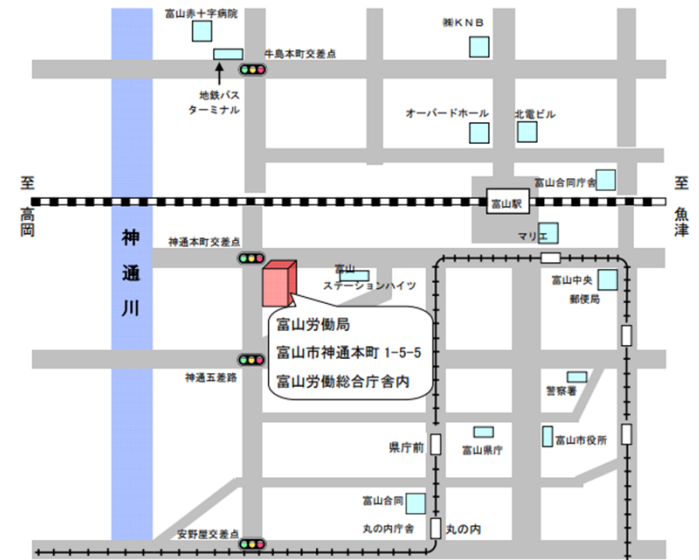




 厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

富山労働局



労働分野の専門家集団

として、

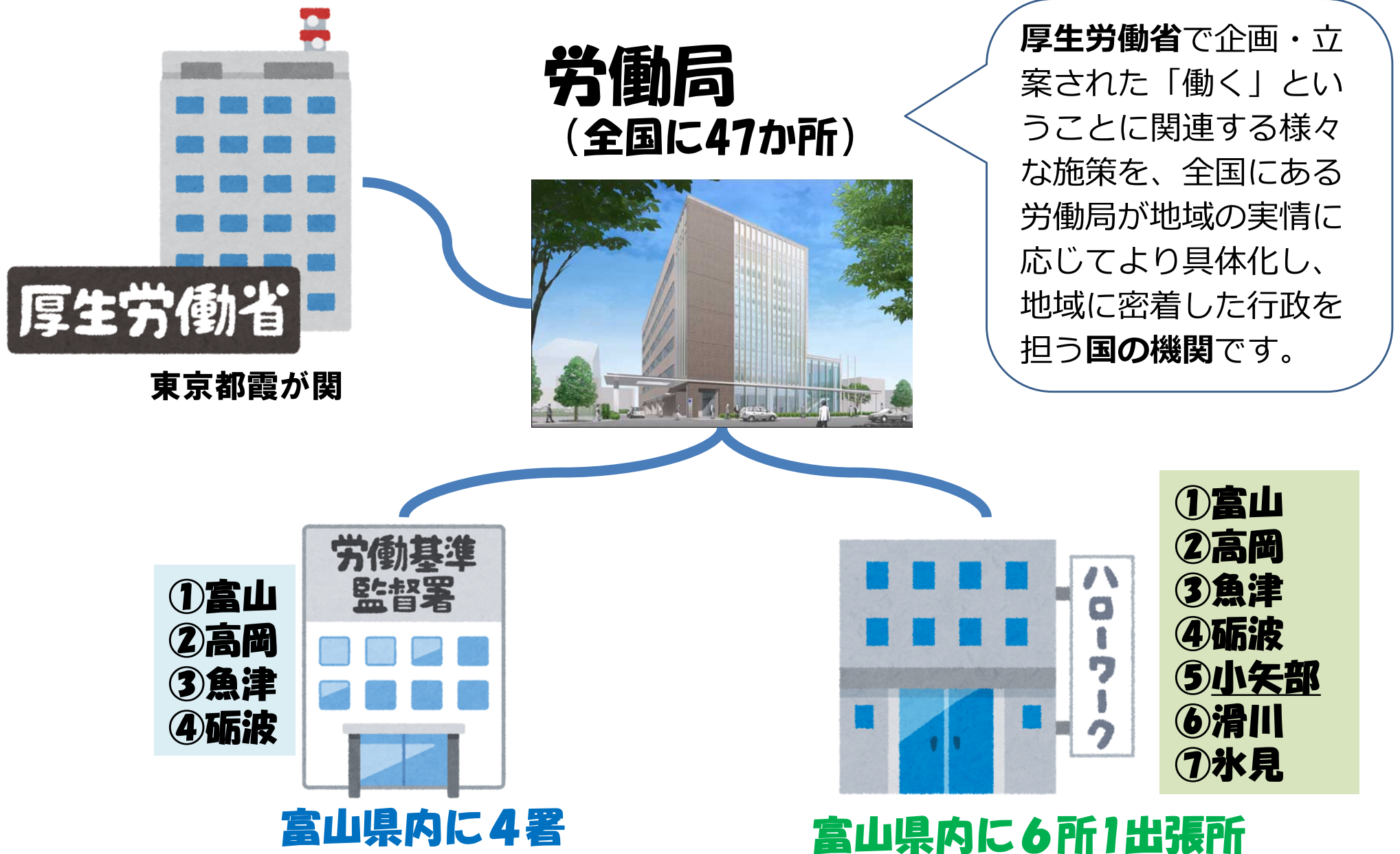
仕事を探している方や仕事でお困りの方、人材を必要としている企業などに日々接し、求められるサービスの提供に努めています。

