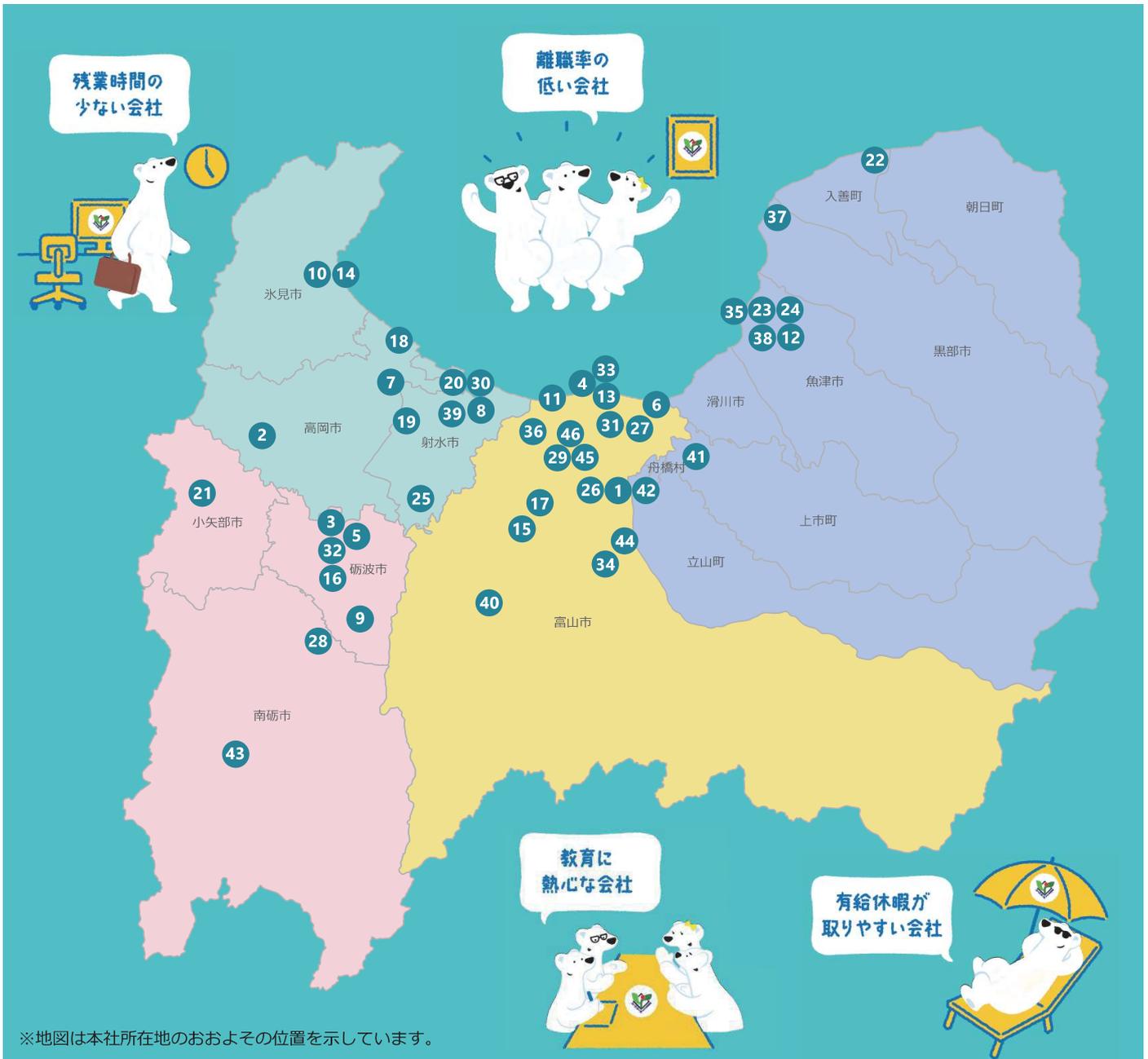
富山労働局

INDEX

番号	企業名	ページ	番号	企業名	ページ
1	2017年度認定／製造業(富山市) 金剛化学株式会社	2	24	2024年度認定／建設業(魚津市) 株式会社東城	48
2	2017年度認定／製造業(高岡市) 株式会社HARITA	4	25	2024年度認定／製造業(射水市) 株式会社ユーピーディー	50
3	2018年度認定／製造業(砺波市) 株式会社三恵ネット	6	26	2024年度認定／卸売業(富山市) 株式会社サンコー	52
4	2019年度認定／製造業(富山市) 東ソー・セラミックス株式会社	8	27	2024年度認定／建設業(富山市) 伊野建設株式会社	54
5	2019年度認定／建設業(砺波市) ユーシン建設株式会社	10	28	2024年度認定／建設業(南砺市) 株式会社藤井組	56
6	2019年度認定／製造業(富山市) アニマート製薬株式会社	12	29	2024年度認定／情報通信業(富山市) 株式会社ソフト	58
7	2020年度認定／製造業(高岡市) 株式会社北陸化成工業所	14	30	2024年度認定／製造業(射水市) 富山住友電工株式会社	60
8	2020年度認定／製造業(射水市) 立山化成株式会社	16	31	2025年度認定／サービス業(富山市) 株式会社アイペック	62
9	2020年度認定／小売業(砺波市) 株式会社ヨシケイライフスタイル	18	32	2025年度認定／建設業(砺波市) 砺波工業株式会社	64
10	2020年度認定／医療・福祉(氷見市) 医療法人社団アスカ	20	33	2025年度認定／製造業(富山市) 東ソー・ゼオラム株式会社	66
11	2021年度認定／製造業(富山市) 第一薬品工業株式会社	22	34	2025年度認定／製造業(富山市) 株式会社メイギケン	68
12	2022年度認定／建設業(魚津市) 日本海電業株式会社	24	35	2025年度認定／建設業(魚津市) 株式会社関口組	70
13	2023年度認定／製造業(富山市) 東ソー・エイアイエイ株式会社	26	36	2025年度認定／卸売業(富山市) 富山交易株式会社	72
14	2023年度認定／建設業(氷見市) 東工業株式会社	28	37	2025年度認定／建設業(黒部市) 共和土木株式会社	74
15	2023年度認定／建設業(富山市) ユウディケー株式会社	30	38	2025年度認定／建設業(魚津市) 株式会社ユアネクス	76
16	2023年度認定／建設業(砺波市) 株式会社宮木建設	32	39	2025年度認定／製造業(射水市) ミユキ化成株式会社	78
17	2023年度認定／建設業(富山市) 住澤塗装工業株式会社	34	40	2025年度認定／情報通信業(富山市) 株式会社ブレインファクトリー	80
18	2024年度認定／建設業(高岡市) 株式会社早木工業	36	41	2025年度認定／建設業(上市町) 酒井建設株式会社	82
19	2024年度認定／製造業(射水市) 株式会社ケンチ	38	42	2025年度認定／製造業(立山町) 株式会社ケイエステック	84
20	2024年度認定／製造業(射水市) 燐化学工業株式会社	40	43	2025年度認定／建設業(南砺市) 安達建設株式会社	86
21	2024年度認定／建設業(小矢部市) 株式会社嶋田建設工業	42	44	2025年度認定／製造業(富山市) 株式会社シンコー	88
22	2024年度認定／建設業(入善町) 廣川建設工業株式会社	44	45	2025年度認定／建設業(富山市) 株式会社林土木	90
23	2024年度認定／建設業(魚津市) 朝野工業株式会社	46	46	2025年度認定／建設業(富山市) 前田建設株式会社	92

富山県内の ユースエール認定企業

2026



【認定マークについて】

右の認定マークは、「ユースエール認定企業」であることを表すマークです。マーク中の「0000年度認定」は、認定を受けた年度を表しています。

認定企業は、事業年度ごとに認定基準を満たしているかの確認を受けることになっているため、いつから認定基準を満たし続けている企業なのかがマークから分かります。





世界中の医療に貢献し続ける原薬メーカー

事業内容 医薬品製造業

会社情報 930-0912 富山県富山市日俣3番地

交通手段 地鉄越中荏原駅より徒歩約10分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1945年	244人	42.8歳	15.8年	(役員) 12.5% (管理職) 6.2%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
14.3日	3.3時間	男性: 12名 女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	6名(0名)	2名(1名)	5名(3名)
	新卒者等以外	1名(1名)	3名(0名)	8名(2名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	1名

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 あり	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

様々な部署で、準社員、パートさんも活躍中

会社HP <https://www.kongo-chemical.com>

会社からのメッセージ

先輩社員から

私が入社を決めたのは、会社の温かい雰囲気惹かれたからです。数年経った今でもその雰囲気変わらず、先輩方が「何でも聞いて」と声をかけてくださるおかげで、悩みを抱えずに成長できています。次に新しい仲間が加わったときには、今度は私が支える側として、同じように安心して働ける環境をつくっていきたいです。皆さんも、自分らしく輝ける場所との出会いを大切に、未来への一歩を踏み出してください。

社長から

当社は、「良心の集中」、「不断の進歩」、「総力の協和」という3つの社是の下、常に高い品質の原薬の供給を通して、人々の健康に貢献し、社会的責任を果たす事を使命としています。その使命を携えて会社と共に自己成長できる人材を求めています。社員一人ひとりが常に患者様と医薬品の間を繋ぐ、かけがいのない存在となれるよう、共に歩んでいきましょう。

求める人材像

- あらゆるものに興味・熱意をもって取り組める人
 - 責任感を持って取り組める人
 - 科学を楽しめる人
- ⇒共に変化に挑戦できる人

備考・補足情報

◆9年連続ユースエール認定企業(2017年度-2025年度)
◆県内校出身者多数在籍(富山大学、富山県立大学、滑川高校、富山北部高校、富山工業高校など)

採用情報

事業所番号: 1601-625-2

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

『医薬品原薬』を通じて富山から世界の医療に貢献

金剛化学株式会社

世界中から
必要とされ続けて

新卒離職者数
3年連続

プライベート充実
年間休日

85年

0名

126日



1941年の創業以来、80年以上有機合成技術を蓄積してまいりました。自社製品の中には、**国内製造Only One、世界シェアNo1**のものもあります。
超低温反応（～-90℃）、高温反応（～240℃）、接触還元反応（一圧）など、当社の得意技術を駆使した高効率プロセスの実施及び提案は、多くのお客様から高い評価を得ています。

弊社では、**変化に挑戦できる人材**を求めており、若いうちから一人ひとりが活躍できる環境づくりに力を入れています。**世界規模の仕事**に携わりながら、ぜひ個性を発揮してください！
入社後は、スキル向上を目的とし、資格取得支援や社内セミナー、外部の学会参加の機会を提供しています。皆さんのチャレンジを応援します！

当社は8:20～16:50の1日7.5時間勤務で17:00には着替えを終えた社員が続々と退社していく光景が日常。**休暇の取りやすさに自信**があります！性別問わず**育休取得率も年々上昇**しています！
やりがいのある仕事に励みながら、家族との時間や旅行、スポーツ、ショッピング、推し活など、あなたらしく自由に楽しんでください！

県内校出身者が大勢活躍中！

- ・富山大学（薬学部/工学部/理学部）
- ・富山大学大学院（医学薬学教育部/理工学研究科/理工学教育部）
- ・富山県立大学（工学部）
- ・富山県立大学大学院（工学研究科）
- ・富山高等専門学校（物質科学工学科）
- ・富山北部高等学校・滑川高等学校・富山工業高校



社員交流の機会充実◎

- ▼**全社員対象の交流の場**
- ・納涼祭、ポーリング大会：豪華景品あり
- ・歓送別会（部署単位）
- ・部活動（バドミントン、フィットネス等）
- ▼**30歳以下の交流の場**
- ・親睦会（年2回）：BBQ、香水作り、陶芸など
- ・勉強会
- ※全て希望者のみの任意参加行事となります



- 先輩社員の声 -

2023年卒（入社3年目） / 薬学部出身

私は現在、品質管理部で原薬の試験を行っており、大学では使ったことのない装置の操作を先輩に教わったとおりに1人でできた時に成長を感じます。先輩方の「何でも聞いてね」という姿勢があるからこそ、1人で抱え込まず着実に前進できていると思っています。

金剛化学は、残業がほとんどなく基本定時で帰ることができるので、平日でも十分に自分の時間を確保できるのが嬉しいです。帰宅後はゆっくりと趣味の映画鑑賞を楽しんでいます。

▶働く様子を知りたい方はお気軽にご相談ください！

福利厚生のご紹介！

▼実質無料のランチメニュー



▼実家でも1人暮らしでも住宅手当支給

富山出身者の方には、住宅手当（15,000円～21,000円）を支給しています。県外出身者の方は、借り上げ社宅を利用できます。（上限額あり）
「ベッドOKの物件に住みたい」「できるだけ通勤時間を短くしたい」など自分の好きな物件を選べることも魅力的！



▶YouTubeで会社紹介ムービー配信中！

「説明会や見学への参加は少しハードルが高い...」という方に向けて会社概要動画をご用意しております。お気軽にQRコードからご視聴ください。



お問い合わせ先

金剛化学株式会社 総務部 採用担当者
☎076-423-3131
✉soumu@kongo-chemical.co.jp

▼会社HP





カブシキガイシャハリタ

株式会社HARITA



「とやま女性活躍企業」認定制度
イクボス企業同盟とやま
男女共同参画推進事業所

2025年02月19日更新



「幸せ」と「働きがい」を高め HARITAで共に成長しませんか

事業内容 総合リサイクル業、鉄・非鉄スクラップ、産業廃棄物処理

会社情報 939-0135 富山県高岡市福岡町本領1053番地1

交通手段 加越能バス 本領バス停から徒歩10分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1975年	311人	43.5歳	12.1年	(役員) 0.0% (管理職) 13.3%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
20.7日	15.9時間	男性: 14名 女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	10名(1名)	0名(0名)	5名(1名)
	新卒者等以外	3名(2名)	7名(2名)	17名(5名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	2名

会社HP <https://www.harita.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

挑戦し、進化し続けるHARITAへの入社をぜひ志望してください。共に、未来ある会社を作っていきましょう。

社長から

世界に循環を、あなたと幸せを。それが会社の価値観につながります。リサイクルの仕事としての循環、そして幸せにつながる様々な循環。私たちのつくる循環は未来が必要とする価値ある循環です。「私たち」は自ら行動をして地球の未来を変えていきます。未来を変えることができるのは人です。変化を恐れずに一人ひとりの毎日の変化の積み上げと挑戦が未来を変えることができます。

求める人材像

- ・新しい事にも積極的に挑戦し変化を楽しめるひと
- ・自分以外の人に対しても受け入れ・活かし合うことができるひと
- ・常に感謝の気持ちを表現できて、他人様の幸せに寄与できるひと

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 なし	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

非正規労働者(パート/嘱託)の年休取得実績も正社員と同等です

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

「技術で未来の循環を支える仕事です」



若手主体×地域貢献！「HARITAのフードドライブ」

【若手オンリーのチーム編成】入社1～3年目の若手を中心！部署の垣根を超えたチームで活動しています。

【自由に話し合える運営】社内への回収呼びかけ、日程調整など若手社員同士で相談して運営を行います！

【地域の笑顔のために】集まった食品は、福岡工場協会を通して、地域の子育て支援センターや社会福祉協議会へ寄付しました！

【安心のバックアップ】困った時は先輩社員がすぐにフォロー。挑戦を見守ってくれる温かい風土があります。

【新入社員からのメッセージ】

入社して感じたのは、先輩の優しさと居心地の良さ。研修で生まれた同期との絆は一生の宝物になりました。「ここなら頑張れる」と思える温かい環境で、皆さんの入社を待っています！



有休消化率 95%超！えるぼし最高位★★★など多数の認定が証明する「働きやすさ」高い有休消化率と、男女ともに充実した育休制度で、仕事もプライベートも全力で楽しみたいなら、HARITAへ！仕事も人生も欲張ろう！



【人事担当者からのメッセージ】 HARITAは、鉄やアルミなどの資源リサイクルを通じて、持続可能な社会づくりに貢献している会社です。でも、一番大切にしているのは「人」。「一人ではできないことも、チームならできる」「失敗は成長のチャンス」という考えが根付いているから、仕事の相談はもちろん、プライベートな話も飛び交うくらい風通しが良いんです！社員一人ひとりの社会貢献意欲も高く、働く人の温かさが、HARITAの自慢です！



HARITA 世界に循環を、あなたと幸せを。

事業内容 製造業・総合リサイクル業



リサイクル事業（金属、家電、小型家電、ASR再資源化、その他）
廃棄物処理（産業廃棄物、一般廃棄物処理、フロン回収）
廃棄物ソリューション事業



お客様から愛され会社の仲間が幸せになる企業を目指していきます

事業内容 サッシ用防虫網の生産及び販売

会社情報 939-1302 富山県砺波市東石丸276番地

交通手段

会社HP <https://www.sankei-n.com>

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1974年	27人	45.6歳	10.4年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
18.7日	2.6時間	男性: 1名	女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	1名(1名)	1名(1名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

当社は社長との距離が近く風通しの良い会社です。有給休暇も取得しやすいです。良い所は伸ばし、苦手な所は仲間と助け合い、挑戦していきます。一緒にチャレンジしていきましょう！！

社長から

当社の経営理念は『お客様と共に幸せになることに存在意義を持ち、その為に挑戦し続ける』です。それを実現していくためには愛と感謝、そして知恵が必要です。それを実現すると笑顔があり感動があり達成感と存在感がある。そんな会社を目指しています。

求める人材像

生産系：健康で協調性があり、前向きな気持ちを持っている明るい方であれば特別な資格は特に必要ありません。事務、技術系：CAD、簿記、貿易実務等の資格が必要な場合あり。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

お客様と共に幸せになることに
存在意義を持ち
その為に挑戦し続ける

プライベートも、仕事も
両立できる会社。

明るく、楽しく、前向きに
老若男女問わず、働ける職場です

働きやすさの理由



社内の距離が近い

上司や先輩に相談しやすく、
1人で抱え込むことはありません。



育てる前提の仕事設計

最初は出来なくて当たり前。
できることはコツコツと。



男性の育休取得実績あり

ライフイベントを理由にキャリアを
止めることなくワークライフバランス
を大切に。

三恵ネットの事業フィールド

防虫網の製造販売及び、
建材販売、キッティング、
カメラハウジングなど

サンタス事業（サービス業）
タイヤ交換・保管、販売
フィットネスジムの運営、食堂
レンタルスペースの貸出など

53期スローガン

「安定基盤と成長戦略」

経営理念を実践したい会社！

環境や育成への取り組み



働きやすい職場環境、資格取得にも
手厚く、やりたいことは積極的に挑戦
できる。若いからって関係ない

先輩社員の声

入社して3年ほどたちますが、今までで
きになったことが少しずつ自分の力ででき
るようになり、やりがいを感じています。
先輩や社長とも比較的距離が近く、相談
にも乗ってくれますし、アドバイスもしっか
りとしてくれます。休みも取りやすく、楽
しく元気に働ける職場だと日々感じます。





長年培ってきた"ものづくり"の技術は世界に繋がっています。

事業内容 当社は、東ソー株式会社の全額出資製造子会社として創業し、射出成形用セラミックスコンパウンドと精密セラミックス加工品を生産しています。

会社情報 931-8371 富山県富山市岩瀬古志町2

交通手段 富山ライトレール岩瀬浜駅から徒歩5分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1988年	86人	41.4歳	7.2年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
15.7日	4.6時間	男性: 1名	女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	2名(0名)	4名(1名)
	新卒者等以外	1名(0名)	0名(0名)	1名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社HP <https://www.tosoh-ceramics.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

当社の製品は世界中で使用されており、社会に貢献できている実感を日々感じられます。また、社会貢献の実感が、仕事のやりがいにも繋がっています。職場は積極的に挑戦できる環境で、意欲的な挑戦を後押ししてくれます。月に1度の「ケーキの日」は、社員が楽しみにしている当社独自のイベントです。

社長から

企業理念「化学の革新を通して、幸せを実現し、社会に貢献する」のもと、私たち東ソー・セラミックスが目指しているのは、セラミックスの可能性を広げ、化学がつなぐ価値のある社会を創ることです。当社では、貴重な「人財」である従業員の皆さんが安心して働き続け、最大限の能力を発揮できるよう積極的な支援に取り組んでいます。

求める人材像

・モノづくりが好きの人
・一生懸命に物事に取り組める人
・好奇心旺盛な人
・責任感を持ち、何事にも誠実に対応できる人
・自ら考え果敢に挑戦する人など

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

派遣社員から直接雇用への転換する制度あり

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の方で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



【写真左から順に】

2024年度入社 都市デザイン学部卒
技術課 山田 陸人

2023年度入社 電気工学科卒
原料品課 山本 泰綺

2025年度入社 工学部卒
管理課 米澤 朝美

技術課 山田 陸人

①仕事内容

新規製品の立ち上げや、近年は特許取得を目指した業務に携わっています。試作品レベルの検証から本生産レベルまでスケールを上げていくため、生産工程全体を俯瞰する力や、現場とのコミュニケーションが重要となってきます。

②この会社を選んだ理由や決め手

元々富山で有名なガラス造りに関心があったことから、大学では材料系の分野について学びました。材料について学ぶ中でセラミックスに関心を持ち、富山でセラミックスを扱っている会社を探していたところ、当社を見つけました。また、大手総合化学メーカーの東ソー(株)が親会社ということで、制度や福利厚生が整っていると思ったのも、決め手の一つです。