各種労働関係法令に基づき、
業務を行っています！

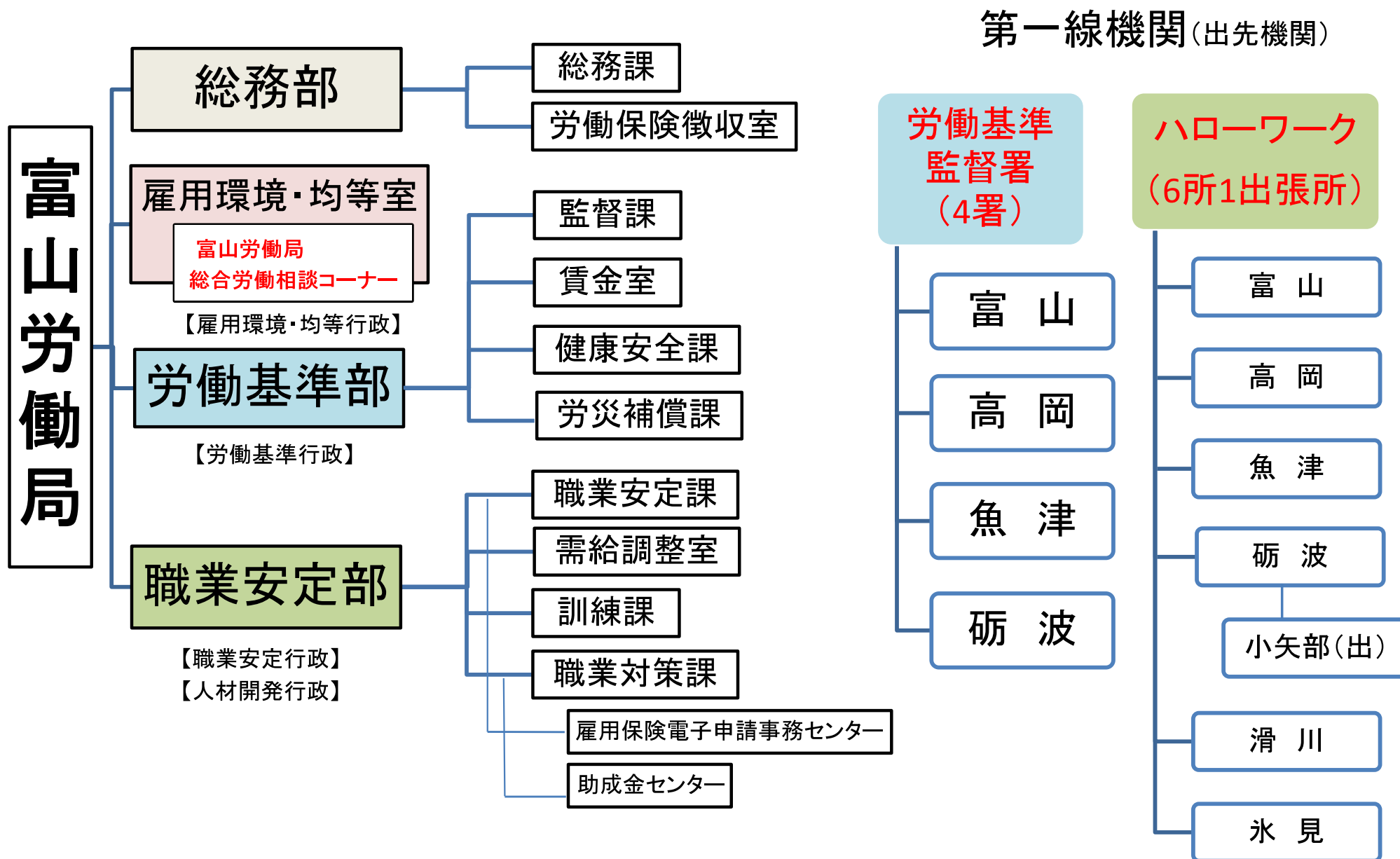
- 労働基準法
- 労働安全衛生法
- 労働者派遣法
- 雇用保険法
- 男女雇用機会均等法
- 育児・介護休業法
- 職業安定法 など