③会社の自慢ポイント

会社全体を通して少数精鋭体制なので、若手のうちから裁量の大きい仕事も任せてもらえるところです。技術・開発部は年齢層も幅広いですが、意見も言いやすく風通しの良い環境だと感じています。

④今後の目標

仕事を円滑に進められるような業務の優先順位付けができるようになること、また、周囲の人たちを巻き込みながら仕事を進めていけるようになることが目標です。

原料品課 山本 泰綺

①仕事内容

主に材料の混練業務を担当しており、最近では大型の混練機械を任されています。また、大型機械を使って大量の製品をつくるので、安全と製品の品質を第一に、業務に取り組んでいます。

②この会社に入ってから「成長したな」と感じる点

業務の状況や、一緒に働くメンバーのことを考慮しながら、業務を進められるようになりました。また、決められた期限までにミスなく仕事をこなす必要があるため、優先順位を付けながら、ひとつひとつの業務を確実に遂行することを日々意識しています。

③この会社を選んだ理由や決め手

高校の先生から紹介していただき、まずは会社見学に参加しました。その際に、現場の方々からの丁寧な指導や、社内の落ち着いた雰囲気に着かれたことから、採用選考にも応募しました。また、ものづくりをしている会社は、暑さなど職場環境が過酷そうなイメージがあったのですが、会社全体を通して快適な職場環境が整備されていたので、働きやすそうな環境だなと思ったのも、決め手の一つです。

④今後の目標

トラブル対応なども含め、自分一人で完遂できる業務を増やしたいです。また、今後事務作業をする機会も増えてくると思うので、PCスキルも少しずつ身に付けていきたいと思っています。

管理課 米澤 朝美

①仕事内容

主に、生産計画の立案を行っており、具体的な生産内容を指示するための資料を作成しています。また、製品を出荷する直前の事務も担当しています。基本的には、パソコンを用いた業務が多いです。

②退勤後や休日の過ごし方

基本的に定時に退勤しており、帰宅後、愛犬と遊ぶのが日課であり、癒しの時間となっています。休日は、愛犬の散歩を担当しています。

③この会社に入ってから「成長したな」と感じる点

社会人としての基本的なマナーが身に付いたと思います。また、様々な部署や取引先の方と打ち合わせをする機会が多いので、コミュニケーション力も身に付いてきていると感じます。

④今後の目標

この会社で長く働き続けることが目標です。年齢が近い女性の先輩社員が同じ部署に何名かいらっしやるので、色々な事を相談できるのが心強いです。今後は、先輩や上司から教えていただいたことを吸収しながら、できる業務を増やし、いち早く会社の役に立てようになりたいと思います。



令和4年度より週休二日制導入

事業内容 舗装工事を中心に土木工事や管工事、建築工事といった総合建設業をおこなっています。平成5年頃より、国や富山県、砺波市などからの発注を請負いはじめ、これまで多くの経験と実績を積んでいます。

会社情報 939-1308 富山県砺波市三郎丸56

交通手段 車

会社HP <http://www.yushin-kensetsu.co.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

建設会社の中でも、当社は舗装工事を主に行っています。緊張感をもって仕事をした分だけ、無事に工事が終了した時には安堵感・達成感を味わうことが出来ます。仕上がった舗装部を車で走ると、苦労も喜びに変わる瞬間です。後輩にもその喜びを味わってもらい、何事にも挑戦する事を忘れず、邁進してもらいたいです。

社長から

「友信」友を信じ 「友進」友と進み 「有信」信用があるわたしたちユーシン建設は、社員同士が固い絆のもと互いに切磋琢磨すること、お客様から大きな信頼をいただけることが何よりも大切だと考えています。何事にも挑戦する事を忘れず、一緒に綺麗な道路を作り上げましょう。

求める人材像

何事にも、挑戦することを忘れない

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1991年	9人	46.3歳	18.0年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.2%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
20.0日	2.6時間	男性: 0名	女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	1名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	1名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	1名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

無

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



ユーション建設(株)



令和4年度より完全週休2日制導入



砺波市に本社を置く、舗装会社です。
全員が一つになり、安全で快適に
走る道路の舗装を行っています。

完成した道路を走る時、自分たちが仕
上げた道だと、満足感が湧くよ。
一緒に、舗装した道路を走ろう！
若い力を当社で発揮しませんか！



完成写真

地域貢献活動

年間休日120日
時間外労働月平均一人当たり
(令和6年度実績 2.7時間)
平均有休消化率 86%

当社の自慢！ 休み多！残業少！

当社の目標 3K

- ①健康なからだで
- ②休日はゆっくりと
- ③仕事が終われば早く帰るぞ
でも、仕事は綺麗に仕上げる



体力特定



月二回の道路清掃



めんそーれ沖縄 R7年4月研修旅行

当社では、社員の健康増進・保持、そしてワー
ク・ライフ・バランスの充実を目指しています。
残業時間の減少・有給消化率アップ等、社員間の
助け合いが浸透しています。

- ・健康経営優良法人認定（7年連続認定）
- ・厚生労働省健康局長優良賞受賞
（健康アワード2019）
- ・健康づくり企業大賞（富山県）
- ・ワークライフバランス推進優良企業（砺波市）
- ・無災害記録（銀賞）他
- ・工事部門でも多くの表彰

多くの認定・表彰を頂いています。



2025
健康経営優良法人
KENKO Investment for Health
中小規模法人部門
ネクストブライツ1000



当社は「人の役に立ちたい」という理念で会社運営してきました。

事業内容 当社は健康食品のOEM製造（委託製造）を行っている会社です。会社名が表に出ることはありませんが、通信販売を中心として数多くの商品を製造しています。

会社情報 939-0509 富山県富山市水橋町556

交通手段 あいの風とやま鉄道水橋駅徒歩10分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
2006年	48人	43.6歳	8.8年	(役員) 75.0% (管理職) 20.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
17.4日	5.4時間	男性: 1名 女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	—
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	1名(1名)	1名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	1名(0名)	—名(—名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	—名

会社HP <http://www.animato-seiyaku.co.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

2015年築の新しい社屋で明るく綺麗な職場です。工場内はクリーンルームとなっており、クリーンウェアを着て作業しています。最近ではコロナの影響でできていませんが、いつもは社員旅行・誕生日プレゼント・忘年会などの福利厚生も充実しています。

社長から

弊社の経営理念「運と愛嬌」人の役に立ちたい。という理念の基、製造業を運営してきました。それには人と人との出会いがあったからこそ。それが「運と愛嬌（縁と出会い）」なのです。すべての人が健康で若々しく健やかな生活を送るため協力させて頂くこと、それが私たちの願いです。

求める人材像

「先を読む」「相手を思いやる」「場の空気を読む」「してほしい事を考える」「利他の精神」これらに注力

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 あり	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

非正規労働者（パート）の年休取得実績も正社員同様でとりやすい環境です。

備考・補足情報

・令和元年2月26日「健康企業宣言Step1（銀）」認定。
・令和元年10月4日「ユースエール」認定。・マッサージ補助制度（接骨院など利用費補助）有り。
・年次有給休暇の取得率向上を推進。（平均取得率90%）
・社員旅行、忘年会、バーベキュー、などなどイベント実績有り。

採用情報

事業所番号: 1601-614200-0
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外のもので、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

『果敢にチャレンジしてくれる方』 **大募集中です！！**



当社は主に健康食品のOEM製造（委託製造）を行っている会社です。



会社名が表に出ることはあまりありませんが、通信販売を中心とし数多くの商品を製造しています。

現場内は20代～60代と大変幅広い年齢層ですが、20代後半～40代前半の方が多く活躍しています。小さなお子様をお持ちの方も多く、学校行事や急な体調不良による休暇にも柔軟に対応しています。

工場内はクリーンルームとなっています。10年前に新築の明るく綺麗な職場で、工場内ではクリーンウェアを着て作業しています。



『年間行事』

- 1月) 新年会
 - 4月) 入社式
 - 5月) 手洗い研修
 - 7月) バーベキュー
 - 11月) マラソン大会出場・社員旅行(年1)
 - 12月) X'mas ケーキ配布
 - 12月) 忘年会
- ・バースデープレゼント(月1)
 - ・社内全体清掃(月1)
 - ・安全衛生委員会(月1)
 - ・安全衛生セミナー(年1)

社員の健康促進、コミュニケーションを大切にし、福利厚生も充実させています。コロナ渦以降は社員旅行やバーベキュー大会などのイベント事は出来ていませんがみんなでワイワイと楽しんでいます！



『当社の取組み』



企業宣言 (Step1)
2019.2.26 認定



健康企業宣言 (Step2)
2019.3.11 宣言

(2024年7月 かんぼ生命様から表彰)

左:塩田社長 右:かんぼ生命支店長



総務部業務 G 佐々木のお (入社3年目)

- Q: 職場の雰囲気について教えてください。
- A: 明るい先輩に囲まれて、風通しの良い職場で毎日過ごしています。入社以来、いろいろな部署を回りましたが、皆さん温かく迎え入れてくれます。
- Q: アニマト製薬で働いてみて「良かった」と思うことは何ですか？
- A: 私に向き合って一から丁寧に仕事を教えてくださり仕事への理解が深まった事です。本当に感謝しています。



ちょっとでも気になると思われた方！まずは私たちとお話ししてみませんか？
笑顔で明るい元気な人！！お待ちしております♪♪

弊社 HP : QRコード





事業内容 工業用化学薬品の製造、鋳物用砂製品の製造

会社情報 933-0011 富山県高岡市石瀬1928

交通手段 高岡駅よりタクシーで約15分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1941年	67人	44.7歳	15.6年	(役員) 0.3% (管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
13.6日	8.3時間	男性: 4名 女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	—	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	2名(0名)	1名(1名)
	新卒者等以外	7名(6名)	0名(0名)	1名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	1名	0名
	新卒者等以外	1名	0名	0名

会社HP <https://hokurikukasei.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

・会社全体がとても温かい雰囲気です。仕事をするのにとってもいい環境です。当社の企業理念である『harmony』について自分は「人」との調和、個人としても企業としてもこれが1番大切なことだと思います。・当社で製造している製品はどれも社会的意義にあふれています。自分自身も社会に貢献しているという実感を得ることができます。・ワークライフバランスがとても良いのでしっかりと体を休め、余暇を楽しむことでストレスがなくなり、日々の業務にも意欲的に取り組むことができます。

社長から

当グループが大切にしている価値観は『harmony』です。働く仲間一人ひとりが仕事を通して自己成長を実感し、お互いを認め合い、力をあわせることで大きなエネルギーが生まれます。それはまるで様々な歌声や楽器が奏でるハーモニーのようです。そして事業に関わる全ての皆様と共榮し、更には北陸の豊かな自然環境を次世代へ繋ぐことこそ、私たちの存在意義と考えます。当社事業のキーワードは『化学×リサイクル』。地域から排出される廃棄物を再資源化するために化学技術を長年磨き続け、社会に貢献してきたと自負しています。これからも化学の力で持続可能な未来の実現にチャレンジし続けます。

求める人材像

・ものづくりに興味がある人
・当社の企業理念やビジョンに共感できる人
・ポジティブに物事を考えられる人
・誠実に仕事に取り組める人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

ライフ支援や教育制度が充実。初日から有給OK & 残業少なめで働きやすさ◎健康サポートも手厚く、ユーザー認定は6年連続

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



株式会社 北陸化成工業所
HOKURIKU KASEI INDUSTRY CO.,LTD

私たちは化学の力で
持続できる未来の実現に
挑戦し続けます



ひとつひとつに
安心と信頼を込めて。



笑顔 100 点満点!!

当社の強み

- 01 北陸に根ざし地域と共に成長してきた化学のエキスパート
- 02 70 年以上前からリサイクル・SDGs に取り組んできたパイオニア
- 03 お客様のお困りごとから製品を生み出す課題解決型パートナー

北陸化成工業所ってこんな会社



One for all, All for one

働きやすさも、やりがいも。

わたしたちは多様な仲間と、それぞれの強みを活かして、大きな力を生み出しています。

また休みも取りやすく、残業も少なめ。
ワークライフバランスを軸に、
持続可能な働き方を支えます!

- #年間休日 120 日
- #残業少なめ #働きやすい環境
- #あなたの成長をサポート
- #サステナブル企業
- #ユースエール認定企業

学生のみなさんへ

会社のこと・職種のこと・一緒にはたらく仲間のことなど、
実際に当社にお越しいただき、体験してみませんか。
お会いできることを楽しみにしています!

(応募方法)

ホームページのお問合せフォームから、『(採用) 会社見学について』を選択してお申込みください。





事業内容 医薬品原薬（API）及び中間体、電子デバイス用機能性有機材料、瞬間接着剤中間体、各種有機工業薬品、健康食品及び化粧品素材の製造

会社情報 939-0302 富山県射水市大江1133

交通手段 車

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1953年	209人	42.5歳	15.0年	(役員) 11.1%	(管理職) 10.8%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.0日	10.4時間	男性: 10名	女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	3名(3名)	5名(2名)	4名(2名)
	新卒者等以外	5名(1名)	8名(3名)	8名(2名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	1名	1名
	新卒者等以外	0名	3名	5名

会社HP <http://www.tateya.makasei.com/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

研究職：有機合成が好きな人、実験が好きな人なら絶対に楽しいと思います。品質管理職：実験が好きな人はもちろん、コミュニケーションがとれる人なら仕事がしやすいと思います。生産職：専門知識はあるに越したことはないですが、なくても教えてもらえるので大丈夫です。大事なのは入ってからどう成長できるか。まっすぐに素直な人が来てくれるといいですね。

社長から

当社は医薬品原薬及び中間体、電子デバイス用機能性有機材料、各種有機工業薬品、健康食品及び化粧品素材の生産を主な事業としており、特にジェネリック医薬品原薬の自社開発製造に注力しています。当社のように医薬品のみならず工業薬品や電子材料なども製造に多角化している企業は珍しく、富山県内では当社のみとなっています。また、当社は医薬品関連製造業として社会的責任も大きく、直近では新型コロナウイルス対策であるアピガンの「中間体」製造を政府より依頼を受け対応するなど、社会的使命にも堅実に取り組んでいます。

求める人材像

失敗を恐れない方、何度失敗してもやり抜いてきた方を歓迎します！ひとつでも成功体験があれば、その成功体験を通して自信を掴むことができます。そういった自信は社会人になって、前向きに仕事に取り組むことができる糧になります。そういった方に立山化成で活躍していただきたいです。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

■奨学金返還支援制度 本制度は立山化成株式会社に入社後、奨学金を返還していかなければならない新入社員に対して、返還額の一部を補助するために、月額15,000円を上限に毎月手当として3年間支給する制度です。

採用情報

事業所番号: 1602-001134-7
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の方で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



TRY A
CHALLENGE!

「チーム」があるから
「挑戦」できる!



立山化成ってどんな会社？



立山化成の強み
日本で唯一のαリポ酸製造
メーカー、国内製造シェアは
100%です。



OBの先輩が活躍中
大学から長年、有機合成をやっ
てきましたが、当社でますますその
面白さを実感しています。



医薬品や、サプリメントのために
原薬を作る。それが立山化成です！

採用特設サイトはこちら





事業内容 各一般家庭へ夕食材料の宅配を行っている販売会社「ヨシケイ富山」「ヨシケイ石川」「ヨシケイ岐阜」への材料セットの製造、卸し販売をしています。

会社情報 939-1315 富山県砺波市太田1889-10

交通手段

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1978年	146人	40.3歳	9.9年	(役員) 0.0% (管理職) 0.2%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
11.6日	2.2時間	男性: 3名 女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	3名(3名)	6名(5名)	5名(4名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	1名	3名

会社HP <https://yoshikei-it.com>

会社からのメッセージ

先輩社員から

(株)ヨシケイライフスタイルは、夕食材料宅配のヨシケイグループ会社で、商品の受注受付、企画、仕入、製造、経理、人事等に関する業務を行っています。総務の私の仕事の一つに電話

社長から

私たちのビジョンは「楽しい食卓、明るい家庭」。お客様が、ヨシケイのサービスを通して家庭の和を育み、仲良く幸せに過ごしてほしいと願っております。

求める人材像

・何事にも前向きに楽しめる人 ・チャレンジしたい人
・自分の意見をしっかりとと言える人 ・会話のキャッチボールが楽しめる人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 あり	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

否

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 1605-100821-9
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業業者、及び新規学校卒業業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外のもので、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



先輩社員の声

大変なことは？
 やりがいは？

製造部より

製造部の主な仕事は、仕入れた商品を直接お客様と接する営業員の方へ渡すことです。

ただ商品を管理して運ぶだけでなく、安全安心な商品をお届けする為に、確認作業や事前準備が欠かせません。

ご注文していただいた商品がお客様の元へ届けられるまでには沢山の工程があり、大勢の人達の協力が必要となります。どうすればトラブルやミスを減らせるか日々試行錯誤しており、上手いいかないこともあります。改善できたときはとても達成感を感じています。



主な仕事内容

箱詰め・出荷作業・トラック配送

販促企画より

WEB広告やチラシ制作など、お客様に見ていただくコンテンツを制作しています。

完成するまでには苦労もたくさんありますが、その分良い結果になったときにはとてもやりがいを感じます。「ワクワク」を忘れずに毎日の業務に取り組んでいます。



主な仕事内容

営業企画・広告宣伝・分析

総務部より

総務の主な仕事内容は、来客対応、電話対応（顧客・営業員・仕入先）、発注、経理など様々な業務を行っている部署です。

各種業務を並行して行っているため、締切期限など時間に追われるところは大変です。ただ、最初はこなすだけの仕事も理解し考えるようになり、自分自身で成長を感じるところもあり、やりがいにも繋がっています。

幅広い年齢の方がいますが、年齢関係なく何でも話し合える雰囲気です。楽しく仕事ができる職場です。



主な仕事内容

来客対応・電話対応・注文受付・発注・経理

仕入部より



私たちがお客様へお届けする商品は、幾社もの取引先様が関わってはじめて成り立っています。各社の取組みが商品の品質に直結するため、コミュニケーションの質が重要になります。尊重し、時には厳しい意見も交えながらお互いに関係性を築くことが仕入業務の醍醐味でもあります。

同様に部署内でも、役職にかかわらず様々な情報を共有、各個人の好奇心を尊重し合う環境で、自ら考え行動できるチームとなっています。仕事を楽しみ成長するメンバーが揃っています。

主な仕事内容

食材の仕入れ・商品選定・特販企画

人事労務部より

ヨシケイグループの採用窓口、研修担当として入社前から入社後もたくさんの社員と関わっています。

社員の皆さんが心身共に健康で活躍し続けるために自分達に何が出来るのかが常に課題です。

結果が数値で表れる訳ではないのですが、皆さんの笑顔で働く姿が私たちのモチベーションになっています。

主な仕事内容

求人募集・会社説明会・入社後のフォロー・諸労務



エルダーはお客様に選ばれ続ける 老健のブランドを目指しています

事業内容 ①介護老人保健施設（100床）②短期入所療養介護 ③通所リハビリテーション ④居宅介護支援事業所 ⑤訪問リハビリ ⑥ディサービスセンター2か所

会社情報 935-0031 富山県氷見市柳田2011-2

交通手段 氷見駅より車で15分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合
1993 年	123 人	46.5 歳	8.7 年	(役員) 62.5% (管理職) 84.6%

○雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)
12.9 日	5.7 時間	男性: 1 名 女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	2 名(0 名)	2 名(1 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	4 名(1 名)	2 名(2 名)	2 名(1 名)
離職者数※3	新卒者等	0 名	1 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	2 名	0 名

会社HP http://www.drshiraishi.or.jp/elder/elder_top.html

会社からのメッセージ

先輩社員から

介護は未経験で入社しましたが、先輩（プリセプター）がしっかりと指導してくれて、困ったときでも上司や周りの人が助けてくれ、成長できました。育てようとする気持ちが伝わってくる施設です。

社長から

①若い人、未経験の方の採用に積極的で、しっかりと育て上げます。②働きやすい職場です。有給休暇消化率も高く、チームワークがよく子育てしやすい会社との評判があります。③利用者様に選ばれ続ける施設づくり活動を全員で推進中です。

求める人材像

①お客様視点で利用者に接し②チームワークを大切に多職種協働で仕事を成し遂げ③常に自己研鑽に励み知識や技術の向上に努めている。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 あり	社内検定 なし	メンター 制度 あり	キャリアコン 制度 あり
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報※4