労働局の組織図



富山労働局の組織図



労働行政について

労働基準行政

- ・労働条件(労働時間・賃金等)の確保、改善
- ・労働者の安全確保(労働災害の防止)
- ・工作中や通勤中のケガなど労働災害に遭われた方や遺族に対する保険給付
など

人材開発行政

- ・これから働こうとする方、再就職を目指す方などに対し、仕事に必要なスキルの習得・向上を支援する。
- ・社員の人材育成に取り組む企業への支援
など

職業安定行政

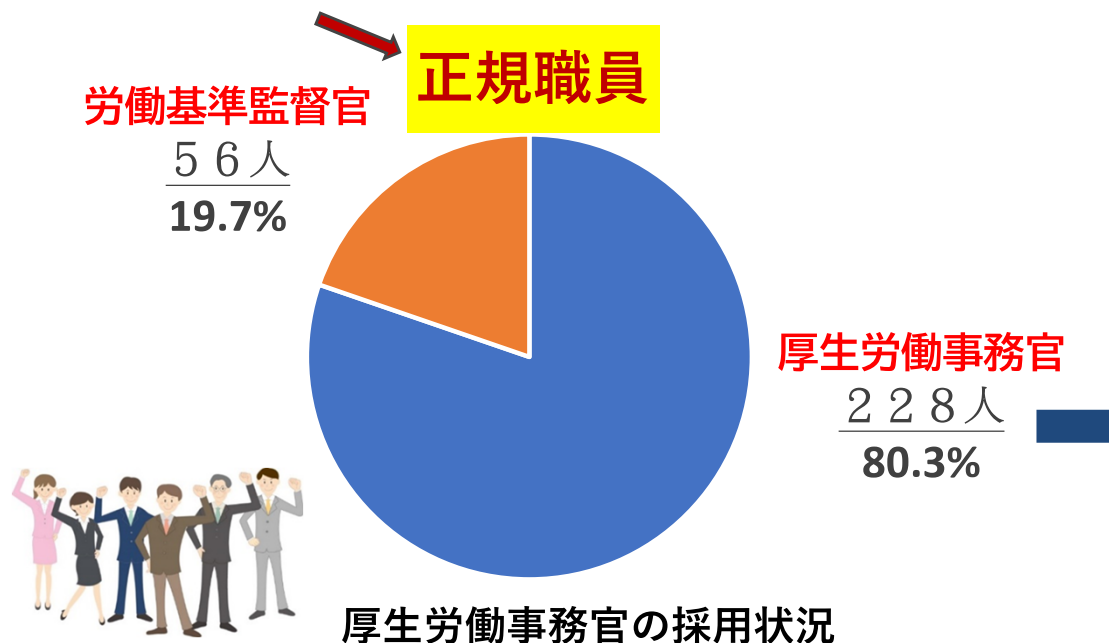
- ・仕事を探している人に対する就職支援
- ・企業への人材のあっせん
- ・失業した場合に、一定期間生活を保障するための手当等の支給
- ・障害者や高齢者などの早期就職支援
など