非正規労働者の職場環境は正規労働者と同じ労働条件はパート労働者就業規則で定める

備考・補足情報

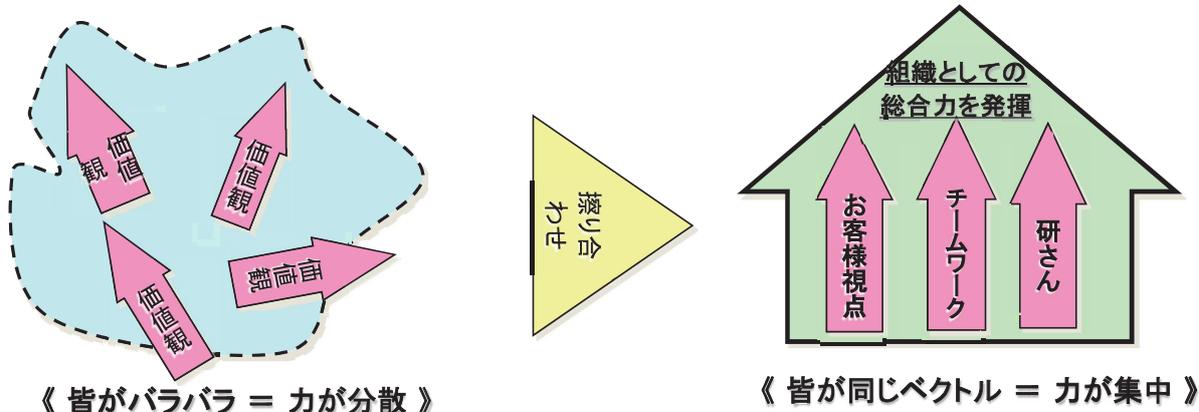
採用情報

事業所番号：
ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の方で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

「医療法人社団アスカ」はこんな会社です

お客様に選ばれ続ける施設づくり活動を推進しています



お客様に選ばれ続ける活動

- ① 全員で目標を共有し、
- ② 共通の価値観
(お客様視点、チームワーク、研さん)で、
- ③ 自主的に、
- ④ 成果にもすびつけてゆく活動

- ・目指す方向がはっきり
- ・利用者様からの信頼
- ・協力関係、成長
- ・コミュニケーション促進
- ・モチベーションアップ

アスカの特徴

【①アスカはとても働きやすい職場です】

○働きやすい労働条件が整備されています

処遇改善が進み介護の方も確実な給与を確保しています
高い有給休暇取得率、時間有給取得制度など、小さいお子様が
おられる方も子育てと両立しやすい環境です

【②アスカでは人材育成に力を入れ、成長が実感できます】

○介護プリセプター制度発足(コーチ制による初期3年間一貫育成)

入社された新人の方は、3年間経験豊かな先輩のマンツーマンの指導を受け、成長を図ります

○介護福祉士実務者研修奨学金制度スタート

28年度から変わった介護福祉士受験のための実務者研修受講のための奨学金制度(資格取得後一定期間勤務すれば返済免除)



【③コミュニケーション豊かで、生き生きと仕事ができる風土】

○成長対話による育成

半期に一度上司と課題やキャリア(将来設計)について話し合い、自分で課題に挑戦し、上司がヘルプする対話をベースにして成長を図っています

○課題を達成すると高い評価につながり、モチベーションアップにつながります



「第一」の名にふさわしい品質を

事業内容 医薬品、医薬部外品、健康食品の開発・製造ならびに販売

会社情報 930-2201 富山県富山市草島15番1

交通手段 バス

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1942年	155人	39.2歳	13.4年	(役員) 11.1%	(管理職) 14.3%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.5日	3.3時間	男性: 1名	女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	3名(1名)	0名(0名)	4名(0名)
	新卒者等以外	12名(7名)	16名(6名)	4名(3名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	1名	5名	3名

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 なし
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

当社は、働く社員の健康を考え健康経営に取り組んでいます。また年次有給休暇の取得の促進・残業時間の削減に努めるといった働き方改革の導入も積極的に行っています。社員一人ひとりの私生活も大切に、心身ともに健康的な生活を応援しています。

採用情報

事業所番号:
ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

会社からのメッセージ

先輩社員から

テレビCMなどで目にするドリンク剤の開発や製造に携わり、自分の手を通して販売されている喜びを実感できます。また、困ったことがあっても先輩に聞きやすく、困っていると必ず声をかけてくれます。仕事のこと、仕事以外のことも気軽に相談にのってくれる先輩社員が多いので、社会人1年目の不安や悩みに寄り添ってくれる環境だと思います。私たちと一緒に不安のない社会人生活をはじめませんか？

社長から

当社は、社員一人ひとりが人々の健康に関わる製品を取り扱う生命関連企業に従事する者として、法令遵守はもとより高度の倫理観を持って行動することとしています。また、当社全社員は医薬品という人々の健康・生命に関わる製品を取り扱っているという責務を全うし、また当社から全国へ様々な商品の開発・製造をしているという誇りを胸に、日々、努力し進化し続けています。

求める人材像

変化に順応でき、リスクを恐れずに挑戦するチャレンジ精神旺盛な人材

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



学んできたことをいかせる職場

仕事×プライベートも充実

富山 × くすり

年間休日120日以上

先輩との距離が近く、相談しやすい！





ニホンカイデンギョウ

日本海電業株式会社

男女共同参画推進事業所
元氣とやま！子育て応援企業登録制度
イクボス企業同盟とやま

2026年01月09日更新



電気×通信×ITで地域を支える

事業内容 電気設備及び通信設備の工事・メンテナンス。
業務システム開発。

会社情報 930-0814 富山県富山市下富居一丁目1番40号

交通手段

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1962年	60人	38.6歳	9.8年	(役員) 16.6%	(管理職) 14.3%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
14.2日	19.6時間	男性: 3名	女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	2名(0名)	1名(0名)	5名(2名)
	新卒者等以外	1名(1名)	0名(0名)	2名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	5名
	新卒者等以外	0名	0名	1名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

新卒の非正規雇用は無し

備考・補足情報

入居可能住宅について：遠隔地からの通勤となる場合、家賃半額程度を補助 駐車場あり（無料）

採用情報

事業所番号：1604-000242-5
ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

会社からのメッセージ

先輩社員から

私が就職活動時に重点を置いていたことは、富山県民のためになる仕事であること、自分が興味を持ち続けられる職種であることの2点でした。多くの企業を訪問する中で、自分が重視することが一致しているこの会社へ入社を希望しました。研修や資格講習などを開催してもらえ、スキルアップのサポートが多くあります。そのため、自己発展の機会が多くあるので、働くための勉強をする環境が整っているかと思えます。また、社内の雰囲気としては、コミュニケーションが多く社員同士で仲良くなる機会が多いので、仕事でも楽しく取り組めるかと思えます。

社長から

社会で暮らしている人は、様々なサービスを受けて便利な暮らしをしています。便利な暮らしは、社会インフラの「管理」や「更新」を続けていくことで成り立っています。弊社の仕事は、まさにこの社会インフラの管理に関わることです。私たちの社会は、私たち自身で作成、支えている。その想いを持って人を仲間を迎えたいと思っています。また私たちは、建設業の環境改善に立ち向かっています。積極的に社員研修をして、働き方改革を進めています。自己成長を推進し、仲間を思う心を身に着け、技能を学び、経験を積み、人間力を鍛えることを全力で支援します。成長し続ける当社と一緒に頑張ってみませんか？

求める人材像

「自ら考え、自ら行動できる」そして「未来を想像」できる方

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

電気工事および通信工事を行う会社です



建設業とはあらゆる建物や橋などの*インフラを作り、社会を支える仕事です。現在は便利な電気機械、通信ネットワークによって、仕事や生活が成り立っており、電気・通信は日常生活に欠かせないものです。当社は、主に電気・通信の設備工事を専門としています。電気・通信設備の整備や、災害時に活躍する特殊な設備の建設や点検をする仕事を行っています。*インフラ:生活や産業の基盤となる設備のこと。

どんな仕事？

ビルなどの建築にともなう工事

- 受電設備・分電盤・配線施工・器具や機械の設置
- 放送設備や通信設備の設置、調整
- 工事に伴う図面や書類の作成、申請

地域の防災にかかわる工事

- 道路、トンネル等の照明や放送設備工事
- 気象などの情報収集ネットワーク設備の点検、修繕
- 非常通信ネットワークの点検、修繕

電気や情報系の学科を卒業した人にとっては、学校で学んだ知識を使う機会が多い仕事です。



週休二日制や1/4休暇制度もあり、建設業としては比較的休みを取りやすいと思います。



自分で構想した通りに現場を動かす仕事がしたい、という方向に思っています。



入社前に技術系の資格が無くても大丈夫！業務に必要な資格を取得するための費用は会社が負担します。報奨金制度もあります。



会社 HP



LINE 採用問合せ LINE





世界の人々の健康で快適な暮らし に貢献しています



事業内容 体外診断用医薬品の製造 当社の製品は、血液などを検査することで癌や心疾患などの病気を診断する医薬品です。国内のみならず、世界中の病院や検査センターで使用されています。



会社情報 931-8371 富山県富山市岩瀬古志町2

交通手段 富山港線 岩瀬駅から徒歩5分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2001年	105人	37.5歳	9.9年	(役員) 0.0%	(管理職) 3.1%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
17.3日	4.1時間	男性: 5名	女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	6名(1名)	5名(1名)	3名(0名)
	新卒者等以外	3名(1名)	0名(0名)	3名(1名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	0名	0名	1名

会社HP <https://tosoh-aia.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

仕事とプライベートを両立でき、安心して働ける環境のもと、日々作業に取り組んでいます。仕事には責任が付けて回りますが、それだけやりがいを感じられ、入社して良かったと実感しています。

社長から

当社は、2001年の会社設立以来、癌、心疾患、感染症など様々な疾患の診断に利用される診断薬の製造をしています。診断薬は、病気を正しく診断するためのツールであり、健康で幸せな生活を送るためにはなくてはならないものとなっています。当社製品は国内だけでなく、全世界の医療機関で使用されており、世界の人々の健康な暮らしに貢献しています。これからも性能や品質に妥協することなく、診断薬の生産を継続することで社会に貢献していきます。

求める人材像

(1) 新しいことに挑戦できる意欲のある人 (2) 社会人としての意識を持ち、能力向上のための努力と強力ができる人 (3) 状況や情報を整理して、周囲とのコミュニケーションが取れる人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

非正規社員から正規社員への転換制度あり

備考・補足情報

「働き易さ」と「働き甲斐」の両立をめざし、働き方改革に取り組んでいます。今後、人材育成のための制度も充実させていきます。

採用情報

事業所番号:
ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

病気を正しく診断する試薬を作る会社です

当社は、2024年に仕事と子育てを両立させることができる企業として、くるみんマークを取得しました。
男女ともに、安心して働き続けることができます



業務スタイル

残業時間は、月平均で約3時間です。
きちんと時間内に終わるように、無理のない計画を立てて業務分担したり、ITツールを積極的に導入し、作業効率を重視した体制を整えています。

無理はしなくても、しっかり生産性は上げる。

そんな風土が当社には根付いています。

入社後のフォロー

新しい配属先の上司や、先輩社員とこれからうまくやっていけるか悩んだり、自分の能力で仕事内容についていけるか不安な気持ちになっている人も多いのではないのでしょうか。

覚える工程はたくさんありますが、いきなりすべての工程をやるのではなく、1つ1つ順序立ててお教えしますので安心して下さい。

最初はだれもが新人です。1人で悩まずに周りの先輩、同期の仲間とともに相談し合いながら働きましょう。

職場紹介

- カップ製造係
- SR製造係
- 中間体製造係
- 品質管理グループ
- 品質保証グループ
- 設備グループ
- 技術グループ
- 総務グループ
- 経理・購買グループ
- 物流班

- 交替勤務
- 常昼勤務



教育制度

- 新入社員研修
- 新入社員フォローアップ研修
- 外部セミナーへの参加
- 外部講師による社内研修
- 通信教育講座



若手社員紹介

人々の健康な暮らしに貢献します!