雇用環境・均等行政

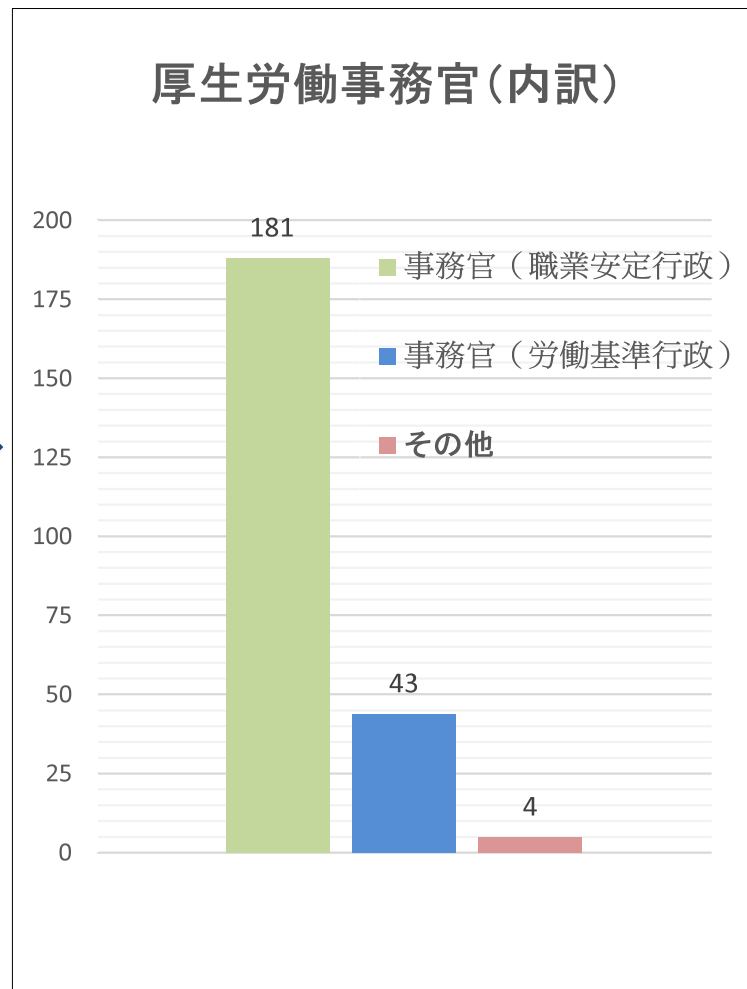
- ・働き方改革の推進
- ・仕事と育児の両立
- ・女性の活躍推進
- ・ハラスメント対策
- ・非正規雇用労働者の待遇改善
など

富山労働局には 593人 の職員が働いています。R7.4.1現在

【**正規職員:284人**、**非常勤職員:309人**】



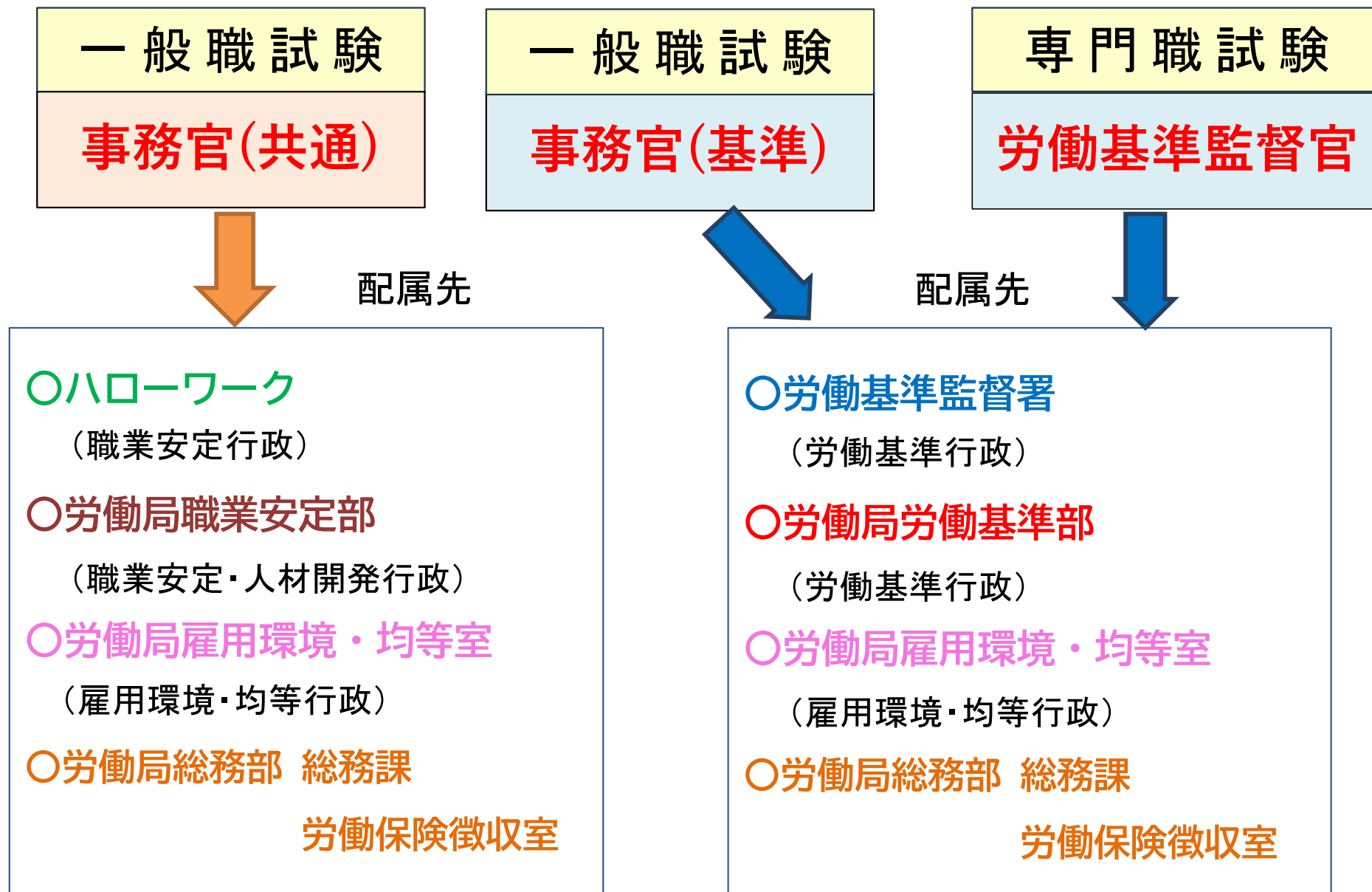
採用年度	採用人数（一般職）	
	事務官（共通） 【職業安定行政中心】	事務官（基準） 【労働基準行政中心】
令和4年4月	5人	2人
令和5年4月	4人	0人
令和6年4月	5人	2人
令和7年4月	2人	1人
令和8年4月	6人	1人



事務官(共通)と事務官(基準)のいずれかでの採用となります。なお、ご希望については、官庁訪問の際にお伺いします。

採用・配属先について

人事院が行う国家公務員試験(専門職・一般職)と、富山労働局が行う官庁訪問(個別面接)に合格して採用となります。



勤務条件について(給与・昇給・賞与他)

国家公務員の給与は、「一般職の職員の給与に関する法律」の定めによって支給されています。毎年、人事院勧告により改正されます。

賞与(ボーナス)
年2回 年間4.6か月

*6月・12月に2.3か月分
支給されます!

初任給(本俸) *R7年度

一般職大卒の場合(1級25号俸)
月 232,000円 **【事務官】**

専門職大卒の場合(1級26号俸)
月 233,700円 **【監督官】**

昇給日(毎年1月1日)
に、勤務成績に応じて
4~8号俸の昇給あり

超過勤務手当

地域手当

富山市勤務
→**本俸等の3%**
(令和8年度~4%)

扶養手当

【配偶者】
3,000円/月
(令和7年度で廃止)

【子】
11,500円/月
(令和8年度~13,000円)

【父母等】
6,500円/月

通勤手当

【交通機関利用】
一箇月あたりの運賃相当額
15万まで全額支給

【自動車等使用】
距離数に応じて支給
※最も経済的かつ合理的と認められる経路及び方法により額を算出します。

住居手当

家賃(共益費等含まず)が
【27,000円以下】
→家賃-16,000円
【27,001円~61,000円未満】
→(家賃-27,000円)×1/2
+11,000円
【61,000円以上】
→28,000円

公務員宿舎もあります。

勤務条件について(異動・勤務時間・各種休暇他)

➤ 人事異動 (2~3年ごと)

(事務官) 原則、富山県内のみ。

★厚生労働本省や結婚等により他局への異動を希望することができます。

★専門職である労働基準監督官は、入省後3・4年目に県外異動があります。

➤ 勤務時間

8 : 3 0 ~ 1 7 : 1 5 (休憩 1 H) * 7時間45分/日

➤ 休 日

完全週休2日制 *土曜、日曜、国民の祝日、年末年始(12/29~1/3)

➤ 年次有給休暇

年間20日(時間単位での取得可能)

★採用当初に4月~12月の分として15日付与されます。

➤ 夏季休暇

夏季(7月~9月)に連続する3日間

★土日や年次有給休暇を含めて1週間以上の連続休暇を取得者が多数います!!