カップ製造グループ 内藤 凌雅

うちの会社の オンリーワンポイント

世界中の医療現場で使用されている当社の製品は、様々な疾病の診断と治療に役立てられています。
より高精度で高感度な製品製造を通して、健康な社会の実現に貢献します。

わたしの趣味

映画観賞です。
映画を見て疲れを癒しストレス発散に繋がっています。
リフレッシュして仕事に臨んでいます。



社内環境整備方針

多様な人材が安心して長く活躍できる環境

働き方改革 の推進

- ・フレックスタイム制度 ※
- ・20時以降の勤務禁止 ※
- ・年休取得の促進
- ・男性育休取得の促進
- ・副業OK

など

※常昼勤務のみ

両立支援制度 の充実

- ・休暇取得支援
- ・積立年休制度
- ・リスタート休暇制度
- ・育児休業規程
- ・介護休業規程など

健康経営 の推進

- ・健康診断の実施
- ・ストレスチェック
- ・産業医との面談
- ・健康づくり活動(イベント)の実施
- ・人間ドック利用補助

など



アズマコウギョウカブシキガイシャ

東工業株式会社



2025年07月23日更新



氷見を、建築・土木を通して『いいがにする』ことが私たちの役割

事業内容 【住まい・企業・地域】を建築、土木を通して『いいがにする』富山県氷見市の総合建設会社です。
1 調査・企画・設計 2 請負工事（官庁工事・民間工事） 3 修理・メンテナンスを行っています。

会社情報 935-0031 富山県氷見市柳田1255番地4

交通手段 氷見駅から車5分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1943 年	13 人	44.9 歳	11.0 年	(役員) 66.6% (管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
12.3 日	1.6 時間	男性: 0 名 女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1 名(0 名)	1 名(0 名)	1 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	2 名(1 名)	0 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等以外	0 名	1 名	0 名

会社HP <https://azuma-kogyo.co>

会社からのメッセージ

先輩社員から

東工業は、家族のような温かい雰囲気の会社です。わからないことがあれば何でも誰にでも聞いてください。一つひとつ丁寧に教え、先輩社員が全員でサポートします。一緒に働ける日を楽しみにしています。

社長から

自社の経営理念一つに「私達はお互いを思いやるコミュニケーションを深め、家族のように育てあい、皆の幸せを実現します」とあります。人生の長い時間をともに過ごす社員同士や協力業者の皆は、家族や親戚のように親しい存在です。お互いを思いやり、助け合い、感謝し合い良い影響を与え合いながら成長し皆の幸せを実現したいと強く思っています。良い会社を目指しみんなを「いいがにする」東工業は皆さんを待っています。

求める人材像

『氷見をいいがにしたい』『地域貢献に関わりたい』『資格・免許の取得がしたい』『自身の成長・スキルアップがしたい』『何かを創り出す、生み出す仕事をしたい』こんな希望を持った学生さん、私たちの想いに共感してくれる方のご応募をお待ちしております。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 あり	メンター制度 なし	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

氷見地産材『里山杉』を活用した家づくりやイベントを通して、地域環境づくりに取り組んでいます。地元の子供、学校、親子連れの皆さんとふれあい、地域や市民との繋がり、関わりを大切にしています。地域に貢献し、地域の活性化、Uターン促進、氷見への移住を全力で支援します。

採用情報

事業所番号: 1606-000109-6
ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



アズマコウギョウカブシキガイシャ

東工業株式会社



azuma

『氷見の未来を、一緒に見上げよう』 10年後、20年後も「氷見をいかにする」新社屋建設中！



東工業は、建築、土木を通して【住まい・企業・地域】を、そしてあなたを『いかにする』富山県氷見市の総合建設会社です。



【住まい】をいかにする。

- お客様のイメージにもとづき、こだわりがたっぷりの他にはないオリジナルな住宅を造ります。全国の設計事務所からの依頼もいただいています。
- 氷見の住宅が、新建築『住宅特集』にも掲載され高い評価を得ています。



【企業】をいかにする。

- オフィスやテナント、工場、倉庫等の建設工事など、さまざまな専門分野で数多くの施工実績を誇り、幅広いご要望にお応えします。
- 地元企業と連携し、地産材であるひみ里山杉を数多く活用しています。



【地域】をいかにする。

- 家づくりやイベントを通し地域や市民との繋がり、関わりを大切にしています。
- 14歳の挑戦、インターンシップの受入れを毎年行い、地元の子供達が住み続けられる街づくりに貢献しています。



ユウディケーカブシキガイシャ

ユウディケー株式会社

2025年06月16日更新



男女共同参画推進事業所
イクボス企業同盟とやま
元気とやま！子育て応援企業登録制度



最大限に自身の能力・個性・意欲
を生かせるよう支援します！

事業内容 電気工事業（送電・発電・変電・配電）土木工事業

会社情報 939-2741 富山県富山市婦中町中名2232番地

交通手段 JR速星駅から車で7分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合
1977年	12人	44.3歳	16.8年	(役員) 60.0% (管理職) 14.3%

○雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)
15.3日	3.6時間	男性: 0名 女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	2名(1名)	5名(1名)
離職者数※3	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	1名	3名

会社HP <http://t-udk.co.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

社員みんなの雰囲気が温かく活気にあふれる職場です。先輩後輩共に仲が良くコミュニケーションも取りやすい環境です。経験豊富な社員が多く一緒に仕事することで学べる知識や技術がたくさんあります。チャレンジしたい自分の可能性を拡げたい方には最適なところです。

社長から

多様な人材が男女問わず自身の能力や意欲を最大限に引き出せるよう支援しています。仕事とプライベートの両立ができる環境を整えています。

求める人材像

チームワークを尊重し行動できる人。前向きに仕事に取り組める人。自分の能力を高め発揮する意欲のある人。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報※4

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



ユウディケー株式会社

町に電気を安全に。誇り高き職業 ラインマン！



工具も定期的にメンテナンス、
買い替えを行っているので最新
の物が使えます！



社内研修・制度の充実を図り
社員の育成に力を入れています。



普段は見られないような
景色が見れます！

社員インタビュー

未経験から転職した僕たちで
すが、今では資格を取得し、
同期メンバーで切磋琢磨
しながら頑張っています！



BBQ、親睦会、社員旅行など
の行事を通してコミュニケー
ションの活性化を図り、チー
ムワークやモチベーションの
向上に取り組んでいます。

人材育成と福利厚生

●資格取得支援(国家・民間試験、技能
講習、特別教育など)

※必要な資格は費用全額会社負担

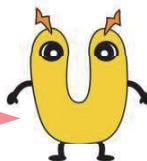
- 退職金制度
- 財形貯蓄制度
- 育児・介護支援制度
- 週休二日制・特別休暇有
- 健康診断の充実
- 社員教育制度



HPはこちらから↓



当社ならではの知識と技術がたくさんあります！
何かにチャレンジしたい、地震の可能性を広げたいと
思っている方、私たちと共に働き、成長する喜びを
共感しませんか？





子供たちに誇れる仕事を一緒にしよう！

事業内容 宮木建設は、公共・民間の土木工事を行っています。当社の特徴は、施工管理者と施工実施部隊が一丸となって取組む自社施工により、品質の高い施工を実現します。

会社情報 939-1327 富山県砺波市五郎丸1060-3

交通手段 砺波駅から車で10分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1984年	24人	43.2歳	12.2年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
10.8日	5.9時間	男性: 2名	女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	2名(0名)	2名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社HP <https://miyakikensetsu.com/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は、宮木建設で工程、品質、出来形、安全、予算などの施工管理を行っています。現場で、社員一丸となって現場を完成させたときには、自分達が作ったものが形に残り、満足感を得られます。また、現場が終わると、長期の休暇も取得可能です。若い社長なので、いろんな要望にも相談に乗ってくれる風通しのよい会社です。福利厚生も、充実しており、仕事に見合った報酬も得られます。

社長から

地域のインフラを整備し、災害時には現場復旧を行う大変な作業もありますが、地域に無くてはならない存在と自負しています。もちろん、安全第一の施工と、社員を大切にする会社を目指します。

求める人材像

地域のインフラを整備し、災害時には現場復旧を行う大変な作業もありますが、地域に無くてはならない存在であり、チームワークを重視し、安全第一の施工を行います。土木工事の経験者、有資格者を優遇しますが、未経験者でも経験を積みながら、資格取得ができます。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	なし	あり	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

非正規雇用労働者は、いません。

備考・補足情報

特になし

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



株式会社 宮木建設

砺波市で AI ではできない仕事をしよう

仕事の紹介

建設業は道路、下水、河川などのインフラを整備し、災害時には現場復旧を行うなど、地域に無くてはならない存在です。大変な作業が多くありますが、弊社では IT 技術を活用した建設重機の自動制御(ICT 施工)やドローンの活用など、建設業 DX に取り組み、効率化を図っています。

安全第一の施工と、社員を大切にする会社を目指しています。

令和7年度には、富山県優良工事表彰の知事賞をいただきました。



人材育成とライフワークバランス



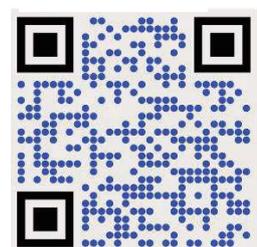
必要な資格取得に向けて、講習会の受講費、受験費用、社内勉強会、資格手当などの支援を行っています。法令を上回る育児や介護の休暇制度の整備、ストレスチェックも行い、多様な働き方を応援しています。また、「安全衛生優良企業」「地方創生 SDGs 官民連携プラットフォーム」「元気とやま！子育て応援企業」への登録、「健康経営優良法人 2025」の認定をいただき、社員の健康増進のため毎朝野菜ジュースを社員に配布しています。社員の要望により、筋トレルームを作りました。

先輩社員から一言

入社して3年が経ち、少しずつ仕事にも慣れ、真夏も真冬も経験しました。諸先輩は皆親切で不安はないです。建設機械の作業主任者などの資格を取得して作業は毎日楽しいです。今後も色々な資格取得にトライしたいです。チーム宮木はチームワーク抜群でアットホームな雰囲気が入っています。一昨年は青森・函館へ昨年は滋賀県へ社員旅行に行きました。「ねぶた」最高でした。