➤ その他

病気休暇、育児休暇(男性・女性)、男の産休(配偶者出産休暇・育児参加休暇)、介護休暇、結婚休暇、子の看護等休暇、介護時間、保育時間、育児や介護等に伴う早出遅出勤務など

ワーク・ライフ・バランスを実現させるための取り組み

私たちは、事業主に対し「働きやすい・働きがいのある職場づくり」への指導や提案をする立場として、「ワーク・ライフ・バランス」（仕事と生活の両立）に積極的に取り組んでいます。

* 令和6年度実績(富山労働局)

長時間労働の削減

一月当たりの超過勤務時間



5. 6時間

年次有給休暇の取得促進

年次休暇取得日数



17. 8日

育児・介護休業制度

育児休業取得率

男性・女性とも



100%

女性の活躍推進

女性管理職多数！！



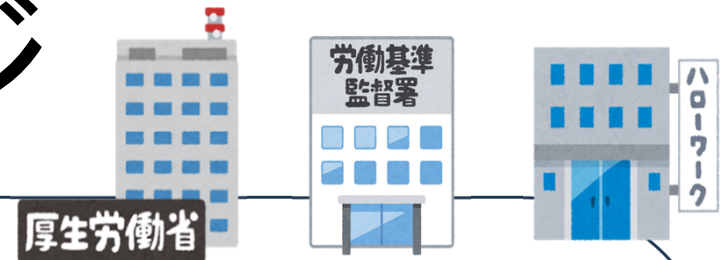
県内のハローワーク(出張所含む)

7カ所中4カ所の**所長が女性**

* R7年度

メッセージ

富山労働局を選んだ理由は？



- ・業務説明会に参加した際に、職員の方の話を聞き、**働きやすい雰囲気**を感じたから。また説明会で聞いた「**労働行政のエキスパートとして働く**」という言葉に惹かれました。
- ・人生の中で多くの時間を占める「労働」の面において国民のために働くことができる。（**人が生きていくうえでとても重要となる部分に携わることができる**ことに魅力を感じたから）
- ・労働は、誰にとっても身近で重要なものなので、その**労働に関する知識を得て、周りの人を助けたい**と思ったから。
- ・幅広い年齢、様々な事情を抱えた方と接することで、色々な経験を積むことができ、**自分自身の成長につながる**と感じたから。
- ・自分が就職する立場になり、働いて収入を得るという生活の基盤に関わる労働局の仕事を身近に感じた。就職前の不安に寄り添い、就職後も安心して働くことができるよう**国民を支える労働局の仕事に魅力を感じた**から。
- ・結婚、子育て、介護、病気など、ライフステージの変化に対応した「**仕事と両立するための支援制度**」が充実しており、安心して働くことができる職場環境だと思ったから。
- ・富山労働局は、**原則県内異動**で転居の必要がなかったから。

富山労働局を選んで「よかったな～」と思うときは？

- ・自分のタイミングで休暇が取りやすいところ。疲れたな～と思ったときにリフレッシュのために休暇が取れる面はとてもありがたいです。
- ・自分が失敗してしまったときに、上司や周囲の方々が優しくフォローしてくれたとき。
- ・最初は、ベテランの上司の方のサポートがあること。また、業務の進め方で不安を感じたらすぐに相談できるところ。
- ・求人受理部門にいますが、求人票の見直し等を提案した後に、採用が決まったと連絡があると、役に立てたと実感でき、とてもやりがいを感じます。
- ・繁忙期に残業となることはありますが、基本的に残業が少なく、ワーク・ライフ・バランスが尊重されているところ。
- ・周りの方がすごく優しく、分からないことは丁寧に教えてくれるところ。
- ・直接、人と接する仕事が多いため、感謝されることも多く、利用者の方の力になれたと実感できるところ。