ホームページ





インフラを守り 未来へつなぐ 塗装のスペシャリスト

事業内容 当社は公共の道路橋や電力会社の火力発電所煙突、送電線鉄塔、水力発電所鉄管等、大型インフラ施設の塗装工事を手掛ける会社です。塗膜の劣化診断から設計、施工・管理までトータルでお客様のニーズに対応します。

会社情報 939-8261 富山県富山市萩原7番地の1

交通手段 富山地铁バス 萩原バス停から徒歩3分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1973年	14人	48.7歳	12.9年	(役員) 50.0% (管理職) 25.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
11.5日	17.2時間	男性: 0名 女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	1名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社HP www.sumizawa.co.jp

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は主に工事現場において現場代理人の仕事をしています。現場では色々なことを求められることも多く、日々変化していく現場の環境に柔軟に対応していく必要があり、仕事量も決して少なくありません。しかし、自分の判断や指示の一つで現場が大きく動いたり、より良い方に進めて行き無事に工事が完了した時の達成感は何ものにもかえ難いです。皆さんも「後世に残る仕事」に携わってみませんか？

社長から

弊社が携わる工事は、インフラの整備に係わる重要な業務と考えております。誠心誠意で品質管理・安全管理を行い、社会からの大きな信頼を築き続けることをモットーとしております。共に研鑽できる方を期待します。

求める人材像

1. 自分で考えて行動し、一生懸命に取り組める人
2. 失敗を恐れず、最後までやりとげられる人
3. 何事にも前向きに、挑戦を続けられる人
4. 人を思いやり、仲間を大切に思える人。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 あり	メンター制度 なし	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

塗装は景観を守るだけでなく、施設の保護や老朽化対策を担います。創業から90年、高層や大型、山間など条件が厳しい場所の塗装工事にチャレンジし続け、蓄積したノウハウや技術力は全国トップクラスです。

採用情報

事業所番号: 1601-860-7

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

インフラを守り、未来へつなぐ
塗装のスペシャリスト

すみざわとそうこうぎょう
住澤塗装工業株式会社

JOIN OUR TEAM

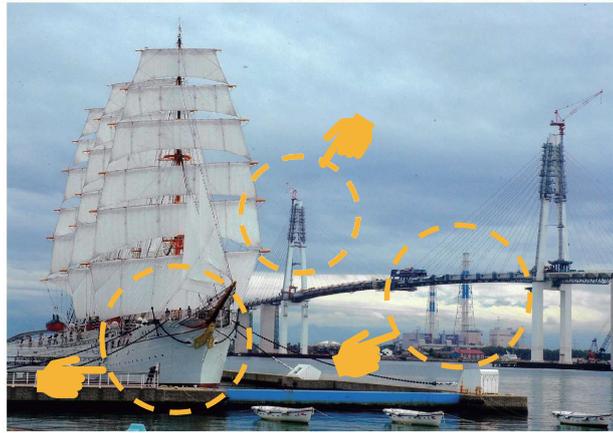
おかげさまで創業から今年で90年を迎えました。
受け継いできたペインティングノウハウと
技術力は北陸トップクラス。



会社の人材育成

「ものをつくるまえに人をつくる」という有名な人の言葉があります。自社では仕事を覚えることも大事ですが、同時に「人間としての成長」を大事にしています。

ニッチな業界&少数精鋭だからこそ、スタッフ一人ひとりが「会社にとって欠かせない存在になりたい」と願い 日々挑戦しています。



YouTube
公開中
CHECK!



カブシキガイシャハヤキコウギョウ

株式会社早木工業



男女共同参画推進事業所
「とやま女性活躍企業」認定制度
元氣とやま！子育て応援企業登録制度

2025年03月04日更新



私達のまちづくりに携わる仕事を 共にやりましょう

事業内容 土木建設業

会社情報 933-0133 富山県高岡市太田4767

交通手段 JR氷見線・雨晴駅下車徒歩15分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1983年	13人	37.1歳	18.0年	(役員) 33.3%	(管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
10.0日	1.6時間	男性: 1名	女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	1名(0名)	4名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	1名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社HP <https://hayakikougyou.com/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

建設技術者は必要な専門知識や資格が多く、大変に感じることもありますが、自分の手掛けた工事が完成したときは達成感を感じるとともに市民の皆さんに利用されているという有意義なやりがいを感じます。若手社員も在籍しています、一緒に働ける仲間が多く集まることを望んでいます。

社長から

富山県の高岡市、氷見市と隣接する海岸部にある海越しに立山連峰を望む雨晴に会社を構える建設業です。「地域をつくる、地域をまもる地域をつなぐ」を掲げ、社会資本整備、公共インフラの仕事をしています。この仕事は、人々の生活になくてはならない施設をつくる・まもる・つなぐ大切な役割を担っています。たくさんの工事実績から積み上げられた技術力は、当社の強みであります。この技術力と、若い力でこれからの未来を共に作っていきましょう。働きやすい環境で資格・免許の取得、やりがいのある仕事で地域に貢献してみませんか？株式会社早木工業は共に成長できる仲間と出会うことを楽しみにしています。

求める人材像

社会人としての自負と責任感を持って仕事に取り組める人。技術者として卓越した見識と技術を取得できるように努めることができる人。共に働く仲間として助け合い協調性を持つ人。

人材育成のための制度

研修制度 なし	自己啓発支援制度 なし	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

なし

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 1602-003777-0
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の方で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

株式会社早木工業

Daily Record

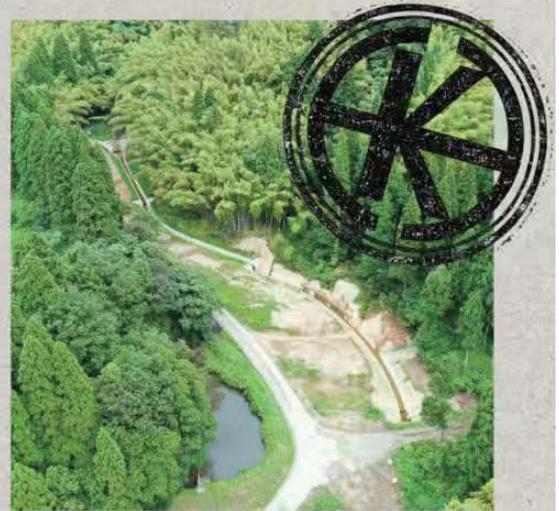
日々の成果が質の高い工事につながる

2年連続受賞 農林水産部長賞

令和7年度富山県優良工事表彰

富山県民会館において、12月18日に「富山県建設優良工事等表彰式」が開催されました。

表彰式では、富山県知事の挨拶の後、令和7年度に富山県内で施工された工事の中から優良工事が選抜され、株式会社早木工業は2年連続で、治山林道部門において富山県農林水産部長賞を受賞しました。



山地災害重点 五位 流路工事

このたびの受賞につきまして、日頃より大変お世話になっている高岡農林振興センターの竹内所長、次長、監督員、ならびに担当課の皆様へ受賞の喜びをご報告申し上げます。



中山監督と古井技士

地域貢献と次世代を育てるエキスパート

ベテラン技術者の水野さんは、高校時代に野球部で活躍しキャプテンを務めました。

現在は、住まいのある地区において少年野球の監督を長年にわたり務め、青少年の育成に貢献しています。

その経験と人望は、社内においても大いに発揮されており、当社の若手技術者の育成においても欠かせない存在となっています。



子育てパパが活躍できる職場

若手技術者の啓翔君に長男が誕生し、男性の育児休業を取得して新米パパとして日々奮闘中です。

現在は、伏木地区災害復旧工事における橋梁復旧工事の現場代理人として、現場管理業務に全力で取り組んでいます。

仕事と子育てを両立しながら活躍できるよう、社員が安心して働ける環境づくりを大切にしていきます。

がんばろう伏木 - 復興への歩み -

一昨年の震災により大きな被害を受けた伏木中央町・中道地区の災害復旧工事が完了しました。融雪施設も無事に整備され、積雪前に完工できたことで、ひとまず安心していきます。

本工事は、災害発生直後の応急対応から始まり、地中の下水道復旧工事、道路復旧工事へと段階的に進められ、長い時間を要しましたが、一歩ずつ確実に復興が進んでいます。

現在も伏木地区の各所で災害復旧工事が続けられています。

地域の皆様と共に、これからも復興に向けて取り組んで参ります。



Phone: +81-766-44-5500 | Email: info@hayakikougyou.com | Website: www.hayakikougyou.com



カブシキガイシャケンチ

株式会社ケンチ



2025年01月31日更新



事業内容 コンクリート二次製品製造・販売

会社情報 939-0251 富山県射水市土合1520番地

交通手段 越中大門駅から車5分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1961年	70人	41.5歳	11.1年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.7日	1.7時間	男性: 0名	女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	1名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	9名(1名)	8名(1名)	7名(1名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	1名	3名	4名

会社HP <https://www.kenchi.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

未経験から入社した方が多く、経験が無い方でも活躍できます。社内の雰囲気がよく頼れる上司も多いので安心して仕事ができます。

社長から

当社は、公共土木事業の建材となるコンクリート二次製品の製造・販売を行う企業です。新商品・新工法の開発や技術力の向上に努力し、地域社会の創造・発展に貢献してまいります。また、社は「真心」を胸に刻み、経営理念の「地域貢献・創造奉仕・誠心誠意」を実践し、社業の発展に邁進してまいります。

求める人材像

ものづくりが好きなお方、建築や建設業に興味がある方

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の方で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

プレキャストコンクリート製品の製造販売をしています

プレキャスト製品とは、工場で製造された製品をいいます。
工場内で鋼製の型枠を使って製造することで、安定した質の高い
コンクリート製品を繰り返し作ることができます。
道路にある縁石や側溝、田んぼ横の水路や市街地を流れる水路、
宅地の擁壁など、身近にあるさまざまな製品を製造しています。



ケンチは、

・安定した経営基盤のある企業です。

インフラに携わる業界の企業なので、安心して長く勤められます。

・土日祝休み、残業少なめです。

プライベートの時間を確保しやすいクリーンな環境で働けます。
(2024年12月21日より完全週休2日制導入)

・昼食の弁当代は半分補助があります。(みそ汁付き)

毎日のこととなると案外大きな出費となる昼食代。
より働きやすい環境を実現するために、弁当代の補助が出ます。

・未経験者大歓迎です。

製造の仕事に興味がある方は、ぜひチャレンジを！
当社で初めてこの仕事を始めた社員がほとんどです。

おもな年間行事

- ・ 仕事始め
- ・ 社員研修旅行
- ・ ボウリング大会
- ・ 社員研修会
- ・ 忘年会



社員研修旅行の様子
(北海道)



先輩社員から

普段の生活の中でプレキャストコンクリート製品を結構見つけることができます。工事が終わると一部しか見えなかったり、埋まってしまって見えなくなるものが多いのですが、特に自分が関わったケンチの製品を見つめることができると嬉しくなります。

弊社ホームページで、PR動画を公開中！
会社内の様子や先輩社員のインタビューをご覧ください。

弊社HPはこちら



<https://www.kenchi.co.jp/>



リンを通じて豊かな生活づくりに
貢献します。

事業内容 リン製品の製造及び販売

会社情報 934-8534 富山県射水市新堀 3 4 番地

交通手段 あいの風小杉駅より車で約15分

会社HP <https://www.rinka.co.jp/>

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合
1926 年	82 人	46.6 歳	17.5 年	(役員) (管理職) 0.0 % - %

○雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)
16.1 日	8.6 時間	男性: 4 名 女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等 以外 ※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	1 名(0 名)	1 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等 以外	3 名(0 名)	2 名(0 名)	1 名(0 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

みなさんは「リン」をご存知ですか？私たちの身の回りで様々な役割を担っています。当社の製品は、パソコンやスマートフォンの半導体用薬液、ハムやソーセージ等の食品添加物など、ほかにも様々な分野で使用されています。また、福利厚生が充実しているのもうれしいです。職場懇談会や社員旅行などの職場行事を通じて、社内交流があるので、アットホームな雰囲気です。2026年には100周年を迎えるこの会社で、一緒に会社を発展させましょう！

社長から

当社は「リン」に特化した製品を提供し、豊かな社会づくりに貢献してきました。社員一人ひとりの成長が、会社の発展につながると考えています。これからも、世の中になくはない会社であり続けるため、ともに歩みましょう。

求める人材像

創立100年の歴史を活かし、自ら行動し、ともに考え、ひたむきに仕事と向き合える仲間を求めています！

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 あり	社内検定 なし	メンター 制度 なし	キャリアコン 制度 なし
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

採用情報

事業所番号：
ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外のもので、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

リン製品のパイオニア RIONEER EXPERT また、エキスパート

弊社は、リン製品製造を行い、国内外の顧客へ製品を供給しています。
2026年には創業100周年を迎える会社です。

磷化学工業 3つの強み

本社は
富山県射水市



東ソーグループ
の一員



2026年に
創業100年



研修・教育・資格取得

入社後以降、**新入社員研修**を始め、階層別研修、スキルアップ教育や技能講習を経てレベルアップを図ります。**受講料や交通費は会社負担**です。弊社にて必須の危険物取扱者等の**資格を取得した場合、報奨金制度**もあります。

若手社員に「本音」聞いてみた！



入社1年目
生産部所属

磷化学工業の良いところは？
自分で考え行動して働けること。
分からない場合は、相談するとアドバイスが貰える良い会社です。
3交替勤務はどうですか？
3日勤務1日休みにより、平日は人が少ないため外出することが増えました。

なぜこの会社を選びましたか？
当社に知り合いがいて、休みが取りやすく、人間関係も良く、働きやすい会社と聞いたため。
先輩は優しく教えてくれますか？
分からないことがあっても、理解するまでじっくり教えてくれる先輩ばかりなので安心して働けます。



入社3年目
生産部所属



磷化学工業株式会社

RIN KAGAKU KOGYO Co.,Ltd.



完全週休2日体制の会社です！

事業内容 土木建設業で工事の監督監理又建設機械の操縦です

会社情報 932-0122 富山県小矢部市浅地638

交通手段 自家用車

会社HP <http://www.simadaco.jp/>

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1962 年	14 人	47.7 歳	15.5 年	(役員) 0.1 %	(管理職) 0.1 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
16.1 日	5.6 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	3 名(1 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	1 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

仕事への厳しさはもちろんですが、あたたかさもありまるで家族のような優しさ・愛情あふれる会社です。サポートも充実しており、安心して仕事に必要な資格や免許の取得へ意欲をもやしていただきたいです。100%公共工事の安定した会社です。

社長から

・奨学金の返済をサポート！頑張っている人を応援したいという思いからスタートした奨学金の返済サポート。相談いただければ、相談に乗ります。
・完全週休2日制で公共工事主体に施工しています。月1回定例会で社員と会食をしながらコミュニケーション・工程計画・安全計画などを行っています。

求める人材像

・長く会社に勤めていただける人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	なし	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

非正規はいません

備考・補足情報

完全週休2日体制の会社です。工事内容は元請け工事が95%で小矢部市、富山県の工事です。

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



株式会社
嶋田建設工業



残業
0 時間

完全
土日休み

資格取得
支援◎



半世紀以上にわたって道路や河川工事など土木の分野で貢献してきた当社。
売り上げは「100%」官公庁からのインフラ工事になるので、安心感があります。

楽しいマシンの操縦

気分はロボットの操縦士！
コックピットに乗って、ステックやレバーを華麗に操る仕事です！慣れてしまえばマシンを手足のように動かす楽しい時間へ。



プライベートが充実

月の残業は「ゼロ」時間で完全週休2日制の土日祝休み。また、「元気とやま！子育て応援企業」や「おやベイクボス宣言事務所」に認定され、子育てにも協力的な会社です。



年間行事

- | | | | |
|----|------------------------------|-----|----------|
| 1月 | 安全祈願 | 8月 | お盆休暇 |
| 2月 | 毎月10日 定例会 食事会 | 10月 | ISO 内部監査 |
| 4月 | ISO 内部監査
ISO 外部審査
健康診断 | 11月 | 忘年会 |
| 5月 | 緊急時訓練
各年で社内旅行 | 12月 | 正月休暇 |



社員旅行



これまでこれからも ふるさとの発展に全力を尽くして

事業内容 総合建設業

会社情報 939-0611 富山県下新川郡入善町古黒部3124

交通手段 車

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1952 年	30 人	44.4 歳	16.3 年	(役員) 0.0 % (管理職) 16.6 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
12.9 日	5.6 時間	男性: 0 名 女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1 名(1 名)	4 名(1 名)	1 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	1 名(0 名)	1 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	1 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	1 名

会社HP <http://www.hirokawakk.co.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

建設業は大変というイメージがあるかもしれませんが、暮らしを支えるインフラを整備する大事な仕事であり、またやりがいのある仕事です。ロボットには代替できない業務も多く、未来永劫残り続ける職種だと思います。そして当社は週休二日制やリフレッシュ休暇の導入、残業時間の削減に取り組み、どんどん働きやすい環境に変わっていると感じています。

社長から

「長年のノウハウと経験が、信頼の実績を生む」私たちは明治40年の操業以来、河川・海岸工事から始まり土木・建築・舗装部門、そして住宅建築と業務を拡大し、地域のまちづくり、そして豊かな環境づくりに取り組んでいます。先人たちが培った技術と最新のICT施工や建設DXを取り入れて更なる技術向上を図り、まちづくりという人々の生活を守る仕事を通じて社会に貢献し、次世代に繋げていきたいと思っています。また、社員が主体性を持って働ける「社員満足度No1企業」を目指しています。

求める人材像

私たちの仕事は規模が大きく一人で完結する仕事はほとんどありません。ですので、コミュニケーションをとりながらチームで達成感を味わうことをやってみる方にはピッタリです。自分の価値を高めたいと思う方を応援したいと思っていますので、スキルアップをしてみたい方にはオススメです。経験・未経験は問いません。先輩から技術を学びながら一緒に成長していきましょう。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

なし

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ひろがる未来、
かわる明日を創る。



未来をつくる、 あなたの力が必要です。

廣川建設工業は、地域社会とともに成長する「未来創造カンパニー」です。
「まちづくり」という大きな仕事を通じて、富山の未来を一緒に描きませんか？
新しい仲間をお待ちしています！

／ 私たちが選ばれる理由 ／

POINT 01 歴史と実績に裏打ちされた信頼

創業明治40年。入善町の総合建設業として人々の暮らしづくりを
永年サポートする県内トップクラスの企業！
これまででもこれからも、ふるさとの発展に全力を尽くしていきます。

POINT 02 働きやすさ No.1 を目指して

残業15時間以下 リフレッシュ休暇制度

ICT 施工・DX 推進で効率化を図り、働きやすい職場環境を実現。
子育て支援や休暇取得の柔軟性を重視しています。

POINT 03 安心のユースエール認定企業

若手育成に注力し、離職率が低く休暇がとりやすい企業として
認定されています。
子育て支援が充実で、ライフイベントにも優しい会社です。

POINT 04 地域を支える SDGs 推進企業

環境保護や住み続けられる街づくりを通じて、地域社会に貢献し
持続可能な未来を目指しています。



アサノコウギョウカブシキガイシャ

朝野工業株式会社



男女共同参画推進事業所
元氣とやま！子育て応援企業登録制度

2026年01月26日更新



事業内容 土木工事、建築工事、舗装工事、法面保護工事、イーゼースラブ橋工法、ATTACKトース土工法、解体工事、一般住宅建築工事、リフォームの設計及び施工管理

会社情報 937-0068 富山県魚津市本新町27-5

交通手段 魚津駅より徒歩5分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1907年	56人	44.7歳	13.2年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
14.4日	6.0時間	男性: 4名	女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(1名)	3名(0名)	1名(0名)
	新卒者等以外	1名(1名)	1名(1名)	4名(3名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	1名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社HP <https://www.asanokk.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

若手社員がおおいので活気に満ちています。仲がいいだけではなく年齢が近いからこそ生まれるライバル意識もあり、お互い切磋琢磨して成長できる良い環境だと感じています。

社長から

1907年創業以来、110年以上もの長い間、県東部において事業を続け地域社会と共に歩んできました。少子高齢化社会ではありますが、幸いにして弊社は幅広い年代構成となっており、どの年代でも互いに切磋琢磨することのできる環境があります。建設業で得られる達成感他業種では得難い大きなものがあります。この気持ちをより多くの方と分かち合いたいと願っております。

求める人材像

・自ら考え、率先して行動する人・業務遂行能力、知識、技術力向上を追求する人・上司、同僚、後輩、顧客とのコミュニケーションを図れる人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

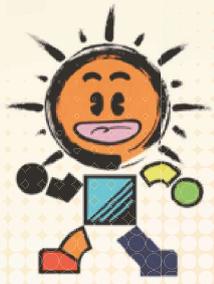
非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 1604-000184-4
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



人をつくり、街をつくり、
誇りをつくる



創業118年

「朝野工業に頼んでよかった」と言ってもらえるように。
「朝野工業で働いてよかった」と思ってもらえるように。

年間休日125日！男性育休取得率100%！
アニバーサリー休暇やキッズサポート休暇など、
ライフステージに合わせた特別休暇が充実。
業界有数の若手社員比率25.5%！



朝野工業株式会社

〒937-0068 富山県魚津市本新町27番5号

TEL.0765-24-0375



@ASANO_KK