「大変だな～」と感じたときは？



- ・専門知識の習得や法改正への対応。
- ・電話や窓口対応における制度等の説明。
- ・仕事を覚えて慣れるまでは大変ですが、周囲の方からのフォローや、根拠を調べたり、過去の資料を振り返ったりしていくことで、少しずつできることが増えていきます。
- ・部署にもよりますが、時期によって業務量が大きく異なるところ。
- ・保険料の決定に関する処理など、お金の直接関係する業務を行うときは責任を感じます。
- ・国の職員であるため、自分の仕事が国が行ったことになる責任を感じる時。

職場の雰囲気を教えてください！

- ・部門内のコミュニケーションがとりやすく、分からないことは聞きやすい雰囲気です。
- ・有給休暇の取得を積極的に推奨しており、プライベートとの両立がしやすいです。
- ・仕事のことはもちろん、趣味などのプライベートなことも気軽に話すことができる雰囲気です。特に、同世代の職員が多いため、仕事面での悩み事や不安があったとしても相談しやすいです。
- ・自分の意見や考えを発言しやすい環境です。
- ・困ったときは、上司や同僚などに相談しやすく、職場全体が明るい雰囲気です。

公務員を目指す方へ①

事前の知識なく入局しましたが、業務研修や職場の方々のサポートもあり、大きく困ることなく日々の業務に取り組めたので気負いすぎなくても大丈夫です。

労働者が健康で安心して働き続けられる職場づくりを支える労働局は、国民のみなさまや事業所の方々と接する機会が多く、私たちが行った対応の反応を直接感じることができ、とてもやりがいがあります。



入局前に描いていたイメージより、実際はいい意味で全然違いました。

仕事もプライベートも充実して専門性を持って働くことができるので、ぜひ就職先の選択肢として考えてもらえたらうれしいです。

労働局は、地域に密着した行政機関であるため、仕事の中で労働者や事業主など様々な人たちと関わる機会が多いのが特徴です。

大変なこともありますが、同時に、やりがいを感じる機会もたくさんあり、そうした経験を通じて専門性を高めることができます。

ぜひ労働局を志望してみてください。

労働局の仕事理解はもちろん重要ですが、自分を理解することも非常に大切なことだと思います。

自分自身のことや考えを言葉で表せるようになると、やりたいことが明確になると同時に、面接官にも伝わりやすいと思います。

自分の仕事を通じて人の人生に関わることのできるやりがいのある職場です。

人の役に立てる仕事がしたい方なら、ぜひ富山労働局へ！

試験勉強はもちろん、周りの人との関わりを疎かにしないようにすることも大切だと思います。

なぜなら、労働局の仕事は周りとは相談することが非常に多いからです。

公務員を目指す方へ②

充実した研修や優しい先輩方が多く、安心して働くことのできる職場だと思います。

仕事も暮らしもエンジョイしながら成長できる環境が整っている富山労働局で、ぜひ一緒に働きましょう！

人々が生きていくうえで、切っても切り離せない「**労働**」という**存在に向き合える職業**だと思います。

より多くの人々の生活が満足のいくものになるよう尽力したい方は、天職だと思います。

就職活動は大変ですが、あまり思いつめずにマイペースでいくといいと思います。

もし、今後一緒に労働局で働くことができたらとても嬉しいです。



どこに就職したいか決めるのは難しいと思いますが、**説明会等に積極的に参加して**、仕事内容や職場の雰囲気等から自分に合うかどうか考えてみるのも一つの決め方だと思えます。

少しでも、労働局がいいなと思ってもらえたら、ぜひお越しく下さい。

ワーク・ライフ・バランスにも理解があり、また、直接国民の皆さまと接することができるので、とてもやりがいを感じる職場です。

上司の方も、労働局としても、「定時退庁すること」「有給休暇を取得すること」を積極的に促してくれるので、**とても働きやすい職場**です。

労働局で働いてみて、改めて労働行政は、私たちの生活に身近な分野だと思いました。

その分「**面白み**」や「**やりがい**」を**実感しやすい仕事**だと思えますので、興味がある方はぜひ労働局を目指してみてください。

プライベートの時間も十分に確保できているので、**富山労働局を選んで、本当に良かった**と思っています。

あなたも、**富山労働局**で

労働分野の専門家(プロフェッショナル)として

私たちと一緒に働いてみませんか。

熱意のある皆さんと一緒に仕事ができることを楽しみにしています！
ご不明な点等がありましたら、遠慮なくお気軽にお問い合わせください。

皆さまのお申込みを心からお待ちしております。



富山労働局総務課人事係

☎076-432-2727